



N° PAP-03075-2022

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 22/09/2022 al 07/10/2022

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 90/2022 del 08/09/2022

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Presa d'atto della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il giorno 08/09/2022 alle ore 17:00, in Afragola e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Prof. ANTONIO PANNONE
On.le Dott.ssa GIUSEPPINA CASTIELLO
Rag. MAURO DI PALO
P.I. ANIELLO SILVESTRO
Dott.ssa ANGELA SODANO
Dott.ssa GELSOMINA TERRACCIANO

PRESENTI	ASSENTI
P	
	A
P	
P	
	A
P	

Presenti: 4 Assenti: 2

Assiste: MARIO NUNZIO ANASTASIO - Segretario Generale

Presiede: ANTONIO PANNONE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO PANNONE - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata eseguibilità'



OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Presa d' atto della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che:

L'art. 2, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, demanda la disciplina del rapporto di lavoro pubblico alle norme del codice civile sul lavoro subordinato nell'impresa ed alla contrattazione collettiva.

Il successivo art. 45, comma 1, prevede, in particolare, che *“Il trattamento economico fondamentale ed accessorio, fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi”*.

Per effetto delle disposizioni di legge di cui sopra, le regole definite dalla contrattazione collettiva, benché contenute in atti di natura negoziale, assumono in tale materia vigore normativo primario.

Richiamato il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 21.05.2018 ;

Visto :

il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

L'art. 40, comma 3-*quinq*ues, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contiene, a tale proposito, una norma di chiusura nella parte in cui precisa che le clausole degli accordi decentrati in contrasto con le norme di legge o della contrattazione collettiva nazionale sono nulle e non possono essere applicate.

Di uguale contenuto è l'art. 4, comma 5, del C.c.n.l. del 1999.

Visti i C.C.N.L. del comparto Regioni- Enti Locali.

Visto in particolare l'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Richiamata la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di “trattamento accessorio” oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio.

Visto l'articolo 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n.208, il quale stabilisce che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Dato atto che lo stesso art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, al comma 2 conferma che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche

di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, con conseguente abrogazione dell' art. 1 comma 236 della legge 28.1.2015 n. 208 sopra citato e che il predetto allineamento per il Comune di Afragola è stato riportato nella costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018.

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 61/2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2021
- con deliberazione di C.C. n. 62/2022 è stato deliberato lo stato di dissesto ai sensi degli artt. 244 e 246 D.Lgs. 267/2000.
- è stata verificata l'inesistenza, per l'anno 2022, di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, compreso quello dirigenziale;
- risulta rispettato il principio del contenimento della spesa di personale rispetto al valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013.

Considerato che:

- con determinazione dirigenziale n. 633/2022 del 05/05/2022 rettificata da determinazione n. 757/2022 DEL 03/06/2022 è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022

Tenuto conto che la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 28/06/2022, con Verbale di pari data (**Allegato A**), hanno raggiunto un accordo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022

Vista la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 prot. n. 0034511/2022 del 14/07/2022 che si allega sub B).

Acquisito il prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, Verbale n. 64 del 10.08.2022

Si trasmette agli Organi Competenti per i successivi provvedimenti.

Il Responsabile PO

Servizio Risorse Umane

D.ssa Rosa Cuccurese

Il Dirigente

Settore Affari Generali

Dott. Ssa Alessandra Iroso

L'Assessore al Personale

Vista la relazione istruttoria che precede e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Vista la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 prot. n. 0034511/2022 del 14/07/2022 che si allega sub B).

Acquisito il prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, Verbale 64 del 10.08.2022;

Considerato che si rende necessario autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 22/01/2004, all'autorizzazione della stipula e sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per le risorse decentrate per l'anno 2021, come *da prospetto di ripartizione* che si allega sub. all. A).

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/01;
- i vigenti CCNL – comparto Regioni ed Enti Locali;

DELIBERA

Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di prendere atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 così come determinato con determinazione dirigenziale n. 633/2022 del 05/05/2022 rettificata da determinazione n. 757/2022 del 03/06/2022

Di prendere atto della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022 come da riparto sottoscritto dalla Delegazione Trattante nelle sedute del 28/06/2022 (Allegato A).

Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo alle risorse 2022, come da prospetto di riparto allegato A)

Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria.

L'Assessore al Personale

D.ssa Gelsomina Terracciano

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso, e dell'Assessore al Personale D.ssa Gelsomina Terracciano

Che la stessa risulta annotata al numero interno 101/2022 del Registro delle proposte della Giunta Comunale;

Visti i pareri favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di prendere atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 così come determinato con determinazione dirigenziale n. 633/2022 del 05/05/2022 rettificata da determinazione n. 757/2022 del 03/06/2022

Di prendere atto della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022 come da riparto sottoscritto dalla Delegazione Trattante nelle sedute del 28/06/2022 (Allegato A).

Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo alle risorse 2022, come da prospetto di riparto allegato A)

Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria.

Di dichiarare, la presente deliberazione, immediatamente esecutiva , ai sensi dell'Art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 e ss. mm. ii.



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Verbale Seduta Delegazione trattante del 28/06/2022

Sono presenti:

Per la parte pubblica :

il Presidente Avv. Mario Nunzio Anastasio

il Dirigente Servizio Affari Generali Dott.ssa A. Iroso

Il Dirigente Settore Finanziario Dott. Marco Chiauzzi

Per la parte Sindacale RSU:

Salzano Orazio – Francesco Affinito – Todisco Rosaria – Pappadia Gabriele – Giacomo Raffaele

Moccia Giuseppe – Lanzante Bernardo –

Per le OO.TT.

Antonio Fascia CGIL

Come da convocazione n. 0029715/2022 del 15/06/2022

Alle ore 10.30 inizia la riunione.

L'argomento posto all'ordine del giorno è:

- **“Prosiegua Lavori Trattative Tavolo Negoziale anno 2022”**

Preliminarmente il Presidente di Parte Pubblica, il Segretario Generale, dà atto che con delibera n. 63/2022 del 26/05/2022 si è proceduto a dare atto che con Deliberazione di G.C. n. 00124/2018 del 06/11/2018 veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica per le procedure di contrattazione collettiva decentrata integrativa e contestualmente si fornivano alla parte pubblica apposite linee di indirizzo circa i criteri e le modalità procedurali per la ripartizione delle risorse decentrate.

Inoltre si è proceduto con determinazione n.757/2022 DEL 03/06/2022 ad una rettifica parziale della determinazione n.633/2022 del 05/05/2022 ad oggetto “COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022”, dando atto che nella determinazione dirigenziale n. 633/2022 del 05/05/2022 non veniva inserito il Differenziale delle Progressioni economiche a regime dell'annualità 2021 ammontanti ad € 59.032,36 e che pertanto le Progressioni economiche anno precedente ammontano ad € 143.511,75 e non 123.409,97, come erroneamente indicato.

Inoltre, risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 251.096,53 e non 230.994,75, come erroneamente indicato.

Il Presidente inoltre allega al presente verbale nota prot. n. 30176/2022 del 16/06/2022 a firma del Comandante PM, il quale, in merito alla richiesta di parte sindacale relativa alla destinazione somme ex art. 208 Cds al finanziamento indennità servizio esterno, da parere negativo.

Sul punto le sigle sindacali concordemente precisano che in conformità del dettato normativo vigente, la quota dei proventi ex art.- 208 CDS non può essere utilizzata ad integrazione fondo lavoro straordinario, infatti la finalità dell'art. 208 è di attuare il potenziamento dei servizi attraverso una più efficace progettazione della performance organizzativa e individuale-

Il rappresentante Bernardo Lanzante afferma che le risorse derivante dai cessati 2021 sono economie destinate a finanziare lo stesso istituto e non risorse stabili da destinare al fondo di produttività, come invece affermano la parte pubblica e il rappresentante territoriale Antonio Fascia, il quale precisa altresì che le risorse derivanti dai cessati anno 2021 sono da considerare nell'anno di riferimento successivo risorse stabili utilizzabili in primis per il finanziamento di ulteriori progressioni economiche orizzontali e in caso di risorse ancora disponibili utilizzabili per il finanziamento fondo produttività dipendenti.

Il rappresentante Bernardo Lanzante inoltre dichiara che la somma residua derivanti dall'economie delle progressioni verrà acquisita al fondo come economia peo progressa ed acquista la natura di entrata vincolata al finanziamento delle relativa posta contabile in rapporto alla costituzione del fondo a cui si riferisce da utilizzare nell'anno successivo per la medesima causale.

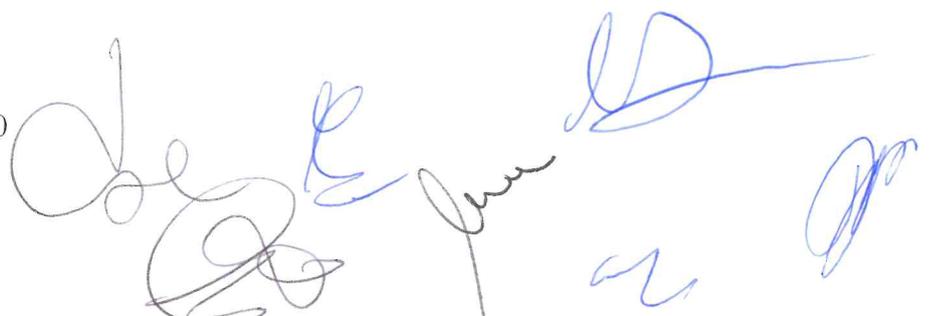
A questo punto il rappresentante territoriale Antonio Fascia cita l'art. 68 CCNL 2016/2018 comma 1 e 2 il quale stabilisce che confluiscono come economie da utilizzare per il finanziamento fondo produttività dipendenti anno successivo anche le economie peo cessati anno precedente.

Relativamente al finanziamento dei progetti inseriti nel fondo risorse decentrate, le parti sindacali chiariscono che i soli progetti effettuabili sono quelli che prevedono un etero finanziamento stabilito ex legge(es. ICI - 208 CDS - Condonò), invece ciò che viene impropriamente definito progetto, come il progetto servizi cimiteriali, trattasi di performance collettiva che vede il suo finanziamento all'interno delle risorse destinate alla performance di struttura come disciplinata dal contratto decentrato integrativo, previa valutazione positiva da parte del Nucleo di Valutazione. In tale ambito rientrano anche i progetti intersettoriali previsti dal Regolamento Uffici e servizi, e invita l'amministrazione ad un corretto utilizzo degli stessi.

Dopo ampio dibattito il tavolo approva l'ipotesi del riparto fondo risorse decentrate anno 2022 e delega la giunta comunale per l'approvazione di apposita deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione.

La seduta si chiude alle ore 12,40

LCS



Il Presidente

Avv. Mario Nunzio Anastasio

i Componenti

Dott.ssa A. Iroso

Dott. Marco Chiauzzi

Per la RSU

Salzano Orazio

Affinito Francesco

Lanzate Bernardo

Todisco Rosaria

Pappadia Gabriele

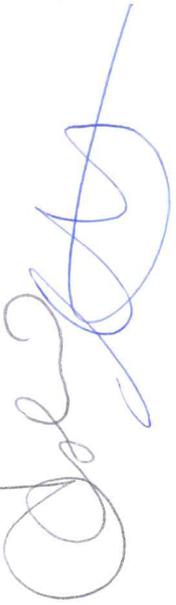
Giacco Raffaele

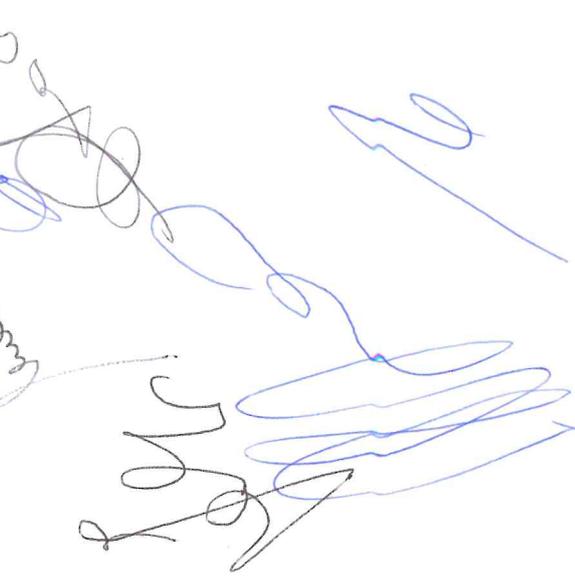
Moccia Giuseppe

Per le OO.SS.TT

Antonio Fascia Responsabile Territoriale CGIL





IPOTESI DI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2021		
Risorse Stabili		745.952,14
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento (a detrarre)		251.096,53
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE		494.855,61
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI IPOTESI RIPARTO		
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI		30.000,00
TURNAZIONE art 14 CCDI		145.000,00
REPERIBILITA art 15 CCDI		50.000,00
Specifiche responsabilità art 70		140.000,00
Responsabilità cat b-c (anagrafe)		5.000,00
Indennità di funzione PM		70.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO Art. 16 CCDI		15.000,00
SERVIZIO MESSI		1.000,00
indennità servizio esterno		45.000,00
MANEGGIO VALORI		1.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI		482.000,00
Risorse Variabili		
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE 2022		12.855,61
ECONOMIE DI PARTE STABILE 2021		98.682,22
TOTALE FONDI DISPONIBILI PER PERFORMANCE Art. 22 CCDI		111.537,83
incentivi per funzioni tecniche art 113 d.lgs 50/16 art 26 ccdd		
		126.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
		30.000,00
Progetto condono concessioni in sanatoria		
		25.000,00
Progetto servizi cimiteriali		
		29.500,00
Progetto ex art. 208 cds		
		60.000,00



CITTÀ DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE FINANZIARIO

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ESERCIZIO 2022

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 633/2022 del 05/05/2022, rettificata con determinazione n. 757 del 03.06.2022, è stata approvata la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022.
- con verbale di delegazione trattante del 28.06.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di riparto del Fondo Risorse decentrate per il 2022;

La costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2022, predisposta in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, vede come punto di partenza il Fondo dell'anno 2018, cui sono state sottratte le decurtazioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Al Fondo 2018 sono applicati gli incrementi previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Per tali fattispecie si è tenuto conto della pronuncia della Corte dei Conti, Sez. Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG, che ha enunciato il seguente principio:

"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Pertanto:

- le risorse stabili del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2021 ammontano ad € 794.243,47 di cui € 36.612,00 extra tetto;

Il totale delle risorse del Fondo di Parte Stabile nonché la parte non oggetto di contrattazione è riportato nella tabella successiva:

FONDO 2021	745.952,14
INCREMENTI DEL FONDO DI CUI AL COMMA 2	
a) importo, su base annua, pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (n. 226 unità)	18.803,20
b) differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto alle posizioni iniziali	17.808,80
c) importo corrispondente alle RIA ed assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato, compreso 13 [^]	26.962,65
d) risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/01	2.584,53
TOTALE FONDO 2022	812.111,32
SOMME NON CONTRATTABILI	
progressioni economiche anni precedenti	143.511,75
indennità di comparto	105.000,00
indennità personale educativo asili nido	
altri istituti non ricompresi nei precedenti	2.584,78
TOTALE utilizzi vincolati	251.096,53

RIEPILOGO	
TOTALE RISORSE STABILI	812.111,32
di cui extra tetto	36.612,00
TOTALE RISORSE STABILI sottoposte a limite	775.499,32
DECURTAZIONE ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	29.547,18
TOTALE FONDO	745.952,14

Sul punto si precisa che:

- le indennità di comparto sono calcolate sulle somme gravanti sul Fondo;
- le progressioni orizzontali storiche tengono conto del Personale effettivamente in servizio;
- le destinazioni inerenti il personale educativo asili nido sono state calcolate con riferimento al numero effettivo di educatrici; a decorrere dall'anno 2015 il servizio non è più in gestione comunale;
- la quota degli oneri di riclassificazione del personale (Vigili urbani) è stata determinata sulla base del personale effettivamente in servizio.

Le risorse variabili del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2022 ammontano ad euro 90.802,05, e derivano da economie di parte stabile evidenziate nella tabella che segue:

ECONOMIE INDENNITA' DI DISAGIO	5.744,74
ECONOMIE INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	526
ECONOMIE INDENNITA' MANEGGIO VALORI	672,95
ECONOMIE INDENNITA' FUNZIONE	17.489,48
ECONOMIE REPERIBILITA'	51,50
ECONOMIE RESPONSABILITA'	33.822,25
ECONOMIE TURNAZIONE	162,98
ECONOMIE PERFORMANCE	40.212,32
TOTALE ECONOMIE	98.682,22

Per l'esercizio 2022 le previsioni di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1998 – 2001, essendo una facoltà dell'Ente legata alla capacità finanziaria dello stesso, e trovandosi il Comune di Afragola in difficoltà economiche tali da richiedere la dichiarazione dello stato di dissesto finanziario, non hanno trovato capienza nelle risorse disponibili e pertanto non sono state inserite.

Pertanto l'ipotesi di riparto sottoposta alla parte sindacale ed approvata all'unanimità dei presenti è così strutturata:

IPOTESI DI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	
Risorse Stabili	745.952,14
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento (a detrarre)</i>	251.096,53
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE	494.855.61
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI IPOTESI RIPARTO	
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	30.000,00
TURNAZIONE art 14 CCDI	145.000,00
REPERIBILITA art 15 CCDI	50.000,00
Specifiche responsabilità art 70	140.000,00
Responsabilità cat b-c	5.000,00
Indennità di funzione PM	70.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO Art. 16 CCDI	15.000,00
SERVIZIO MESSI	1.000,00
indennità servizio esterno	45.000,00
MANEGGIO VALORI	1.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	482.000,00
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE 2022	12.523,00
ECONOMIE DI PARTE STABILE 2020	98.682,22

TOTALE FONDI DISPONIBILI PER PERFORMANCE Art. 22 CCDI	111.537,83
incentivi per funzioni tecniche art 113 d.lgs 50/16 art 26 ccdi	126.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	30.000,00
progetto obiettivo condono	25.000,00
progetto ex art. 208 cds	60.000,00

Art. 15 comma 1 lett.) K CCNL 1999

1. Presso ciascun ente, a decorrere dal 1.1.1999, sono annualmente destinate alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del CCNL del 31.3.1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, le seguenti risorse:

k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

Le somme di cui all'Istituto in esame transitano nel fondo rimanendo, peraltro, fuori dai limiti dello stesso, così come indicato dalla Corte dei Conti, Sezioni Riunite, decisione n° 51/2011 ed ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K)

Afragola, 14/07/2022

IL DIRIGENTE FINANZIARIO
Dott. Marco Chiauzzi
(Firma omessa ai sensi dell'art. 3, D.Lgs. 39/93)

COMUNE DI AFRAGOLA
Provincia di NAPOLI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 64 Data 10.08.2022	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.101/2022 del 15.07.2022 – SERVIZIO AFFARI GENERALI
----------------------------------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno 10 del mese di Agosto, alle ore 15.50, l'organo di revisione economico-finanziaria si è virtualmente riunito alla presenza di Di Palo Tommaso, Presidente, Castiglia Biagio e Lettera Pasquale, Componenti, per esprimere il proprio parere in merito alla variazione al bilancio contenuta nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 101/2022 avente ad oggetto: **“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Presa d' atto della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione..”**;

Visti

1) la determinazione dirigenziale n. 633/2022 del 05/05/2022 rettificata da determinazione n. 757/2022 DEL 03/06/2022 è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;

2) la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 prot. n. 0034511/2022 del 14/07/2022 a firma del Dirigente del Settore Finanziario;

3) il verbale della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 28/06/2022, con l'ipotesi di accordo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

premesso che:

- il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale; le risorse destinate al fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono regolate dall'art. 67 del CCNL vigente sottoscritto in data 21/05/2018;

- che l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- che la RGS (circolare 20 del 5/5/2017 capitolo 7 paragrafo 3) e le numerose delibere della Corte dei Conti ritengono indispensabile il parere del Revisore da rilasciarsi in due momenti diversi:

- 1) in sede di “Costituzione del fondo”,
- 2) in sede di contrattazione.

preso atto:

- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 il quale, all'art. 67, detta determinate regole per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate a decorrere dal 2018;

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo 150/2009;

- l'art. 40 comma 3 del D.Lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009,n.15..." :

- il disposto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017: "Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

- l'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. il quale prevede che a decorrere dall' 01.01.2018 il "fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, CCNL del 22.01.2004;

- l'art. 67 medesimo ha definito le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, debbano confluire in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

- i pareri ARAN CFL7, CFL 15 e RAL 297;

Tenuto conto:

- che l'art. 67, comma 2, lettera a) del contratto 21/05/2018 prevede a decorrere dal 31/12/2018, che gli Enti debbano incrementare il fondo delle risorse decentrate di parte stabile di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31 dicembre 2015;

- che l'art. 67 comma 2 lettera b del citato CCNL 21/05/2018 prevede il riallineamento dei valori di posizione economica in atto alla data di entrata a regime dei miglioramenti economici, a valore sui tabellari iniziali e di sviluppo, conseguenti alle nuove misure dei valori di posizione economica previsti dalla tabella B acclusa al CCNL;

Verificato e riscontrato:

- che l'unico importo consolidato anno 2017 risulta pari ad euro 745.952,14;

- che per l'esercizio 2022 le previsioni di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1998 – 2001, essendo una facoltà dell'Ente legata alla capacità finanziaria dello stesso, e trovandosi il Comune di Afragola in difficoltà economiche tali da richiedere la dichiarazione dello stato di dissesto finanziario, non hanno trovato capienza nelle risorse disponibili e pertanto non sono state inserite;

- che l'Ente ritiene di alimentare il Fondo anno 2022 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c del C.C.N.L. del 21.05.2018 per euro 125.000,00= (Incentivi funzioni tecniche), per euro 30.000,00 = (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli), per euro 25.000,00= (progetto obiettivo condono), per euro 60.000,00 = (progetti obiettivi strategici), per euro 60.000,00 (progetto ex art.208 c.d.s.);

- che è stata predisposta la Relazione tecnico finanziaria allegata alla costituzione del Fondo incentivante per l'anno 2022;

- che pertanto il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato determinato dall'Ente così come evidenziato nella determinazione del settore Affari Generali RCG n. 663/2022 del 05.05.2022 rettificata con determinazione n. 757 del 03.06.2022;
- che il fondo così costituito rispetta i vincoli ed i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017;
- che le risorse stabili del fondo destinate al finanziamento degli istituti di cui all'art.68, comma 1, quindi indisponibili alla contrattazione, sono pari ad euro 251.096,53;
- che la quota disponibile di parte stabile del fondo è pari 494.855.61;
- che sono disponibili economie di parte stabile relative all'anno 2021 per euro 98.682,22;

tutto ciò premesso e considerato riscontrata la correttezza degli atti e documenti presentati, il Collegio dei Revisori per quanto di sua competenza

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, così come determinato con determinazione dirigenziale n. 633/2022 del 05/05/2022 rettificata da determinazione n. 757/2022 del 03/06/2022 e sulla ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022 come da riparto sottoscritto dalla Delegazione Trattante nelle sedute del 28/06/2022.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 16,41

Dott. Di Palo Tommaso
Dott. Castiglia Biagio
Dott. Lettera Pasquale

Documento firmato digitalmente



Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Presa d' atto della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il Dirigente del SERVIZIO AFFARI GENERALI a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Afragola, 15/07/2022





Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Presa d' atto della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il Dirigente del SETTORE FINANZIARIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Afragola, 18/07/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
ANTONIO PANNONE

Segretario Generale
MARIO NUNZIO ANASTASIO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Afragola, 22/09/2022

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:
- E' divenuta esecutiva il giorno 08/09/2022, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____
attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 90/2022 è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Afragola, lì _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.