



N° PAP-03360-2021

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 01/12/2021 al 16/12/2021

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 14/2021 del 26/11/2021

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Presa d'atto della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il giorno 26/11/2021 alle ore 15:00, in Afragola e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

ANTONIO PANNONE
GIUSEPPINA CASTIELLO
FRANCESCO DI MICCO
MAURO DI PALO
MICHELE SIBILIO
ANIELLO SILVESTRO
ANGELA SODANO
GELSOMINA TERRACCIANO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	
P	
P	
P	

Assiste: MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO - Segretario

Presiede: ANTONIO PANNONE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO PANNONE - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutività'

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Presa d' atto della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che:

L'art. 2, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, demanda la disciplina del rapporto di lavoro pubblico alle norme del codice civile sul lavoro subordinato nell'impresa ed alla contrattazione collettiva.

Il successivo art. 45, comma 1, prevede, in particolare, che *“Il trattamento economico fondamentale ed accessorio, fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi”*.

Per effetto delle disposizioni di legge di cui sopra, le regole definite dalla contrattazione collettiva, benché contenute in atti di natura negoziale, assumono in tale materia vigore normativo primario.

Richiamato il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 21.05.2018 ;

Visto :

il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

L'art. 40, comma 3-*quinques*, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contiene, a tale proposito, una norma di chiusura nella parte in cui precisa che le clausole degli accordi decentrati in contrasto con le norme di legge o della contrattazione collettiva nazionale sono nulle e non possono essere applicate.

Di uguale contenuto è l'art. 4, comma 5, del C.c.n.l. del 1999.

Visti i C.C.N.L. del comparto Regioni- Enti Locali.

Visto in particolare l'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Richiamata la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di *“trattamento accessorio”* oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio.

Visto l'articolo 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n.208, il quale stabilisce che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Dato atto che lo stesso art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, al comma 2 conferma che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, con conseguente abrogazione dell' art. 1 comma 236 della legge 28.1.22015 n. 208 sopra citato e che il predetto allineamento per il Comune di Afragola e' stato riportato nella costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018.

Dato atto che:

- l'Ente ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio
- l'Ente non ha dichiarato il dissesto e non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
- è stata verificata l'inesistenza, per l'anno 2021, di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, compreso quello dirigenziale;
- risulta rispettato il principio del contenimento della spesa di personale rispetto al valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013.

Considerato che:

- con determinazione dirigenziale n. 01342/2021 DEL 21/09/2021, rettificata da determinazione n. 1648/2021 del 09.11.2021, è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021.

Tenuto conto che la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 13/10/2021, con Verbale di pari data (**Allegato A**), hanno raggiunto un accordo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021

Vista la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del 13/10/2021 che si allega sub B).

Acquisito il prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, Verbale n. 27/21 prot. 0054507/2021 del 12/11/2021

Si trasmette agli Organi Competenti per i successivi provvedimenti.

Il Responsabile PO

Servizio Risorse Umane

D.ssa Rosa Cuccurese

Il Dirigente

Settore Affari Generali

Dott. Ssa Alessandra Iroso

Il Sindaco

Vista la relazione istruttoria che precede e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Vista la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del che si allega sub B).

Acquisito il prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, Verbale 27/21 prot. 0054507/2021 del 12/11/2021

Considerato che si rende necessario autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 22/01/2004, all'autorizzazione della stipula e sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per le risorse decentrate per l'anno 2021, come *da prospetto di ripartizione* che si allega sub. all. A).

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/01;
- i vigenti CCNL – comparto Regioni ed Enti Locali;

DELIBERA

Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di prendere atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 così come determinato con determinazione dirigenziale n. 1342/2021 DEL 21/09/2021 rettificata da determinazione n. 1648/2021 del 09.11.2021

Di prendere atto della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021 come da riparto sottoscritto dalla Delegazione Trattante nelle sedute del 13/10/2021 (Allegato A).

Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo alle risorse 2021, come da prospetto di riparto allegato A)

Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria.

Il Sindaco

Antonio Pannone

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso, e del Sindaco Antonio Pannone

Che la stessa risulta annotata al numero interno del Registro delle proposte della Giunta Comunale;

Visti i pareri favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di prendere atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 così come determinato con determinazione dirigenziale n. 1342/2021 DEL 21/09/2021 rettificata da determinazione n. 1648/2021 del 09.11.2021

Di prendere atto della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021 come da riparto sottoscritto dalla Delegazione Trattante nelle sedute del 13/10/2021 (Allegato A).

Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo alle risorse 2021, come da prospetto di riparto allegato A), fornendo sin da ora l'indirizzo secondo cui le risorse di parte variabile non utilizzate in corso d'anno saranno messe a disposizione per finanziare l'istituto delle progressioni verticali nell'anno successivo.

Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria.



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Verbale Seduta Delegazione trattante del 13/10/2021

Sono presenti:

Per la parte pubblica :

il Presidente Dott.ssa M.G. D'Ambrosio

il Dirigente Settore Affari Generali Dott.ssa A. Iroso

Per la parte Sindacale RSU:

Salzano Orazio – Francesco Affinito - Lanzante Bernardo – Giuseppe Frizzi – Vitagliano Antonio –
Zanfardino Pasquale – Giuseppe Moccia – Amore Antonio – Giglio Espedito

Per le OO.TT.

Luca Matrullo CSA

Come da convocazione n.48797/2021 del 11/10/2021;

Alle ore 12.30 inizia la riunione.

L'argomento posto all'ordine del giorno è:

- “Riparto Fondo Risorse Decentrate anno 2021”

Preliminarmente il Presidente procede ad illustrare la nota con la quale il Comandante PM comunicava che sono in corso di preparazione gli atti di indirizzo per le attività progettuali finanziabili ex art. 208 CDS, nota che si allega in copia.

La parte sindacale sottolinea che in merito alle specifiche responsabilità di € 150.000,00 le categorie C non devono vedersi riconosciute più di € 2.000,00 mentre per le categorie D massimo € 3.000,00 come da CCDI normativo.

I sindacalisti Lanzante, Frizzi e il rappresentante territoriale Matrullo, depositano nota quivi allegata.

Sull'ipotesi di riparto così come predisposta, la parte sindacale unanimamente decide di ridurre la voce relativa all'indennità per specifiche responsabilità di € 10.000,00 destinandola alla quota relativa alla performance individuale ex art. 22 CCDI .

Pertanto l'indennità per specifiche responsabilità è pari ad € 140.000,00

Fondo disponibile per performance art. 22 CCDI € 103.325,05, di cui € 60.000,00 a futura destinazione da individuare con successivo atto.

La parte sindacale unitamente alla parte pubblica sottoscrive l'allegata ipotesi di riparto fondo anno 2021 demandando al Commissario Straordinario l'adozione di apposita Deliberazione con i poteri della Giunta di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato economico anno 2021

La seduta si chiude alle ore 13.45.

LCS

Il Presidente

Dott. ssa M. G. D'Ambrosio



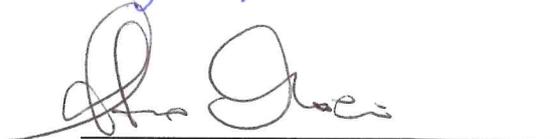
Componente

Dott.ssa A. Iroso



Per la RSU

Salzano Orazio



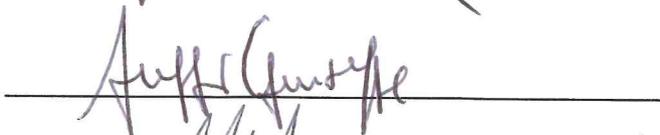
Affinito Francesco



Lanzate Bernardo



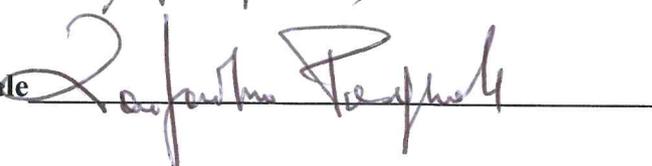
Giuseppe Frizzi

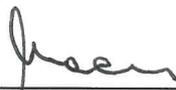


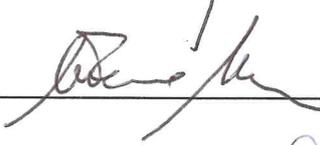
Vitagliano Antonio



Zanfardino Pasquale



Giuseppe Moccia _____ 

Amore Antonio _____ 

Espedito Giglio _____ 

Per le OO.SS.TT

Luca Matrullo Responsabile Territoriale CSA -----

IPOTESI DI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2021		782.564,14
Risorse Stabili		238.041,14
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento (a detrarre)</i>		
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE		544.523,00
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI IPOTESI RIPARTO		
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI		60.000,00
TURNAZIONE art 14 CCDI		145.000,00
REPERIBILITA art 15 CCDI		50.000,00
Specifiche responsabilità art 70		140.000,00
Responsabilità cat b-c		5.000,00
Indennità di funzione PM		70.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO Art. 16 CCDI		15.000,00
SERVIZIO MESSI		1.000,00
indennità servizio esterno		45.000,00
MANEGGIO VALORI		1.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI		542.000,00
Risorse Variabili		
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE 2021		12.523,00
CONOMIE DI PARTE STABILE 2020		90.802,05
TOTALE FONDI DISPONIBILI PER PERFORMANCE Art. 22 CCDI		103.325,05 di cui 60.000,00 a futura destinazione da individuare con successivo atto
incentivi per funzioni tecniche art 113 d.lgs 50/16 art 26 ccddi		126.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCML 14/9/2000)		67.800,17
Progetto condono concessioni in sanatoria		25.000,00
Progetti obiettivi strategici		60.000,00
Progetto ex art. 208 cds		60.000,00

totale risorse variabili

442.125,22

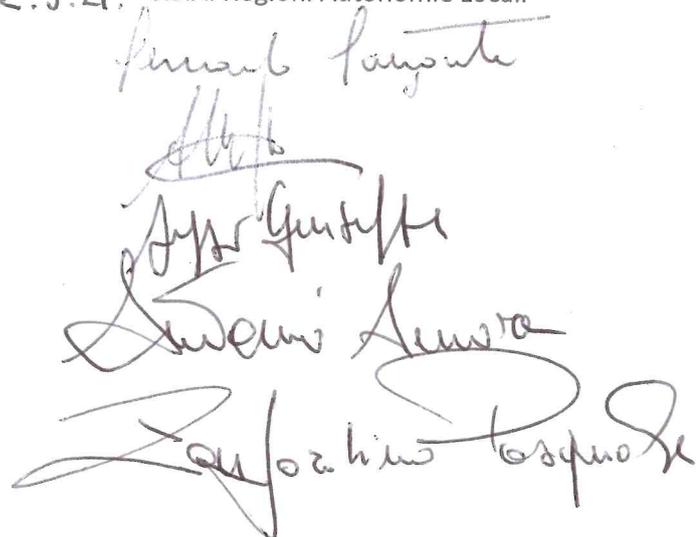
Nota a verbale

Oggetto: ripartizione fondo anno 2021

A maggior chiarimento nella ripartizione del fondo anno 2021 è riportata la somma di euro 90.802,50 sotto la voce **"Economie di parte stabile 2020"** si evidenzia che detta somma è comprensiva della somma di euro 60.000 derivante dalle economie PEO ANNO 2020 (vedi costituzione e riparto fondo 2020).

La stessa voce contabile (economie peo anno 2020) pari ad euro 60.000 acquista secondo i principi contabili la natura di entrata vincolata al finanziamento della relativa posta contabile in rapporto alla cui costituzione del fondo si riferisce (Economia peo anno 2020) da utilizzare nell'esercizio successivo per tale causale.

R.S.41, C.S.A. Regioni Autonomie Locali



The image shows four handwritten signatures in black ink, stacked vertically. The signatures are cursive and somewhat stylized. The first signature is the most legible and appears to be 'Pierluigi Lanzetta'. The second signature is less legible but seems to start with 'A. G. G.'. The third signature is 'Antonio Amato'. The fourth signature is 'Raffaello Tesquero'.

IPOTESI DI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Risorse Stabili	745.952,14
Incrementi contrattuali art. 67, c. 2, lett. a) e b)	36.612,00
	782.564,14
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento (a detrarre)</i>	274.295,28
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE	508.268,86
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI IPOTESI RIPARTO	
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	60.000,00
TURNAZIONE art 14 ccdi	130.000,00
REPERIBILITA art 15 ccdi	30.000,00
specifiche responsabilità art 70 altri settori	130.995,83
responsabilità cat b-c-d	3.850,00
indennità di funzione PM	61.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO Art. 16 CCDI	14.000,00
SERVIZIO MESSI	1.000,00
indennità servizio esterno	36.000,00
MANEGGIO VALORI	1.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	467.845,83
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE 2020	40.423,03
ECONOMIE DI PARTE STABILE	78.908,83
FONDI DISPONIBILI PER PERFORMANCE ART. 22 CCDI	119.331,86
SOMME NON RIPARTITE	-
incentivi per funzioni tecniche art 113 d.lgs 50/16 art 26 ccdi	126.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	62.636,00
progetto obiettivo condono	30.000,00
progetti obiettivi strategici	36.000,00
progetto ex art. 208 cds	35.000,00

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART 68 COMMA 1	
progressioni economiche anni precedenti	166.710,50
indennità di comparto	105.000,00
incremento indennità personale educativo asili nido	
altri istituti non ricompresi nei precedenti	2.584,78
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	274.295,28

ECONOMIE IND. DISAGIO	1.632,25
ECONOMIE RESPONSABILITA'	5.566,60
ECONOMIE TURNO	9.050,56
ECONOMIE REPERIB	2.659,42
ECONOMIE PEO	60.000,00
TOTALE ECONOMIE	78.908,83



CITTÀ DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE FINANZIARIO

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ESERCIZIO 2021

Premesso che il Comune di Afragola nell'anno 2008 è stato oggetto di verifica ispettiva da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), nella cui relazione conclusiva ha segnalato errori di costituzione del Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, riferibili agli anni dal 2005 al 2007;

Il MEF, nel prendere atto che il Comune di Afragola per il periodo successivo alla verifica ispettiva si è adeguato alle sollecitazioni contenute nel referto, ha ribadito la necessità di procedere al recupero della somma di euro 679.366,28 ritenuta indebitamente erogata nelle annualità dal 2005 al 2007, fornendo anche indirizzo sullo snodo del procedimento di recupero, tenuto conto della intervenuta disciplina delle riduzioni di cui al DL 78/2010.

Il Comune di Afragola ha recuperato dal Fondo quanto richiesto dal MEF in maniera integrale.

Tanto premesso:

con determinazione dirigenziale n. 1342/2021 DEL 21/09/2021, è stata approvata la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021.

La costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2021, predisposta in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, vede come punto di partenza il Fondo dell'anno 2018, cui sono state sottratte le decurtazioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Al Fondo 2018 sono applicati gli incrementi previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Per tali fattispecie si è tenuto conto della pronuncia della Corte dei Conti, Sez. Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG, che ha enunciato il seguente principio:

"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Pertanto:

- le risorse stabili del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2021 ammontano ad € 794.243,47 di cui € 36.612,00 extra tetto;

Il totale delle risorse del Fondo di Parte Stabile nonché la parte non oggetto di contrattazione è riportato nella tabella successiva:

FONDO 2021	745.952,14
INCREMENTI DEL FONDO DI CUI AL COMMA 2	
a) importo, su base annua, pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (n. 226 unità)	18.803,20
b) differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto alle posizioni iniziali	17.808,80
c) importo corrispondente alle RIA ed assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato, compreso 13 [^]	9.094,80
d) risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/01	2.584,53
TOTALE FONDO 2021	794.243,47
SOMME NON CONTRATTABILI	
progressioni economiche anni precedenti	130.456,36
indennità di comparto	105.000,00
indennità personale educativo asili nido	
altri istituti non ricompresi nei precedenti	2.584,78
TOTALE utilizzi vincolati	238.041,14

RIEPILOGO	
TOTALE RISORSE STABILI	794.243,47
di cui extra tetto	36.612,00
TOTALE RISORSE STABILI sottoposte a limite	757.631,47
DECURTAZIONE ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	11.679,33
TOTALE FONDO	745.952,14

Sul punto si precisa che:

- le indennità di comparto sono calcolate sulle somme gravanti sul Fondo;
- le progressioni orizzontali storiche tengono conto del Personale effettivamente in servizio;
- le destinazioni inerenti il personale educativo asili nido sono state calcolate con riferimento al numero effettivo di educatrici; a decorrere dall'anno 2015 il servizio non è più in gestione comunale;
- la quota degli oneri di riclassificazione del personale (Vigili urbani) è stata determinata sulla base del personale effettivamente in servizio.

Le risorse variabili del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2021 ammontano ad euro 90.802,05, e derivano da economie di parte stabile evidenziate nella tabella che segue:

ECONOMIE IND. COMPARTO	25.811,25
ECONOMIE INDENN. SERVIZIO ESTERNO	52,55
ECONOMIE INDENN. MANEGGIO VALORI	576,85
ECONOMIE RESPONSABILITA'E IND.FUNZIONE	4.361,40
ECONOMIE PEO	60.000,00

TOTALE ECONOMIE

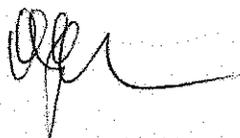
90.802,05

Per l'esercizio 2021 le previsioni di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1998 - 2001, essendo una facoltà dell'Ente legata alla capacità finanziaria dello stesso, e trovandosi il Comune di Afragola in difficoltà economiche tali da richiedere una profonda rivisitazione dell'intera spesa, non hanno trovato capienza nelle risorse disponibili e pertanto non sono state inserite.

Pertanto l'ipotesi di riparto sottoposta alla parte sindacale ed approvata all'unanimità dei presenti è così strutturata:

IPOTESI DI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2021	
Risorse Stabili	782.564,14
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento (a detrarre)</i>	238.041,14
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE	544.523,00
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI IPOTESI RIPARTO	
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	60.000,00
TURNAZIONE art 14 CCDI	145.000,00
REPERIBILITA art 15 CCDI	50.000,00
Specifiche responsabilità art 70	140.000,00
Responsabilità cat b-c	5.000,00
Indennità di funzione PM	70.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO Art. 16 CCDI	15.000,00
SERVIZIO MESSI	1.000,00
indennità servizio esterno	45.000,00
MANEGGIO VALORI	1.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	532.000,00
Risorse Variabili	
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE 2021	12.523,00
ECONOMIE DI PARTE STABILE 2020	90.802,05
	103.325,05 destinando € 60.000,00 a futura destinazione da individuare con successivo atto
TOTALE FONDI DISPONIBILI PER PERFORMANCE Art. 22 CCDI	
incentivi per funzioni tecniche art 113 d.lgs 50/16 art 26 ccdi	126.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	67.800,17
progetto obiettivo condono	25.000,00
progetti obiettivi strategici	60.000,00
progetto ex art. 208 cds	60.000,00
Totale risorse variabili	442.125,22

Art. 15 comma 1 lett.) K CCNL 1999



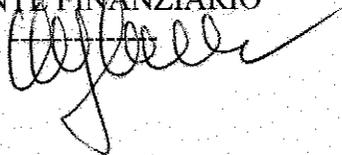
1. Presso ciascun ente, a decorrere dal 1.1.1999, sono annualmente destinate alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del CCNL del 31.3.1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, le seguenti risorse:

k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

Le somme di cui all'istituto in esame transitano nel fondo rimanendo, peraltro, fuori dai limiti dello stesso, così come indicato dalla Corte dei Conti, Sezioni Riunite, decisione n° 51/2011 ed ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K)

Afragola, 13/10/2021

IL DIRIGENTE FINANZIARIO

dott. 

IPOTESI DI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2021		
Risorse Stabili		782.564,14
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento (a detrarre)</i>		238.041,14
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE		544.523,00
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI IPOTESI RIPARTO		
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI		
TURNAZIONE art 14 CCDI		60.000,00
REPERIBILITA art 15 CCDI		145.000,00
Specifiche responsabilità art 70		50.000,00
Responsabilità cat b-c		140.000,00
Indennità di funzione PMI		5.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO Art. 16 CCDI		70.000,00
SERVIZIO MESSI		15.000,00
indennità servizio esterno		1.000,00
MANEGGIO VALORI		45.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI		1.000,00
		547.000,00
Risorse Variabili		
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE 2021		12.523,00
ECONOMIE DI PARTE STABILE 2020		90.802,05
TOTALE FONDI DISPONIBILI PER PERFORMANCE Art. 22 CCDI		102.523,05 (di cui) 60.000,00 a favore della Fabbrica con successive art.
incentivi per funzioni tecniche art 113 d.lgs 50/16 art 26 ccdi		126.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI * (ART. 27, COML 14/9/2000)		67.800,17
Progetto condono concessioni in sanatoria		25.000,00
Progetti obiettivi strategici		60.000,00
Progetto ex art. 208 cds		60.000,00

442.125,22

totale risorse variabili





CITTA' DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N.27/21

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

**sulla Costituzione del fondo delle risorse decentrate per
l'esercizio 2021**

Il giorno 11 novembre 2021 alle ore 16,00 il Collegio dei Revisori del Comune di Afragola nelle persone di:

- Dott. Di Palo Tommaso nella qualità di presidente
- Dott. Castiglia Biagio nella qualità di componente
- Dott. Lettera Pasquale nella qualità di componente

è presente virtualmente presso la sede municipale per rilasciare parere sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021

IL COLLEGIO

Vista

1) la determinazione del settore Affari Generali RCG n. 1342/2021 del 21.09.2021 avente ad oggetto "art.67 CCNL 21.05.2018 – "Disciplina delle risorse decentrate" – Costituzione Fondo parte stabile anno 2021" come rettificata dalla determinazione del settore Affari Generali RCG n. 1648/2021 del 09.11.2021;

2) la Relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2021 del 13.10.2021 a firma del Dirigente del Settore Finanziario;

premesso che:

- il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale; le risorse destinate al fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono regolate dall'art. 67 del CCNL vigente sottoscritto in data 21/05/2018;
- che l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- che la RGS (circolare 20 del 5/5/2017 capitolo 7 paragrafo 3) e le numerose delibere della Corte dei Conti ritengono indispensabile il parere del Revisore da rilasciarsi in due momenti diversi:
 - 1) in sede di "Costituzione del fondo",
 - 2) in sede di contrattazione.

preso atto:

- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 il quale, all'art. 67, detta determinate regole per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate a decorrere dal 2018;

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo 150/2009;
- l'art. 40 comma 3 del D.Lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009,n.15..." ;
- il disposto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017: "Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di

livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A

decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

- l'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. il quale prevede che a decorrere dall' 01.01.2018 il "fondo risorse decentrato", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, CCNL del 22.01.2004;

- l'art. 67 medesimo ha definito le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, debbano confluire in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

- i pareri ARAN CFL7, CFL 15 e RAL 297;

Tenuto conto:

- che l'art. 67, comma 2, lettera a) del contratto 21/05/2018 prevede a decorrere dal 31/12/2018, che gli Enti debbano incrementare il fondo delle risorse decentrate di parte stabile di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31 dicembre 2015;

- che l'art. 67 comma 2 lettera b del citato CCNL 21/05/2018 prevede il riallineamento dei valori di posizione economica in atto alla data di entrata a regime dei miglioramenti economici, a valore sui tabellari iniziali e di sviluppo, conseguenti alle nuove misure dei valori di posizione economica previsti dalla tabella B acclusa al CCNL;

Verificato e riscontrato:

- che l'unico importo consolidato anno 2017 risulta pari ad euro 745.952,14;

- che l'Ente ritiene di alimentare il Fondo anno 2021 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c del C.C.N.L. del 21.05.2018 per euro 126.000,00= (Incentivi funzioni tecniche), per euro 67.800,17 = (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli), per euro 25.000,00= (progetto obiettivo condono), per euro 60.000,00 = (progetti obiettivi strategici), per euro 60.000,00 (progetto ex art.208 c.d.s.);

- che è stata predisposta la Relazione tecnico finanziaria allegata alla costituzione del Fondo incentivante per l'anno 2021;

- che pertanto il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stato determinato dall'Ente così come evidenziato nella determinazione del settore Affari Generali RCG n. 1342/2021 del 21.09.2021 avente ad oggetto "art.67 CCNL 21.05.2018 – "Disciplina delle risorse decentrate" – Costituzione Fondo parte stabile anno 2021" ;

- che il fondo così costituito rispetta i vincoli ed i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017;

- che le risorse stabili del fondo destinate al finanziamento degli istituti di cui all'art.68, comma 1, quindi indisponibili alla contrattazione, sono pari ad euro 238.041,14;

- che la quota disponibile di parte stabile del fondo è pari 544.523,00;

- che sono disponibili economie di parte stabile relative all'anno 2020 per euro 90.802,05;

- che le risorse del Bilancio destinate al finanziamento del fondo per l'anno 2021 sono quindi pari ad euro 782.564,14 come risorse stabili, ed in euro 429.602,22 come risorse variabili;

tutto ciò premesso e considerato

riscontrata la correttezza degli atti e documenti presentati, il Collegio dei Revisori per quanto di sua competenza

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, così come proposto nella determinazione del settore Affari Generali RCG n. 1342/2021 del 21.09.2021 avente ad oggetto "art.67 CCNL 21.05.2018 – "Disciplina delle risorse decentrate" – Costituzione Fondo parte stabile anno 2021" come rettificata dalla determinazione del settore Affari Generali RCG n. 1648/2021 del 09.11.2021.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 17,21

Dott. Di Palo Tommaso

Dott. Castiglia Biagio

Dott. Lettera Pasquale

Documento firmato digitalmente



Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Presa d' atto della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il Dirigente del SETTORE AFFARI GENERALI a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Afragola, 25/11/2021



Firmato da
IROSIO ALESSANDRA
25/11/2021 08:33:52



ANTONIO PANNONE
30.11.2021 13:49:21
Del. N. 00014/2021 del 26/11/2021



Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Presa d' atto della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il Dirigente del SETTORE FINANZIARIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Afragola, 26/11/2021

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
ANTONIO PANNONE

Segretario
MARIA GIUSEPPINA D'AMBROSIO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Afragola, 01/12/2021

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:
- E' divenuta esecutiva il giorno 26/11/2021, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____
attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 14/2021 è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Afragola, lì _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.