



CITTA' DI AFRAGOLA
Provincia di Napoli
Servizio Risorse Umane

CONTRATTO ECONOMICO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI AFRAGOLA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2020

Il giorno 29 del mese di Marzo dell'anno 2021 presso la sede del Comune di Afragola, si è riunita la Commissione trattante costituita dalla:

Delegazione di parte pubblica nella persona di

Dott.ssa M.G.D'Ambrosio Presidente

Dott.ssa Flagiello Pennacchi Giuseppina

Dott. Marco Chiauzzi

RSU nelle persone di:

1. **Salzano Orazio**

2. **Francesco Affinito**

3. **Lanzante Bernardo**

4. **Espedito Giglio**

5. **Frizzi Giuseppe**

6. **Moccia Giuseppe**

7. **Zanfardino Pasquale**

8. **Amore Antonio**

9. **Russo Francesco** →

10. **Vitagliano Antonio**

11. **Ambrosio Silvio**

12. **DEL NEGRO SABRINA**

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Antonio Fascia  ----- **CGIL/FP**

Ciro Esposito  ----- **UIL**

Luca Martullo ----- **CSA**

Chiuso Pasquale  ----- **CISL**

Premesso che:

- In seguito a richiesta della parte sindacale di modificare l'impostazione della sottoposizione al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs.72/2017 degli incrementi contrattuali previsti dall'art.67 comma lett. a) e b) del CCNL 21 maggio 2018, questione affrontata dalle Sezioni Unite della Corte dei Conti che con deliberazione n.18/SEZAUT/2018/QMIG ha determinato l'esclusione degli incrementi contrattuali dal limite in questione, laddove invece interpretava prudenzialmente secondo i dettami del Parere Corte dei Conti, Sez. Puglia n.99/2018 che riteneva sottoporre a tale limite gli incrementi;
- Dall'approfondimento operato dalla Parte Pubblica si conveniva che l'interpretazione data dal Parere n. 18 citato era prevalente e maggiormente conforme allo spirito della norma negoziale e pertanto la Parte pubblica conveniva con l'esigenza di una nuova formulazione dell'ipotesi di riparto;
- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 26/02/2021, hanno così raggiunto un nuovo accordo, in relazione alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020, giusto verbale di pari data.
- in data 16/03/2021 è stata redatta a firma del dirigente finanziario la relazione tecnico-finanziaria relativa al fondo 2020, giusta nota PG 14841;
- Acquisito il parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, prot. N. 14477/2021 del 15/03/2021, Verbale n.12/2021

- la Giunta Comunale in data 08/02/2021 con deliberazione n.7/2021, rettificata con delibera Commissariale con i poteri di giunta n.11 del 16/03/2021 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI. -

- richiamato il contratto decentrato integrativo parte normativa sottoscritto in data 27/11/2019

- Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Afragola per l'annualità 2020.

Art.1

OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO AZIENDALE INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo parte economica è valido per il periodo 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020, e si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Afragola.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Per eventuali lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale (di somministrazione a tempo determinato) le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2020.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione e decorrenza dal 1° gennaio 2020.

ART.2

QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, ha quantificato con Determina Dirigenziale n. **235/2020** del 26/02/2020 - come integrata con Determina Dirigenziale n. **1129/2020** del 30/07/2020 - complessivamente le risorse decentrate in € **745.952,14** oltre € **36.612** afferenti a risorse extra tetto ed € **10.280,14** quali entità delle decurtazioni di cui all'art.23 comma 2 DL. 75/2017.

Le risorse variabili del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 sono € **78.908,83**.

ART. 3

RISORSE PER REMUNERARE TURNAZIONE REPERIBILITA' E CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO



Le risorse di parte stabile finalizzate a compensare secondo la vigente disciplina contrattuale, gli istituti previsti dal CCD di cui al presente art.3 secondo le disposizioni ivi contenute sono pari rispettivamente a:

Turnazione: €130.000,00

Reperibilità: € 30.000,00

Disagio pericolo o danno: € 1.632,25

Maneggio valori: €1.000,00

Finanziamento Incremento Progressioni Orizzontali: € 60.000,00

ART. 4

FONDO COMPENSI PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Tale fondo è costituito per l'anno 2020 per l'importo complessivo di € **130.995,83**.

Il compenso per compiti implicanti specifiche responsabilità verrà corrisposto al personale di categoria D) o, in assenza di dipendenti di cat. D nel Settore, al personale di cat. C, che non risulti incaricato delle funzioni delle posizioni organizzative e che venga obbligatoriamente individuato quale sostituto del Responsabile di posizione organizzativa del Settore, in caso di assenza o impedimento, secondo i parametri fissati dall'art. 54 comma "5" del CCDI 2019/2021.

L'individuazione dei dipendenti beneficiari verrà comunicata al Servizio del Personale dai Responsabili dei Settori.

In caso di individuazione di più dipendenti, il compenso previsto sarà suddiviso tra i predetti dipendenti in rapporto all'effettivo espletamento delle mansioni.

Il fondo per compensare le responsabilità delle cat.B e delle cat.C ammonta a 3.850,00 euro

Si demanda al Servizio Gestione Risorse Umane il compito di verificare l'esatta collocazione del personale dipendente di Categoria D presso i vari Settori di assegnazione a seguito di eventuali trasferimenti di mobilità interna, al fine di procedere alla corretta assegnazione delle somme, come sopra ripartite, ai vari Settori

ART. 5

FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Tale fondo è costituito per l'anno 2020 per l'importo complessivo di € **60.000,00**.

ART 6

INDENNITA' DI FUNZIONE PM

Tale fondo è costituito per l'anno 2020 per l'importo complessivo di 61.000,00

ART 7

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

Tale fondo è costituito per l'anno 2020 per l'importo complessivo di 36.000,00

ART.8
RISORSE DISPONIBILI PER PERFORMANCE DI CUI ALL'ART. 22

tale fondo è costituito per l'anno 2020 per l'importo complessivo di € 119.331,86
TALE IMPORTO E COSTITUITO PER 78.908,83 QUALI ECONOMIE DI PARTE STABILE
(UNA TANTUM 2019) E PER 40.423,03 COME DIFFERENZIALE POSITIVO DELLA QUOTA
DISPONIBILE DI PARTE STABILE 2020.
L'IMPORTO DI 78.908,83 E' COMPRESIVO DI ERUO 60.000,00 QUALE
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2019 NON EFFETTUATE.

ART. 9
LAVORO STRAORDINARIO

Per l'anno 2020 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ammontano ad € 53.000,00.

Straordinario anno 2020	€ 53.000,00
Reperibilità (30% straordinario)	€ 15.900,00
Totale Straordinario Utilizzabile	€ 37.100,00
Quota Organi Istituzionali	€ 4.000,00
Residuo	€ 33.100,00

RISORSE PER ATTIVITÀ DI ASSISTENZA DIRETTA AGLI ORGANI ISTITUZIONALI 8 art.
16 c.2 DPR268/1987 (Contratto decentrato Integrativo 2013-2015)
da assegnare al Dirigente Dott.ssa Maria Pedalino € 4.000,00

SETTORE AFFARI GENERALI € 2.700,00
SETTORE PROGRAMMAZIONE EC. FINANZIARIA € 1.800,00
SETTORE LAVORI PUBBLICI € 1.800,00
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI PEDALINO € 1.300,00
SETTORE LAVORI PUBBLICI BOCCIA € 1.100,00
SETTORE URBANISTICA MAIELLO € 400,00
SETTORE AMBIENTALE € 600,00
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE € 15.000,00
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI € 5.200,00
SETTORE URBANISTICA € 2.700,00
SEGRETARIOGENERALE/AVVOCATURA € 500,00

STRAORDINARIO IN REPERIBILITA'(30% straordinario)
da assegnare al Dirigente Dott. Marco Chiauzzi € 15.900,00

Totale € 53.000,00

ART.10

RISORSE LETT. K

Nel fondo – parte variabile – è prevista, ai sensi dell'art. 15, lett.k, del CCNL dell'1.4.1999, una somma complessiva:

- di € 126.000,00 per incentivo funzioni tecniche art.113 D.Lgs. 50/16;
- di € 30.000,00 quale progetto condono
- di € 36.000,00 quale obiettivi strategici
- di € 62.636,00 art. 27 CCNL 14/09/2000 Avvocatura
- di € 35.000,00 progetto ex art. 208 cds.





ART.11 NORME FINALI

Con la sottoscrizione del presente CCDI sono da ritenere inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.





CITTA' DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N.12/21

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

sulla sottoscrizione definitiva CCDI parte economica annualità 2020

Il giorno 13 marzo 2021 alle ore 15,30 il Collegio dei Revisori del Comune di Afragola nelle persone di:

- Dott. Di Palo Tommaso nella qualità di presidente
- Dott. Castiglia Biagio nella qualità di componente
- Dott. Lettera Pasquale nella qualità di componente

è presente virtualmente presso la sede municipale per rilasciare parere sulla sottoscrizione della ipotesi di riparto del fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2020

IL COLLEGIO

Visto

Il Verbale della seduta della delegazione trattante del 26 febbraio 2021 concluso con la sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica annualità 2020, trasmesso a questo Collegio in data 03.03.2021;

Richiamato

- 1) la determinazione del settore Affari Generali n. 235/2020 del 26.02.2020 avente ad oggetto "art.67 CCNL 21.05.2018 – "Disciplina delle risorse decentrate" – Costituzione Fondo parte stabile anno 2020";

- 2) la Relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2020 del 16.12.2020 a firma dei Dirigenti dei settori programmazione finanziaria e Finanziario;
- 3) il verbale n.45/2020 con cui questo Collegio ha espresso parere favorevole sulla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, così come proposto nella determinazione del settore Affari Generali n. 235/2020 del 26.02.2020 avente ad oggetto "art.67 CCNL 21.05.2018 – "Disciplina delle risorse decentrate" – Costituzione Fondo parte stabile anno 2020".

Rilevato che nel verbale della delegazione trattante del 26 febbraio 2021 la parte pubblica riformula l'ipotesi di riparto del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 in seguito ad apposita sollecitazione di parte sindacale tendente a riconsiderare la questione della sottoposizione al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 72/2017 degli incrementi contrattuali previsti dall'art.67 comma lett. a) e b) del CCNL 21 maggio 2018, questione affrontata dalle Sezioni Unite della Corte dei Conti che con deliberazione n.18/SEZAUT/2018/QMIG ha determinato l'esclusione degli incrementi contrattuali dal limite in questione.

Verificato in sede di sottoscrizione del CCDI parte economica annualità 2020,

che l'importo unico consolidato del Fondo determinato in sede di costituzione in euro 745.952,14 viene incrementato dell'importo di euro 36.612,00 (incrementi contrattuali art.67 comma 2 lett. a) e b) per un totale di euro 782.564,14;

che il fondo così costituito rispetta i vincoli ed i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017;

che le risorse stabili del fondo destinate al finanziamento degli istituti di cui all'art.68, comma 1, quindi indisponibili alla contrattazione, sono pari ad euro 274.295,28;

che la quota disponibile di parte stabile del fondo è pari 508.268,86;

che sono disponibili economie di parte stabile relative all'anno 2019 per euro 78.908,83;

che le risorse del Bilancio destinate al finanziamento del fondo per l'anno 2020 sono quindi pari ad euro 782.564,14 come risorse stabili, ed in euro 289.636,00 come risorse variabili;

Dato atto che la RGS (circolare 20 del 5/5/2017 capitolo 7 paragrafo 3) e le numerose delibere della Corte dei Conti ritengono indispensabile il parere del Revisore da rilasciarsi in due momenti diversi:

- 1) in sede di "Costituzione del fondo",
- 2) in sede di contrattazione.

tutto ciò premesso e considerato, il Collegio dei Revisori per quanto di sua competenza

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sulla ipotesi di riparto del fondo risorse decentrate esercizio 2020 come sottoscritto nel verbale di seduta della delegazione trattante del 26 febbraio 2021.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 16,45

Dott. Di Palo Tommaso

Dott. Castiglia Biagio

Dott. Lettera Pasquale

Documento firmato digitalmente



