



# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 4/2022 del 21/01/2022

**OGGETTO:** OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024  
Revisione della dotazione organica dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. approvazione

Il giorno 21/01/2022 alle ore 13:45, in Afragola e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Prof.	ANTONIO PANNONE
On.le Dott.ssa	GIUSEPPINA CASTIELLO
Arch.	FRANCESCO DI MICCO
Rag.	MAURO DI PALO
Dott.	MICHELE SIBILIO
P.I.	ANIELLO SILVESTRO
Dott.ssa	ANGELA SODANO
Dott.ssa	GELSOMINA TERRACCIANO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	
P	
P	
P	

Assiste: MARIA PEDALINO - Vice Segretario

Presiede: ANTONIO PANNONE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO PANNONE - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

**Esito: Approvata con immediata esecutivita'**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – 2024  
REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE  
ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI  
FABBISOGNI DI PERSONALE. APPROVAZIONE**

**Premesso che:**

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

- a norma dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, dell'art. 16 della L. n. 183/2011, è previsto dal 01/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

- secondo l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n.114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4, dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

**Visto** l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**Visto** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 nel quale si prevede una nuova disciplina in materia di capacità assunzionale dei Comuni, con l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e cancellando, di fatto, il sistema basato sul *turn over* e sul personale cessato dal servizio;

**Richiamato** il Decreto del 17 marzo 2020, avente ad oggetto "Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", con il quale si dispone la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali, ed in particolare:

- all'art. 1 viene definita come decorrenza delle nuove regole la data del 20 aprile 2020;
- all'art. 3 vengono suddivisi i comuni in fasce demografiche;
- all'art. 4 vengono individuati i valori soglia di massima spesa del personale per fascia demografica;

**Considerato che** il valore soglia per fascia demografica viene determinato dal rapporto fra spesa del personale dell'ultimo esercizio considerato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione (intendendosi il FCDE assestato – da ultimo CdC Campania del 111 del 27/07/2020);

**Rilevato che** la Circolare esplicativa emanata a firma congiunta dei Ministri della Pubblica Amministrazione, dell'Economia e dell'Interno chiarisce che:

- Le Entrate correnti da considerare siano quelle relative al Titolo I, II e III al netto dell'FCDE;
- Le Spese di personale da considerare, siano quelle relative alle voci riportate nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000 (redditi da lavoro dipendente) nonché i codici di spesa U1.03.02.12.001 (acquisto servizi da agenzie interinali); U1.03.02.12.002 (quota LSU in carico all'ente); U1.03.02.12.003 (cococo e cocopro); U1.03.02.12.999 (altre forme di lavoro flessibile);

**Rilevato che** per il calcolo del valore soglia ai fini della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 vanno presi in considerazione gli ultimi tre rendiconti approvati, ossia quelli riferiti agli anni 2018, 2019 e 2020, mentre per le spese di personale va preso in considerazione il rendiconto 2020 e per il FCDE il bilancio di previsione 2020 dato assestato;

**Preso atto** che prima di procedere al calcolo delle facoltà assunzionali è necessario individuare il valore soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020 corrisponde per il comune di Afragola al valore indicato per i comuni da 60.000 a 249.999 abitanti nella percentuale del 27,60%;

**Rilevato** che il posizionamento del Comune di Afragola rispetto al valore soglia è il seguente:

ente fascia G) popolazione tra 60.000 e 249.999 abitanti (valore soglia 27,60%)

Spesa personale da ultimo rendiconto di gestione approvato € 9.588.709,05

Entrate correnti medie (2018/2020) al netto FCDE € 57.542.263,64

**Appurato** che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato;

**Individuato** l'incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 27,60% (tabella 1 DM 17 marzo 2020) per le entrate medie correnti come sopra determinate da cui si desume:

$57.542.263,64 \times 27,60\% = 15.881.664,76$  spesa massima non superabile (valore soglia) media entr .  
val.soglia

$15.881.664,76 - 9.588.709,05 = 6.292.955,71$  incremento spesa massima tabella 1 sp.max.  
sp.pers.ente

**Preso atto** quindi che, trovandosi il comune di Afragola, al di sotto del valore soglia massimo di cui all'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020, si applica la disposizione del comma 2 del medesimo articolo, la quale dispone che: "a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia";

**Preso atto** inoltre che l'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM;

**Considerato pertanto che**, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in tabella 2 del DPCM in base alla fascia demografica (Ente in fascia G );

**Rilevato** quindi che gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono rispettivamente

<b>Spesa personale 2018 Percentuale incremento Anno Importo Totale</b>				
8.551.789,59	7%	2020	573.199,26	8.761.760,06
8.551.789,59	12%	2021	982.627,30	9.171.188,10
8.551.789,59	14%	2022	1.146.398,51	9.334.959,31
8.551.789,59	15%	2023	1.228.284,12	9.416.844,92
8.551.789,59	16%	2024	1.310.169,73	9.498.730,53

**Richiamato** altresì il comma 2 del citato DPCM il quale stabilisce che per il periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali della tabella 2, fermo restando il limite del valore soglia massimo di cui all'art. 4, comma1, di ciascuna fascia demografica;

**Ritenuto** pertanto che per gli enti virtuosi il margine complessivo di incremento sia determinato dalla somma dell'incremento di spesa di personale 2018 come da tabella 2 e dalla capacità assunzionale residua maturata fino al 2020, calcolando la spesa di personale che l'Ente effettuerà concretamente nell'esercizio anche alla luce delle cessazioni che interverranno;

**Letta** la pronuncia della Corte dei Conti, LOMBARDIA/24/2021/PAR del 03.03.2021 "*Desumere il dato relativo alla spesa del personale dall'ultimo rendiconto della gestione approvato*" - *coincidente nella specie con il rendiconto approvato nel corso del medesimo esercizio in cui è adottata la procedura di assunzione di personale – è in linea con la finalità, propria della nuova normativa, di introdurre un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale nell'ottica di una programmazione maggiormente flessibile della spesa per il personale, rimodulabile anche nel corso del medesimo esercizio in cui l'ente procede all'assunzione...*", dove la Corte sembra disegnare un meccanismo di controllo continuo sugli effetti finanziari delle nuove assunzioni;

**Verificato che** l'ente in applicazione della nuova normativa ha capacità assunzionale come da sopra riportato, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare tutta la capacità assunzionale data dal DPCM;

**Rilevato che**, per rendere possibile l'utilizzo delle risorse che effettivamente si liberano in applicazione della nuova disciplina, l'art. 6 specifica che "la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 quater e 562, della L. 296/2006";

Visto l'art. 5 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020, in [\(GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020\)](#) in cui si stabilisce che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella del predetto articolo, in corenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia;

**Letta** la Circolare n. 1374/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno secondo cui, nel confermare l'impianto appena descritto, consente agli enti di utilizzare le capacità assunzionali degli anni passati non utilizzate, purché nel rispetto del valore soglia di riferimento;

Letta la deliberazione Corte dei Conti, Sez. Regionale per la Toscana n. 319/2019/PAR, secondo cui *"Venuta meno la disposizione recata dall'art. 76 comma 7 del D.L. n. 112/2008, parrebbe dunque caduto il principio del consolidamento delle spese di personale ai fini della capacità assunzionale. In tal senso si sono del resto espresse anche la Sezione regionale dell'Emilia-Romagna (delib. n. 170/2014/PAR), la Sezione regionale della Liguria (delib. n. 78/2015/PAR) e, più recentemente, la Sezione regionale Lombardia (delib. n. 302/2018/PAR)".* Ed ancora:

*"L'art. 19 del D. Lgs. n. 175 cit., richiamato – non a caso - sia dal comune di Foiano della Chiana sia dal comune lombardo nei confronti del quale è stato reso il parere n. 302/2018/PAR, così dispone: "Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera." E conclude:*

*“In mancanza, dunque, di una precisa e chiara formulazione normativa, è opinione della Sezione che – nonostante quanto rilevato – **non sussista allo stato nell’ordinamento una norma che impone il consolidamento delle capacità assunzionali tra enti locali soci e società partecipate**”.*

**Ritenuto**, pertanto, alla luce delle considerazioni sopra descritte, dell’ormai unanime interpretazione della Corte dei Conti, di non procedere al consolidamento della spesa di personale della partecipata Afragol@net srl unipersonale, con la spesa di personale del Comune;

**Visto** l’art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall’art. 16 dalla legge n. 183/2011, c.d. legge di stabilità 2012, che prevede l’obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle “situazioni di soprannumero” nonché comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria”.

**Ritenuto** che la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerica/formale condotta sulla dotazione organica dell’ente e resa palese dall’eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla impossibilità dell’Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore.

**Dato atto** che, i Dirigenti sentiti al riguardo, hanno comunicato che non sussistono situazioni di soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’ente.

**Preso atto che:**

- la dotazione organica dell’Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € 12.159.625,92 come indicato nel Rendiconto della gestione 2017 approvato con deliberazione del CC n. 71 del 26.07.2018 quale media della spesa di personale 2011 – 2013;
- nel triennio 2022 - 2024 sono previste al momento cessazioni, comprese quelle intervenute nel corso del 2021, alla data di redazione del presente documento pari a € 1.704.741,17 che interverranno nel triennio e specificate nell’allegato D;
- l’Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013;
- l’Ente ha rispettato e rispetta i vincoli di finanza pubblica;
- l’Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall’ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell’Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

- il Comune di Afragola ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al DM 10 aprile 2017;
- con deliberazione commissariale n. 76 del 18/08/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021 – 2023;
- con deliberazione commissariale n. 21/2021 del 23/07/20210 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2020
- con deliberazione commissariale n. 75/2021 del 18/08/2021 è stato approvato DUP 2021-2023
- l'Ente ha provveduto all'invio dei dati di bilancio e del rendiconto alla BDAP di cui all'art. 13, Legge 196/2009;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 23.02.2021 è stato approvato il Bilancio consolidato della gestione 2020;
- Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 04/03/2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 – 2023;
- Con deliberazione commissariale n. 85 del 22/09/2021, l'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance per l'esercizio 2021
- È stato verificato che, al momento, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ,ai sensi dell' art.33, comma2 ,del D.Lgs.165/2001, nel testo da ultimo modificato dall'art.16 della legge n.183/2011;

**Constatato** che nel mutato rapporto tra dotazione organica e PTPC, si passa ad un'accezione di dotazione che non rappresenta più il “contenitore” rigido da cui partire per definire il PTFP (come nella precedente disciplina) in grado di condizionare le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate, ma divenendo un valore finanziario dinamico, esso costituisce un indicatore di spesa potenziale massima entro il quale va ricompresa la spesa di personale in servizio e quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'art.20, comma3, del D.Lgs.n. 75/2017;

**Considerata** la necessità di prevedere per il triennio 2022-2024, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale che potrebbe eventualmente cessare, dando atto che, a fronte di situazioni nuove e non prevedibili o di modifiche normative, il presente piano dovrà essere modificato;



**Richiamato** altresì il C.C.N.L. vigente;

**Lette** le deliberazioni delle diverse Sezioni Regionali della Corte dei Conti che si sono occupate nel tempo di tale argomento i cui contenuti sono qui trasfusi: (Sez. reg. Lombardia pareri n. 74, 93, 98, 109 e 125 del 2020, Sez. reg. Veneto n. 15/2021, Sez. reg. Emilia-Romagna pareri n. 32/2020 e n. 55/2020);

**Dato atto** che:

- con determinazione dirigenziale RCG N° 1629/2021 del 27/10/2021 si è proceduto ad approvare il Progetto Tipo B annualità 2021 – Accesso ai contributi per azioni e progetti in materia di sicurezza urbana e Polizia Locale – Legge Regionale 13 giugno n.12 – artt. 5 e 10. - Servizio di Polizia Municipale di prossimità

- con determinazione dirigenziale n. 1887/2021 si dava atto che il costo totale del progetto è di € 44.245,68, che il contributo richiesto del 70% alla Regione Campania è pari a € 30.000,00 e che il contributo a carico dell'Ente è di € 14.245,68, somma che veniva impegnata sul capitolo 154/54 imp. 21 .

- con medesima determinazione dirigenziale n. 1887/2021 si dava atto che la somma di € 30.000,00 sarà accertata ad avvenuta approvazione del Progetto di tipo B da parte della Regione Campania Ufficio Speciale per il Federalismo e dei Sistemi Territoriali e della Sicurezza Integrata U.O.D. 60.09.05 – Scuola Regionale di Polizia Locale-

- con Decreto Dirigenziale Regione Campania n. 143/2021 sono state adottate le determinazioni relative al Bando per l'accesso ai contributi regionali per azioni e progetti in materia di sicurezza urbana e polizia locale.

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 2096/2022 del 17/01/2022 la Regione Campania comunicava che il Comune di Afragola è risultato tra gli enti beneficiari del progetto di cui all'allegato B del richiamato Decreto n.143/2021

**Considerato** che:

- il progetto è finalizzato all'attivazione del servizio di "Polizia Municipale di Prossimità", attraverso il quale gli agenti garantiranno una presenza omogenea nelle aree individuate nell'ambito del medesimo progetto, con la previsione in maniera permanente di presidi fissi di ascolto sul territorio-

- risulta, pertanto, opportuno utilizzare tali somme per finanziare i costi relativi all'assunzione a tempo determinato e part-time al 16,66%, per mesi sei di n. 18 Agenti di Polizia Municipale, già dipendenti a tempo indeterminato e part-time al 50% del Comune di Afragola.

Visto altresì l'art. 1 del **Decreto Legge n. 80/2021** (cd. *Decreto Reclutamento*), recentemente convertito con **Legge 6 agosto 2021, n. 113**, introduce una disciplina speciale in materia di assunzioni a tempo determinato di personale qualificato da parte delle amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza, di seguito) che definisce le priorità e le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie rese disponibili dall'Unione Europea.

La disciplina speciale per il reclutamento a tempo determinato riguarda, pertanto, il personale specificamente destinato alla realizzazione dei progetti, finanziati nell'ambito del PNRR, dei quali le amministrazioni hanno la diretta titolarità di attuazione e nei limiti di importi definiti dalle specifiche voci di costo previste dal quadro economico del progetto

**Vista** l'asseverazione del Collegio dei Revisori del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio resa ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 unitamente al parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ed ivi allegata con **parere n. del** ;

**Rilevato** che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle **Organizzazioni sindacali**;

**IL RESPONSABILE SERVIZIO**

**PERSONALE**

D.ssa Rosa Cuccurese

**IL DIRIGENTE**

D.ssa Alessandra Iroso

## L'ASSESSORE AL PERSONALE

LETTA e fatta propria la relazione istruttoria che precede per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

Acquisiti in merito alla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 TUEL e smi;

Visto lo Statuto Comunale;

propone alla Giunta di

### DELIBERARE

1. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022-2024 e annuale 2022 secondo il prospetto allegato "B" che tiene conto della capacità assunzionale teorica dell'Ente per il medesimo triennio 2022 – 2024;
2. di dare atto che le assunzioni programmate saranno subordinate al rispetto delle normative e di tutti i vincoli legislativi vigenti;
3. di dare atto che:
  - a) il piano di assunzione non comporta il superamento della spesa di personale riferita al valore medio del triennio 2011- 2013 e trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale relativi al bilancio pluriennale 2022-2024;
  - b) a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune Afragola non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, per cui il Comune di Afragola non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
  - c) il Comune di Afragola si colloca al di sotto del valore soglia come definito dalla tabella di cui all'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020 ed attraverso il presente piano rispetta le soglie di incremento annuo definite nella tabella allegato "A";
  - d) il contenuto del presente provvedimento costituirà allegato del Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
4. Dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune Afragola non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, per cui il Comune di Afragola non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

5. Trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
6. Disporre che il presente atto sia trasmesso alle OO.SS. per l'informazione di rito, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;
7. Riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;
8. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

L' ASSESSORE AL PERSONALE

Dott.ssa Gelsomina Terracciano

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso:**

che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Settore Affari Generali , e dell'Assessore al Personale dott.ssa Gelsomina Terracciano;

**Visti i pareri** favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, dott.ssa Alessandra Iroso sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica, e del dott. Marco Chiauzzi in ordine alla regolarità contabile come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi e forme di legge

**DELIBERA**

Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022-2024 e annuale 2022 secondo il prospetto allegato "B" che tiene conto della capacità assunzionale teorica dell'Ente per il medesimo triennio 2022 – 2024;

di dare atto che le assunzioni programmate saranno subordinate al rispetto delle normative e di tutti i vincoli legislativi vigenti;

di dare atto che:

a) il piano di assunzione non comporta il superamento della spesa di personale riferita al valore medio del triennio 2011- 2013 e trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale relativi al bilancio pluriennale 2022-2024;

b) a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune Afragola non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, per cui il Comune di Afragola non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

c) il Comune di Afragola si colloca al di sotto del valore soglia come definito dalla tabella di cui all'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020 ed attraverso il presente piano rispetta le soglie di incremento annuo definite nella tabella allegato "A";

d) il contenuto del presente provvedimento costituirà allegato del Documento Unico di Programmazione 2021/2023;

Dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune Afragola non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, per cui il Comune di Afragola non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Disporre che il presente atto sia trasmesso alle OO.SS. per l'informazione di rito, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

Riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

## ALLEGATO C

Anno 2022						
Descrizione	Livello	Tip. Contr	N.	Facoltà assunzionali	Spesa annua	Modalità assunzione
limite 2022				€ 9,334,959.31		
spesa del personale al 31/12/2021				€ 8,248,729.49		
cessazioni 2022				€ 693,188.71		
<b>Totale facoltà assunzionali</b>				<b>€ 1,779,418.53</b>		
Istruttore Amministrativo Geometra	C1	T. Ind. Full Time	2	€ 30,273.47	€ 60,546.94	Scorrimento delle graduatorie
Istruttore direttivo contabile	D1	T. Ind. Full Time	1	€ 32,804.79	€ 32,804.79	mobilità volontaria
Istruttore direttivo tecnico ambientale	D1	T. Ind. Full Time	2	€ 32,804.79	€ 65,609.58	Scorrimento delle graduatorie
Istruttore di Vigilanza	C1	T. Ind. Da 50% ad 83,34%	18		€ 182,745.72	Trasformazione da p.time 50% a p.time 83,34%
esecutore	B1	T. Ind. Full Time	2	€ 27,108.27	€ 54,216.54	mobilità volontaria DI CUI N. 1 QUOTA D'OBBLIGO
Dirigente		T. Ind. Full Time	1	€ 59,106.23	€ 59,106.23	art. 110
Dirigente staff		T. det. Full Time	1	€ 59,106.23	€ 59,106.23	art. 90
Portavoce/ Capo Gabinetto staff	D1	T. Ind. Full Time	1	€ 32,804.79	€ 32,804.79	art. 90
Segreteria del Sindaco staff	C1	T. Ind. Full Time	1.5	€ 30,273.47	€ 45,410.21	art. 90
<b>Totale spesa assunzioni 2022</b>					<b>€ 592,351.03</b>	
Resto facoltà assunzionali 2022				<b>€ 1,187,067.50</b>		

Anno 2022						
PNRR						
Descrizione	Livello	Tip. Contr	N.	Facoltà assunzionali	Spesa annua	Modalità assunzione
<b>Totale previsione progettuale</b>				<b>€ 328,047.90</b>		
Istruttore direttivo tecnico ambientale	D1	T. det. Full Time	10	€ 32,804.79	€ 328,047.90	selezione pubblica a tempo determinato

Anno 2022						
POLIZIA MUNICIPALE DI PROSSIMITA'						

Descrizione	Livello	Tip. Contr	N.	Facoltà assunzionali	Spesa annua	Modalità assunzione
<b>Totale previsione progettuale</b>				<b>€ 44,245.68</b>		
Istruttore di Vigilanza	C1	T. det. Full Time	18		€ 44,245.68	Trasformazione da p.time al 83,34% a f.time 100% per mesi 6

<b>Anno 2023</b>						
Descrizione	Livello	Tip. Contr	numeri	Facoltà assunzionali	Spesa annua	Modalità assunzione
limite 2023				€ 9,416,844.92		
spesa del personale al 31/12/2022				€ 8,147,891.81		
cessazioni 2023				€ 362,963.51		
<b>Totale facoltà assunzionali</b>				<b>€ 1,631,916.62</b>		
Istruttore di Vigilanza	C1	T. Ind. Full Time	18		€ 91,318.05	Trasformazione da p.time a f.time
Istruttore direttivo contabile	D1	T. Ind. Full Time	2	€ 32,804.79	€ 65,609.58	concorso pubblico/utilizzo di graduatorie altri enti
dirigente		T. Ind. Full Time	2	€ 59,106.23	€ 118,212.46	concorso pubblico/utilizzo di graduatorie altri enti
<b>Totale spesa (*)</b>					<b>€ 275,140.09</b>	
Resto facoltà assunzionali 2023				<b>€ 1,356,776.54</b>		

<b>Anno 2024</b>						
Descrizione	Livello	Tip. Contr	numeri	Facoltà assunzionali	Spesa annua	Modalità assunzione
limite 2024				€ 9,498,730.53		
spesa del personale al 31/12/2023				€ 8,060,068.39		
cessazioni 2024				€ 389,306.77		
<b>Totale facoltà assunzionali</b>				<b>€ 1,827,968.92</b>		
istruttore geometra	C1	T. Ind. Full Time	2	€ 30,273.47	€ 60,546.94	concorso pubblico/utilizzo di graduatorie altri enti
Istruttore direttivo amministrativo	D1	T. Ind. Full Time	4	€ 32,804.79	€ 131,219.16	concorso pubblico/utilizzo di graduatorie altri enti



Istruttore direttivo tecnico	D1	T. Ind. Full Time	2	€ 32,804.79	€ 65,609.58	concorso pubblico/utilizzo di graduatorie altri enti
Istruttore amministrativo	C1	T. Ind. Full Time	4	€ 30,273.47	€ 121,093.88	concorso pubblico/utilizzo di graduatorie altri enti
Istruttore di Vigilanza	C1	T. Ind. Full Time	4	€ 30,273.47	€ 121,093.88	concorso pubblico/utilizzo di graduatorie altri enti
dirigente		T. Ind. Full Time	1	€ 59,106.23	€ 59,106.23	concorso pubblico/utilizzo di graduatorie altri enti
<b>Totale spesa (*)</b>					<b>€ 558,669.67</b>	

SETTORI	DIRIGENTI	CAT. D	CAT.C	CAT.B	CAT.A	TOTALE
SEGRETARIO	1					1
AVVOCATURA	0	2	1	0	0	3

POLIZIA MUNICIPALE	art 110	4	71	3	0	79
AFFARI GENERALI	1	6	6	4	1	18
FINANZIARIO	1	3	7	0	1	12
SERVIZI ISTITUZIONALI	1	4	11	16	4	36
LAVORI PUBBLICI	1	7	5	7	1	21
URBANISTICA	art. 110	6	5	2	0	14
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>106</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>184</b>

	DIRIGENTI	CAT.D	CAT.C	CAT.B	CAT.A
Retribuzione tabellare annuale per unità di personale	€ 55.114,42	€ 32.805,79	€ 30.236,36	€ 26.908,47	€ 25.505,64

	DIRIGENTI	CAT.D	CAT.C	CAT.B	CAT.A	TOT
Dotazione organica 2019 Det. n.28/2019	7	80	190	60	16	353
	€ 385.800,94	€ 2.624.463,20	€ 5.744.908,40	€ 1.614.508,20	€ 408.090,24	<b>€ 10.777.770,98</b>

	DIRIGENTI	CAT.D	CAT.C	CAT.B	CAT.A	TOT
Dotazione organica 2021	7	30	105	33	12	188
	€ 385.800,94	€ 984.173,70	€ 3.174.817,80	€ 887.979,51	€ 306.067,68	<b>€ 5.738.839,63</b>

	DIRIGENTI	CAT.D	CAT.C	CAT.B	CAT.A	TOT
Dotazione organica 2022	7	32	106	32	7	184
	€ 385.800,94	€ 1.049.785,28	€ 3.205.054,16	€ 861.071,04	€ 178.539,48	<b>€ 5.680.250,90</b>

ECONOMIE TEORICHE						<b>€ 5.097.520,08</b>
-------------------	--	--	--	--	--	-----------------------

POSIZIONI PRESENTI IN DOTAZIONE ORGANICA		
	DOTAZION E ORGANICA	Valore Economico
DIRIGENTI	7	€ 385.800,94
CAT. D	32	€ 1.049.785,28
CAT. C	106	€ 3.205.054,16
CAT. B	32	€ 861.071,04
CAT. A	7	€ 178.539,48
<b>Totale</b>	<b>184</b>	<b>€ 5.680.250,90</b>

**PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020**

		ANNO		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2022		
	Popolazione al 31 dicembre	ANNO 2020	VALORE 64.588	FASCIA g
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	ANNI 2020	(a) VALORE 9.588.709,05 €	(l)
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1) 8.188.560,80 €	
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2018	51.671.058,34 €	
		2019	57.258.939,14 €	
		2020	63.696.793,44 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		57.542.263,64 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2020		
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b) 57.542.263,64 €	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	16,66%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	27,60%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	31,60%

**COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI**

**ENTE VIRTUOSO**

**ENTE VIRTUOSO**

	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	6.292.955,71 €	
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	15.881.664,76 €	
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)		2022 14,00%
	Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	1.146.398,51 €	
	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	0,00 €	
	Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	1.146.398,51 €	
	Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	9.334.959,31 €	
	Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	9.334.959,31 €	

**PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020**

Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno

(o)

**ENTE INTERMEDIO**

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione   
 Entrate correnti da rendiconto di gestione   
**STIMA PRUDENZIALE entrate correnti**

Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio

Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio

Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (p)

Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b) (q)

**STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno**  (p) \* (q)

**ENTE NON VIRTUOSO**

## CESSAZIONI 2021

NOMINATIVI	CATEGORIA	DATA CESSAZIONE	COSTO
CASTIELLO LUIGI	A	01/01/2021	€ 25.699,77
IAZZETTA PASQUALE ANTONIO	C	01/01/2021	€ 30.451,52
CATAURO GIUSEPPA	C	01/02/2021	€ 30.451,52
SALZANO GIOVANNI INABILITA'	B	16/02/2021	€ 27.108,27
IAZZETTA STEFANO	B	01/03/2021	€ 27.108,27
IAZZETTA SALVATORE	B	01/03/2021	€ 27.108,27
PELLICCIA FERDINANDO	C	01/04/2021	€ 30.451,52
PUZIO GIUSEPPE	C	01/05/2021	€ 30.451,52
LASTRA ANTONELLA	A	01/05/1971	€ 25.699,77
AURIEMMA LUIGI	B	01/06/2021	€ 27.108,27
CASTALDO DOMENICO	A	01/07/2021	€ 25.505,64
GALA NICOLA	C	01/07/2021	€ 30.451,52
MANNA CARMINE	D	01/08/2021	€ 33.029,76
CASTALDO VINCENZO	B	01/08/2021	€ 27.108,27
SCALA GIOVANNI	A	01/09/2021	€ 25.699,77
SIMONETTI ANTONIETTA	B	01/09/2021	€ 27.108,27
PERNA GIOVANNA	B	01/12/2021	€ 27.108,27
DI MASO ANTONIO	D	01/12/2021	€ 33.029,76
D'APOLITO LUCIO	C	27/07/2021	€ 30.451,52
AUSANIO ERMELINDA	D	15/09/2021	€ 33.029,76
PRISCO AUGUSTO	D	05/11/2021	€ 33.029,76
FLAGIELLO P. GIUSEPPINA	D	14/12/2021	€ 33.029,76
BALSAMO ROSA	D3	26/12/2021	€ 37.742,19
DE CHIARA MASSIMO	C	30/12/2021	€ 15.225,76
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 693.188,71</b>

## PREVISIONE CESSAZIONI 2022

NOMINATIVI	CATEGORIA	DATA CESSAZIONE	COSTO
SEPE TOMMASO	C	01/01/2022	€ 30.451,52
PATRICIELLO ANIELLO	B	01/02/2022	€ 27.108,27
BERNELLI TOMMASO	A	01/02/2022	€ 25.699,77
PUZIO RAFFAELE	B	01/02/2022	€ 27.108,27
CACCAVALE MARCO	C	01/02/2022	€ 30.451,52
CAPUTO DOMENICO	C	01/02/2022	€ 30.451,52
D'ORSI GIUSEPPE	C	01/03/2022	€ 30.451,52
SIBILIO GIUSEPPE	A	01/03/2022	€ 25.699,77
LANDELLI TEOFILLO	B	01/03/2022	€ 27.108,27
DI FIORE NICOLA	B	01/04/2022	€ 27.108,27
GELSOMINO FERDINANDO	B	01/04/2022	€ 27.108,27
GIUGLIANO PAOLO	B	01/08/2022	€ 27.108,27
IORIO ORLANDO	B	01/11/2022	€ 27.108,27

	<b>TOTALE</b>		<b>€ 362.963,51</b>

### PREVISIONE CESSAZIONI 2023 PARZIALE

<b>NOMINATIVI</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>DATA CESSAZIONE</b>	<b>COSTO</b>
TRIOLA PASQUALE	B	01/01/2023	€ 27.108,27
PANNONE MICHELE	B	01/01/2023	€ 27.108,27
LEUCADIA FRANCESCO	B	01/02/2023	€ 27.108,27
PELLECCHIA ANTONIO	B	01/03/2023	€ 27.108,27
BALSAMO FRANCESCO	A	01/04/2023	€ 25.699,77
ESPOSITO MARIA	B	01/06/2023	€ 27.108,27
CERUTI GAETANINA	A	01/06/2023	€ 25.699,77
GIOVENALE GENNARO	B	01/07/2023	€ 27.108,27
BARISCIANO FERDINANDO	B	01/08/2023	€ 27.108,27
MARINO CATELLO	C	01/08/2023	€ 30.451,52
ALAIA VINCENZO	D	01/09/2023	€ 33.029,76
LAENZA MARIA	C	01/10/2023	€ 30.451,52
DELLA VECCHIA ERNESTO	B	15/10/2023	€ 27.108,27
MARZULLO PASQUALE	B	01/11/2023	€ 27.108,27
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 389.306,77</b>

### PREVISIONE CESSAZIONI 2024 PARZIALE

<b>NOMINATIVI</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>DATA CESSAZIONE</b>	<b>COSTO</b>
RIZZIELLO ROSA	C	01/06/2024	€ 30.451,52
PURO ANTONIO	B	01/09/2024	€ 27.108,27
DE BENEDICTIS ENRICO	B	01/06/2024	€ 27.108,27
IAZZETTA ANTONIO	B	08/06/2024	€ 27.108,27
FICO FERDINANDO	A	01/06/2024	€ 25.699,77
GIOFFREDO CARMINE	C	01/11/2024	€ 30.451,52
GIACCO PIETRO	C	01/12/2024	€ 30.451,52
D'ANNA MAURO	C	01/07/2024	€ 30.451,52
GIGLIO G. ANGELO	C	01/09/2024	€ 30.451,52
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 259.282,18</b>









# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024  
Revisione della dotazione organica dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. approvazione

Il Dirigente del SETTORE AFFARI GENERALI a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Afragola, 18/01/2022



# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024  
Revisione della dotazione organica dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. approvazione

Il Dirigente del SETTORE FINANZIARIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Afragola, 18/01/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco  
ANTONIO PANNONE

Vice Segretario  
MARIA PEDALINO

---

### **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Afragola, 25/01/2022

---

### **ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 21/01/2022, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

---

### **ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_  
attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 4/2022 è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Afragola, lì \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

---

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.