



N° PAP-06117-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo  
Pretorio on-line  
dal 29/12/2025 al 13/01/2026

L'incaricato della pubblicazione  
CLEMENTINA DE CICCO

REPUBBLICA ITALIANA

# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## AREA: SETTORE FINANZIARIO

### DETERMINAZIONE RCG N° 2466/2025 DEL 29/12/2025

N° DetSet 130/2025 del 22/12/2025

**Dirigente: MARCO CHIAUZZI**

**OGGETTO: Presa d'atto Ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- Anno 2025**

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_

in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 2466/2025, composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

**OGGETTO: Presa d'atto Ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- Anno 2025**

**Premesso che**

L'art. 2, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, demanda la disciplina del rapporto di lavoro pubblico alle norme del codice civile sul lavoro subordinato nell'impresa ed alla contrattazione collettiva.

Il successivo art. 45, comma 1, prevede, in particolare, che "Il trattamento economico fondamentale ed accessorio, fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi". Per effetto delle disposizioni di legge di cui sopra, le regole definite dalla contrattazione collettiva, benché contenute in atti di natura negoziale, assumono in tale materia vigore normativo primario. In tale ambito l'art. 3, comma 2, del CCNL del 1° aprile 1999 individua due diversi livelli di contrattazione, stabilendo, in particolare, che la contrattazione di secondo livello ha competenza per le materie ad essa demandate dalla contrattazione collettiva nazionale.

L'art. 4 dello stesso CCNL del 1999, come integrato e modificato dagli artt. 7 e 8 CCNL 2018, individua le materie demandate alla contrattazione decentrata mentre il successivo art. 5 definisce le modalità della stipula degli accordi decentrati.

**Quest'ultimo prevede:**

al comma 1, che i contratti collettivi decentrati hanno durata triennale ma "l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";

al comma 2, che l'ente deve costituire la delegazione trattante di parte pubblica, al fine di esercitare validamente le sue prerogative contrattuali;

al comma 3, che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti il quale deve esprimersi in merito all'ipotesi di contratto decentrato nel termine di 15 giorni;

sempre al comma 3, che una volta acquisito il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti ovvero decorsi 15 giorni senza rilievi, l'amministrazione autorizza il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato.

L'art. 40, comma 3-quinques, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contiene, a tale proposito, una norma di chiusura nella parte in cui precisa che le clausole degli accordi decentrati in contrasto con le norme di legge o della contrattazione collettiva nazionale sono nulle e non possono essere applicate.

**Considerato** che con Determinazione n.449/2025 del 17/03/2025 è stata approvata la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per

l'anno 2025.

**Tenuto conto** che:

- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in data 05/11/2025 hanno raggiunto un accordo, in relazione alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2025, giusto verbale di pari data;
- in data 05/12/2025 è stata redatta a firma del dirigente finanziario la relazione tecnico-finanziaria relativa al fondo 2025 nota prot. n. 71063/2025 del 05/12/2025;
- il Commissario Prefettizio in data 15/12/2025 con deliberazione n. 3/2025, adottata con i poteri della Giunta Comunale, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI. –

**Dato atto** che in data 17/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto Economico Decentratto Integrativo del Personale del Comune di Afragola valido per l'anno 2025

Per tutto quanto sopra

**DETERMINA**

Di prendere atto delle risultanze di riparto del Contratto Collettivo Decentratto Integrativo del Personale non Dirigente del Comune di Afragola- parte economica - per l'annualità 2025

Di dare atto che per l'annualità 2024:

- ai sensi dell' art. 3 CCDI, **l' indennità condizioni lavoro è fissata in € 14.000,00** ed è erogabile al personale dipendente inquadrato nella categoria A – B, assegnando ai Dirigenti le somme risultanti dal **prospetto allegato A**) e precisando che la predetta indennità è corrisposta per i soli giorni di effettivo servizio nella mansioni corrispondenti e non è cumulabile con altre indennità.
- ai sensi dell' art. 4 CCDI il fondo per finanziare compensi **per compiti per specifiche responsabilità ( art. 17 CCDI) da riconoscere al personale di categoria D e C** è quantificato in **€. 141.500,00**, ripartito come da prospetto allegato sub B). La predetta indennità dovrà essere riconosciuta al personale tenendo conto dei parametri indicati dagli art. 17 del Contratto Decentratto Integrativo parte normativa 2019/2021 ;
- indennità di funzione ex art. 21 CCDI destinato al personale PM **€ 80.000,00**
- il fondo per finanziare **indennità di maneggio valori** è quantificato in €. 1.000,00. La predetta indennità dovrà essere riconosciuta al personale tenendo conto dei parametri indicati dall' art. 16 del Contratto Decentratto Integrativo parte normativa 2019/2021 ;
- il fondo per finanziare l'indennità di servizio esterno (**art. 20 CCDI**) è costituito per l'anno 2025 per l'importo complessivo di 40.000,00. La predetta indennità dovrà essere riconosciuta al personale tenendo conto dei parametri indicati dall' art. 20 del Contratto Decentratto Integrativo parte normativa 2019/2021 ;

**-RISORSE DISPONIBILI PER PERFORMANCE DI CUI ALL'ART. 22**

Tale fondo è costituito per l'anno 2024 per l'importo complessivo di **€ 30.000,00**

**Le risorse di parte stabile finalizzate a compensare secondo la vigente disciplina contrattuale, gli istituti previsti dal CCDI di cui all' art.3 secondo le disposizioni ivi contenute sono pari rispettivamente a:**

Turnazione: €140.000,00

Reperibilità: € 40.000,00

Servizio Messi : € 1.000,00

Turno Festivo infrasettimanale : € 31.634,97

**RISORSE DISPONIBILI PER FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI : € 40.000,00**

Di assegnare ai Dirigenti le somme risultanti dai prospetti di riparto allegati A), B), dando atto che le somme risultano regolarmente impegnate sul cap. 608 bilancio 2025

Di comunicare il presente provvedimento ai Dirigenti dei Settori per i successivi atti di competenza.

IL FUNZIONARIO

Dott. ssa Rosa Cuccurese

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

**l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;**

- **Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;**

**L'art. 183 del T.U.E.L. e gli art. 42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;**

**L'art. 147 bis del T.U.E.L. in materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile**

## DETERMINA

- **di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;**

**dare atto che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni che possano determinare conflitto di interesse o di incompatibilità, ai sensi dell'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;**

**dare atto che la presente determina:**

**è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;**

**va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi.**

**IL DIRIGENTE**

**Dott. Marco Chiauzzi**

**Indennità di condizioni lavoro**

**Art. 3 lett. CCDI 2024**

**Prospetto di riparto**

<b>SETTORE</b>	<b>SOMME ASSEGNAME</b>
SERVIZIO AFFARI GENERALI	<b>€ 6.000,00</b>
SERVIZIO TRANSIZIONE DIGITALE	<b>€ 800,00</b>
SETTORE CULTURALE E SOCIALE + SEGRETARIA SINDACO	<b>€ 3.300,00</b> <b>€ 800,00</b>
SETTORE FINANZIARIO	<b>€ 0</b>
SETTORE LAVORI PUBBLICI	<b>€ 800,00</b>
SETTORE URBANISTICA	<b>€ 800,00</b>
SETTORE AVVOCATURA	<b>€ 0,00</b>
SETTORE PM	<b>€ 1.500,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.000,00</b>

**Compensi per compiti per specifiche responsabilità CAT. C e D**

**Art. 4 CCDI 2024**

**Prospetto di riparto**

<b>SETTORE</b>	<b>SOMME ASSEGNAME</b>
SERVIZIO AFFARI GENERALI	<b>€ 23.000,00</b>
SERVIZIO TRANSIZIONE DIGITALE	<b>€ 7.000,00</b>
SETTORE CULTURALE E SOCIALE + SEGRETARIA SINDACO	<b>€ 38.000,00 +</b> <b>€ 3.000,00</b>
SETTORE FINANZIARIO	<b>€ 20.000,00</b>
SETTORE LAVORI PUBBLICI	<b>€ 24.000,00</b>
SETTORE URBANISTICA	<b>€ 24.000,00</b>
SETTORE AVVOCATURA	<b>€ 2.500,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 141.500,00</b>

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 130/2025 del 22/12/2025, avente oggetto:

Preso d'atto Ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- Anno 2025

**Dettaglio movimenti contabili**

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	Tipo	N. Pr	Anno Pr	N°	Anno
	indennità condizioni lavoro	€ 14.000,00					608					5192	2025
	maneggio valori	€ 1.000,00					608					5193	2025
	indennità di videosorveglianza	€ 500,00					608					5194	2025
	specifiche responsabilità	€ 141.500,00					608					5195	2025
	indennità di funzione pm	€ 80.000,00					608					5196	2025
	indennità di servizio esterno	€ 40.000,00					608					5197	2025
	performance individuale	€ 30.000,00					608					5198	2025
	progressioni economiche	€ 40.000,00					608					5199	2025

**Totale Importo: € 347.000,00**

*Parere Impegno: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.*

Il presente "Visto di regolarità contabile" è controfirmato dalla P.O. del Servizio di Settore

**F.to P.O.**

La cui firma autografa apposta su copia cartacea è conservata agli atti di questo ufficio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

**RCG N° 02466/2025 del 29/12/2025**

