



N° PAP-00767-2023

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 14/03/2023 al 29/03/2023

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

AREA: SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE RCG N° 336/2023 DEL 14/03/2023

N° DetSet 20/2023 del 09/02/2023

Dirigente: ALESSANDRA IROSO

OGGETTO: Selezione a tempo determinato di n. 5 posti di "Istruttore direttivo tecnico", categoria D, a valere su specifiche risorse afferenti al PNRR Assunzione e inquadramento giuridico

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 336/2023, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Documento compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Oggetto: Selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 5 posti di “Istruttore direttivo tecnico”, categoria D, posizione economica 1, a valere su specifiche risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza- Assunzione e inquadramento giuridico decorrenza 01/03/2023 Approvazione schema contratto di lavoro

Premesso che:

- con deliberazione di G. C. n. 4/2022 del 21/01/2022 si è provveduto ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022 / 2024 , prevedendo, in particolare, l’assunzione a tempo determinato di n. 10 “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, posizione economica 1.
- con determinazione n. 224/2022 del 10/03/2022 veniva approvato il bando relativo alla selezione pubblica per la copertura a tempo determinato di n. 10 “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, posizione economica 1, a valere su specifiche risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, ai sensi del il [D.L. n. 152/2021](#) (Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) convertito in legge dalla [L. n.233/2021](#)
- In esecuzione della predetta determinazione dirigenziale, veniva pubblicato [sulla G.U, 4° Serie Speciale, n. 29 del 12/04/2022](#), il relativo avviso di selezione, di cui sopra, il cui termine di scadenza era fissato per il giorno 12 Maggio 2022, quale 30° giorno successivo alla pubblicazione
- alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione, sono pervenute n. 104 domande di partecipazione
- con determinazione dirigenziale n. 669/2022 del 16/05/2022 si procedeva ad ammettere alla relativa procedura di selezione pubblica n. 103 candidati in possesso dei requisiti richiesti
- con medesima determinazione dirigenziale n. 669/2022 del 16/05/2022 si procedeva a nominare i componenti della Commissione Esaminatrice.
- con determinazione dirigenziale n. 1153/2022 del 02/08/2022 venivano approvati tutti i verbali trasmessi dalla commissione giudicatrice della procedura di concorso pubblico per l’assunzione a tempo determinato di n. 10 “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, posizione economica 1, in uno alla graduatoria finale di merito.
- con determinazione dirigenziale n.1653/2022 del 05/12/2022 si procedeva all’assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata triennale dei primi cinque vincitori della procedura di concorso pubblico per l’assunzione a tempo determinato di “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, posizione economica 1

Dato Atto che:

- Il personale a tempo determinato, previsto nel progetto approvato e verificato dall'amministrazione centrale titolare dell'intervento, inserito nel quadro economico del progetto, potrà essere reclutato al di fuori dei limiti previsti per le assunzioni flessibili di cui all'art.9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (spesa non superiore a quella sostenuta nel 2009) anche se non inserito nella dotazione organica dell'ente. La norma prevede anche una eventuale spesa sostenuta dai comuni che utilizzino il cosiddetto scavalco condiviso di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004.
- La durata dei contratti di lavoro a tempo determinato attivati potranno avere una durata massima di 36 mesi ed, eventualmente, prorogabili nei limiti della durata di attuazione dei progetti di competenza delle singole Amministrazioni e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

EVIDENZIATO che si provvederà all'assunzione stipulando contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dal 01/03/2023 per i restanti cinque candidati vincitori

PRESO ATTO della deliberazione di Giunta Comunale n. **4/2023 del 03/02/2023 ad oggetto** *“Approvazione dei quadri economici degli studi di fattibilità degli interventi del (PNRR). “Piano per asili nido e scuole dell’infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia”, del Programma Missione 4 Componente 1 Investimento 1.1”*

DATO ATTO che ai sensi della citata deliberazione di Giunta Comunale n. **4/2023 del 03/02/2023** i progetti ammessi a finanziamento PNRR sono quattro, tutti di importo inferiore a € 5.000.000,00 come di seguito indicati:

1. **“COSTRUZIONE NUOVO ASILO NIDO ALL’INTERNO DELL’AREA DELLA SCUOLA “EUROPA UNITA” – RIONE SALICELLE – AFRAGOLA €1.440.000,00**
2. **“COSTRUZIONE NUOVO ASILO NIDO ALL’INTERNO DELL’AREA DELLA SCUOLA “MOZZILLO” – VIA OBERDAN SNC - AFRAGOLA” €. 1.440.000,00 -**
3. **“REALIZZAZIONE SCUOLA MATERNA 7 AULE IN ZONA S. MARCO – AFRAGOLA (NA)”;** **€3.600.000,00**
4. - **“AMPLIAMENTO SCUOLA D’INFANZIA AFRAGOLA-3 ALDO MORO –VIA UGO LA MALFA”€.** **720.000,00**

DATO ATTO che, ai sensi della Circolare MEF n. 4 del 18/01/2022, per ogni singola progettualità, le spese per il personale non potranno superare le percentuali ivi indicate del costo totale ammesso a finanziamento e dovranno rientrare nei limiti massimi previsti per l'intera durata del progetto, che per i progetti rientranti nella fascia A fino a € 5.000.000 è fissato quale massimale di costo del personale € 250.000, pari a 10% del costo totale.

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale

Vista la prevista documentazione, di cui al bando di concorso, prodotta dai candidati vincitori nonché l'esito delle visite mediche preventive effettuate in fase preassuntiva ai sensi dell'art. 41 del D.L.gs. n. 81/2008 , come modificato dal D.L.gs. n. 106/2009, per la verifica dell'idoneità alla mansione, nonché i Certificati del Casellario Giudiziario rilasciati dal Ministero di Giustizia e i certificati dei Carichi pendenti rilasciati dalla Procura della Repubblica competente per territorio.

ACCERTATA la coerenza delle assunzioni dei restanti cinque vincitori della procedura di concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di "Istruttori direttivi tecnici", con il cronoprogramma di spesa per anno e per attività di ogni singolo progetto, così come indicato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 4/2023 del 03/02/2023.

Visti gli artt. 107 e 109 - comma 2 - del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267

Si Propone di

D E T E R M I N A R E

- 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) di procedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata triennale a decorrere dal 01/03/2023 dei restanti cinque vincitori della procedura di concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di "Istruttori direttivi tecnici", categoria D, posizione economica 1, di seguito indicati:

1. A valere sul Progetto "COSTRUZIONE NUOVO ASILO NIDO ALL'INTERNO DELL'AREA DELLA SCUOLA "EUROPA UNITA" – RIONE SALICELLE – AFRAGOLA € **1.440.000,00**

- **De Ruggiero Simona** nata a NAPOLI il 26/10/1988

2. A valere sul Progetto "COSTRUZIONE NUOVO ASILO NIDO ALL'INTERNO DELL'AREA DELLA SCUOLA "MOZZILLO" – VIA OBERDAN SNC - AFRAGOLA" € **1.440.000,00** -

- **Tralice Rosa** nata a Napoli il 24/11/1989

3. A valere sul Progetto “REALIZZAZIONE SCUOLA MATERNA 7 AULE IN ZONA S. MARCO –AFRAGOLA (NA)” **€.3.600.000,00**

-**D’Antò Esculapio Alfonso** nato a Napoli il 18/05/1985

- **Vernazzaro Domenico** nato a ACERRA (NA) il 20/07/1990

4. A valere sul Progetto “AMPLIAMENTO SCUOLA D’INFANZIA AFRAGOLA-3 ALDO MORO –VIA UGO LA MALFA **€. 720.000,00**

- **Molinari Gianluca** nato a SALERNO il 21/01/1991

3) di inquadrare gli stessi con decorrenza 01/03/2023 nel profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico”, categoria D, posizione economica 1, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

3) approvare l’allegato schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato.

4) dare atto che la relativa spesa graverà su specifiche risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza da accertare sui seguenti capitoli di entrata del bilancio corrente:

cap. 42082/08 SCUOLA “EUROPA UNITA

cap. 44121/02 SCUOLA “MOZZILLO

cap. 42042/02 Scuola S. MARCO

cap. 43042/14 scuola ALDO MORO

5) di impegnare la spesa relativa all’annualità 2023 sui seguenti capitoli del bilancio corrente.:

cap. 21042/20 SCUOLA “EUROPA UNITA € 33.000,00

cap. 21121/02 SCUOLA “MOZZILLO € 33.000,00

cap. 21042/02 Scuola S. MARCO € 66.000,00

cap. 21042/21 scuola ALDO MORO € 33.000,00

6) di procedere ad annotare contabilmente la spesa relativa alle annualità 2024/2025 sui competenti capitoli di bilancio

- 7) di attestare, ai fini del controllo preventivo della regolarità amministrativa di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa
- 8) dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.Lgs. 267/2000, il presente provvedimento viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 9) dare atto altresì, ai sensi dell'art.6 – bis della L.241/90 e dell'art.1, comma 9 lett.e) della L.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse,anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;
- 8) di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni, sul sito internet del Comune di Afragola e nella sez. Amministrazione Trasparente Sez. Concorsi ai sensi del D.Lgs.33/2013.

Il Responsabile del procedimento

D.ssa Rosa Cuccurese

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

1. l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;

☐ Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;

☐ L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;

☐ L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

DETERMINA

☐ di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;

☐ dare atto che la presente determina:

o è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;

o va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi;

Il DIRIGENTE

D.SSA Alessandra Iroso



CITTA' DI AFRAGOLA
(Città Metropolitana Di Napoli)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

PER RAPPORTO DI LAVORO
A TEMPO PIENO E DETERMINATO

CON

inquadramento nel nuovo sistema di classificazione in vigore dal 01.04.1999



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 10 (Dieci) POSTI DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” – CATEGORIA D - (Assunzione e inquadramento giuridico vincitori di cui alla determinazione. N.1153/2022 DEL 02/08/2022)

L'anno 2023 addì del mese di ----- in Afragola (NA) nella sede Comunale sita alla Piazza Municipio, 1

TRA

Il Comune di Afragola C. F. 80047540630 - Partita I.V.A. n. 0597311215, rappresentato dal Dirigente del Settore Affari Generali, Dr.ssa Alessandra Iroso, autorizzata alla firma del presente atto in esecuzione del decreto sindacale n. 102 del 01/04/2022

E

il Dott.nato a -----il ----- C.F. ----- e residente in----- alla via, di seguito denominato per brevità “dipendente”.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

Il presente contratto ha ad oggetto la costituzione di un rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 01/03/2023 per una durata pari a tre anni.

Art. 2 – Inquadramento e Mansione

“In attesa della definizione del nuovo ordinamento professionale, operato ai sensi del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021, e nelle more dell’identificazione dei profili professionali e relative competenze nel piano dei fabbisogni di personale/Piao, secondo le indicazioni fornite dalle Linee guida approvate con D.M. il 22/07/2022, i profili professionali oggetto di selezione corrispondono a quelli previsti nel sistema di classificazione attualmente vigente nell’Ente e le competenze richieste per il ruolo da ricoprire sono definite in via transitoria direttamente nel bando di concorso, in coerenza con i principi dettati dalla normativa nel frattempo approvata.”

Il dipendente viene inquadrato con il profilo professionale di “Istruttore direttivo tecnico”, categoria D, posizione economica 1, secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

Le attività assegnate dall’Ente sono quelle risultanti dall’allegato A - Declaratorie - del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni Enti Locali sottoscritto in data 31 marzo 1999.

Ai sensi dell’art. 3 comma 2 - del nuovo sistema di classificazione del personale, il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro - ossia il Dirigente - ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e



produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti (art. 52 D.Lgs. n. 165/2001).

Art. 3 – Tipologia di contratto

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato e pieno ed è regolato dal presente contratto e dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro medio tempo svolta, fermo rimanendo eventuali danni erariali discendenti da autocertificazioni false riferite ai requisiti di partecipazione sin dall'avviso di iscrizione negli elenchi.

Art. 4 – Periodo di prova

Il presente rapporto di lavoro è soggetto ad un periodo di prova pari a quattro settimane, ai sensi dell'art. 61 comma 2 del CCNL2019/2021. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1 art. 25. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

Il/La dipendente si intenderà confermato/a in servizio, fino alla scadenza contrattuale, con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti, una volta consumato il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto. Il periodo di prova è computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio

Art. 5 – Trattamento economico

Lo stipendio tabellare iniziale è quello fissato dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

Oltre allo stipendio sono dovute:

- la 13^a mensilità;
- l'indennità di comparto, da corrispondere per dodici mensilità, nella misura stabilita per la categoria di appartenenza
- l'eventuale assegno per il nucleo familiare;
- le ulteriori indennità se previste;

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali.

Per l'attribuzione e l'erogazione delle indennità e dei compensi accessori e/o per le prestazioni di lavoro aggiuntivo o straordinario, si fa espresso rinvio a quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, attualmente regolate dall'art. 79 e segg. del C.C.N.L. 2019/2021 oltre a quanto disciplinato dal Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto annualmente.



Art. 6 – Sede di lavoro

La sede dell'attività lavorativa del dipendente è individuata presso gli uffici e i locali dell'Amministrazione Comunale di Afragola, siti nel territorio comunale di competenza.

Art. 7 – Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 e art. 4 del CCNL del 14/09/2000 e da ultimo art. 29 CCNL 2019/2021 con osservanza dell'articolazione oraria settimanale concordata e/o in atto presso il Settore di assegnazione e delle eventuali successive variazioni.

L'Amministrazione, per esigenze di servizio, si riserva fin da ora di richiedere prestazioni di lavoro eccedenti l'orario ordinario e/o prestazioni di lavoro articolate su turni, nel rispetto e nei termini della normativa vigente.

Il dipendente ha l'obbligo di registrare l'entrata e l'uscita dalla sede di servizio, utilizzando il sistema automatizzato esistente presso l'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

Il dott. è assegnato per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il **Settore Lavori Pubblici**.

Art. 8 - Ferie

Le ferie sono fissate in n. 32 (trentadue) giorni lavorativi annui, comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 comma 1, lett. a) della legge 23 dicembre 1977, n. 937. Oltre alle ferie, in sostituzione delle festività abolite dalle Legge 5.3.1977, n. 54, il dipendente ha diritto di fruire nell'anno solare delle 4 giornate di riposo di cui alla precitata legge 937/1977, alle condizioni ivi previste.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale su 5 (cinque) giorni, il sabato è considerato non lavorativo ed i giorni di ferie spettanti ai sensi dei commi 2 e 3 sono ridotti, rispettivamente a 28 comprensivi delle due giornate previste dall'articolo 1 comma 1, lett. a) della legge 23 dicembre 1977, n. 937. Oltre alle ferie, in sostituzione delle festività abolite dalle Legge 5.3.1977, n. 54, il dipendente ha diritto di fruire nell'anno solare delle 4 giornate di riposo di cui alla precitata legge 937/1977, alle condizioni ivi previste.

I predetti periodi di ferie spettano dopo tre anni di servizio, difatti i dipendenti neo assunti nella Pubblica Amministrazione hanno diritto a 30 (trenta) giorni lavorativi di ferie comprensivi delle due giornate previste dal comma 2.

In caso di periodi inferiori spettano i giorni di ferie così come disciplinati dall'art. 18 comma 3 del CCNL 1994/1997 e da ultimo art. 28 CCNL 21/05/2018.

Art. 9 – Dichiarazione del Dipendente: incompatibilità

Il prestatore di lavoro ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere



svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge. Il prestatore di lavoro prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".

Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.

Art. 10 - CLAUSOLA ANTIPANTOUFLAGE

Il sottoscritto ----- nato a ----- il ----- e residente in ----- alla via ----- in qualità di: dipendente dell'amministrazione di Afragola, qualora in corso di rapporto di impiego gli vengano conferiti anche alcuni dei seguenti poteri:

- autoritativi, negoziali, dirigenziali, apicali con rappresentanza verso l'esterno;

VISTI:

- la L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ed in particolare l'art. 1 comma 42 lettera l) della legge 190/2012 ;

- il D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i., in particolare, l'art 53 comma 16-ter;

- il d.P.R. 28.12.2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;

- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2021/2023";

sotto la propria personale responsabilità, consapevole che in caso di false dichiarazioni saranno applicabili le sanzioni civili e penali previste dalla legge, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., e consapevole che i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione del divieto previsto dall'art 53 comma 16-ter del D. Lgs. n. 165/2001 sono nulli e che è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti ed accertati ad essi riferiti:

DICHIARA

Di essere a conoscenza del disposto di cui all'art. 53 comma 16-ter e pertanto, qualora negli ultimi tre anni di servizio eserciterà poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Afragola, non svolgerà nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

DICHIARA



altresì, di essere informato che l'Amministrazione cui viene resa dichiarazione, ai sensi del

D.lgs. n. 196 del 2003, utilizzerà i dati conferiti con la presente dichiarazione sostitutiva in relazione allo sviluppo del procedimento amministrativo per cui essi sono specificati, nonché per gli adempimenti amministrativi ad essi conseguenti.

Art. 11 – Diritti e doveri del dipendente

Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri previsti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 oltre a quello dell'ente. Si precisa, in ogni caso, come il codice di comportamento dell'ente è disponibile nel sito istituzionale la cui normativa non è derogabile dal contratto collettivo.

Il lavoratore è inoltre tenuto a seguire ogni indicazione impartita ai fini della sicurezza sui luoghi di lavoro e all'adempimento degli obblighi stabiliti dall'art. 5 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Art. 12 - Cause di Risoluzione del Contratto

La presente assunzione è subordinato al possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso bandito dal Comune di Afragola. Pertanto l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'assunzione in servizio, comporta in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 13 - Autorizzazione all'esercizio di incarichi

Eventuali prestazioni di lavoro a favore di terzi e/o enti pubblici dovranno essere preventivamente autorizzate nelle forme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, facendo salve le prestazioni per le quali non è richiesta l'autorizzazione ai sensi del D.Lgs.n.165/2001.

Art. 14 - Fondo Perseo Sirio

Il Dott. ----- dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021

Art. 15 – Norme applicabili - rinvio

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.



Art. 16 – Controversie

Le controversie relative al presente contratto ed al rapporto sottostante sono devolute alla competenza del Foro di Napoli Nord.

Art. 17 – Autorizzazione trattamento dati personali

Il dipendente autorizza il Comune di Afragola al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili legati al rapporto di lavoro, il quale verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 101/2018, nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base ad obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti, dalla normativa comunitaria e negli altri casi previsti dal suddetto decreto.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento del rapporto di lavoro in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio dell'Ente.

Art. 18 – Regime fiscale del contratto

Il presente contratto è redatto in esenzione del pagamento dell'imposta di bollo, ai sensi della disposizione del punto 25, tabella B), allegata al D.P.R. 26.10.1972, n. 642 e dell'imposta di registro, ai sensi della disposizione del punto 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131.

Il presente contratto individuale di lavoro, si compone di n. 7 facciate e viene redatto in duplice originale, uno ciascuno per le parti contraenti.

Afragola-----

Letto, confermato e sottoscritto

p. l'Amministrazione Comunale

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Affari Generali

Dr.ssa Alessandra Iroso

IL DIPENDENTE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 20/2023 del 09/02/2023, avente oggetto:

Selezione a tempo determinato di n. 5 posti di “Istruttore direttivo tecnico”, categoria D, a valere su specifiche risorse afferenti al PNRR Assunzione e inquadramento giuridico

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	Tipo	N. Pr	Anno Pr	N°	Anno
	assunzione	€ 33.000,00					21042	20				sf	2023
	assunzione	€ 33.000,00					21121	02				sf	2023
	assunzione	€ 66.000,00					21042	02				sf	2023
	assunzione	€ 33.000,00					21042	21				sf	2023

Totale Importo: € 165.000,00

Parere Impegno: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

Il presente “Visto di regolarità contabile” è controfirmato dalla P.O. del Servizio di Settore

F.to P.O.

La cui firma autografa apposta su copia cartacea è conservata agli atti di questo ufficio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è

rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

14.03.2023 10:50:23 CET

DSG N° 00336/2023 del 14/03/2023

15

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 20/2023 del 09/02/2023, avente oggetto:

Selezione a tempo determinato di n. 5 posti di “Istruttore direttivo tecnico”, categoria D, a valere su specifiche risorse afferenti al PNRR Assunzione e inquadramento giuridico

Dettaglio movimenti contabili

Debitore	Causale	Importo	Titolo	Tipologia	Cat	Cap	Art	Cdr	Cdc	N°	Anno
	assunzione pnrr	€ 33.000,00				42082	08			ef	2023
	assunzione pnrr	€ 33.000,00				44121	02			ef	2023
	assunzione pnrr	€ 66.000,00				42042	02			ef	2023
	assunzione pnrr	€ 33.000,00				430421	14			ef	2023

Totale Importo: € 165.000,00

Parere Accertamento: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.



Comune di Afragola
Città metropolitana di Napoli

Certificazione di Avvenuta Pubblicazione

SPETT.LE
SERVIZIO AFFARI GENERALI

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti, si attesta/certifica che l'Atto avente oggetto ' Selezione a tempo determinato di n. 5 posti di "Istruttore direttivo tecnico", categoria D, a valere su specifiche risorse afferenti al PNRR Assunzione e inquadramento giuridico' è stato affisso all'Albo Pretorio Online dal 14/03/2023 al 29/03/2023 ed è stato registrato con progressivo N° PAP-00767-2023.