

**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI PER
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (Artt. 14
e 14-bis D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.)**

Richiamati:

- Il D.Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.;
- Gli artt. 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., per i quali ogni pubblica amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione della performance, per l'esercizio delle attività e funzioni indicate al comma 4 dell'art. 14, da nominarsi secondo le modalità stabilite nell'art. 14-bis del decreto, rubricato "*Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV*";
- Il Regolamento approvato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante la disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance, applicabile alle Autonomie Locali nei limiti di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 e, in particolare, l'art. 6 del citato Regolamento sulla valutazione indipendente della performance e sulla revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione;
- L'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. n. 105/2016, in attuazione del quale è istituito, presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;
- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6.8.2020, con il quale si è provveduto ad adeguare al mutato contesto normativo la disciplina in materia di funzionamento degli OIV, con particolare riguardo ai requisiti di competenza, esperienza e integrità e la nomina e durata degli OIV, quale contenuta nel decreto ministeriale 2 dicembre 2016, che risulta di conseguenza abrogato;
 - Il decreto ministeriale del 7 agosto 2023, avente ad oggetto "Modifica al decreto 6 agosto 2020, recante "Istituzione e disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 06/12/2021 ad oggetto "*ISTITUZIONE OIV . MODIFICA REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI*";

Vista e richiamata la propria determinazione n. 369/2024 ad oggetto "APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (Artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.)

RENDE NOTO

CHE il Comune di Afragola intende procedere alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance ex artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., costituito in forma collegiale da tre componenti esterni, da individuare previa selezione tra i soggetti che, iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. e collocati nella fascia professionale richiesta dall'avviso di selezione ai sensi dell'art. 1 del D.M. 6.8.2020, come modificato da DM 7/08/2023, presenteranno validamente la propria candidatura.

Art. 1

OGGETTO, COMPITI E FUNZIONI DELL'INCARICO

I compiti, le funzioni e le attività dell'Organismo indipendente di valutazione della performance sono quelle previste dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii. e dall'art. 6 del D.P.R. n. 105/2016, nonché ogni altra funzione assegnata all'Organismo dalle Leggi, Statuti e Regolamenti.

L'O.I.V. esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità e dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato del funzionamento stesso, anche formulando proposte ai vertici amministrativi;

b) comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate ai competenti organi di indirizzo politico – amministrativo dell'Ente;

- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dei relativi premi ai dirigenti;
- f) collabora con il Sindaco alla valutazione del Segretario Generale, per l'attribuzione della relativa premialità;
- g) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo il nuovo sistema di valutazione della performance, verificandone la coerenza ai principi e norme generali regolatrici della materia della misurazione e valutazione della performance adottate ai sensi dell'art.19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) esercita ogni eventuale ulteriore attività assegnata da leggi, statuti e regolamenti. L'incarico di componente dell'O.I.V. non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro di natura subordinata.

Art. 2

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal D.M. 7 agosto 2023, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica da almeno sei mesi, in possesso di tutti i requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del D.M. 06.08.2020.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

L'incarico di Presidente dell'O.I.V. potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionale 2 e 3 dell'Elenco nazionale, dal momento che l'Amministrazione comunale di Afragola ha un numero di dipendenti inferiore a mille (art. 7, co. 6 lett. b) del D.M. 6.8.2020).

In aggiunta ai requisiti richiesti dall'art. 2 del D.M. del 6.8.2020 e ss.mm. e ii. per l'iscrizione all'Elenco nazionale, il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

- a) **DIPLOMA DI LAUREA (DL)** conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, specificandone la materia, ovvero delle corrispondenti **LAUREE SPECIALISTICHE (LS)** di cui all'ordinamento del D.M. n. n. 509/99 ovvero delle corrispondenti **LAUREE MAGISTRALI (LM)** di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, indicando, oltre alla materia, votazione, data e università di conseguimento;
- b) non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione comunale di Afragola;
- c) non essere dipendente del Comune di Afragola;
- d) non rivestire incarichi pubblici elettivi o incarichi di indirizzo politico o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali; non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche o rapporti simili nei tre anni precedenti;
- e) non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- f) non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione del Comune di Afragola, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- g) non avere rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso il Comune di Afragola ovvero con i componenti degli organi di indirizzo politico-amministrativo;
- h) non essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione comunale;
- i) non essere revisore dei conti presso l'Amministrazione comunale;

- j) non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- k) non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione comunale di Afragola;
- l) di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di eventuale autorizzazione allo svolgimento dell'incarico e di obblighi di comunicazione e trasparenza sul conferimento dell'incarico e sui compensi percepiti per il suo svolgimento.

II. Ai fini della nomina dei Componenti e del Presidente dell'O.I.V. si terrà conto dei limiti relativi all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione stabiliti dall'art. 8 del D.M. 6.8.2020 e ss.mm. e ii.

III. In ogni caso, ai fini della partecipazione alla procedura comparativa, si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto d'interessi e cause ostative di cui all'art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii..

Le assenze delle situazioni sopra indicate, nelle lett. da b) a l) del punto III, dovranno essere oggetto di formale dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità, che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura unitamente alla domanda di partecipazione.

IV. Non possono essere nominati quali componenti dell'O.I.V. associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

I requisiti di ammissione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa.

Art. 3 MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda dovrà essere presentata, entro e non oltre il giorno 14 maggio 2024, ore 12:00, esclusivamente mediante la procedura di presentazione della candidatura sul portale inPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, per l'utilizzo del quale si rinvia alle istruzioni fornite dal portale stesso. Il candidato deve previamente essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica (non certificata), di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma inPA accedendo all'area personale con Sistema pubblico di identità digitale (SPID: <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>) oppure con Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

Dopo l'accesso, nella sezione Curriculum occorrerà inserire nelle varie schede proposte tutte le informazioni obbligatorie, oltre a quelle facoltative, concernenti le informazioni personali, eventuali titoli di preferenza, oltre alle informazioni normalmente incluse nel curriculum vitae, quali titoli di studio, esperienze lavorative pregresse, competenze possedute. Le informazioni inserite saranno automaticamente riportate al momento della presentazione di una domanda di partecipazione tramite il portale stesso.

Per presentare la domanda di partecipazione al presente concorso, nella sezione "Elenco concorsi" occorre ricercare il presente bando e premere su "**Presenta una domanda su questa procedura**": nella sezione "Le mie domande" si troverà poi la bozza di domanda, che si potrà completare anche successivamente. È possibile annullare la domanda di partecipazione (candidatura) non ancora inviata e non ricevere ulteriori comunicazioni relative al concorso in oggetto selezionando il pulsante "Annulla Domanda" all'interno della sezione "Verifica e invio". Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione concluse nella procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non concluse non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

Dopo aver completato tutte le sezioni, inserendo tutti i dati richiesti in conformità al presente bando e quelli che si ritiene di inserire, oltre agli allegati, è **necessario inviare la domanda mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio"**. Una volta completata la procedura di invio, si

riceverà un'email di conferma che si invita a conservare, fungendo da ricevuta; in caso di mancata ricezione, si raccomanda di utilizzare un indirizzo mail funzionante e di controllare anche la cartella di SPAM. La domanda di partecipazione presentata con tale modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda dipendente da disguidi postali, da caso fortuito, da forza maggiore o comunque da fatto di terzi.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Attraverso il modulo predisposto nel portale inPA e riferito al concorso in oggetto, il candidato deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione allo stesso

– Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e indirizzo mail presso il quale egli desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano con eventuale numero telefonico;

– Il possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Art.4

MODALITA' DI NOMINA

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il responsabile del procedimento provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione, verificando la rispondenza dei requisiti dichiarati nelle domande a quelli prescritti per l'ammissione alla procedura. All'esito dell'istruttoria, il Dirigente del Servizio Affari Generali trasmette al Sindaco le candidature risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 2 del presente Avviso.

Successivamente alla trasmissione delle candidature idonee, il Sindaco procederà alla nomina, tenuto conto dei *Curricula* e delle relazioni illustrative delle esperienze maturate nel campo della misurazione e valutazione della performance presentate dai candidati idonei e a seguito di eventuale colloquio.

Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito. La procedura di nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance non ha carattere concorsuale né paraconcorsuale e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Il decreto di nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance verrà pubblicato all'Albo – on line e sul sito istituzionale del Comune di Afragola (www.comune.afragola.na.it) nella Sezione “*Avvisi e Bandi*” e nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*” – Sottosezioni “*Bandi di Concorso*” e “*Personale*”, ulteriore Sottosezione di quest'ultima denominata “*OIV*”; l'esito della procedura di nomina sarà pubblicato, inoltre, sul portale inPA e nell'apposita Sezione del *Portale della performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Qualora dal controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato selezionato decadrà dalla nomina.

Art. 5

DECORRENZA E SCADENZA DELLA NOMINA - COMPENSI

L'incarico conferito avrà durata triennale, con decorrenza dalla data del decreto sindacale di nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance.

L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa. Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, così come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) e lettera c), del citato Decreto 6 agosto 2020, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

All'Organismo indipendente di valutazione sarà riconosciuto un compenso annuale **omnicomprensivo** di €.12.000,00 al Presidente e di €. 10.000,00 ad ogni Componente.

I compensi verranno corrisposti a consuntivo, trimestralmente sulla base delle attività certificate dai relativi

verbali. I compensi sono **omnicomprensivi e al lordo di ogni altra voce** (quale IVA, casse previdenziali, ritenute fiscali, spese per trasferte, ecc.) e pertanto **non è ammesso alcun rimborso spese**.

In caso di cessazione anticipata per qualunque causa rispetto alla durata della nomina (rinuncia, revoca, decadenza, ecc.), il compenso riconosciuto sarà soltanto quello maturato e corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni e a fronte delle attività svolte prima della cessazione, come documentate nei relativi verbali.

Tanto nel caso di rinuncia all'incarico quanto nel caso di scadenza naturale o di revoca, il professionista incaricato s'impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'O.I.V. in cui è stato nominato, senza ulteriori oneri per l'Amministrazione.

Art.6

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs.n.196/2003, si informa che il Titolare del Trattamento è l'Amministrazione Comunale di Afragola

I dati forniti dai candidati nelle domande e nei Curricula saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di nomina cui si riferiscono e saranno comunicati al personale del Comune di Afragola coinvolto nel relativo procedimento.

Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione, avvengono sia manualmente che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo le logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Art.7

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari di contenimento della spesa pubblica.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne, così come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.n.165/2001 e dal D.Lgs.n.198/2006.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il responsabile del presente procedimento è d.ssa Rosa Cuccurese tutte le informazioni relative alla procedura di cui all'avviso potranno essere richieste al seguente indirizzo mail r.cuccurese@comune.afragola.na.it

Il segretario generale
Avv. M.N. Anastasio