



N° PAP-02083-2020

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 06/08/2020 al 21/08/2020

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

COMUNE DI AFRAGOLA
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 00080/2020 del 05/08/2020

OGGETTO:

MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G. C. N. 28 DEL 08/04/2020 APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022.

Il giorno 05/08/2020 alle ore 13.00, in AFRAGOLA nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

CLAUDIO GRILLO
BIAGIO CASTALDO
CRISTINA ACRI
ANIELLO BAIA
ANTONELLA IOVINO

GIUSEPPE AFFINITO
CAMILLO GIACCO
SOFIA NICOLETTA LANZANO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	
	A
	A
	A

Partecipa MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO - Segretario Generale
Presiede CLAUDIO GRILLO - Sindaco

Verificato il numero legale, CLAUDIO GRILLO - Sindaco -invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri, richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.
Esito: Approvata con immediata eseguibilità

La seduta viene tolta alle ore 15.15

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario_Generale MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

Sindaco
CLAUDIO GRILLO

Segretario Generale
MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Afragola, 06/08/2020

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 06/08/2020, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Segretario Generale
MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualita' di

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00080/2020 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G. C. N. 28 DEL 08/04/2020 APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso CHE

l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le

linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e pertanto in ogni caso in cui esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000 e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 08/04/2020, con la quale si è proceduto ad approvare il Programma Triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022

VISTO l'art. 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, che ha convertito, con modificazioni, il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita), il quale all'art. 33 prevede che a decorrere dalla data individuata da successivo D.M., i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata, ivi incluse, quelle relative al servizio sanitario nazionale ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

PRESO ATTO che in data 17 aprile 2020 è staato emanato il relativo DPCM attuativo che ha introdotto, con decorrenza dal 20 aprile 2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, in base al quale per calcolare le facoltà assunzionali l'Ente deve prioritariamente verificare il rapporto tra **Percentuale massima delle spese del personale = (Impegni di competenza delle spese del personale dell'anno precedente)/(media delle entrate correnti del triennio precedente-crediti di dubbia esigibilità) a seconda della fascia di popolazione nella quale si trova il comune nell'anno precedente.**

RILEVATO preliminarmente che nell'art. 2 del citato decreto, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

a) *Spesa del personale*: **impegni di competenza** per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e

determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati **nell'ultimo rendiconto della gestione approvato**.

b) Entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate **al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata**.

DATO ATTO che il Comune di Afragola, con un valore soglia del 23,79% rileva un'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti inferiore al valore-soglia definito dalla tabella contenuta nel DM attuativo, che per i comuni di fascia demografica da 60.000 a 249.999 abitanti, è pari al 27,60% e per l'effetto, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, può incrementare annualmente per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo i seguenti valori percentuali, come indicato dal DM attuativo, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia definito dal DM e fermo in ogni caso il rispetto del valore soglia, così come indicato nella nota prot. n. 0038575/2020 del 29/06/2020 del Settore Finanziario.

CONSIDERATO, inoltre che, con Sentenza n. 1462/2020 pubblicata il 25/05/2020, il Tribunale di Napoli Nord Sez. Lavoro ha accolto i ricorsi presentati dai Sig.ri De Michele Luigi, Capiello Domenico, Delle Cave Domenico, Iorio Pasquale e Silvestro Angelo, riconoscendone il diritto allo scorrimento della graduatoria, approvata con determinazione dirigenziale n. 198/A del 18/04/2005, riconosciuta come valida ed efficace alla data dell'adozione della Delibera di G.C. n. 142 del 11/12/2018 di approvazione del Fabbisogno di Personale

CONSIDERATO, altresì, che con nota prot. n. 39917/2020 del 06/07/2020, l'Avvocatura Comunale non ha ritenuto sussistenti, sul piano tecnico-giuridico, fondati motivi di appello verso la Sentenza n. 1462/2020, per cui la stessa non è stata impugnata.

RITENUTO, pertanto, necessario prevedere nel Piano di Fabbisogno la copertura di ulteriori 5 unità di personale di cat. C a tempo pieno, nel profilo di Istruttore di Vigilanza, rimodulando la programmazione del fabbisogno attualmente vigente approvata con Delibera n. 28 del 08/04/2020.

Rilevato, altresì, che:

il PTFP è oggetto di pubblicazione;

la comunicazione del PTFP al SICO è effettuata entro trenta giorni dall'adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto di procedere ad assunzioni;

a decorrere dal 30 marzo 2018 e, comunque, solo decorso il termine di 60 giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al punto precedente, le amministrazioni pubbliche che non provvedono all'adempimento del piano non possono assumere nuovo personale (art. 6, c. 6, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165; art. 22, c. 1, D.Lgs. 25/05/2017, n. 75);

i contenuti dei piani devono essere comunicati alla Ragioneria Generale dello Stato entro 30 giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto di procedere ad assunzioni. (art. 6ter, comma 5, D.Lgs. 30/03/2001 n. 165)

Dato atto che

- per l'anno 2020, sulla base della disciplina legislativa in vigore, per procedere ad assunzioni il Comune di Afragola, ente soggetto al patto di stabilità, deve rispettare le seguenti condizioni:
- 1) aver rispettato i vincoli di pareggio di bilancio (art. 1 commi 710 e segg. Legge 208/2016 Legge di stabilità 2016).
- 2) aver effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 commi 1 e 2 de D.Lgs 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011);

- 3) il rispetto della incidenza della spesa del personale su quella corrente nel triennio 2011/2013 (vincolo indicato con Deliberazione Sez. Aut. Corte dei Conti 27/2015).
- 4) avere adottato il Piano delle azioni positive;

Visto, altresì,

- la relazione in ordine alle cessazioni dal servizio previste per il triennio 2017/2019 agli atti d'ufficio
- la relazione in ordine al costo del personale cessato nell'anno 2019, agli atti d'ufficio
- il prospetto allegato A dal quale si evince il calcolo del resto delle capacità assunzionali degli anni 2017/2019

Dato atto ulteriormente che:

- l'Ente *ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio* per l'anno 2019.
- l'Ente *non ha dichiarato il dissesto e non versa in situazione strutturalmente deficitaria*;
- l'ammontare della *spesa media del personale nel triennio 2011/2013* – parimenti al netto
- delle spese escluse e comprensiva della spesa personale della partecipata Afragol@Net Srl - è stata pari ad €12.159.625,92;
- pertanto, risulta rispettato il principio del contenimento della spesa di personale rispetto al valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013;
- l'ammontare della spesa del personale per l'anno 2020 è stimata in circa **€7.742.734,90** con esclusione della spesa per [Afragol@net](#).
- L'Ente si colloca al di sotto del valore soglia come definito dal DPCM di attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 relativo alle facoltà di assunzione dei comuni, in base al quale per calcolare le facoltà assunzionali l'Ente deve prioritariamente verificare il rapporto tra **percentuale massima delle spese del personale = (Impegni di competenza delle spese del personale dell'anno precedente)/(media delle entrate correnti del triennio precedente-crediti di dubbia esigibilità)** a seconda della fascia di popolazione nella quale si trova il comune nell'anno precedente, soglia fissata al 27,60%
- È stato verificato che, al momento, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ,ai sensi dell' art.33, comma2 ,del D.Lgs.165/2001, nel testo da ultimo modificato dall'art.16 della legge n.183/2011;

Dato atto, ancora, che:

- *con deliberazione di G. C. 98 del 18/09/2018* è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020.
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale è elaborato tenendo conto della grave carenza di personale segnalata dai Dirigenti, delle nuove responsabilità e dei nuovi processi trasferiti ai Comuni dal legislatore;

Dato atto, che per il Comune di Afragola:

- la spesa di personale **media del triennio 2011/2013** ammonta ad € **12.159.625,92** e che la suddetta rappresenta il limite alla spesa di personale per l'anno 2020 e per quelli successivi, salvo nuovi interventi legislativi in materia.
- la spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009 ammonta ad € **330.070,00**
- *con atto n. 3 del 11/01/2019 la Giunta Comunale ha approvato la nuova macrostruttura dell'Ente*

Precisato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano annuale possono essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo.

Richiamato, infine, l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: “ A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.” si da atto che la **presente proposta, prima dell'esame della Giunta Comunale viene sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti**

Il Dirigente del Settore Affari Generali

Dott. Ssa Alessandra Iroso

L'Assessore al Personale

Letta la relazione istruttoria che precede a firma del Dirigente del Affari Generali dott.ssa Alessandra Iroso

Preso atto della normativa richiamata nella stessa;

Preso atto altresì del rispetto dei parametri prescritti dalla stessa normativa per le assunzioni;

VISTO che il sopra riportato Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020-2022 risulta compatibile con il prospetto della riduzione programmata della spesa per il personale dipendente calcolata come previsto dalla richiamata Circolare M.E.F. n. 9 del 2006;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario , ai sensi dell'art. 49 del D, Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che verrà acquisito successivamente il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti , vista l'invarianza della spesa di cui al Verbale n.4 del 14/02/2020

Tutto quanto innanzi premesso

PROPONE ALLA GIUNTA DI:

1. dare atto che il Comune di Afragola rispetta i parametri di virtuosità, di cui all'art. 33 comma 2 del D.Lgs. 30/04/2019 n. 34 e al relativo DPCM attuativo del 17/04/2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale dell'anno 2018 e le entrate correnti del triennio 2016/2018 è pari al 23,79% inferiore al valore-soglia definito dalla tabella contenuta nel DM attuativo, che per i comuni di fascia demografica da 60.000 a 249.999 abitanti, è pari al 27,60%

2. prendere atto della Sentenza n. 1462/2020 pubblicata il 25/05/2020, il Tribunale di Napoli Nord Sez. Lavoro, la quale ha accolto i ricorsi presentati dai Sig.ri De Michele Luigi, Cappiello Domenico, Delle Cave Domenico, Iorio Pasquale e Silvestro Angelo, riconoscendone il diritto allo scorrimento della graduatoria, approvata con determinazione dirigenziale n. 198/A del 18/04/2005, riconosciuta come valida ed efficace alla data dell'adozione della Delibera di G.C. n. 142 del 11/12/2018 di approvazione del Fabbisogno di Personale

3.integrare e modificare la programmazione del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020-2022 e annuale 2020, approvata con deliberazione di G.C. n. 28 del 08/04/2020, prevedendo per l'anno 2021 la copertura di ulteriori 5 unità di personale di cat. C a tempo pieno, nel profilo di Istruttore di Vigilanza, secondo il prospetto allegato che tiene conto della capacità assunzionale teorica dell'Ente per il

medesimo triennio 2020-2022 e che sostituisce l'allegato alla deliberazione di G.C. n. 28 del 08/04/2020

4. di dare atto che le assunzioni programmate saranno subordinate al rispetto delle normative e di tutti i vincoli legislativi vigenti;

5. di dare atto che il piano di assunzione non comporta il superamento della spesa di personale riferita al valore medio del triennio 2011-2013 e trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale relativi al bilancio pluriennale 2020-2022

6. Di dare atto che il contenuto del presente provvedimento costituirà allegato del Documento Unico di Programmazione 2020/2022

7. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

8. Disporre che il presente atto sia trasmesso alle OO.SS. per l'informazione di rito, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018

9. Riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento

10. Dichiarare il presente atto, con successiva e unanime votazione palese, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

L'Assessore al Personale

dott.ssa Sofia Nicoletta Lanzano

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Settore Affari Generali, e

dell'Assessore al Personale dott.ssa Sofia Nicoletta Lanzano;

che la stessa risulta annotata al numero 00118/2020 del Registro delle proposte della Giunta Comunale;

Visti i pareri favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, dott.ssa Alessandra Iroso sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica, e della dott.ssa Giuseppina Pennacchi Flagiello in ordine alla regolarità contabile come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi e forme di legge

DELIBERA

1. dare atto che il Comune di Afragola rispetta i parametri di virtuosità, di cui all'art. 33 comma 2 del D.Lgs. 30/04/2019 n. 34 e al relativo DPCM attuativo del 17/04/2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale dell'anno 2018 e le entrate correnti del triennio 2016/2018 è pari al 23,79% inferiore al valore-soglia definito dalla tabella contenuta nel DM attuativo, che per i comuni di fascia demografica da 60.000 a 249.999 abitanti, è pari al 27,60%

2. prendere atto della Sentenza n. 1462/2020 pubblicata il 25/05/2020, il Tribunale di Napoli Nord Sez. Lavoro, la quale ha accolto i ricorsi presentati dai Sig.ri De Michele Luigi, Cappiello Domenico, Delle Cave Domenico, Iorio Pasquale e Silvestro Angelo, riconoscendone il diritto allo scorrimento della graduatoria, approvata con determinazione dirigenziale n. 198/A del 18/04/2005, riconosciuta come valida ed efficace alla data dell'adozione della Delibera di G.C. n. 142 del 11/12/2018 di approvazione del Fabbisogno di Personale

3.integrare e modificare la programmazione del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020-2022 e annuale 2020, approvata con deliberazione di G.C. n. 28 del 08/04/2020, prevedendo per l'anno 2021 la copertura di ulteriori 5 unità di personale di cat. C a tempo pieno, nel profilo di Istruttore di Vigilanza,**secondo il prospetto allegato**, che tiene conto della capacità assunzionale teorica dell'Ente per il medesimo triennio 2020-2022 e **che sostituisce l'allegato alla deliberazione di G.C. n. 28 del 08/04/2020**

4. di dare atto che le assunzioni programmate saranno subordinate al rispetto delle normative e di tutti i vincoli legislativi vigenti;

5. di dare atto che il piano di assunzione non comporta il superamento della spesa di personale riferita al valore medio del triennio 2011-2013 e trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale relativi al bilancio pluriennale 2020-2022

6. Di dare atto che il contenuto del presente provvedimento costituirà allegato del Documento Unico di Programmazione 2020/2022

7. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

8 Disporre che il presente atto sia trasmesso alle OO.SS. per l'informazione di rito, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018

9. Riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento

10. Dichiarare il presente atto, con successiva e unanime votazione palese, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Anno 2020						
Descrizione	Livello	Tip. Contrattuali	Numero	Facoltà assunzio	Spesa annua	Modalità assunzione
Cessazioni 2019					€ 345,763.47	
Resto facoltà assunzionali 2019					€ 626,958.60	
Cessazione dirigente					€ 59,106.23	
Totale facoltà assunzionali					€ 1,031,828.30	
Istruttore direttivo tecnico	D1	T. Ind. Full Time	4		€ 66,059.52	trasformazione da part time a full time
Istruttore direttivo contabile	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 33,029.76	trasformazione da part time a full time
Istruttore direttivo di Vigilanza	D1	T. Ind. Full Time	3		€ 99,089.28	Determina dirigenziale - riconoscimento categoria
Istruttore direttivo di Vigilanza	D1	T. Ind. Full Time	1		€ 33,029.76	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Assistente sociale	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore Amministrativo contabile	C1	T. Ind. Full Time	3		€ 91,354.59	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore Tecnico	C1	T. Ind. Full Time	2		€ 60,903.06	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore informatico	C1	T. Ind. Full Time	2		€ 60,903.06	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
esecutori/messo	B1	T. Ind. Full Time	1		€ 13,554.14	trasformazione da part time a full time
esecutori/messo	B1	T. Ind. Full Time	2		€ 54,216.54	Concorso pubblico con riserva prevista per legge

Istruttore di vigilanza	C1	T. Ind. Full Time	19		€ 289,278.23	trasformazione da part time a full time
Dirigente		T. Ind. Full Time	1		59,106.23	Concorso pubblico
Totale spesa assunzioni 2020					€ 926,583.69	
<i>Resto facoltà assunzionali 2020</i>					€ 105,244.61	
Assunzioni NON incidenti sulle facoltà assunzionali - Rilevante ai fini del contentimento della spesa del personale						
esecutori/messo	B1	T. Ind. Full Time	2		€ 54,216.54	quota d'obbligo
Comando	C1	T. Ind. Full Time			30,451.53	comando da P.A.
Totale spesa del personale					€ 1,011,251.76	
Istruttore Direttivo Avvocato	D1	T. Ind. Full Time	1			mobilità interna
Anno 2021						
Descrizione	Livello	Tip. Contrattual	Numero	Facoltà assunzio	Spesa annua	Modalità assunzione
<i>Cessazioni 2020</i>				€ 443,039.54		
<i>Resto facoltà assunzionali 2020</i>				€ 105,244.61		
<i>cessazioni 2020 per adeguamento categoria (3 cat. C)</i>				€ 91,354.50		
<i>Cessazioni 3 P.T. cat.C Vigilanza</i>				€ 45,675.51		
Totale facoltà assunzionali				€ 685,314.16		
Istruttore di vigilanza	C1	T. Ind. Full Time	5		€ 152,257.65	SENTENZA ESECUTIVA
Istruttore direttivo tecnico	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie

Istruttore direttivo amministrativo	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore direttivo Avvocato	D1	T. Ind. Full Time	1		€ 33,029.76	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Assistente sociale	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore informatico	C1	T. Ind. Full Time	2		€ 60,903.06	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore amministrativo/contabile	C1	T. Ind. Full Time	4		€ 121,806.12	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore Tecnico	C1	T. Ind. Full Time	3		€ 91,354.59	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Totale spesa (*)					€ 657,529.74	
<i>Resto facoltà assunzionali 2020</i>					€ 27,784.42	

Totale spesa del personale					€ 657,529.74	
-----------------------------------	--	--	--	--	---------------------	--

Anno 2022						
Descrizione	Livello	Tip. Contrattual	Numero	Facoltà assunzio	Spesa annua	Modalità assunzione
<i>Cessazioni 2021</i>					€ 251,187.19	
<i>Resto facoltà assunzionali 2020</i>					€ 27,784.42	
Totale facoltà assunzionali					€ 278,971.61	
Istruttore direttivo tecnico	D1	T. Ind. Full Time	1		€ 33,029.76	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore direttivo amministrativo	D1	T. Ind. Full Time	1		€ 33,029.76	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Assistente sociale	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie

Istruttore amministrativo	C1	T. Ind. Full Time	3		€ 91,354.59	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore Tecnico	C1	T. Ind. Full Time	1		€ 30,451.53	
Totale spesa (*)					€ 253,925.16	
<i>Resto facoltà assunzionali 2021</i>				€ 25,046.45		
Totale spesa del personale					€ 253,925.16	

0

#REF!

#REF! PICARDI
#REF! DULVI CORCIONE
62000 2CFULL TIME

#REF!

#REF!

#REF! RESIDUO TD



COMUNE DI AFRAGOLA

Parere di regolarità tecnica
per la Proposta di Delibera N° 00118/2020 del 05/08/2020.

Avente oggetto:

**MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G. C. N. 28 DEL 08/04/2020
APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2020-2022.**

Il Dirigente del Settore AFRAGOLA_SETTORE_AFFARI_GENERALI esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

AFRAGOLA, 05/08/2020



COMUNE DI AFRAGOLA

Parere di regolarità contabile
per la Proposta di Delibera N° 00118/2020 del 05/08/2020.

Avente oggetto:

**MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G. C. N. 28 DEL 08/04/2020
APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2020-2022.**

Il Dirigente del Settore Finanziario esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

AFRAGOLA, 05/08/2020



Numero Proposta. 00118/2020 del 05/08/2020

Ufficio Proponente: SETTORE_AFFARI_GENERALI

Delibera N° _____ Del _____

COMUNE DI AFRAGOLA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G. C. N. 28 DEL 08/04/2020 APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022.

- Amministratore proponente:
- IL RESPONSABILE DEL SETTORE: ALESSANDRA IROSO
- Immediata Eseguitività: SI
- Parere Contabile: DOVUTO

ANNOTAZIONI VARIE: _____

Ai sensi dell'Art.49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267, sulla proposta della deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime il seguente parere: Favorevole Data <i>05/08/2020</i> Il Responsabile <i>ALESSANDRA IROSO</i>
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime il seguente parere: Favorevole Data <i>05/08/2020</i> Il Responsabile <i>GIUSEPPINA FLAGIELLO PENNACCHI</i>



Numero Proposta. 00118/2020 del 05/08/2020

Ufficio Proponente: SETTORE_AFFARI_GENERALI

Delibera N° _____ Del _____

COMUNE DI AFRAGOLA

NOMINATIVO	FIRMA
CLAUDIO GRILLO	
BIAGIO CASTALDO	
CRISTINA ACRI	
GIUSEPPE AFFINITO	
ANIELLO BAIA	
CAMILLO GIACCO	
ANTONELLA IOVINO	
SOFIA NICOLETTA LANZANO	



Numero Proposta. 00118/2020 del 05/08/2020

Ufficio Proponente: SETTORE_AFFARI_GENERALI

Delibera N° _____ Del _____

COMUNE DI AFRAGOLA

SEDUTA

Data della Seduta: _____ – ora: _____

ASSENTI _____

PRESENTI _____

ESITO DECISIONALE

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE



N° PAP-02083-2020

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 06/08/2020 al 21/08/2020

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

COMUNE DI AFRAGOLA
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 00080/2020 del 05/08/2020

OGGETTO:

MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G. C. N. 28 DEL 08/04/2020 APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022.

Il giorno 05/08/2020 alle ore 13.00, in AFRAGOLA nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

CLAUDIO GRILLO
BIAGIO CASTALDO
CRISTINA ACRI
ANIELLO BAIA
ANTONELLA IOVINO

GIUSEPPE AFFINITO
CAMILLO GIACCO
SOFIA NICOLETTA LANZANO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	
	A
	A
	A

Partecipa MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO - Segretario Generale
Presiede CLAUDIO GRILLO - Sindaco

Verificato il numero legale, CLAUDIO GRILLO - Sindaco -invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri, richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.
Esito: Approvata con immediata eseguibilità

**MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G. C. N. 28 DEL 08/04/2020 APPROVAZIONE
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022.**

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso CHE

l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le

linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e pertanto in ogni caso in cui esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000 e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 08/04/2020, con la quale si è proceduto ad approvare il Programma Triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022

VISTO l'art. 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, che ha convertito, con modificazioni, il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita), il quale all'art. 33 prevede che a decorrere dalla data individuata da successivo D.M., i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata, ivi incluse, quelle relative al servizio sanitario nazionale ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

PRESO ATTO che in data 17 aprile 2020 è staato emanato il relativo DPCM attuativo che ha introdotto, con decorrenza dal 20 aprile 2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, in base al quale per calcolare le facoltà assunzionali l'Ente deve prioritariamente verificare il rapporto tra **Percentuale massima delle spese del personale = (Impegni di competenza delle spese del personale dell'anno precedente)/(media delle entrate correnti del triennio precedente-crediti di dubbia esigibilità) a seconda della fascia di popolazione nella quale si trova il comune nell'anno precedente.**

RILEVATO preliminarmente che nell'art. 2 del citato decreto, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

a) *Spesa del personale*: **impegni di competenza** per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e

determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati **nell'ultimo rendiconto della gestione approvato**.

b) Entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate **al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata**.

DATO ATTO che il Comune di Afragola, con un valore soglia del 23,79% rileva un'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti inferiore al valore-soglia definito dalla tabella contenuta nel DM attuativo, che per i comuni di fascia demografica da 60.000 a 249.999 abitanti, è pari al 27,60% e per l'effetto, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, può incrementare annualmente per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo i seguenti valori percentuali, come indicato dal DM attuativo, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia definito dal DM e fermo in ogni caso il rispetto del valore soglia, così come indicato nella nota prot. n. 0038575/2020 del 29/06/2020 del Settore Finanziario.

CONSIDERATO, inoltre che, con Sentenza n. 1462/2020 pubblicata il 25/05/2020, il Tribunale di Napoli Nord Sez. Lavoro ha accolto i ricorsi presentati dai Sig.ri De Michele Luigi, Cappelletto Domenico, Delle Cave Domenico, Iorio Pasquale e Silvestro Angelo, riconoscendone il diritto allo scorrimento della graduatoria, approvata con determinazione dirigenziale n. 198/A del 18/04/2005, riconosciuta come valida ed efficace alla data dell'adozione della Delibera di G.C. n. 142 del 11/12/2018 di approvazione del Fabbisogno di Personale

CONSIDERATO, altresì, che con nota prot. n. 39917/2020 del 06/07/2020, l'Avvocatura Comunale non ha ritenuto sussistenti, sul piano tecnico-giuridico, fondati motivi di appello verso la Sentenza n. 1462/2020, per cui la stessa non è stata impugnata.

RITENUTO, pertanto, necessario prevedere nel Piano di Fabbisogno la copertura di ulteriori 5 unità di personale di cat. C a tempo pieno, nel profilo di Istruttore di Vigilanza, rimodulando la programmazione del fabbisogno attualmente vigente approvata con Delibera n. 28 del 08/04/2020.

Rilevato, altresì, che:

il PTFP è oggetto di pubblicazione;

la comunicazione del PTFP al SICO è effettuata entro trenta giorni dall'adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto di procedere ad assunzioni;

a decorrere dal 30 marzo 2018 e, comunque, solo decorso il termine di 60 giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al punto precedente, le amministrazioni pubbliche che non provvedono all'adempimento del piano non possono assumere nuovo personale (art.6, c.6 ,D.Lgs. 30/03/2001, n.165; art.22,c .1, D.Lgs.25/05/2017,n.75);

i contenuti dei piani devono essere comunicati alla Ragioneria Generale dello Stato entro 30 giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto di procedere ad assunzioni. (art.6ter, comma 5, D.Lgs.30/03/2001 n.165)

Dato atto che

- per l'anno 2020, sulla base della disciplina legislativa in vigore, per procedere ad assunzioni il Comune di Afragola, ente soggetto al patto di stabilità, deve rispettare le seguenti condizioni:
- 1) aver rispettato i vincoli di pareggio di bilancio (art. 1 commi 710 e segg. Legge 208/2016 Legge di stabilità 2016).
- 2) aver effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 commi 1 e 2 de D.Lgs 165/2001 come da ultimo modificato dall'ari. 16 della L. 183/2011);

- 3) il rispetto della incidenza della spesa del personale su quella corrente nel triennio 2011/2013 (vincolo indicato con Deliberazione Sez. Aut. Corte dei Conti 27/2015).
- 4) avere adottato il Piano delle azioni positive;

Visto, altresì,

- la relazione in ordine alle cessazioni dal servizio previste per il triennio 2017/2019 agli atti d'ufficio
- la relazione in ordine al costo del personale cessato nell'anno 2019, agli atti d'ufficio
- il prospetto allegato A dal quale si evince il calcolo del resto delle capacità assunzionali degli anni 2017/2019

Dato atto ulteriormente che:

- l'Ente *ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio* per l'anno 2019.
- l'Ente *non ha dichiarato il dissesto e non versa in situazione strutturalmente deficitaria*;
- l'ammontare della *spesa media del personale nel triennio 2011/2013* – parimenti al netto
- delle spese escluse e comprensiva della spesa personale della partecipata Afragol@Net Srl - è stata pari ad €12.159.625,92;
- pertanto, risulta rispettato il principio del contenimento della spesa di personale rispetto al valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013;
- l'ammontare della spesa del personale per l'anno 2020 è stimata in circa €7.742.734,90 con esclusione della spesa per [Afragol@net](#).
- L'Ente si colloca al di sotto del valore soglia come definito dal DPCM di attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 relativo alle facoltà di assunzione dei comuni, in base al quale per calcolare le facoltà assunzionali l'Ente deve prioritariamente verificare il rapporto tra **percentuale massima delle spese del personale = (Impegni di competenza delle spese del personale dell'anno precedente)/(media delle entrate correnti del triennio precedente-crediti di dubbia esigibilità)** a seconda della fascia di popolazione nella quale si trova il comune nell'anno precedente, soglia fissata al 27,60%
- È stato verificato che, al momento, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ,ai sensi dell' art.33, comma2 ,del D.Lgs.165/2001, nel testo da ultimo modificato dall'art.16 della legge n.183/2011;

Dato atto, ancora, che:

- *con deliberazione di G. C. 98 del 18/09/2018* è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020.
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale è elaborato tenendo conto della grave carenza di personale segnalata dai Dirigenti, delle nuove responsabilità e dei nuovi processi trasferiti ai Comuni dal legislatore;

Dato atto, che per il Comune di Afragola:

- la spesa di personale **media del triennio 2011/2013** ammonta ad € **12.159.625,92** e che la suddetta rappresenta il limite alla spesa di personale per l'anno 2020 e per quelli successivi, salvo nuovi interventi legislativi in materia.
- la spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009 ammonta ad € **330.070,00**
- *con atto n. 3 del 11/01/2019 la Giunta Comunale ha approvato la nuova macrostruttura dell'Ente*

Precisato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano annuale possono essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo.

Richiamato, infine, l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: “ A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.” si da atto che la **presente proposta, prima dell'esame della Giunta Comunale viene sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti**

Il Dirigente del Settore Affari Generali

Dott. Ssa Alessandra Iroso

L'Assessore al Personale

Letta la relazione istruttoria che precede a firma del Dirigente del Affari Generali dott.ssa Alessandra Iroso

Preso atto della normativa richiamata nella stessa;

Preso atto altresì del rispetto dei parametri prescritti dalla stessa normativa per le assunzioni;

VISTO che il sopra riportato Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020-2022 risulta compatibile con il prospetto della riduzione programmata della spesa per il personale dipendente calcolata come previsto dalla richiamata Circolare M.E.F. n. 9 del 2006;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario , ai sensi dell'art. 49 del D, Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che verrà acquisito successivamente il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti , vista l'invarianza della spesa di cui al Verbale n.4 del 14/02/2020

Tutto quanto innanzi premesso

PROPONE ALLA GIUNTA DI:

1. dare atto che il Comune di Afragola rispetta i parametri di virtuosità, di cui all'art. 33 comma 2 del D.Lgs. 30/04/2019 n. 34 e al relativo DPCM attuativo del 17/04/2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale dell'anno 2018 e le entrate correnti del triennio 2016/2018 è pari al 23,79% inferiore al valore-soglia definito dalla tabella contenuta nel DM attuativo, che per i comuni di fascia demografica da 60.000 a 249.999 abitanti, è pari al 27,60%

2. prendere atto della Sentenza n. 1462/2020 pubblicata il 25/05/2020, il Tribunale di Napoli Nord Sez. Lavoro, la quale ha accolto i ricorsi presentati dai Sig.ri De Michele Luigi, Cappiello Domenico, Delle Cave Domenico, Iorio Pasquale e Silvestro Angelo, riconoscendone il diritto allo scorrimento della graduatoria, approvata con determinazione dirigenziale n. 198/A del 18/04/2005, riconosciuta come valida ed efficace alla data dell'adozione della Delibera di G.C. n. 142 del 11/12/2018 di approvazione del Fabbisogno di Personale

3.integrare e modificare la programmazione del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020-2022 e annuale 2020, approvata con deliberazione di G.C. n. 28 del 08/04/2020, prevedendo per l'anno 2021 la copertura di ulteriori 5 unità di personale di cat. C a tempo pieno, nel profilo di Istruttore di Vigilanza, secondo il prospetto allegato che tiene conto della capacità assunzionale teorica dell'Ente per il

medesimo triennio 2020-2022 e che sostituisce l'allegato alla deliberazione di G.C. n. 28 del 08/04/2020

4. di dare atto che le assunzioni programmate saranno subordinate al rispetto delle normative e di tutti i vincoli legislativi vigenti;

5. di dare atto che il piano di assunzione non comporta il superamento della spesa di personale riferita al valore medio del triennio 2011-2013 e trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale relativi al bilancio pluriennale 2020-2022

6. Di dare atto che il contenuto del presente provvedimento costituirà allegato del Documento Unico di Programmazione 2020/2022

7. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

8. Disporre che il presente atto sia trasmesso alle OO.SS. per l'informazione di rito, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018

9. Riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento

10. Dichiarare il presente atto, con successiva e unanime votazione palese, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

L'Assessore al Personale

dott.ssa Sofia Nicoletta Lanzano

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Settore Affari Generali, e

dell'Assessore al Personale dott.ssa Sofia Nicoletta Lanzano;

che la stessa risulta annotata al numero 00118/2020 del Registro delle proposte della Giunta Comunale;

Visti i pareri favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, dott.ssa Alessandra Iroso sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica, e della dott.ssa Giuseppina Pennacchi Flagiello in ordine alla regolarità contabile come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi e forme di legge

DELIBERA

1. dare atto che il Comune di Afragola rispetta i parametri di virtuosità, di cui all'art. 33 comma 2 del D.Lgs. 30/04/2019 n. 34 e al relativo DPCM attuativo del 17/04/2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale dell'anno 2018 e le entrate correnti del triennio 2016/2018 è pari al 23,79% inferiore al valore-soglia definito dalla tabella contenuta nel DM attuativo, che per i comuni di fascia demografica da 60.000 a 249.999 abitanti, è pari al 27,60%

2. prendere atto della Sentenza n. 1462/2020 pubblicata il 25/05/2020, il Tribunale di Napoli Nord Sez. Lavoro, la quale ha accolto i ricorsi presentati dai Sig.ri De Michele Luigi, Cappiello Domenico, Delle Cave Domenico, Iorio Pasquale e Silvestro Angelo, riconoscendone il diritto allo scorrimento della graduatoria, approvata con determinazione dirigenziale n. 198/A del 18/04/2005, riconosciuta come valida ed efficace alla data dell'adozione della Delibera di G.C. n. 142 del 11/12/2018 di approvazione del Fabbisogno di Personale

3.integrare e modificare la programmazione del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020-2022 e annuale 2020, approvata con deliberazione di G.C. n. 28 del 08/04/2020, prevedendo per l'anno 2021 la copertura di ulteriori 5 unità di personale di cat. C a tempo pieno, nel profilo di Istruttore di Vigilanza,**secondo il prospetto allegato**, che tiene conto della capacità assunzionale teorica dell'Ente per il medesimo triennio 2020-2022 e che **sostituisce l'allegato alla deliberazione di G.C. n. 28 del 08/04/2020**

4. di dare atto che le assunzioni programmate saranno subordinate al rispetto delle normative e di tutti i vincoli legislativi vigenti;

5. di dare atto che il piano di assunzione non comporta il superamento della spesa di personale riferita al valore medio del triennio 2011-2013 e trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale relativi al bilancio pluriennale 2020-2022

6. Di dare atto che il contenuto del presente provvedimento costituirà allegato del Documento Unico di Programmazione 2020/2022

7. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

8 Disporre che il presente atto sia trasmesso alle OO.SS. per l'informazione di rito, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018

9. Riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento

10. Dichiarare il presente atto, con successiva e unanime votazione palese, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Anno 2020						
Descrizione	Livello	Tip. Contrattuali	Numero	Facoltà assunzio	Spesa annua	Modalità assunzione
Cessazioni 2019					€ 345,763.47	
Resto facoltà assunzionali 2019					€ 626,958.60	
Cessazione dirigente					€ 59,106.23	
Totale facoltà assunzionali					€ 1,031,828.30	
Istruttore direttivo tecnico	D1	T. Ind. Full Time	4		€ 66,059.52	trasformazione da part time a full time
Istruttore direttivo contabile	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 33,029.76	trasformazione da part time a full time
Istruttore direttivo di Vigilanza	D1	T. Ind. Full Time	3		€ 99,089.28	Determina dirigenziale - riconoscimento categoria
Istruttore direttivo di Vigilanza	D1	T. Ind. Full Time	1		€ 33,029.76	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Assistente sociale	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore Amministrativo contabile	C1	T. Ind. Full Time	3		€ 91,354.59	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore Tecnico	C1	T. Ind. Full Time	2		€ 60,903.06	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore informatico	C1	T. Ind. Full Time	2		€ 60,903.06	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
esecutori/messo	B1	T. Ind. Full Time	1		€ 13,554.14	trasformazione da part time a full time
esecutori/messo	B1	T. Ind. Full Time	2		€ 54,216.54	Concorso pubblico con riserva prevista per legge

Istruttore di vigilanza	C1	T. Ind. Full Time	19		€ 289,278.23	trasformazione da part time a full time
Dirigente		T. Ind. Full Time	1		59,106.23	Concorso pubblico
Totale spesa assunzioni 2020					€ 926,583.69	
<i>Resto facoltà assunzionali 2020</i>					€ 105,244.61	
Assunzioni NON incidenti sulle facoltà assunzionali - Rilevante ai fini del contentimento della spesa del personale						
esecutori/messo	B1	T. Ind. Full Time	2		€ 54,216.54	quota d'obbligo
Comando	C1	T. Ind. Full Time			30,451.53	comando da P.A.
Totale spesa del personale					€ 1,011,251.76	
Istruttore Direttivo Avvocato	D1	T. Ind. Full Time	1			mobilità interna
Anno 2021						
Descrizione	Livello	Tip. Contrattual	Numero	Facoltà assunzio	Spesa annua	Modalità assunzione
<i>Cessazioni 2020</i>				€ 443,039.54		
<i>Resto facoltà assunzionali 2020</i>				€ 105,244.61		
<i>cessazioni 2020 per adeguamento categoria (3 cat. C)</i>				€ 91,354.50		
<i>Cessazioni 3 P.T. cat.C Vigilanza</i>				€ 45,675.51		
Totale facoltà assunzionali				€ 685,314.16		
Istruttore di vigilanza	C1	T. Ind. Full Time	5		€ 152,257.65	SENTENZA ESECUTIVA
Istruttore direttivo tecnico	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie

Istruttore direttivo amministrativo	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore direttivo Avvocato	D1	T. Ind. Full Time	1		€ 33,029.76	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Assistente sociale	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore informatico	C1	T. Ind. Full Time	2		€ 60,903.06	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore amministrativo/contabile	C1	T. Ind. Full Time	4		€ 121,806.12	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore Tecnico	C1	T. Ind. Full Time	3		€ 91,354.59	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Totale spesa (*)					€ 657,529.74	
<i>Resto facoltà assunzionali 2020</i>					€ 27,784.42	

Totale spesa del personale					€ 657,529.74	
-----------------------------------	--	--	--	--	---------------------	--

Anno 2022						
Descrizione	Livello	Tip. Contrattual	Numero	Facoltà assunzio	Spesa annua	Modalità assunzione
<i>Cessazioni 2021</i>					€ 251,187.19	
<i>Resto facoltà assunzionali 2020</i>					€ 27,784.42	
Totale facoltà assunzionali					€ 278,971.61	
Istruttore direttivo tecnico	D1	T. Ind. Full Time	1		€ 33,029.76	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore direttivo amministrativo	D1	T. Ind. Full Time	1		€ 33,029.76	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Assistente sociale	D1	T. Ind. Full Time	2		€ 66,059.52	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie

Istruttore amministrativo	C1	T. Ind. Full Time	3		€ 91,354.59	Concorso pubblico e/o Scorrimento delle graduatorie
Istruttore Tecnico	C1	T. Ind. Full Time	1		€ 30,451.53	
Totale spesa (*)					€ 253,925.16	
<i>Resto facoltà assunzionali 2021</i>				€ 25,046.45		
Totale spesa del personale					€ 253,925.16	

0

#REF!

#REF! PICARDI
#REF! DULVI CORCIONE
62000 2CFULL TIME

#REF!

#REF!

#REF! RESIDUO TD



COMUNE DI AFRAGOLA

Parere di regolarità tecnica
per la Proposta di Delibera N° 00118/2020 del 05/08/2020.

Avente oggetto:

**MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G. C. N. 28 DEL 08/04/2020
APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2020-2022.**

Il Dirigente del Settore AFRAGOLA_SETTORE_AFFARI_GENERALI esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

AFRAGOLA, 05/08/2020



COMUNE DI AFRAGOLA

Parere di regolarita' contabile
per la Proposta di Delibera N° 00118/2020 del 05/08/2020.

Avente oggetto:

**MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G. C. N. 28 DEL 08/04/2020
APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2020-2022.**

Il Dirigente del Settore Finanziario esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

AFRAGOLA, 05/08/2020

La seduta viene tolta alle ore 15.15

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario_Generale MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

Sindaco
CLAUDIO GRILLO

Segretario Generale
MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Afragola, 06/08/2020

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 06/08/2020, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Segretario Generale
MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualita' di

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00080/2020 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.