



N° PAP-00777-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 08/03/2024 al 23/03/2024

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

AREA: SETTORE AVVOCATURA

DETERMINAZIONE RCG N° 355/2024 DEL 08/03/2024

N° DetSet 15/2024 del 07/03/2024

Dirigente: MARIO NUNZIO ANASTASIO

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE PER L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (ARTT. 14 E 14-BIS D.LGS. N. 150/2009 E SS.MM. E II.)

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 355/2024, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



Firmato da
CLEMENTINA
08/03/2024 12:44:37

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE PER L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (ARTT. 14 E 14-BIS D.LGS. N. 150/2009 E SS.MM. E II.)

Il Segretario Generale

Premesso che :

- Con Decreto Commissariale n. 0016/2021 del 41 16/04/2021 veniva nominato il Nucleo di Valutazione del Comune di Afragola per il triennio 2021/2024 e, pertanto, il relativo incarico è in scadenza il prossimo aprile c.a.;

Dato atto che:

- Con deliberazione di G.C. n.25/2021 del 06/12/2021 è stato istituito l' Organismo indipendente di valutazione, in sostituzione del cessando Nucleo di Valutazione
- in ragione dell'imminente cessazione dell'incarico del Nucleo di Valutazione occorre selezionare i componenti per la nomina del nuovo O.I.V., previa procedura selettiva pubblica, al fine di garantire l'assolvimento, nell'Ente, delle funzioni e attività assegnate dalle norme di legge e di regolamento alla competenza dell'organismo indipendente di valutazione della performance;
- il vigente regolamento per la disciplina delle attività dell'OIV, approvato con deliberazione di G.C. n.25/2021 del 06/12/2021, prevede, all'art.1, che l'organismo indipendente di valutazione, istituito in forma collegiale, è composto da tre componenti esterni all'Amministrazione comunale;

Visti e richiamati:

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6.8.2020;
- le disposizioni di cui agli artt. 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., per le quali ogni pubblica amministrazione è tenuta a nominare un Organismo indipendente di valutazione della performance per lo svolgimento delle attività e funzioni indicate al comma 4 dell'art. 14, secondo le modalità stabilite nel successivo art. 14-bis, per il quale la nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, tra gli iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, previa procedura selettiva pubblica;
- Il Regolamento approvato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante la disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance, applicabile alle Autonomie Locali nei limiti di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 del Regolamento stesso;
- l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6, commi 3 e 4, del DPR 9 maggio 2016, n. 105, nel quale sono disciplinati, tra l'altro, i requisiti di competenza, esperienza e integrità e la nomina e durata degli OIV;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0003550_P del 19.01.2017;

Ritenuto:

- di avviare gli adempimenti prodromici alla procedura selettiva pubblica per la scelta di n. 3 componenti dell'OIV in forma collegiale, tra gli iscritti nell'elenco nazionale istituito dall'art. 1 del D.M. 2.12.2016 in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4 del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, mediante approvazione del relativo avviso;

Dato atto:

- che trattandosi di selezione pubblica per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance ai sensi dei richiamati artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., all'esito della procedura non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito e/o comparativa;
- che l'incarico è rinnovabile agli stessi componenti, una sola volta e previa nuova procedura selettiva e cessa immediatamente al venire meno dei requisiti di cui al citato decreto ministeriale, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale o in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione al citato Elenco;

Atteso che:

- in mancanza, allo stato, della determinazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica dei *"criteri e parametri di riferimento per definire gli importi massimi dei compensi dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, che tengano conto della complessità organizzativa delle amministrazioni"*, come previsto dall'art. 3, comma 3 lett. e) del DPR n. 105/2016, si riconosce all'Organismo indipendente di valutazione un compenso annuale **omnicomprensivo** di €. 12.000,00 al Presidente, e di €. 10.000,00 ad ogni Componente

Visti:

- il D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEELL;
- il D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii. *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- la delibera ANAC n. 12/2013;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;
- il D.M. 6.8.2020;
- la circolare del DFP 19.1.2017;
- Le vigenti Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- La deliberazione di G.C. n.25/2021 del 06/12/2021 con la quale è stato istituito l'Organismo indipendente di valutazione

DETERMINA

- Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di approvare l'allegato avviso pubblico per la nomina dei n. 3 componenti esterni all'Amministrazione comunale dell'Organismo indipendente di valutazione della performance ex artt. 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009, per lo svolgimento dei compiti e funzioni assegnati per legge e regolamento all'O.I.V., al fine d'indire la relativa

procedura selettiva pubblica per il triennio 2024-2026;

- di stabilire che il termine per l'invio delle domande di partecipazione è fissato in giorni 15 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del citato avviso sul Portale della Performance istituito sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica www.performance.gov.it;
- di stabilire che il medesimo avviso, sarà pubblicato, in aggiunta al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica, anche sul sito internet del Comune di Afragola (www.comune.afragola.na.it), da realizzarsi mediante inserimento dell'avviso nella Sezione "Avvisi e Bandi" e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezioni "Bandi di Concorso" e "Personale", ulteriore Sottosezione di quest'ultima denominata "OIV";
- di stabilire che, come previsto dal Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6.8.2020 e dall'avviso pubblico della selezione, la durata triennale dell'incarico di componente dell'O.I.V., facendo salvi i casi di cessazione anticipata per il venir meno dei requisiti prescritti per la nomina, di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale o di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo;
- che, trattandosi di selezione pubblica per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione ai sensi degli artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., all'esito della procedura non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito e/o comparativa;
- di riconoscere, per le motivazioni di cui in premessa, un compenso annuale **omnicomprensivo** di €. 12.000,00, al Presidente, e di €. 10.000,00 ad ogni Componente.
- di dare atto che le risorse finanziarie risultano stanziare sull'adottando bilancio di previsione 2024/2026, capitolo 2/90 e che verranno impegnate con successivo atto dirigenziale all'esito della selezione
- Di precisare che l'assunzione di impegni spesa corrente su esercizi successivi a quello in corso, a norma dell'art.183, comma 6 del vigente Tuel trova presupposto nelle attività necessarie per garantire la continuità dei servizi connessi con le funzioni fondamentali (punto a) del richiamato comma 6;
- di stabilire che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Rosa Cuccurese Funzionario Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane
- di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1 co.9 lett.e) della l.n.190/2012 della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- di dare atto altresì che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7° dell'art.183 del D.lgs 267/2000 e per il parere di regolarità contabile di cui all'art. 147bis del D.lgs 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'albo pretorio ai fini della generale conoscenza;
- di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n. 33/2013;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147- bis, comma 1 del D.lgs n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento

Il Segretario Generale

Avv. Mario Nunzio Anastasio

DSG N° 00355/2024 del 08/03/2024



**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI PER
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (Artt. 14 e
14-bis D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.)**

Richiamati:

- Il D.Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.;
- Gli artt. 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., per i quali ogni pubblica amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione della performance, per l'esercizio delle attività e funzioni indicate al comma 4 dell'art. 14, da nominarsi secondo le modalità stabilite nell'art. 14-bis del decreto, rubricato "*Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV*";
- Il Regolamento approvato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante la disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance, applicabile alle Autonomie Locali nei limiti di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 e, in particolare, l'art. 6 del citato Regolamento sulla valutazione indipendente della performance e sulla revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione;
- L'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. n. 105/2016, in attuazione del quale è istituito, presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;
- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6.8.2020, con il quale si è provveduto ad adeguare al mutato contesto normativo la disciplina in materia di funzionamento degli OIV, con particolare riguardo ai requisiti di competenza, esperienza e integrità e la nomina e durata degli OIV, quale contenuta nel decreto ministeriale 2 dicembre 2016, che risulta di conseguenza abrogato;
- La nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0003550_P del 19.01.2017;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 06/12/2021 ad oggetto "*ISTITUZIONE OIV . MODIFICA REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI*";

Vista e richiamata la propria determinazione n. ----- ad oggetto "APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (Artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.)

RENDE NOTO

CHE il Comune di Afragola intende procedere alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance ex artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., costituito in forma collegiale da tre componenti esterni, da individuare previa selezione tra i soggetti che, iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. di cui all'art. 1 del D.M. 6.8.2020, presenteranno validamente la propria candidatura;

CHE il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Afragola (www.comune.afragola.na.it) nella Sezione "Avvisi e Bandi" e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezioni "Bandi di Concorso" e "Personale", ulteriore Sottosezione di quest'ultima denominata "OIV"; sarà pubblicato, inoltre, nell'apposita Sezione del *Portale della performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica;

CHE il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura è fissato in giorni 15 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul *Portale della performance* istituito sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica www.performance.gov.it.

Art. 1
OGGETTO, COMPITI E FUNZIONI DELL'INCARICO

I compiti, le funzioni e le attività dell'Organismo indipendente di valutazione della performance sono quelle previste dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii. e dall'art. 6 del D.P.R. n. 105/2016, nonché ogni altra funzione assegnata all'Organismo dalle Leggi, Statuti e Regolamenti.

L'O.I.V. esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità e dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato del funzionamento stesso, anche formulando proposte ai vertici amministrativi;

b) comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate ai competenti organi di indirizzo politico – amministrativo dell'Ente;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dei relativi premi ai dirigenti;

f) collabora con il Sindaco alla valutazione del Segretario Generale, per l'attribuzione della relativa premialità;

g) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo il nuovo sistema di valutazione della performance, verificandone la coerenza ai principi e norme generali regolatrici della materia della misurazione e valutazione della performance adottate ai sensi dell'art.19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;

h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm. e ii.;

i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

j) esercita ogni eventuale ulteriore attività assegnata da leggi, statuti e regolamenti. L'incarico di componente dell'O.I.V. non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro di natura subordinata.

Art. 2
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati, per l'ammissione alla procedura comparativa finalizzata all'affidamento dell'incarico di cui all'art. 1, dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti**:

I. essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 1 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6.8.2020 da almeno sei mesi (art. 7, co.3, DM 6.8.2020);

II. essere in possesso dei requisiti di ordine generale, di competenza ed esperienza e di integrità stabiliti dall'art. 2 del D.M. 6.8.2020 e dalla nota circolare DFP -0003550-P del 19.01.2017;

III. in aggiunta ai requisiti richiesti dall'art. 2 del D.M. del 6.8.2020 per l'iscrizione all'Elenco nazionale, il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

- a) DIPLOMA DI LAUREA (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, specificandone la materia, ovvero delle corrispondenti LAUREE SPECIALISTICHE (LS) di cui all'ordinamento del D.M. n. n. 509/99 ovvero delle corrispondenti LAUREE MAGISTRALI (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, indicando, oltre alla materia, votazione, data e università di conseguimento;
- b) non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione comunale di Afragola;
- c) non essere dipendente del Comune di Afragola;
- d) non rivestire incarichi pubblici elettivi o incarichi di indirizzo politico o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali; non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche o rapporti simili nei tre anni precedenti;
- e) non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- f) non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione del Comune di Afragola, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- g) non avere rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso il Comune di Afragola ovvero con i componenti degli organi di indirizzo politico-amministrativo;
- h) non essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione comunale;
- i) non essere revisore dei conti presso l'Amministrazione comunale;
- j) non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- k) non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione comunale di Afragola;
- l) di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di eventuale autorizzazione allo svolgimento dell'incarico e di obblighi di comunicazione e trasparenza sul conferimento dell'incarico e sui compensi percepiti per il suo svolgimento.

IV. Ai fini della nomina dei Componenti e del Presidente dell'O.I.V. si terrà conto dei limiti relativi all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione stabiliti dall'art. 8 del D.M. 6.8.2020.

L'incarico di Presidente dell'O.I.V. potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionale 2 e 3 dell'Elenco nazionale, dal momento che l'Amministrazione comunale di Afragola ha un numero di dipendenti inferiore a mille (art. 7, co. 6 lett. b) del D.M. 6.8.2020).

V. In ogni caso, ai fini della partecipazione alla procedura comparativa, si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto d'interessi e cause ostative di cui all'art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii..

Le assenze delle situazioni sopra indicate, nelle lett. da b) a l) del punto III, dovranno essere oggetto di formale dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità, che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura unitamente alla domanda di partecipazione.

VI. Non possono essere nominati quali componenti dell'O.I.V. associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

I requisiti di ammissione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura.

Art. 3
MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE
DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire, entro e non oltre **15 (quindici) giorni**, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul *Portale della performance* istituito sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica www.performance.gov.it.domanda in carta semplice, mediante un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), intestato al candidato, indirizzata a protocollo@pec.comune.afragola.na.it, avente oggetto “Istanza relativa all’avviso per la nomina di n. 3 componenti esterni dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance”. In tal caso, la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata sarà attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La domanda e gli allegati inviati via PEC dovranno essere sottoscritti e dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile.

L’Amministrazione Comunale di Afragola non assume responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione spedite ma non pervenute nei termini, anche per inesatte indicazioni del recapito o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio eletto nella domanda, né, in generale, per eventuali disguidi postali, telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno, altresì, prese in considerazione le domande spedite a mezzo telegramma, fax o posta elettronica non certificata.

L’omissione di tali indicazioni comporta l’esclusione dalla procedura di cui al presente avviso.

Il termine indicato per la presentazione delle domande di partecipazione è perentorio; pertanto, non saranno ammesse istanze trasmesse oltre il suddetto termine.

In uno, l’amministrazione terrà conto della data di invio della domanda di partecipazione ai fini della sua tempestività.

La domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni, rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita e codice fiscale;
2. cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici ovvero di uno degli Stati membri dell’Unione Europea e, in tale seconda evenienza, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, se diverse dalla residenza, con l’indicazione del contatto telefonico e di posta elettronica;
4. il titolo di studio posseduto con l’indicazione dell’Ateneo che lo ha rilasciato, della votazione riportata e della data di conseguimento;
5. le dichiarazioni sostitutive di certificazione / di atto di notorietà rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 75 ,76 del D.P.R. n. 445/2000 sul possesso di tutti i requisiti di cui all’art.2 del presente avviso.

L’istanza, a pena di esclusione, dovrà essere corredata dal *curriculum vitae* in formato europeo e da una relazione che illustri le esperienze ritenute significative, maturate negli ambiti della misurazione e valutazione della performance, oltre che da copia di documento di identità in corso di validità.

La presentazione della domanda di ammissione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii., ai fini della gestione della procedura.

L’Amministrazione si riserva, in ogni momento della procedura, di accertare d’ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000 e fermo restando, pertanto, quanto previsto dalla legge in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. Le dichiarazioni false comporteranno l’applicazione di sanzioni penali, nonché la decadenza dai benefici conseguiti, ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 ,76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art.4
MODALITA' DI NOMINA

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il responsabile del procedimento provvede all’istruttoria delle domande di partecipazione, verificando la rispondenza dei requisiti dichiarati nelle domande a quelli prescritti per l’ammissione alla procedura.

All’esito dell’istruttoria, il segretario generale trasmetterà al Sindaco le candidature risultanti in possesso dei

requisiti richiesti dall'art. 2 del presente Avviso ai fini della relativa selezione.

Successivamente alla trasmissione delle candidature idonee, il Sindaco procederà alla nomina, tenuto conto dei *Curricula* e delle relazioni illustrative, delle esperienze maturate nel campo della misurazione e valutazione della performance presentate dai candidati idonei e a seguito di eventuale colloquio.

Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito. La procedura di nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance non ha carattere concorsuale né paraconcorsuale e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Il decreto di nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance verrà pubblicato all'Albo – on line e sul sito istituzionale del Comune di Afragola (www.comune.afragola.na.it) nella Sezione “Avvisi e Bandi” e nella Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezioni “Bandi di Concorso” e “Personale”, ulteriore Sottosezione di quest'ultima denominata “OIV”; l'esito della procedura di nomina sarà pubblicato, inoltre, nell'apposita Sezione del *Portale della performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Qualora dal controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato selezionato decadrà dalla nomina.

Art. 5

DECORRENZA E SCADENZA DELLA NOMINA - COMPENSI

L'incarico conferito avrà durata triennale, con decorrenza dalla data del decreto sindacale di nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance.

L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva. L'incarico cessa immediatamente al venire meno dei requisiti di cui al D.M. del 2 dicembre 2016 richiamati all'art. 2 del presente avviso ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale o in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione al citato Elenco.

Tenuto conto che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con riferimento agli organismi indipendenti di valutazione, allo stato, non ha proceduto all'adempimento di cui all'art. 3, comma 3 lett. e) del DPR n. 105/2016 relativo all'elaborazione dei “*criteri e parametri di riferimento per definire gli importi massimi dei compensi dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, che tengano conto della complessità organizzativa delle amministrazioni*”, all'Organismo indipendente di valutazione sarà riconosciuto un compenso annuale **omnicomprensivo** di €.12.000/00 al Presidente e di €. 10.000/00 ad ogni Componente.

I compensi verranno corrisposti a consuntivo, trimestralmente sulla base delle attività certificate dai relativi verbali. I compensi sono **omnicomprensivi e al lordo di ogni altra voce** (quale IVA, casse previdenziali, ritenute fiscali, spese per trasferte, ecc.) e pertanto **non è ammesso alcun rimborso spese**.

In caso di cessazione anticipata per qualunque causa rispetto alla durata della nomina (rinuncia, revoca, decadenza, ecc.), il compenso riconosciuto sarà soltanto quello maturato e corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni e a fronte delle attività svolte prima della cessazione, come documentate nei relativi verbali.

Tanto nel caso di rinuncia all'incarico quanto nel caso di scadenza naturale o di revoca, il professionista incaricato s'impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'O.I.V. in cui è stato nominato, senza ulteriori oneri per l'Amministrazione.

Art.6

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs.n.196/2003, si informa che il Titolare del Trattamento è l'Amministrazione Comunale di Afragola, -----

I dati forniti dai candidati nelle domande e nei *Curricula* saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di nomina cui si riferiscono e saranno comunicati al personale del Comune di Afragola coinvolto nel relativo procedimento.

Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione, avvengono sia manualmente che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo le logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Art.7
DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari di contenimento della spesa pubblica.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne, così come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.n.165/2001 e dal D.Lgs.n.198/2006.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Cuccurese Rosa; tutte le informazioni relative alla procedura di cui all'avviso potranno essere richieste al seguente indirizzo [mail-r.cuccurese@comune.afragola.na.it](mailto:r.cuccurese@comune.afragola.na.it).

Il segretario generale
Avv. M.N. Anastasio

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 15/2024 del 07/03/2024, avente oggetto:

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE PER L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (ARTT. 14 E 14-BIS D.LGS. N. 150/2009 E SS.MM. E II.)

Presa d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

