



N° PAP-02464-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 15/07/2024 al 30/07/2024

L'incaricato della pubblicazione
GIUSEPPINA STENDARDO

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 48/2024 del 12/07/2024

OGGETTO: Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Annualità 2024 Personale Dipendente -Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il giorno 12/07/2024 alle ore 14:30, in Afragola e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Prof. ANTONIO PANNONE
On.le Dott.ssa GIUSEPPINA CASTIELLO
Dott. PASQUALE DE STEFANO
Avv. PERLA FONTANELLA
Ing. ANTONIO GIACCO
Dott.ssa CHIARA NESPOLI
P.I. ANIELLO SILVESTRO

PRESENTI	ASSENTI
P	
	A
P	
P	
P	
P	
P	

Presenti: 6 Assenti: 1

Assiste: MARIA PEDALINO - Vice Segretario

Presiede: ANTONIO PANNONE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO PANNONE - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata eseguibilità



GIUSEPPINA
STENDARDO
15.07.2024
13:25:37 UTC

OGGETTO: Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Annualità 2024 Personale Dipendente -Autorizzazione alla sottoscrizione.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che:

- l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;-

- i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa al contrattazione decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale.-

- l'art. 8 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 definisce i tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 06/11/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente.

Assunto che la delegazione trattante la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente.

L'art. 2, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, demanda la disciplina del rapporto di lavoro pubblico alle norme del codice civile sul lavoro subordinato nell'impresa ed alla contrattazione collettiva.

Il successivo art. 45, comma 1, prevede, in particolare, che *“Il trattamento economico fondamentale ed accessorio, fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi”*.

Per effetto delle disposizioni di legge di cui sopra, le regole definite dalla contrattazione collettiva, benché contenute in atti di natura negoziale, assumono in tale materia vigore normativo primario.

Visto :

L'art. 40, comma 3-*quinques*, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contiene, a tale proposito, una norma di chiusura nella parte in cui precisa che le clausole degli accordi decentrati in contrasto con le norme di legge o della contrattazione collettiva nazionale sono nulle e non possono essere applicate.

Di uguale contenuto è l'art. 4, comma 5, del C.c.n.l. del 1999.

Visti i C.C.N.L. del comparto Regioni- Enti Locali.

Richiamata la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di “trattamento accessorio” oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio.

Visto l’articolo 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n.208, il quale stabilisce che nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all’omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

Dato atto che lo stesso art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, al comma 2 conferma che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016, con conseguente abrogazione dell’ art. 1 comma 236 della legge 28.1.22015 n. 208 sopra citato e che il predetto allineamento per il Comune di Afragola e' stato riportato nella costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018.

Considerato che con determinazione dirigenziale n.703/2024 del 06/05/2024 è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2024

Vista la deliberazione di G.C. n. 40 del 07/06/2024 ad oggetto “*Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa decentrata parte economica annualità 2024 del personale del comparto Funzioni Locali*”

Tenuto conto che la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 03/06/2024 con Verbale di pari data, hanno raggiunto un accordo relativo all’ipotesi di riparto del fondo 2024 (Allegato A)

Vista la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024 prot. n. 30028/2024 del 12/06/2024 che si allega sub B).

Acquisito il prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, Verbale n.

Si trasmette agli Organi Competenti per i successivi provvedimenti.

Il Responsabile

Risorse Umane

D.ssa Rosa Cuccurese

Il Dirigente

D.ssa Alessandra Iroso

IL SINDACO

Vista la relazione istruttoria che precede e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerato che si rende necessario autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 22/01/2004, all'autorizzazione della stipula e sottoscrizione del CCDI parte economica 2024 come da prospetto di ripartizione che si allega sub. all. A).

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/01;
- i vigenti CCNL – comparto Regioni ed Enti Locali;

DELIBERA

Di prendere atto della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 come da riparto sottoscritto dalla Delegazione Trattante nella seduta del 10/06/2024 (Allegato D).

Autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2024 come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacale

Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria.

IL SINDACO

Prof. Antonio Pannone

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Servizio Affari Generali, e del Sindaco Prof. Antonio Pannone

Che la stessa risulta annotata al numero interno del Registro delle proposte della Giunta Comunale;

Visti i pareri favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di prendere atto della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 come da riparto sottoscritto dalla Delegazione Trattante nella seduta del 10/06/2024 (Allegato D).

2. Autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2024 come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacale

Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria.



MARIA PEDALINO
12.07.2024
13:42:45 UTC



ANTONIO
PANNONE
el. G. N° 00048/2024 del 12/07/2024
15.07.2024 12:21:42
UTC



COMUNE DI AFRAGOLA

Città Metropolitana di Napoli

Verbale Seduta Delegazione trattante del 03/06/2024

Sono presenti:

Per la parte pubblica :

il Presidente di Delegazione Trattante Avv. Mario Nunzio Anastasio

il Dirigente Servizio Affari Generali Dott.ssa A. Iroso

Il Dirigente Settore Finanziario Dott. Marco Chiauzzi

Per la parte Sindacale RSU:

– Francesco Affinito – Pappadia Gabriele — Lanzante Bernardo – Amore Antonio – Moccia Giuseppe - Giacco Raffaele – Silvio Ambrosio . Gelsomina Di Micco

Per le OO.TT.

Luca Matrullo CSA

Costanzo Vincenzo CGIL FP

Alle ore 11:00 inizia la riunione.

L'argomento posto all'ordine del giorno è:

- **“Avvio Lavori Trattative Tavolo Negoziale anno 2024”**

Preliminarmente la parte sindacale prende atto della Costituzione del fondo risorse decentrate annualità 2024 adottato con determinazione n. 00703/2024 del 06/05/2024

Prende atto altresì dell'ipotesi di riparto predisposta dalla parte pubblica, che viene adottata all'unanimità disponendo il finanziamento per l'annualità 2024 delle progressioni economiche orizzontali.

Si trasmette il presente verbale all'Ufficio Risorse Umane per l'adozione degli atti conseguenziali

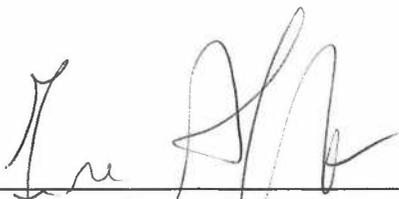
LCS

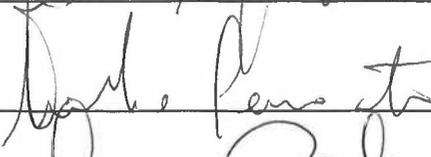
Avv. Mario Nunzio Anastasio

Dott.ssa A. Iroso

Dott. Marco Chiauzzi

Per la RSU

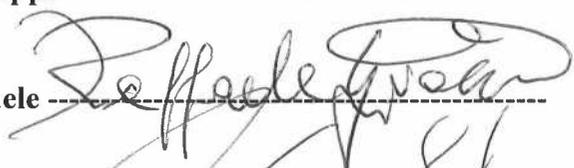
Affinito Francesco 

Lanzate Bernardo 

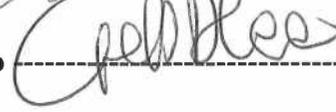
Pappadia Gabriele 

Amore Antonio 

Moccia Giuseppe -----

Giacco Raffaele 

Silvio Ambrosio 

Gelsomina Di Micco 

Per le OO.SS.TT

Luca Matrullo Responsabile Territoriale CSA 

Costanzo Vincenzo Responsabile Territoriale CGIL 

Art. 79 comma 2 lett. a) ccnl 2022: art. 67 comma 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge
Compenso ANPR

€ 10.000,00



A collection of approximately 10 handwritten signatures in black ink, scattered across the page. The signatures vary in style, including cursive and stylized initials. Some are written in a single stroke, while others are more complex and multi-stroke. The signatures are located in the upper and middle sections of the page, below the text and the boxed amount.



CITTÀ DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE FINANZIARIO

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ESERCIZIO 2024

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale RCG n. 703 del 06/05/2024 è stata approvata la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024.
- con verbale di delegazione trattante del 03.06.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di riparto del Fondo Risorse decentrate per il 2024;

La costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2024, predisposta in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, vede il raffronto tra il Fondo dell'anno 2022, 2023 e 2024, e tiene conto degli incrementi derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL e delle decurtazioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Al Fondo 2024 sono applicati gli incrementi previsti dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 . Per tali fattispecie si è tenuto conto della pronuncia della Corte dei Conti, Sez. Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG, che ha enunciato il seguente principio:

"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Pertanto:

- il punto di partenza è rappresentato dall'importo unico di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018, che presenta il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2022, come certificate dal collegio dei revisori;

- le risorse stabili del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2024 ammontano ad € 778.765,05 di cui € 25.701,00 extra tetto;

Il totale delle risorse del Fondo di Parte Stabile nonché la parte non oggetto di contrattazione è riportato nella tabella successiva:

unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2022, certificate dai revisori dei conti (risorse fondo art. 67 commi 1 e 2)	745.952,14
INCREMENTI DEL FONDO DI CUI AL COMMA 2	
importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno cessati anno precedente	7.111,91
importo, su base annua, di euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 e a valere dall'anno 2021 (n. 184+33 dipendenti alla data del 31/12/2018)	18.336,50
importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	7.034,30
quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze d3-d1 e b3-b1	330,20
TOTALE FONDO 2024	778.765,05
SOMME NON CONTRATTABILI	
a) differenziale progressioni economiche a regime	29.355,52
b) progressioni economiche anni precedenti	110.356,05
c) indennità di comparto	70.000,00
d) indennità personale educativo asili nido	
e) altri istituti non ricompresi nei precedenti	2.584,78
TOTALE utilizzi vincolati	212.296,35

RIEPILOGO	
TOTALE RISORSE STABILI	778.765,05
di cui extra tetto	25.701,00
TOTALE RISORSE STABILI sottoposte a limite	753.064,05
DECURTAZIONE ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	7.111,91

TOTALE FONDO	745.952,14
--------------	------------

Sul punto si precisa che:

- le indennità di comparto sono calcolate sulle somme gravanti sul Fondo;
- le progressioni orizzontali storiche tengono conto del Personale effettivamente in servizio;
- le destinazioni inerenti il personale educativo asili nido sono state calcolate con riferimento al numero effettivo di educatrici; a decorrere dall'anno 2015 il servizio non è più in gestione comunale;
- la quota degli oneri di riclassificazione del personale (Vigili urbani) è stata determinata sulla base del personale effettivamente in servizio.

Le risorse variabili del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2024 sono evidenziate nella tabella che segue:

Art. 36 d.lgs. 36/2023 / Incentivi funzioni tecniche (c.d. nuovo Codice dei contratti pubblici)	€ 126.000,00
art. 9 d.l. 90/2014 conv. L. 114/2014 / compensi avvocatura interna	€ 30.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2022 eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/1999	€ 3.680,00
Art. 79 comma 2 lett. a) ccnl 2022: art. 67 comma 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (COMPENSO ANPR – Allineamento dati elettorali)	€ 10.000,00
Economie di parte stabile	€ 57.014,17

Per l'esercizio 2024 le previsioni di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1998 – 2001, essendo una facoltà dell'Ente legata alla capacità finanziaria dello stesso, e trovandosi il Comune di Afragola in stato di dissesto finanziario, non hanno trovato capienza nelle risorse disponibili e pertanto non sono state inserite.

Pertanto l'ipotesi di riparto sottoposta alla parte sindacale ed approvata all'unanimità dei presenti è così strutturata:

IPOTESI DI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	
Risorse Stabili	771.653,14
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento (a detrarre)</i>	212.296,35
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE	559.356,79
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI IPOTESI RIPARTO	
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	60.000,00
TURNAZIONE art 14 CCDI	145.000,00
REPERIBILITA art 15 CCDI	35.000,00
Specifiche responsabilità art 70	150.000,00
Responsabilità cat b-c	5.000,00
Indennità di funzione PM	70.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO Art. 16 CCDI	15.000,00
SERVIZIO MESSI	1.000,00
indennità servizio esterno	45.000,00
MANEGGIO VALORI	1.000,00
Festivo infrasettimanale	30.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	557.000,00
QUOTA DISPONIBILE FONDO STRAORDINARIO 2023	3.680,00
ECONOMIE DI PARTE STABILE 2020	57.014,17
TOTALE FONDI DISPONIBILI PER PERFORMANCE Art. 22 CCDI	60.694,17
incentivi per funzioni tecniche art 113 d.lgs 50/16 art 26 ccdi	126.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	30.000,00
progetto obiettivo condono	25.000,00

Art. 15 comma 1 lett.) K CCNL 1999

1. Presso ciascun ente, a decorrere dal 1.1.1999, sono annualmente destinate alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del CCNL del 31.3.1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, le seguenti risorse:

k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

Le somme di cui all'Istituto in esame transitano nel fondo rimanendo, peraltro, fuori dai limiti dello stesso, così come indicato dalla Corte dei Conti, Sezioni Riunite, decisione n° 51/2011 ed ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K)

Afragola, 12.06.2024

IL DIRIGENTE FINANZIARIO
Dott. Marco Chiauzzi
(Firma omessa ai sensi dell'art. 3, D.Lgs. 39/93)



COMUNE DI AFRAGOLA

(Città Metropolitana di Napoli)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 106 del 28.06.2024

OGGETTO: PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI AI SENSI DELL'ART. 239 DEL D. LGS. N. 267/2000, DELL'ART. 40-BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 8, COMMA 7, DEL CCNL 16/11/2022 sui profili di compatibilità Economico-Finanziaria della ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) Parte Economica - Utilizzo Fondo Risorse Decentrate Anno 2024.

Il giorno 28, del mese di giugno, dell'anno 2024, si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone del presidente avv. prof. Carmine Cossiga e dei componenti dott. Giuseppe Annese e dott. Gennaro Iervolino, per l'esame della **proposta n. 54, ricevuta in data 20 giugno**, sui profili di compatibilità Economico-Finanziaria della ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) Parte Economica - Utilizzo Fondo Risorse Decentrate Anno 2024.

Premesso

- che, in data 20 giugno, ha ricevuto via mail la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 14/06/2024, riflettente l'oggetto, predisposta dal Dirigente al Personale D.ssa Alessandra Iroso;
- che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”*;
- che l'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 prevede che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;
- che i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- che, come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di controllo ovverosia nel caso di specie, il collegio dei revisori dei conti, deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

decentrata integrativa, attestando “norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell’ipotesi di contratto”;

- che detto controllo deve essere effettuato dall’Organo di revisione economica – finanziaria prima dell’autorizzazione da parte dell’Organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell’accordo;

- che a seguito della sottoscrizione, in data 16/11/2022, del CCNL Personale del Comparto F.L. per il triennio 2019-2021, la nuova disciplina contrattuale di riferimento prevede la trattazione di materie elencate all’art. 7 nell’ambito della contrattazione decentrata integrativa;

- che a norma dell’art. 8, comma 7, del CCNL 16/11/2022 “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l’organo di governo competente dell’amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

Vista la Determinazione n.703/2024 del 06/05/2024 avente ad oggetto: “Costituzione del fondo annuale delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nell’annualità 2024” , integrata da successiva determinazione n.1061/2024 del 25/06/2024 che, in allegato, riporta i seguenti valori di sintesi:

Risorse stabili comprensive dell’importo unico consolidato:	€ 745.952,14
Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23 D.Lgs. n. 75/2017):	0
Risorse variabili non soggette a limitazione (art. 23 D.Lgs. n. 75/2017):	€ 212.296,35
<i>Quote incentivi funzioni tecniche</i>	<i>€ 126.000,00</i>
<i>Incentivi ANPR</i>	<i>€ 10.000,00</i>
<i>Somme di parte stabile non utilizzate nell’esercizio precedente</i>	<i>€ 57.014,17</i>
<i>Quota U.T. anni ‘21 ‘22 € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 (art. 79 c.1 lett. b)</i>	<i>18.336,50</i>
Totale Risorse soggette al limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017:	€ 753.064,05
Totale Fondo risorse decentrate 2016 (al netto delle risorse neutre):	745.952,14
Decurtazione per il rispetto del limite 2016 ex art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017:	7.111,91
Totale risorse effettivamente disponibili:	€ 559.356,79
<i>di cui utilizzo risorse stabili:</i>	<i>€ 557.000,00</i>
Risorse che non transitano nel fondo:	
Fondo lavoro straordinario (art. 14 CCNL 01.04.1999):	3,680.00

Precisato

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- che la destinazione al personale delle somme finalizzate sopra indicate è soggetta, ovviamente, al loro preventivo integrale ed effettivo incasso;
- che il Collegio si riserva di esaminare, in concreto, l'uso di tali risorse nonché la conformità, in sede di applicazione dei singoli istituti contrattuali;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) - parte economica, a fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori costituita dai seguenti documenti:

- **Relazione tecnico finanziaria illustrativa prot. n. 30028/2024** del 12/06/2024 circa il controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.C.D.I.) parte economica - artt. 40 e 40-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. a firma del Responsabile del Servizio finanziario
- **Preintesa sull'ipotesi di CCDI 2024 del giorno 03 Giugno 2024** con il quale è stato approvato il riparto economico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 nei termini che seguono:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Premi correlati alla performance organizzativa	€ 60.694,17
Indennità condizioni di lavoro - Rischio	€ 15.000,00
Indennità condizioni di lavoro - Maneggio valori	€ 1.000,00
Indennità turno	€ 145.000,00
Indennità di reperibilità	€ 35.000,00
Compensi ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 5.000,00
Indennità di servizio esterno	€ 45.000,00
Servizio messi	€ 1.000,00
Indennità funzione PM	€ 70.000,00
Specifiche responsabilità art. 70	€ 150.000,00
Maneggio Valori	€ 1.000,00
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 60.000,00
Turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione	€ 30.000,00
Totale	€ 557.000,00
Quote incentivi funzioni tecniche	€ 126.000,00
Incentivi ANPR	€ 10.000,00
Compensi Professionali legali	€ 30.000,00
Progetto obiettivo condono	€ 25.000,00
Proventi ex. Art. 208 CDS	€ 31.125,00

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dato atto che il fondo è stanziato sul capitolo 608, mentre i relativi contributi sono stanziati al capitolo 608/60 e l'IRAP è prevista al capitolo 608/70; i compensi avvocatura sono stanziati sul capitolo 12/10, che è comprensivo anche dei contributi a carico dell'Ente, mentre l'Irap è prevista al capitolo 608/70; gli incentivi per funzioni tecniche sono previsti nei quadri economici delle opere o dei servizi specificamente finanziati nei capitoli relativi, comprensivi dei contributi a carico dell'Ente; il progetto ex art. 208 cds è previsto al capitolo 154/50 anch'esso comprensivo dei contributi a carico dell'Ente;

Visti:

- il bilancio di previsione 2024/2026;
- il D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto e il Regolamento di contabilità;
- il principio contabile applicato 4/2, punto 5.2 secondo il quale “Alla fine dell’esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo,, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate” e “In caso di mancata costituzione del fondo nell’anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale”;

Osservato:

- che le risorse destinate ai diversi istituti contrattuali vanno previsti, in base al loro utilizzo, anche provvisorio, sui diversi capitoli del PEG destinati agli altrettanti servizi dell’ente, nel rispetto del principio di specificazione di bilancio e dell’art. 147 del tuel
- che il concreto utilizzo del fondo destinato alle finalità indicate al comma 2 del citato art. 80, anche nelle more della definitiva costituzione e ripartizione del fondo relativamente agli istituti contrattuali fissi e ricorrenti, va opportunamente preceduto da apposite determinazioni di impegno per centri di responsabilità, ai sensi dell’art. 183 del tuel, nel rispetto del principio contabile applicato sulla contabilità finanziaria all. 4/2 al d.lgs. 118/2011, punto 5.2, lett. a) e dell’art. 147 del tuel, allegando prospetto analitico con individuazione, per ciascun dipendente, di quanto teoricamente dovuto per ciascun istituto contrattuale fisso e ricorrente;

Rilevato

- che, ai sensi dell’art. 23, comma 2, del decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;
- che il fondo delle risorse decentrate per il finanziamento del salario accessorio, annualità 2024, del personale non dirigenziale dell’Ente, così come innanzi determinato, rispetta il limite di cui all’art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Preso atto

- che il Comune di Afragola si trova nella condizione di dissesto finanziario e, pertanto, è sottoposto ai controlli in materia di spesa di personale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il ministero dell’Interno (COSFEL);
- che nell’esercizio 2023 l’Ente ha rispettato tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, comma 557, della legge del 27 dicembre 2006, n. 296;
- che le modalità di costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate dell'area Comparto per l'anno 2024 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
- che la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;

Vista la Relazione tecnico finanziaria illustrativa circa il controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.C.D.I.) - Parte economica prot. n. 30028/2024 del 12/06/2024 a firma del Responsabile del Servizio finanziario che attesta la compatibilità dei costi relativi all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'area Dirigenti per l'anno 2024, rispetto ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente, ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale ed ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16/11/2022,

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

ESPRIME

Un positivo **giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile sulla Proposta di deliberazione n. 40/2024 del 14/06/2024, avente ad oggetto "Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico 2024 - Autorizzazione alla sottoscrizione"**.

ATTESTA

la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) – Parte economica anno 2024 del 03/06/2024, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16/11/2022.

RACCOMANDA

- che, nel 2024, il servizio finanziario eviti la gestione contabile del salario accessorio con un solo capitolo e garantisca che le risorse destinate ai diversi istituti contrattuali siano previste, in base al loro utilizzo, anche provvisorio, sui diversi capitoli del PEG destinati agli altrettanti servizi dell'ente, nel rispetto del principio di specificazione di bilancio e dell'art. 147 del TUEL.

L'Organo di Revisione Economico Finanziaria

avv. prof. Carmine Cossiga

 CARMINE
COSSIGA

dott. Giuseppe Annese

 GIUSEPPE
ANNESE

dott. Gennaro Iervolino

 Gennaro
Iervolino



Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Annualità 2024 Personale Dipendente -Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il Dirigente del SERVIZIO AFFARI GENERALI a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Afragola, 04/07/2024





Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Annualità 2024 Personale Dipendente -Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il Dirigente del SETTORE FINANZIARIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Afragola, 08/07/2024



Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
ANTONIO PANNONE

Vice Segretario
MARIA PEDALINO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Afragola, 15/07/2024

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 12/07/2024, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

