



CITTA' DI AFRAGOLA
Città Metropolitana di Napoli
Servizio Risorse Umane

IPOTESI CONTRATTO ECONOMICO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI AFRAGOLA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2022

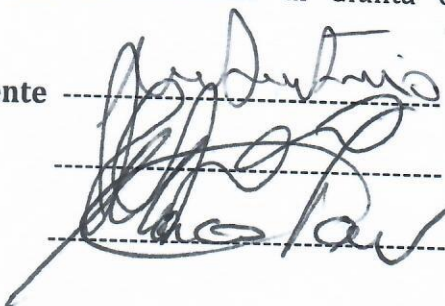
Il giorno 25 del mese di Ottobre dell'anno 2022 presso la sede del Comune di Afragola, si è riunita la Commissione trattante, costituita dalla:

Delegazione di parte pubblica nominata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 00063/2022 del 26/05/2022 nelle persone di

Avv. Mario Nunzio Anastasio Presidente

Dott.ssa Alessandra Iroso

Dott. Marco Chiauzzi



RSU nelle persone di:

1. Salzano Orazio

2. Francesco Affinito

3. Lanzante Bernardo

4. Amore Antonio

5. Vitagliano Antonio

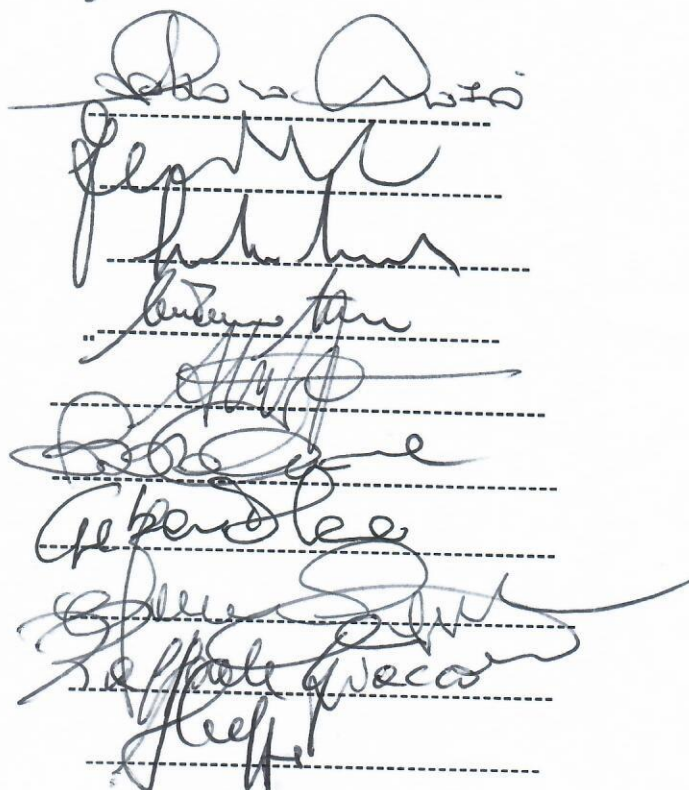
6. Todisco Rosaria

7. Di Micco Gelsomina

8. Pappadia Gabriele

9. Giacco Raffaele

10. Frizzi Giuseppe



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Ciro Esposito-----UIL

Premesso che:

- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 28/06/2022 hanno raggiunto un accordo, in relazione alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022, giusto verbale di pari data.
- in data 14/07/2022 è stata redatta a firma del dirigente finanziario la relazione tecnico-finanziaria relativa al fondo 2022 nota prot. n. 0034511/2022 ;
- la Giunta Comunale in data 08/09/2022 con deliberazione n. 90/2022 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI. -
- richiamato il contratto decentrato integrativo parte normativa sottoscritto in data 27/11/2019

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Afragola per l'annualità 2022

Art.1

OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO AZIENDALE INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo parte economica è valido per il periodo 1 gennaio 2022- 31 dicembre 2022, e si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Afragola.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Per eventuali lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale (di somministrazione a tempo determinato) le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parte stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2022.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione e decorrenza dal 1° gennaio 2022.

ART.2
QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, ha quantificato con Determina Dirigenziale n. n. 633/2022 del 05/05/2022 rettificata da determinazione n. 757/2022 DEL 03/06/2022 è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, quantificate complessivamente le risorse decentrate in € **812.11,32** di cui € **36.612,00** afferenti a risorse extra tetto ed € **29.547,18** quali entità delle decurtazioni di cui all'art.23 comma 2 DL. 75/2017. Le risorse variabili del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 sono € **494.855,61** di cui € **251.096,53** afferenti a risorse extra tetto

ART. 3
RISORSE PER REMUNERARE TURNAZIONE REPERIBILITA' E CONDIZIONI DI DISAGIO,
PERICOLO O DANNO

Le risorse di parte stabile finalizzate a compensare secondo la vigente disciplina contrattuale, gli istituti previsti dal CCD di cui al presente art.3 secondo le disposizioni ivi contenute sono pari rispettivamente a:

Turnazione: €145.000,00

Reperibilità: € 50.000,00

Indennità Condizioni Lavoro: € 15.000,00

Maneggio valori: €1.000,00

Finanziamento Incremento Progressioni Orizzontali: € 30.000,00

ART. 4
FONDO COMPENSI PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Tale fondo è costituito per l'anno 2022 per l'importo complessivo di €. **140.000,00**

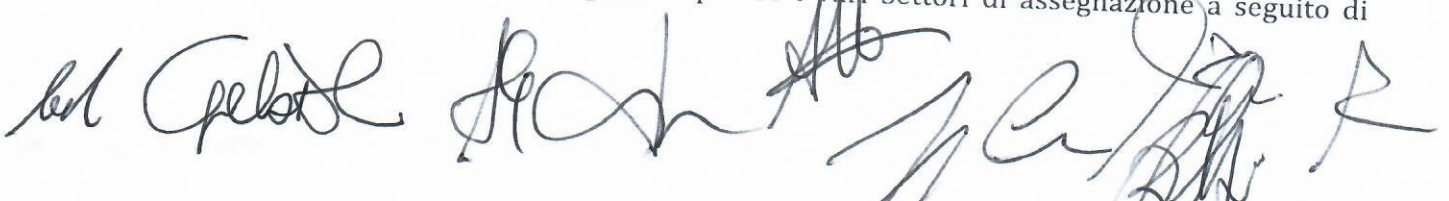
Il compenso per compiti implicanti specifiche responsabilità verrà corrisposto al personale di categoria D) o, in assenza di dipendenti di cat. D nel Settore, al personale di cat. C che venga obbligatoriamente individuato quale sostituto del Responsabile di posizione organizzativa del Settore, in caso di assenza o impedimento, secondo i parametri fissati dall'art. 54 comma "5" del CCDI 2019/2021.

L'individuazione dei dipendenti beneficiari verrà comunicata al Servizio del Personale dai Responsabili dei Settori.

In caso di individuazione di più dipendenti, il compenso previsto sarà suddiviso tra i predetti dipendenti in rapporto all'effettivo espletamento delle mansioni.

Il fondo per compensare le responsabilità delle cat. B e delle cat. C (Ufficiali d'Anagrafe) ammonta a 5.000,00 euro

Si demanda al Servizio Gestione Risorse Umane il compito di verificare l'esatta collocazione del personale dipendente di Categoria D presso i vari Settori di assegnazione a seguito di



eventuali trasferimenti di mobilità interna, al fine di procedere alla corretta assegnazione delle somme, come sopra ripartite, ai vari Settori

ART. 5
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Tale fondo è costituito per l'anno 2022 per l'importo complessivo di € 30.000,00.

ART 6
INDENNITA' DI FUNZIONE PM

Tale fondo è costituito per l'anno 2022 per l'importo complessivo di 70.000,00

ART 7
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

Tale fondo è costituito per l'anno 2022 per l'importo complessivo di 45.000,00

ART.8
RISORSE DISPONIBILI PER PERFORMANCE DI CUI ALL'ART. 22

Tale fondo è costituito per l'anno 2022 per l'importo complessivo di € 111. 537,83 DI CUI € 29.500,00 QUALE PROGETTO SERVIZI CIMITERIALI TALE IMPORTO E COSTITUITO PER € 98.682,22 QUALI ECONOMIE DI PARTE STABILE (UNA TANTUM 2021) E PER €12.855,61 COME DIFFERENZIALE POSITIVO DELLA QUOTA DISPONIBILE DI PARTE STABILE 2022 SI PRECISA CHE LE SOMME DESTINATE A PERFORMANCE 2020 E 2021, QUALI CREDITI DI LAVORO PRIVILEGIATI, SONO ACCANTONATE IN ATTESA DI PROSSIMA LIQUIDAZIONE A SEGUITO DI SPECIFICA DETERMINAZIONE DA PARTE DELL'ORGANISMO STRAORDINARIO DI LIQUIDAZIONE

ART. 9
LAVORO STRAORDINARIO

Per l'anno 2022 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ammontano ad € 53.000,00.

Straordinario anno 2022 € 53.000,00
Reperibilità (30% straordinario) € 15.900,00
Totale Straordinario Utilizzabile € 37.100,00
Quota Organi Istituzionali € 4.000,00
Residuo € 33.100,00

SERVIZIO AFFARI GENERALI € 2.900,00
SETTORE SERVIZI FINANZIARI € 1.700,00
SETTORE LAVORI PUBBLICI € 4.500,00
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE € 14.850,00
SETTORE CULTURALE E SOCIALE € 4.700,00
SETTORE URBANISTICA € 2.700,00



AVVOCATURA € 650,00
CONSIGLIO COMUNALE (per le due unità di personale assegnate all'ufficio per la attività
straordinarie del servizio) € 500,00
SERVIZIO TRANSIZIONE DIGITALE € 600,00

ART.10
RISORSE LETT. K

Nel fondo - parte variabile - è prevista, ai sensi dell'art. 15, lett.k, del CCNL dell'1.4.1999, una
somma complessiva:
- di € 126.000,00 per incentivo funzioni tecniche art.113 D.Lgs. 50/16;
- di € 25.000,00 quale progetto condono
- di €30.000,00 art. 27 CCNL 14/09/2000 Avvocatura per la cause chiuse con compensazione
- di € 60.000,00 progetto ex art. 208 cds.

ART.11
NORME FINALI

Con la sottoscrizione del presente CCDI sono da ritenere inapplicabili tutte le disposizioni dei
precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.
Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL
vigente.
Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello
nazionale.

The bottom half of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. There are approximately 10-12 distinct marks, including full names and initials, scattered across the lower portion of the document. A large, stylized signature is particularly prominent in the upper right of this section.