



N° PAP-04534-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo  
Pretorio on-line  
dal 12/12/2024 al 27/12/2024

L'incaricato della pubblicazione  
GIUSEPPINA STENDARDO

# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

**AREA: SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**DETERMINAZIONE RCG N° 2291/2024 DEL 11/12/2024**

N° DetSet 310/2024 del 21/11/2024

**Dirigente: ALESSANDRA IROSO**

**OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale -  
dipendente matr. 922**

## ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 2291/2024,  
composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

**Oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – dipendente matr. 922**

### **Relazione istruttoria e proposta di determinazione**

#### **Premesso che:**

- il dipendente matr. 922, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Funzionario, in servizio presso il Settore PNRR, in data 12/11/2024 avanzava richiesta, acquisita al protocollo generale dell'Ente al n.57008/2024, volta ad ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 comma 1 lett. b) del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018, da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale al 69,44%, con attività lavorativa svolta per 25 ore settimanali distribuite su cinque giorni settimanali, dal lunedì al venerdì

**Considerato che** l'istituto del rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato dagli artt 53 e ss. del CCNL 21/05/2018:

- *gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante ---- trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati.*
- *Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria.*
- *la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'Amministrazione entro sessanta giorni dalla ricezione della domanda presentata dal dipendente interessato.*
- *la costituzione del rapporto a tempo parziale o la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale, avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico.*
- *I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.*

**Visti** gli artt. 5 e 6 del CCNL del 14 settembre 2000 nonché gli artt. 15 e 16 del CCNL del 05/10/2001 ed artt. 53 e ss. del CCNL 21/05/2018, come sostituiti dagli artt. 60 -61 e 62 CCNL 16/11/2022, in materia di orario di lavoro e trattenimento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in particolare art. 53 comma 6 secondo cui *l'utilizzazione dei risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti da tempo pieno a tempo parziale avviene nel rispetto delle previsioni dell'art. 1, comma 59, della legge n. 662/1996, come modificato dall'art. 73 del D.L. n. 112/2008.*

**Visto** l'art. 62 comma 9 CCNL 2019/2021 secondo cui i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno

**Dato atto** che l'art. 53 del CCNL 21.05.2018 è intervenuto sulla materia del rapporto di lavoro a tempo parziale e, in particolare, al comma 2 ha previsto che "il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative (...) Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità";

**Considerato** che la dotazione complessiva dell'Area dei Funzionari al 31.12.2023 constava di 33 unità e che pertanto il contingente massimo di rapporti a tempo parziale autorizzabili per tale categoria è pari a 8 unità (25% di 33 unità); i contratti part time attualmente in essere riguardano 3 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e, di conseguenza, è possibile autorizzare la trasformazione richiesta dal dipendente matr.922

**VISTO** l'art. 73 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008, che ha introdotto la discrezionalità dell'Amministrazione nella concessione dell'orario di lavoro part-time ai propri dipendenti.

**Acquisita** il parere favorevole da parte del Dirigente del Settore di appartenenza, all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale del dipendente ,matr. 922

**Visti:**

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

- lo Statuto Comunale;

- l'art. 47 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Per tutto quanto sopra si

### **Propone di Determinare**

1) di accogliere, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, ai sensi dell' art. 53 del CCNL 21/05/2018 e artt. 60 e ss. del CCNL 2019/2021, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale al 69,44%, del dipendente matr. 922, a tempo determinato con il profilo professionale di Funzionario, in servizio presso il Settore PNRR, con attività lavorativa svolta per 25 ore settimanali distribuite su cinque giorni settimanali, dal lunedì al venerdì . Il rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale al 69,44% decorre dal prossimo 01 Dicembre c.a.

2) DI STABILIRE altresì che:

a) alla trasformazione temporanea del predetto rapporto di lavoro si applicheranno, in quanto compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento come previsto dagli art. 60 e ss del CCNL 2019/2021

b) i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno (art.62, comma 9, CCNL 2019/2021);

c) il trattamento economico sarà proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale (art.62, comma 10, CCNL 2019/2021);

d) i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dipendenti a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato, secondo la disciplina prevista dai contratti integrati (art.62, comma 11, CCNL 2019/2021);

3) DI DARE ATTO che l'utilizzazione del risparmio di spesa derivante dalla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente suindicato, da tempo pieno a tempo parziale, avviene nel rispetto delle previsioni dell'art.1, comma 59, della legge n. 662/1996, come modificato dall'art.73 del D.L. n.112/2008 (art.53, comma 6, CCNL 2016/2018);

4) di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, all' Ufficio Paghe e Stipendi, all'Ufficio Personale e di darne comunicazioni alle RSU ed alle OO.SS. Territoriali, nonché al dipendente interessato.

Il Funzionario

D.ssa Rosa Cuccurese

Documento di Consultazione

## **IL DIRIGENTE DI SETTORE**

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

### **DETERMINA**

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;
- dare atto che la presente determina:
  - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;
  - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi

## **IL DIRIGENTE**

**D.SSA ALESSANDRA IROSO**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 310/2024 del 21/11/2024, avente oggetto:

Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – dipendente matr. 922

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Mac ro	Cap	Art	Tipo	N. Imp.	Anno Imp.	N°	Anno
	trasformazione full time part time	€ 1,00										SF	2024

**Totale Importo: € 1,00**

*Parere Disimpegno: si attesta di aver proceduto alla variazione negativa dell'impegno precedentemente assunto riportato nel prospetto.*

Documento di Consultazione