



N° PAP-04461-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 09/12/2024 al 24/12/2024

L'incaricato della pubblicazione
GIUSEPPINA STENDARDO

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

AREA: SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE RCG N° 2235/2024 DEL 09/12/2024

N° DetSet 312/2024 del 26/11/2024

Dirigente: ALESSANDRA IROSO

**OGGETTO: AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2024- ART. 57, CCNL 2016-2018 - INTEGRAZIONE
DETERMINA N. 848 del 22/05/2024 A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL
NUOVO CCNL 2024**

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 2235/2024,
composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Oggetto: AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024- ART. 57, CCNL 2016-2018 – INTEGRAZIONE DETERMINA N. 848 del 22/05/2024 A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCNL 2024

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATO:

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale *“il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*, nonché il D.P.C.M.17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33,c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che *“in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;

VISTO l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

TENUTO CONTO che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

DATO ATTO che con delibera n.142 del 30/12/2014 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali;

RICHIAMATI gli artt. 56 e 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 17.12.2020 e l'art. 39, comma 1, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 16.07.2024, e dato atto e fatto rilevare che:

- le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17.12.2020, relativo all'anno 2020 - comprensivo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato sino al 31.12.2020-, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, ammontano ad **€.320.280,86**;

- le risorse corrispondenti all'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza, quantificate a norma delle disposizioni di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020, ammontano ad €. **4.977,83** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);

- le risorse corrispondenti al 2,01% del monte salari 2018 dei dirigenti, quantificate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, assommano ad €. **6.413,74** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);

- le risorse previste da disposizioni di legge - ivi comprese quelle previste dall'art. 43 della Legge n. 449/1997 - di cui all'art. 24, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, per il corrente anno 2024 sono quantificabili nei termini di seguito indicati:

- compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i.: € **85.000,00** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016).

RICHIAMATA altresì la propria determinazione n. 848 del 22/05/2024, con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024;

RICHIAMATI in ultimo:

- l'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, che consente agli enti di stanziare autonomamente risorse ulteriori per incrementare il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali, nei limiti delle proprie capacità di bilancio e nel rispetto delle disposizioni rivenienti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

- l'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024, a tenore del quale "Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

ATTESO che con propria deliberazione n. 77 del 15/11/2024, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha deliberato di stanziare l'importo di €. 702,00 ad incremento del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2019-2021. Con conseguente esclusione delle risorse in specie dal limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;

RILEVATO che:

- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia n. 115/2023, riporta testualmente che "Al fine di osservare correttamente il tetto 2016 delle risorse accessorie, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017, il Comune

deve considerare le risorse necessarie al trattamento accessorio del personale nel loro ammontare complessivo”;

- la suddetta impostazione risulta confermata dai contenuti della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 32 del 3 luglio 2024, la quale fornisce le istruzioni in merito alla rilevazione del “Conto annuale 2023”

OSSERVATO e fatto rilevare che il Comune di Afragola

- con determinazione n. 703/2024 integrata da successiva determinazione n. 1061/2024 del 25/06/2024 ha già provveduto a quantificare formalmente – per il personale del Comparto Funzioni Locali - il Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 del CCNL 16.11.2022 e l’ammontare dello stanziamento di bilancio di cui all’art. 17, comma 6, dello stesso CCNL 2019-2021 destinato, per il corrente anno 2024, alla retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;

- con determinazione n. 511 del 05/04/2024 ha provveduto a quantificare formalmente per il personale del Comparto Funzioni Locali, per il corrente anno 2024, il Fondo per il lavoro straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 01.04.1999;

RICHIAMATO il paragrafo 5.2 del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, e s.m.i., a tenore del quale “alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei Revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate”;

ATTESO che la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo all’anno 2024, di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020, potrà considerarsi definitiva solamente a seguito dell’esito positivo dei controlli esperiti dal Collegio dei Revisori dei Conti, a norma delle disposizioni di cui all’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i.

VALUTATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all’art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

RILEVATO che la presente determinazione diverrà esecutiva – a mente delle disposizioni di cui all’art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000 – con l’apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente responsabile del settore finanziario di cui all’art. 153, comma 4, dello stesso D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di dover procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni,

Si Propone di

D E T E R M I N A R E

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto,

DI integrare la determinazione n. 848/2024 e per l'effetto costituire in via definitiva il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, relativo all'anno 2024, come riportato nel seguente prospetto:

| RIFERIMENTO | DESCRIZIONE | IMPORTI |
|---|---|---------------------|
| AGLI ARTICOLI DEI CCNL DELL'AREA FUNZIONI LOCALI | | |
| Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17.12.2020 | Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato | € 319.091,36 |
| | Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità (Dirigente cessato il 31 agosto 2019) | € 1.189,50 |
| Art. 56, comma 1, CCNL 17.12.2020 | Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 | € 4.977,83 |
| Art. 39, comma 1, CCNL 16.07.2024 | Incremento del 2,01% del monte salari 2018 | € 6.413,74 |
| Art. 39, comma 3, CCNL 16.07.2024 | Incremento fino allo 0,22% del monte salari 2018 (nell'anno 2024, risulta stanziabile una tantum anche l'importo relativo agli anni 2022 e 2023, oltre che la somma riferita alla competenza dello stesso esercizio 2024) | € 2.106,00 |
| Art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020 | Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. In particolare, compensi | € 85.000,00 |

legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i..

TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2024 € 418.778,43

VERIFICATO che la suindicata costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024, è compatibile con il rispetto da parte dell'Ente delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i., come evidenziato nel prospetto di seguito riportato:

VERIFICA DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO 2024 RISPETTO AL LIMITE 2016

| | |
|--|-----------------------|
| Fondo risorse decentrate art. 79 CCNL 16.11.2022, relativo all'anno 2024 – Ammontare soggetto a limite art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i | € 753.064,05 |
| Stanziamiento di bilancio di cui all'art. 17, comma 6, CCNL 16.11.2022, per la retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, relativo all'anno 2024 – Ammontare soggetto a limite art. 23, comma 2 D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i. | € 95.000,00 |
| Salario accessorio Segretario Generale relativo all'anno 2024 - Ammontare soggetto a limite art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i. | € 54.803,00 |
| Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024 - Ammontare soggetto a limite art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i | € 333.778,43 |
| Fondo per il lavoro straordinario – anno 2024 di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999, per il personale del Comparto Funzioni Locali - Ammontare soggetto a limite art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i | € 53.000,00 |
| TOTALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024 SOGGETTO A LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017, E S.M.I. | € 1.289.645,48 |
| Salario accessorio personale del Comparto Funzioni Locali relativo all'anno 2016 - Ammontare soggetto a limite art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i. | € 961.688,00 |

| | |
|--|-----------------------|
| Salario accessorio Segretario Generale relativo all'anno 2016 - Ammontare soggetto a limite art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i. | € 44.577,00 |
| Salario accessorio dirigenti relativo all'anno 2016 – Ammontare soggetto a limite art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i. | € 319.091,36 |
| Fondo per il lavoro straordinario – anno 2016 di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999, per il personale del Comparto Funzioni Locali - Ammontare soggetto a limite art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i. | € 53.000,00 |
| TOTALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 SOGGETTO A LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017, E S.M.I. | € 1.378.356,36 |
| DIFFERENZA TRA SALARIO ACCESSORIO 2024 E SALARIO ACCESSORIO 2016 SOGGETTI A LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017, E S.M.I. | - € 88.710,88 |

.DI dare atto che l'onere complessivo di € 333.778,43 dato dall'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2024 dei dirigenti, maggiorato dei corrispondenti oneri riflessi, trova copertura mediante imputazione sugli stanziamenti dei Capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 appresso indicati, con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2024 - Cap.592/20 – 65 - 70

DI pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi; nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Dirigenti; nel sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente, sotto-sezione Provvedimenti - Provvedimenti dirigenti amministrativi, mediante inserimento nel relativo elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.lgs. n. 33/2013, e s.m.i.;

DI trasmettere la presente determinazione di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2024:

- al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini della certificazione in merito alla compatibilità dei costi dalla stessa rivenienti con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, in relazione a quanto stabilito all'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
- alle Organizzazioni Sindacali e alle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 7, comma 2, del CCNL 16.07.2024.

Il Responsabile
D.ssa Rosa Cuccurese

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- L'art. 183 del T.U.E.L. e gli art. 42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. in materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

DETERMINA

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;
- dare atto che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni che possano determinare conflitto di interesse o di incompatibilità, ai sensi dell'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;
- DI dare atto e far rilevare - ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal summenzionato art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e s.m.i. - che il presente provvedimento:
- comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente, e che lo stesso pertanto viene sottoposto al controllo di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente responsabile del servizio finanziario di cui all'art. 153, comma 4, dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, da rendersi mediante apposizione di apposito visto di regolarità contabile;
- va pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi

IL DIRIGENTE AFFRARI GENERALI

D.ssa Alessandra Iroso

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 312/2024 del 26/11/2024, avente oggetto:

AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024- ART. 57, CCNL 2016-2018 – INTEGRAZIONE DETERMINA N. 848 del 22/05/2024 A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCNL 2024

Dettaglio movimenti contabili

| Creditore | Causale | Importo | M | P | T | Macro | Cap | Art | Tipo | N. Pre. | Anno Pre. | N° | Anno |
|-----------|-----------------|------------|---|---|---|-------|-----|-----|------|---------|-----------|------|------|
| | fondo dirigenza | € 8.519,74 | | | | | 592 | 20 | | | | 1022 | 2024 |

Totale Importo: € 8.519,74

Parere Variazione Impegno: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.