



CITTA' DI AFRAGOLA
Provincia di Napoli
Servizio Risorse Umane

IPOTESI CONTRATTO ECONOMICO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI AFRAGOLA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2021

Il giorno 30 del mese di Dicembre dell'anno 2021 presso la sede del Comune di Afragola, si è riunita la Commissione trattante, costituita dalla:

Delegazione di parte pubblica nominata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 10/12/2021, nelle persone di

Dott.ssa Alessandra Iroso Presidente

Dott.ssa Maria Pedalino

Dott. Marco Chiauzzi

RSU nelle persone di:

1. **Salzano Orazio**

2. **Francesco Affinito**

3. **Lanzante Bernardo**

~~4. **Espedito Giglio**~~

5. **Frizzi Giuseppe**

6. **Moccia Giuseppe**

7. **Zanfardino Pasquale**

8. **Amore Antonio**


9. **Russo Francesco**

10. **Vitagliano Antonio**


11. **Ambrosio Silvio**

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Antonio Fascia  CGIL/FP

Ciro Esposito  UIL FPL


Luca Martullo  CSA

ESPOSITO GIGLIO  USC FP

Premesso che:


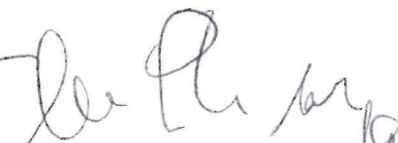
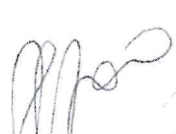
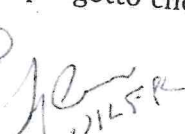
- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 13/10/2021 hanno raggiunto un accordo, in relazione alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020, giusto verbale di pari data.
 - in data 13/10/2021 è stata redatta a firma del dirigente finanziario la relazione tecnico-finanziaria relativa al fondo 2021;
 - la Giunta Comunale in data 26/11/2021 con deliberazione n14/2021 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI. -
 - richiamato il contratto decentrato integrativo parte normativa sottoscritto in data 27/11/2019
- Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Afragola per l'annualità 2021

Art.1
OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO AZIENDALE INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo parte economica è valido per il periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021, e si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Afragola. 

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
Per eventuali lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale (di somministrazione a tempo determinato) le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.

CGIL FP


    USC FP

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2021.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione e decorrenza dal 1° gennaio 2021.

ART.2 QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, ha quantificato con Determina Dirigenziale n. **1342/2020 del 21/09/2021** rettificata da determinazione n. 1648/2021 del 09.11.2021, complessivamente le risorse decentrate in € **794.243,47** di cui € **36.612,00** afferenti a risorse extra tetto ed € **11.679,33** quali entità delle decurtazioni di cui all'art.23 comma 2 DL. 75/2017.

Le risorse variabili del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 sono € **442.125,22** di cui € **193.800,17** afferenti a risorse extra tetto

ART. 3 RISORSE PER REMUNERARE TURNAZIONE REPERIBILITA' E CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

Le risorse di parte stabile finalizzate a compensare secondo la vigente disciplina contrattuale, gli istituti previsti dal CCD di cui al presente art.3 secondo le disposizioni ivi contenute sono pari rispettivamente a:

Turnazione: €145.000,00

Reperibilità: € 50.000,00

Indennità Condizioni Lavoro: € 15.000,00

Maneggio valori: €1.000,00

Finanziamento Incremento Progressioni Orizzontali: € 60.000,00

ART. 4 FONDO COMPENSI PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Tale fondo è costituito per l'anno 2021 per l'importo complessivo di €. **140.000,00**

Il compenso per compiti implicanti specifiche responsabilità verrà corrisposto al personale di categoria D) o, in assenza di dipendenti di cat. D nel Settore, al personale di cat. C, che non risulti incaricato delle funzioni delle posizioni organizzative e che venga obbligatoriamente individuato quale sostituto del Responsabile di posizione organizzativa del Settore, in caso di assenza o impedimento, secondo i parametri fissati dall'art. 54 comma "5" del CCDI 2019/2021.

L'individuazione dei dipendenti beneficiari verrà comunicata al Servizio del Personale dai Responsabili dei Settori.



UILSPZ

In caso di individuazione di più dipendenti, il compenso previsto sarà suddiviso tra i predetti dipendenti in rapporto all'effettivo espletamento delle mansioni.

Il fondo per compensare le responsabilità delle cat. B e delle cat. C ammonta a 5.000,00 euro

Si demanda al Servizio Gestione Risorse Umane il compito di verificare l'esatta collocazione del personale dipendente di Categoria D presso i vari Settori di assegnazione a seguito di eventuali trasferimenti di mobilità interna, al fine di procedere alla corretta assegnazione delle somme, come sopra ripartite, ai vari Settori

ART. 5
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Tale fondo è costituito per l'anno 2021 per l'importo complessivo di € 60.000,00.

ART 6
INDENNITA' DI FUNZIONE PM

Tale fondo è costituito per l'anno 2021 per l'importo complessivo di 70.000,00

ART 7
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

Tale fondo è costituito per l'anno 2021 per l'importo complessivo di 45.000,00

ART.8
RISORSE DISPONIBILI PER PERFORMANCE DI CUI ALL'ART. 22

Tale fondo è costituito per l'anno 2021 per l'importo complessivo di € 103.325,05
TALE IMPORTO E COSTITUITO PER 90.802,05 QUALI ECONOMIE DI PARETE STABILE (UNA TANTUM 2020) E PER 12.523,00 COME DIFFERENZIALE POSITIVO DELLA QUOTA DISPONIBILE DI PARTE STABILE 2021- DI CUI € 60.000,00 A FUTURA DESTINAZIONE

ART. 9
LAVORO STRAORDINARIO

Per l'anno 2021 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ammontano ad € 53.000,00.

Straordinario anno 2021 € 53.082,21
Reperibilità (30% straordinario) € 15.924,66
Totale Straordinario Utilizzabile € 37.157,55
Quota Organi Istituzionali € 2.000,00
Residuo € 35.157,00

SETTORE AFFARI GENERALI € 1.956,36
SETTORE SERVIZI FINANZIARI € 2.260,26

SETTORE LAVORI PUBBLICI € 4.976,38
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE € 14.891,15
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI € 7.122,68
SETTORE URBANISTICA € 3.494,86
SEGRETARIOGENERALE/AVVOCATURA € 455,85

ART.10
RISORSE LETT. K

Nel fondo – parte variabile – è prevista, ai sensi dell'art. 15, lett.k, del CCNL dell'1.4.1 999, una somma complessiva:

- di € 126.000,00 per incentivo funzioni tecniche art.113 D.Lgs. 50/16;
- di € 25.000,00 quale progetto condono
- di € 60.000,00 quale obiettivi strategici
- di € 67.800,17 art. 27 CCNL 14/09/2000 Avvocatura
- di € 60.000,00 progetto ex art. 208 cds.



ART.11
NORME FINALI

Con la sottoscrizione del presente CCDI sono da ritenere inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

