CITTA' DI AFRAGOLA
Città Metropolitana di Napoli
Servizio Risorse Umane

IPOTESI CONTRATTO ECONOMICO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI AFRAGOLA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2024

Il giorno 22 del mese di Luglio dell'anno 2024 presso la sede del Comune di Afragola, si è riunita la Commissione trattante, costituita dalla:

Delegazione di parte pubblica nelle persone di

Avv. Mario Nunzio Anastasio Presidente ----------

Dott. Marco Chiauzzi Componente ----------

D.ssa Alessandra Iroso Componente ----------

RSU nelle persone di:

1. **Salzano Orazio** ----------
2. **Francesco Affinito** ----------
3. **Lanzante Bernardo** ----------
4. **Frizzi Giuseppe** ----------
5. **Moccia Giuseppe** ----------
6. **Amore Antonio** ----------
7. **Di Micco Gelsomina** ----------
8. **Pappadia Gabriele** ----------
9. **Iorio Pasquale** ----------

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Antonio Fascia----------**UIL/FPL**

Premesso che:

- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 03/06/2024 hanno raggiunto un accordo, in relazione alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024, giusto verbale di pari data.
- in data 12/06/2024 è stata redatta a firma del dirigente finanziario la relazione tecnico-finanziaria relativa al fondo 2024 nota prot. n.30028/2024
- la Giunta Comunale in data 12/07/2024 con deliberazione n. 48/2024 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI. –

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Afragola per l'annualità 2024

Art.1
OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO AZIENDALE INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo parte economica è valido per il periodo 1gennaio 2024– 31 dicembre 2024, e si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Afragola.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
Per eventuali lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale (di somministrazione a tempo determinato) le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.
Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024.
La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parte stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2024
Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione e decorrenza dal 1° gennaio 2024.

ART.2
QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, ha quantificato con Determina Dirigenziale n. 703/2024 del 06/05/2024 integrata con successiva determinazione n. 1061/2024 del 25/06/2024, la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024 , quantificate in €**771,653.14** di cui € 25.701,00 extra tetto ed € 7,111.91 quali entità delle decurtazioni di cui all'art.23 comma 2 DL. 75/2017.

ART. 3

RISORSE PER REMUNERARE TURNAZIONE REPERIBILITA' E CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

Le risorse di parte stabile finalizzate a compensare secondo la vigente disciplina contrattuale, gli istituti previsti dal CCD di cui al presente art.3 secondo le disposizioni ivi contenute sono pari rispettivamente a:
Turnazione: €145.000,00
Reperibilità: € 35.000,00
Indennità Condizioni Lavoro: € 15.000,00
Maneggio valori: €1.000,00

ART. 4
FONDO COMPENSI PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Tale fondo è costituito per l'anno 2024 per l'importo complessivo di €. **150.000,00**

Il compenso per compiti implicanti specifiche responsabilità verrà corrisposto al personale di categoria D) o, in assenza di dipendenti di cat. D nel Settore, al personale di cat. C, che non risulti incaricato delle funzioni delle posizioni organizzative e che venga obbligatoriamente individuato quale sostituto del Responsabile di posizione organizzativa del Settore, in caso di assenza o impedimento, secondo i parametri fissati dall'art. 54 comma "5" del CCDI 2019/2021.

L'individuazione dei dipendenti beneficiari verrà comunicata al Servizio del Personale dai Responsabili dei Settori.
In caso di individuazione di più dipendenti, il compenso previsto sarà suddiviso tra i predetti dipendenti in rapporto all'effettivo espletamento delle mansioni.

Il fondo per compensare le responsabilità delle cat. B e delle cat. C ammonta a 5.000,00 euro

Si demanda al Servizio Gestione Risorse Umane il compito di verificare l'esatta collocazione del personale dipendente di Categoria D presso i vari Settori di assegnazione a seguito di eventuali trasferimenti di mobilità interna, al fine di procedere alla corretta assegnazione delle somme, come sopra ripartite, ai vari Settori

ART. 5
INDENNITA' DI FUNZIONE PM

Tale fondo è costituito per l'anno 2024 per l'importo complessivo di **70.000,00**

ART 6
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

Tale fondo è costituito per l'anno 2024 per l'importo complessivo di € 15.000,00 a valere su risorse stabili ed € 31.125,00 a valere sui proventi ex art. 208 CDS per un totale di € **45.000,00**

ART.7
RISORSE DISPONIBILI PER PERFORMANCE DI CUI ALL'ART. 22

Tale fondo è costituito per l'anno 2024 per l'importo complessivo di € **60.694,17**

ART. 8
PROGRESSIONI ECONOMICHE

TALE FONDO È COSTITUITO PER L'ANNO 2024 PER L'IMPORTO COMPLESSIVO DI € **60.000,00**

ART. 9
LAVORO STRAORDINARIO

Per l'anno 2024 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ammontano ad € 53.000,00, COME RIPARTITO GIUSTA DETERMINAZIONE N. **511/2024 DEL 05/04/2024**

ART.10
RISORSE LETT. K

Nel fondo – parte variabile – è prevista, ai sensi dell'art. 15, lett.k, del CCNL dell'1.4.1999, una somma complessiva:
- di € 126.000,00 per incentivo funzioni tecniche art.113 D.Lgs. 50/16;
- di €30.000,00 art. 27 CCNL 14/09/2000 Avvocatura
- di € 31.125,00 progetto ex art. 208 cds.

ART.11
NORME FINALI

Con la sottoscrizione del presente CCDI sono da ritenere inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.
Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL vigente.
Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	
Risorse Stabili	771.653,14
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento (a detrarre)	**212296,35**
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE	559.356,79
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI IPOTESI RIPARTO	
TURNAZIONE art 14 CCDI	145.000,00
REPERIBILITA art 15 CCDI	35.000,00
Specifiche responsabilità art 70	150.000,00
Responsabilità cat b-c	5.000,00
Indennità di funzione PM	70.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO Art. 16 CCDI	15.000,00
SERVIZIO MESSI	1.000,00
indennità servizio esterno	45.000,00
MANEGGIO VALORI	1.000,00
turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione	€ 30.000,00
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 60.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	557.000,00
ECONOMIE FONDO PARTE STABILE 2023	57.014,17
QUOTA DISPONIBILE FONDO STRAORDINARIO 2023	3.680,00
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE VARIABILE 2023	0,00
DIFFERENZIALE PARTE STABILE 2023	0,00
TOTALE FONDI DISPONIBILI PER PERFORMANCE Art. 22 CCDI	**60.694,17**
incentivi per funzioni tecniche art 113 d.lgs 50/16 art 26 ccdi	126.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	30.000,00

Art. 79 comma 2 lett. a) ccnl 2022: art. 67 comma 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge Compenso ANPR	€ 10.000,00
Progetto ex art. 208 Cds	€ 31.125,00