



AI COMUNE DI AFRAGOLA  
Settore Servizi istituzionali  
Piazza Municipio  
80021 Afragola (NA)  
protocollo@pec.comune.afragola.na.it

**OGGETTO:** presentazione candidatura finalizzata alla individuazione e nomina di n. 3 componenti esperti del Nucleo di Valutazione del Comune di Afragola

Il sottoscritto PATRIZIO CARBONE Codice Fiscale CRBPRZ67A23F839U nato a NAPOLI provincia NA Stato ITALIA il 23/01/1967 residente in ~~NAPOLI~~ provincia NA Stato ITALIA Cap 80123 ~~Via MANFREDONI n. 157/E~~

Codice Fiscale CRBPRZ67A23F839U

Partita Iva 07094330631

telefono ~~081/13384262~~ ~~2399133402~~

e-mail ~~pcarbone@odocanapoli.it~~

PEC ~~patrizio.carbone@odocanapoli.it~~

#### PROPONE

la propria candidatura ai fini della nomina come componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Afragola.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali per i casi di dichiarazione mendace, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000)

#### DICHIARA

1. di essere cittadino italiano;
2. di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
3. di essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - a) laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ECONOMIA E COMMERCIO;
4. di essere in possesso del seguente ulteriore titolo post-universitario<sup>1</sup>:  
ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI DOTTORE COMMERCIALISTA conseguita presso UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II;
5. di svolgere la seguente attività: PROFESSIONE DOTTORE COMMERCIALISTA ED

<sup>1</sup> Specificare e descrivere nel dettaglio

ESPERTO CONTABILE;<sup>2</sup>

6. di essere in possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione direttiva e/o dirigenziale o equivalente, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quale componente di organismi di valutazione (NdV, OIV ecc), come specificamente riportato nel *curriculum vitae* allegato alla presente istanza;<sup>3</sup>
7. di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
8. non essere stato e di non essere sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
9. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
10. non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;<sup>4</sup>
11. non trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità ed inconfiribilità previste nelle disposizioni di cui alla L. 190/2012 e al D. Lgs. n. 39/2013;
12. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o di nomina politica o cariche in partiti politici o in associazioni od organismi sindacali, di non aver rivestito tali incarichi e cariche negli ultimi tre anni, nonché di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
13. di non svolgere un'attività in conflitto di interessi con il Comune di Afragola;
14. di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 2382 c.c. e dall'art. 2399, comma 1, lett. a) e b) c.c. o in altra causa di interdizione, inabilitazione e divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione ed in generale di incompatibilità con lo svolgimento dell'incarico, espressamente stabilite dalla legge;
15. altri titoli formativi, culturali e professionali, nonché incarichi affidati o ricoperti o espletati e ogni altro elemento utile ai fini della valutazione del candidato (*ove posseduti*):

COMPONENTE OIV COMUNE DI TORRE ANNUNZIATA periodo gennaio 2017/febbraio 2020

PRESIDENTE OIV AZIENDA SANITARIA PROVINCIA DI CROTONE periodo maggio 2020 ad oggi;

---

<sup>2</sup> Specificare tipologia e contenuti

<sup>3</sup> Le esperienze professionali devono essere dettagliatamente indicate e specificate, nonché comprovate da idonea documentazione dal presentare a corredo dell'istanza

<sup>4</sup> Le cause di esclusione di cui ai punti da 7. a 10. operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., salvo il caso dell'estinzione del reato.

16. di aver letto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali, ai sensi del Regolamento 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation* – GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, fornita con l'Avviso pubblicato e di autorizzare il Comune di Afragola a pubblicare il proprio nominativo sul sito istituzionale per comunicazioni inerenti alla selezione;
17. di accettare, senza riserva, tutte le condizioni previste nell'Avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature di cui all'oggetto, nonché dal Regolamento comunale sul funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Afragola, per quanto non espressamente previsto dall'Avviso.

Allega alla presente domanda:

1. dettagliato *curriculum* formativo e professionale – debitamente datato e sottoscritto – dal quale risultano i requisiti richiesti dall'Avviso di cui all'oggetto, il/i titolo/i di studio posseduti, l'esperienza lavorativa e professionale maturata negli ambiti di attività previsti, gli incarichi ricoperti, le competenze e capacità professionali, nonché ogni altra informazione utile a comprovare l'attitudine, le abilità e la specifica qualificazione in relazione all'incarico da conferirsi. I titoli professionali e culturali posseduti, sì come le esperienze lavorative e gli incarichi ricoperti sono esposti con la specifica e chiara indicazione di tutti gli elementi idonei a consentire la verifica di quanto dichiarato;
2. copia di un documento di riconoscimento, in corso di validità;
3. eventuale, ulteriore documentazione ritenuta utile ai fini di una migliore valutazione della candidatura.

Il sottoscritto chiede che ogni comunicazione relativa alla procedura in oggetto sia inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni successive ed esimando il Comune di Afragola da ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte, mancate o tardive indicazioni del candidato, di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore e di mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata o della ricevuta di consegna se inoltrata a mezzo pec:

Nome e Cognome : PATRIZIO CARBONE

Indirizzo: VIA LUCA CARBONE, 112

Cap. 80128 Città NAPOLI Tel. 081 13384968 Cellulare 3399169452;

email [pcarbon@odsec.napoli.it](mailto:pcarbon@odsec.napoli.it)

Pec [patrizio.carbone@odsecnapoli.it](mailto:patrizio.carbone@odsecnapoli.it)

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta siano trattati nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, e s.m.i. per gli adempimenti connessi alla selezione pubblica in oggetto.

**NAPOLI, li 22/03/2021**

Firma

*Dott. Patrizio Carbone*

Firmato digitalmente da: CARBONE PATRIZIO

Data: 22/03/2021 13:18:05

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*

## Curriculum vitae

### DATI ANAGRAFICI PERSONALI

**Nome e Cognome:** Patrizio Carbone  
**Codice Fiscale:** CRBPP767A23F839U  
**Luogo e data di nascita:** Napoli – 23.01.1967  
**Nazionalità:** Italiana  
**Stato civile:** Coniugato  
**Residenza:** Napoli, Via ~~Murroni~~ 157/E  
**Domicilio Fiscale:** Napoli, Via ~~Luca Giordano~~ 142  
**Recapito Telefonico:** 08112384968 - ~~5799469432~~  
**email:** ~~perbone@quicconapoli.it~~  
**Pec:** patrizio.carbone@quicconapoli.it

### FORMAZIONE

- Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale conseguito nel 1985 presso I.T.C. De Nicola di Napoli
- Laurea in Economia e commercio, conseguita nel 1995 presso l'Università di Napoli "Federico II",  
Tesi in Istituzioni di Diritto Privato, argomento "La multiproprietà";
- Iscrizione all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli dal 1996;
- Iscritto all'albo dei Revisori Contabili dal 1999;
- Corso di Specializzazione "Il Revisore degli Enti Locali" tenuto nel 2012 presso l'ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli;
- Iscritto all'albo dei "Revisori negli Enti Locali";
- **Iscritto nell'Elenco Nazionale dei Componenti OIV dal 21/09/2018 al n. 3.904 – Fascia 3**
- Corso tenutosi nel 2014 dall'Ente Consilium Iustitiae con attestazione di "Mediatore Professionista";
- Corso tenuto dalla S.T.A.M.P.A soc. coop. Ente accreditato da Dipartimento della Funzione Pubblica "GLI AMBITI DI SPECIALIZZAZIONE DEGLI OIV" abilitante per il conseguimento dei crediti formativi ai sensi del Decreto Ministeriale del 02/12/2016

## ESPERIENZE PROFESSIONALI:

- Consulente tecnico – amministrativo della Commissione Straordinaria di Liquidazione del Comune di Ottaviano;
- Dal 1996 Titolare di omonimo studio con mansioni di Consulente fiscale, aziendale, finanziario con particolare specializzazione nella consulenza per finanza agevolata, creazione d'impresa e controllo di gestione di diverse e importanti PMI operanti in diversi settori; Consulente aziendale, fiscale e contabile di importanti società campane in particolare per temi riguardanti la Programmazione e Pianificazione aziendale, organizzativa, finanziaria e di sviluppo industriale.
- Dal 1998 Collaboratore di prestigiosi ed importanti studi professionali napoletani specializzati nella attività di consulenza aziendale, fiscale e commerciale, nonché di controllo e revisione contabile;
- Dal 29/03/2000 al 14/02/2003 socio della **C. & T. CONSULTING sas** dove ha svolto attività di pianificazione ed elaborazione di innumerevoli progetti di sviluppo in svariati settori industriali e/o turistici.
- Dal 01/07/2002 al 28/12/2009 Responsabile Pianificazione finanziaria e finanza agevolata della **CFA CONSULENTI IN FINANZA ASSOCIATI srl** dove ha svolto attività di pianificazione ed elaborazione di innumerevoli progetti di sviluppo in svariati settori industriali e/o turistici. Il compito prevalente consisteva nella pianificazione e programmazione dell'attività svolta dalla società in ambito finanziario. Inoltre svolgeva anche l'attività di controllo di gestione attraverso attività di budgetary control con il fine di verifica della performance aziendale.
- Dal 29/04/2008 al 15/01/2014 componente CDA del **CONSORZIO NAUTICO POLIFUNZIONALE CAMPANO scarl** che annoverava tra i soci le più importanti aziende campane del settore della nautica da diporto che attraverso lo stesso consorzio sono state beneficiare di un Contratto di Programma stipulato con MISE e Regione Campania per un programma di sviluppo industriale realizzato in Campania.
- Dal 01/12/2010 nell'ambito della Programmazione finanziaria e di bilancio in qualità di consulente aziendale e fiscale della **NAUTICA SALPA srl** predisporre e redige il bilancio d'esercizio e coadiuva la proprietà nella gestione finanziaria e nelle politiche di bilancio. In particolare coadiuva la proprietà nelle ricerca delle risorse finanziarie sia pubbliche che private, necessarie allo sviluppo di progetti industriali e di ricerca.
- Dal 2010 al 2018 Direttore Generale della **GAGÀ srl** con particolare riguardo alla **pianificazione** (coadiutore della compagine imprenditoriale nella predisposizione dei budget aziendali) e **controllo di gestione** (Responsabile dell'attività di budgetary control avente il fine tra l'altro della verifica della performance aziendale); inoltre nell'ambito della gestione delle risorse umane ha svolto il compito di valutare il lavoro svolto e il raggiungimento degli obiettivi individuali e complessivi pianificati insieme alla proprietà (**Misurazione e valutazione della**



**performance organizzativa e individuale);** Infine, in qualità di consulente amministrati e fiscale ha predisposto e redatto il bilancio d'esercizio coadiuvando la proprietà nella gestione finanziaria e nelle politiche di bilancio (**Programmazione finanziaria e di bilancio**)

- Dal 1996 Consulente tecnico dell'Ufficio presso il Tribunale di Napoli, svolgendo diversi incarichi quale CTU in procedure civili; in particolare ha collaborato all'elaborazioni di importanti perizie di trasformazione societaria che hanno riguardato aziende come l'ANM – Azienda Napoletana di Mobilità e la Credem.
- Dal 1996 Curatore fallimentare presso il tribunale di Napoli ricoprendo l'incarico nelle seguenti procedure:

N.	Num.	Denominazione
1	261/86	Di Martino Giovanni
2	559/88	Skorpio sas di Gargiulo Anna & C.
3	682/94	Sartor Gomme sas di Russo Iolanda & C.
4	281/98	Etimer sas di Bosti Antonio e C.
5	282/98	C.E.V.I. s.c.r.l.
6	283/98	DE.V.I. srl
7	284/98	Valia sas di Paparo Raffaele
8	359/98	Pharma Baby sas di Cuorvo Salvatore e C.
9	360/98	G & T Mode s.r.l.
10	361/98	Cremier sas di Marro Elena e C.
11	362/98	Programma Europa Editrice sas di Ferdinando Donadio
12	441/04	Microservices srl
13	442/04	C.I.G. srl
14	443/04	Keynet srl
15	448/04	Wegg srl

- Dal 05/01/2017 fino al 19/02/2020 Componente Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Torre Annunziata, comune di circa 43.000 abitanti con una dotazione organica di circa 400 dipendenti.
- Dal 11/05/2020 Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, azienda sanitaria con una dotazione organica di circa 1.700 dipendenti.
- Componente della Commissione Organismo Indipendente di Valutazione presso l'ordine dei dottori commercialisti di Napoli;

- Vice Presidente della **Commissione per le Agevolazioni Finanziarie** presso l'ordine dei dottori commercialisti di Napoli;
- Vice Presidente della **Commissione Turismo** presso l'ordine dei dottori commercialisti di Napoli;
- Relatore in diversi convegni tenutisi presso l'**ODCEC di Napoli** in materia di Organismi Indipendenti di Valutazione, agevolazioni Finanziarie e creazioni d'impresa e sviluppo turistico.
- Da dicembre 2017 componente del Comitato Direttivo del **"Distretto Turistico Vallo di Lauro – Antico Clanis"**;
- Dal 31/01/2020 è iscritto nel Registro **REPRISE** (albo degli esperti scientifici istituito presso il MIUR) per le seguenti sezioni: Valutazione economico-finanziaria e Revisione amministrativo-contabile.
- Da luglio 2019 è iscritto nell'Elenco regionale dei candidati alla nomina di componente dell'organo di controllo o di revisore unico nelle società partecipate della Regione Campania, nelle fondazioni, associazioni o enti, comunque denominati, di diritto privato in controllo pubblico, regolati o finanziati di competenza della Giunta Regionale
- Dal giugno 2020 è iscritto nell'Albo dei consulenti e collaboratori di **IFEL Campania – Istituto per la Finanza e l'Economia Locale della Campania**.
- Da dicembre 2020 è iscritto nell'**Albo delle competenze specialistiche di Sviluppo Campania Spa**, società in house della Regione Campania.
- Esperto di progettazione finanziaria relativa alle più importanti tipologie di agevolazioni comunitarie, nazionali e regionali (Legge 488/92; Patti Territoriali, Legge Sabatini, Misure POR, Programmazione negoziata, Contratti di Programma, Contratti di Sviluppo etc.). Ha partecipato all'elaborazione e alla realizzazione di numerosi ed importanti progetti di sviluppo industriale e turistico realizzati nella Regione Campania, tra i quali si annoverano i Contratti di Programma Apremare, Consorzio Nautico Polifunzionale Campano (settore nautica da diporto) CSI Consorzio Sviluppo Industriale (settore logistica e agroalimentare), Polo Turistico termale isola d'Ischia (settore turistico).
- Sindaco effettivo e supplente di importanti società private secondo tabella seguente;

N.	ENTI	CODICE FISCALE	INCARICO	DATA INIZIO	DATA FINE
1	GP ITALIA SPA	02958471217	sindaco	26/02/2002	in corso
2	COSMA SPA	02124820610	sindaco	20/09/2016	in corso
3	SIEROLAT S.P.A.	02423080619	sindaco	20/09/2016	in corso
4	GEAT Elevators srl	04473561217	Revisore unico	10/12/2019	in corso
5	FIB S.P.A.	07457580632	Presidente collegio sindacale	15/10/1999	24/03/2005
6	PROFILO S.R.L.	07505060637	sindaco	18/12/2002	24/06/2006
7	PROMOZIONALE ITALIANA S.P.A.	06002261219	sindaco supplente	14/03/2008	15/12/2011
8	AQUILA BRANDS S.R.L.	07618560630	sindaco	01/01/2003	03/09/2004
9	23 DICEMBRE S.R.L. IN LIQUIDAZIONE	12385040154	sindaco	10/04/1998	22/12/2000
10	SALPA S.R.L.	01424550638	Presidente collegio sindacale	13/12/2005	01/08/2011
11	FIN. VER. CAMPANIA S.R.L. IN LIQUIDAZIONE	04813840636	sindaco	12/10/1998	30/11/2001
12	"TELECOMPONENTI COSTA VINCENZO S.R.L.	05884500637	sindaco supplente	30/04/2014	30/09/2017
13	I.P.A. INDUSTRIA PRODUZIONE ABBIGLIAMENTO DI PALUMBO SALVATORE S. A.S.	06405490639	sindaco supplente		08/05/2000
14	ORIGINAL BIRTH S.P.A.	06437760637	sindaco	01/06/1999	31/05/2010
15	ORIGINAL BIRTH S.P.A.	06437760637	Presidente collegio sindacale	31/05/2010	28/05/2013
16	LUIGI BORRELLI S.P.A.	06580930631	sindaco	01/01/2002	26/07/2005
17	Y.C.I. S.R.L. (YACHT CHARTERING ITALIA) IN LIQUIDAZIONE	06685610637	sindaco supplente		23/11/2006
18	TECNAL S.R.L.	06844070638	sindaco supplente		07/04/2006
19	DEIULEMAR SHIPPING S.P.A. - IN LIQUIDAZIONE	02793450541	sindaco supplente		23/07/2009
20	UNINVEST S.P.A.	05983811216	sindaco supplente		02/04/2012
21	SVI. FIN. SVILUPPO & FINANZA S.R.L.	04228561215	Presidente collegio sindacale	04/12/2009	28/01/2013
22	PROMOZIONALE ITALIANA S.P.A.	06002261219	sindaco supplente	14/03/2008	07/03/2013
23	B.T.R. ITALIAN CACHEMIRE S.R.L.	03549610651	Presidente collegio sindacale	28/11/2002	30/09/2004
24	MONTEGRAPPA 1912 S.P.A.	00162830244	Presidente collegio sindacale		23/11/2000

## LINGUE

Buona conoscenza dell'inglese e francese sia scritto che parlato.

## ALTRE INFORMAZIONI

*"Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci"*

*Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018"*

Napoli, li 16/01/2021

**Dott. Patrizio Carbone**  
Firmato digitalmente da: CARBONE PATRIZIO  
Data: 16/01/2021 16:55:03

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*



## Relazione di accompagnamento al curriculum vitae

La mia esperienza professionale è stata caratterizzata da una forte connotazione nell'ambito delle risorse umane ed organizzazione; tali esperienze, iniziate in un contesto universitario su basi teoriche, si sono via via evolute fino ad entrare in modo profondo, attraverso rapporti di consulenza professionale, nell'organizzazione di aziende importanti e con problematiche su scala internazionale.

Dal momento in cui ho iniziato a svolgere attività libero professionale mi sono occupato sia di formazione che di consulenza aziendale per lo sviluppo di modalità avanzate di gestione delle risorse umane.

L'attività consulenziale si è concretizzata nella elaborazione di progetti di valutazione delle prestazioni e del potenziale e di sviluppo organizzativo. Le più interessanti e complete esperienze in questo ambito le ho svolte in aziende del settore tessile.

Particolare attenzione deve poi essere posta sull'ultimo decennio che è stato caratterizzato dall'assunzione di un ruolo di direzione generale che ha riguardato tutti gli aspetti della vita aziendale in un contesto difficilissimo tanto dal punto di vista di mercato che di criticità interne alla struttura.

Se già il curriculum vitae, di cui questa breve relazione è parte integrante, espone in modo dettagliato le competenze acquisite dal sottoscritto, credo sia opportuno citare alcune delle esperienze ed obiettivi ottenuti nel corso del periodo lavorativo, soffermando l'attenzione sul ruolo di direttore generale.

Preme anche evidenziare che, grazie alle mie prime esperienze svolte in diverse aziende di comparti diversi, mi è stato possibile acquisire un'importante flessibilità ed adattabilità alle più differenti attività merceologiche avendo impostato il mio percorso di crescita esclusivamente sui processi aziendali e non sui prodotti o servizi che di volta in volta ho dovuto gestire. Da ciò ne è conseguita una capacità di cogliere in breve tempo le criticità di processo all'interno delle singole aziende ed enucleandole dalle tipicità esclusive di ogni settore.

Si riporta quindi un breve excursus di esperienze significative e meritevoli di essere evidenziate **Come direttore generale** di "Gagà srl" ho dovuto gestire importanti progetti di riorganizzazione industriale che hanno permesso di ridurre sensibilmente alcune voci di costo della produzione.

Sono state attivate azioni tra loro combinate che si sono concretizzate secondo una consecutio temporale che ha portato ad una serie di interventi di ricorso alla procedura di solidarietà con conseguente riorganizzazione dei processi produttivi.

Mi sono anche occupato (coordinando e dirigendo il lavoro del mio staff interno e di tecnici esterni) di un nuovo lay out produttivo che ha interessato la totalità del reparto di produzione.

Ho inoltre seguito il processo di sviluppo dell'azienda adattando l'organizzazione alla crescita dimensionale. In particolare ho portato all'interno dell'azienda una nuova cultura che ha visto nella direzione risorse umane un organo non più di servizio ma di strategia per l'ottenimento degli obiettivi aziendali.

A tal fine:

- ho accentrato nella mia direzione la politica della formazione interna diventando il soggetto di riferimento per ogni azione formativa tanto individuale quanto di gruppo. La formazione è stata quindi vista come uno strumento di crescita finalizzato al raggiungimento di obiettivi condivisi dal singolo e dalla azienda di cui la direzione risorse umane era l'organo propositivo, controllore, organizzatore (precedentemente non vi era un nesso causale tra azioni e bisogni);
- ho realizzato un sistema di valutazione delle performances delle strutture organizzative (direzioni, aree, progetti) mediante creazione di strumenti ad hoc; la tipologia dell'azienda ha richiesto di entrare nel merito di ogni singola attività aziendale individuando obiettivi, indicatori, correttivi eventuali ecc. ecc. Si è trattato di un lavoro molto complesso per la particolarità dell'azienda (presenza anche di funzioni di pre vendita, vendita e post vendita Italia ed estero) oltre alle tradizionali attività tipiche di azienda manifatturiera.

Per quanto infine concerne l'esperienza quale **componente OIV**, come evidenziato nel curriculum vitae il sottoscritto è stato componente **dell'OIV del Comune di Torre annunziata dal 05/01/2017 fino al 19/02/2020**. Grazie a quest'esperienza ho potuto apprendere concretamente il funzionamento, le competenze e l'attività di detto Organismo di vigilanza. Avendo portato a termine l'intero mandato triennale, infatti ho potuto testare l'intero ciclo della Performance dell'Ente Comunale, dalla valutazione e misurazione della performance organizzativa a quella individuale. Particolare attenzione è stata data al Controllo Strategico che consiste nell'analisi, preventiva e successiva, della congruenza e/o degli eventuali scostamenti tra le missioni affidate dalle norme, gli obiettivi prescelti, le scelte operative effettuate e le risorse umane, finanziarie e materiali assegnate, nonché nella identificazione degli eventuali fattori ostativi, delle eventuali responsabilità per la mancata o parziale attuazione dei programmi e dei possibili rimedi; in quest'ottica l'OIV ha un ruolo fondamentale anche come organo propositivo e di ausilio dell'attività del Sindaco. Infine una particolare attenzione è stata assicurata alle funzioni di monitoraggio in termini di Trasparenza e Normativa Anticorruzione.

Dal **20/05/2020** il sottoscritto riveste la carica di **Presidente dell'OIV dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone**. Grazie a questa esperienza ancora in fase iniziale, ho potuto acquisire le opportune conoscenze in merito alla gestione ed all'organizzazione di un'azienda Sanitaria, con tutte le sue peculiarità legate soprattutto alla fornitura di un servizio essenziale per il cittadino e alla gestione delle risorse umane. L'ASP di Crotone ha un'organizzazione che consta di 12 Dipartimenti e una pianta organica di circa 1.700 dipendenti.

Volendo esprimere un mio parere su attività ed obiettivi che l'organismo di valutazione debba perseguire evidenzio che O.I.V. deve essere in grado di acquisire conoscenza di tutti i processi aziendali al fine di comprendere gli obiettivi strategici e funzionali tanto del complesso quanto di ogni singola direzione.

Una volta predisposto lo strumento di valutazione l'O.I.V. dovrà esercitare un'azione di monitoraggio dell'andamento degli obiettivi mediante revisione periodica attraverso colloqui con le risorse soggette a valutazione.

Questo organo deve però essere un supporto oggettivo alla direzione diventando quindi un elemento che permette alla direzione di cogliere gli obiettivi economico politici. Pertanto è fondamentale che O.I.V., interfacciandosi con l'organo di governo prima di ogni azione di verifica, sia in grado di trasferire sugli obiettivi le azioni correttive che eventuali esigenze sopravvenute abbiano reso attuali. Solo con un atteggiamento ed un pensiero caratterizzato da apertura e flessibilità si potrà quindi creare uno strumento di forte impatto organizzativo nell'ottica di un positivo sviluppo della struttura in linea con le esigenze dell'organo politico direttivo.

La formazione multidisciplinare e il contatto costante con il mondo del lavoro e delle aziende mi ha consentito di sviluppare alcune competenze trasversali, tra cui quella della flessibilità operativa, di ricerca delle informazioni e di soluzione dei problemi. Ritengo di avere una buona capacità di sintesi e di concretezza esecutiva e di aver maturato grazie alle molteplici esperienze una buona capacità di diagnosi organizzativa.

***"Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, applicabili in caso di falsità delle presenti dichiarazioni".***

***Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018"***

Napoli, lì 16/01/2021

**Dott. Patrizio Carbone**

Firmato digitalmente da: CARBONE PATRIZIO  
Data: 16/01/2021 16:56:06

***(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)***