N° PAP-02465-2024

*Il presente atto viene affisso all'Albo Pretorio on-line dal 15/07/2024 al 30/07/2024*

*L'incaricato della pubblicazione GIUSEPPINA STENDARDO*

# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
## N. 49/2024 del 12/07/2024

**OGGETTO:** Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza - Presa d'atto della Ipotesi di CCDI parte economica e ripartizione del fondo per le risorse decentrate Anno 2024 Autorizzazione alla sottoscrizione

Il giorno 12/07/2024 alle ore 14:30, in Afragola e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

| | | PRESENTI | ASSENTI |
|---|---|---|---|
| Prof. | ANTONIO PANNONE | P | |
| On.le Dott.ssa | GIUSEPPINA CASTIELLO | | A |
| Dott. | PASQUALE DE STEFANO | P | |
| Avv. | PERLA FONTANELLA | P | |
| Ing. | ANTONIO GIACCO | P | |
| Dott.ssa | CHIARA NESPOLI | P | |
| P.I. | ANIELLO SILVESTRO | P | |

Documento di Consultazione

Presenti: 6 Assenti: 1

Assiste: MARIA PEDALINO - Vice Segretario

Presiede: ANTONIO PANNONE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO PANNONE - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

**Esito: Approvata con immediata eseguibilità**

GIUSEPPINA STENDARDO
15.07.2024
13:26:03 UTC

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza –Presa d' atto della Ipotesi di CCDI parte economica e ripartizione del fondo per le risorse decentrate Anno 2024 Autorizzazione alla sottoscrizione**

**VISTO il CCNL** relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

**VISTO** l'art. 56 del nuovo CCNL secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, pertanto

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituis cono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale

Documento di Consultazione

anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

Documento di Consultazione

**VISTA:**

- la determinazione n. 848/2024 del 22/05/2024 avente ad oggetto "Costituzione del fondo delle

risorse destinate alla retribuzione della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2024"

- La Deliberazione di G.C. n. 75/2022 del 30/06/2022 di NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LE PROCEDURE DI CONTRATTAZIONE E CONCERTAZIONE INERENTE IL PERSONALE DIRIGENTE

**Dato atto che** l'art. 40 bis comma 1 del D.lgs.165/2001 stabilisce"(...)*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.*

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 prot. 29991/2024 del 12/06/2024 a firma del Dirigente del Settore Finanziario dott. Marco Chiauzzi, che si allega sub. A).

**Dato atto che,** in merito alla previsione di euro 85.000,00 per i compensi avvocatura, tale importo corrisponde al trattamento economico complessivo spettante al Dirigente Avvocato pari ad euro 81.170,96 (comprensivi di IVC e retribuzione di posizione) incrementato fino all'importo di € 85.000,00, a seguito della rimodulazione dell'indennità di posizione., fatta dal Nucleo di Valutazione, con verbale n. 39 del 28/08/2023, che ha incrementato il valore dell'indennità di posizione spettante al Dirigente Avvocato portandolo ad € 38.474,94.

**Dato atto** altresì che nell'anno 2013 i compensi spettanti agli avvocati dell'Ente confluivano nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per il personale non dirigente e tale somma ammontava ad € 122.051,70 come da Determinazione dirigenziale n.1633 del 30-12-2013, ad oggetto "Costituzione fondo Risorse decentrate personale dipendente annualità 2013"

**Considerato** che sulla presente proposta, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio è stato acquisito il prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti- verbale n. …….. allegato al presente atto sub B).

**Visto** il verbale della Delegazione trattante relativo alla preintesa (allegato C facente parte integrante e sostanziale del presente atto) del 10/06/2024 circa l'impiego delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Annualità 204

Preso atto che risultano rispettati tutti i vincoli di competenza e di carattere economico-finanziario stabiliti dalla legge

Si trasmette agli Organi Competenti per i successivi provvedimenti.

Il Dirigente

Servizio Affari Generali

Dott.ssa Alessandra Iroso

Documento di Consultazione

**IL SINDACO**

Vista la relazione istruttoria che precede e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto opportuno approvare l'ipotesi di CCDI circa l'impiego delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Annualità 2024 per il personale dirigente e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione definitiva

Visti:

il D.Lgs. 267/2000;

il D.Lgs. 165/01;

i vigenti CCNL – comparto Regioni ed Enti Locali;

Tanto premesso

PROPONE alla Giunta Comunale di

**DELIBERARE**

1) di prendere atto della ipotesi di accordo circa l'impiego del Fondo delle Risorse Decentrate per la separata Area della Dirigenza Annualità 2024, siglata dalla parti in data 10/06/2024 , allegato C, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di prendere atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori in data -------- verbale n. ---------- ed inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativacon i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti la destinazione e ripartizione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza annualità 2024 del comune di Afragola allegato B facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3) di autorizzare conseguentemente il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in forma definitiva dell'ipotesi di accordo circa l'impiego del Fondo per le risorse decentrate Annualità 2024 per il personale dirigente siglato dalle parti in data 10/06/2024;

4) Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

5) Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune - Amministrazione Trasparente e la sua trasmissione alle OO.SS. Territoriali

Il Sindaco

Prof. Antonio Pannone

Documento di Consultazione

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso:

Che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso, e del Sindaco Prof. Antonio Pannone

Che la stessa risulta annotata al numero interno del Registro delle proposte della Giunta Comunale;

Visti i pareri favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso sullaproposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari dott. Marco Chiauzzi, in ordine alla regolarità contabile, come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi nelle forme di legge

**DELIBERA**

1) di prendere atto della ipotesi di accordo circa l'impiego del Fondo delle Risorse Decentrate per la separata Area della Dirigenza Annualità 2024, siglata dalla parti in data 10/06/2024 , allegato C, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di prendere atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori in data …….., verbale n. …….. ed inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti ladestinazione e ripartizione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza del comune di Afragola annualità 2024 allegato B facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3) di autorizzare conseguentemente il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in forma definitiva dell'ipotesi di accordo circa l'impiego del Fondo per le risorse decentrate Annualità 2024 per il personale dirigente siglato dalle parti in data 10/06/2024;

4) Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

5) Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune - Amministrazione Trasparente e la sua trasmissione alle OO.SS. territoriali

Documento di Consultazione

MARIA PEDALINO
15.07.2024
11:32:55 UTC

ANTONIO
PANNONE
15.07.2024 12:21:12
UTC

# CITTÀ DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE FINANZIARIO

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2024

Documento di Consultazione

Premesso che il Fondo di cui all'oggetto è stato costituito con determinazione n. 848 del 22.05.2024 avente ad oggetto "Area della Dirigenza - Costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024";

Il Fondo di cui alla presente relazione è stato così costituito:

| COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA ANNO 2024 | | |
|---|---|---|
| DESCRIZIONE | LEGGE | IMPORTO |
| a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno | Art. 57 CCNL 2016 - 2018 | 319.091,36 |
| c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità | | 1.189,50 |
| **RISORSE STABILI DERIVANTI DA ANNUALITA' PREGRESSE** | | **320.280,86** |
| incremento di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 | Art. 56 CCNL 2016 - 2018 | 4.977,83 |
| **TOTALE RISORSE STABILI** | | **325.258,69** |

| | | |
|---|---|---|
| b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 | | - |
| d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 | | - |
| e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili | | - |
| **RISORSE VARIABILI** | | - |
| Compensi Avvocatura | | 85.000,00 |
| **TOTALE FONDO DIRIGENZA 2024** | | **410.258,69** |

Documento di Consultazione

Dalla costituzione emerge il totale finanziamento del fondo con risorse di parte stabile, infatti il Fondo non è stato incrementato per nessuno degli esercizi in questione con risorse di parte variabile.
Il riparto tiene conto dell'importo minimo che grava sul fondo da destinare contrattualmente all'indennità di risultato, pari, al minimo, al 15%. L'indennità di risultato è dunque incrementabile di un importo pari alla differenza tra l'indennità di posizione stimata e quanto effettivamente erogato per tale finalità.
In data 10.06.2024 si è tenuto il tavolo di delegazione trattante nel quale è stato proposto e sottoscritto il seguente riparto:

| | |
|---|---|
| RISORSE STABILI FONDO ANNO 2023 | € 325.258,69 |
| RIPARTIZIONE | |
| 2.5% WELFARE | € 8.131,47 |
| INDENNITA' DI POSIZIONE | € 268.338,40 |
| INDENNITA' DI RISULTATO | € 48.788,80 |

Le somme relative a tali ripartizioni sono impegnate negli esercizi di riferimento nel rispetto del principio contabile 4/2 allegato al D.Lgs. 118/11 sul capitolo 592/20.

Afragola, 12.06.2024

IL DIRIGENTE FINANZIARIO
Dott. Marco Chiauzzi
(Firma omessa ai sensi dell'art. 3, D.Lgs. 39/93)

# COMUNE DI AFRAGOLA

## Città Metropolitana di Napoli

### Verbale Seduta Delegazione trattante del 10/06/2024

**Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle modalità di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della Dirigenza – Anno 2024**

Documento di Consultazione

**VISTO il CCNL** relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

**VISTO** l'art. 56 del nuovo CCNL secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, pertanto;

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono Annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001; c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel

Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui 69 incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

**PRESO ATTO** che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

**VISTO** il CDI anno 2023, come certificato dal competente organo di controllo a termini dell'art. 40- bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001, e dal quale risultano i seguenti dati:

– totale risorse stabili come definite a termini dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006, 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali: euro **325.258,69**

VISTA:

-la determinazione n. 848/2024 del 22/05/2024 avente ad oggetto "Costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2024"

-La Deliberazione di G.C. n. **75/2022 del 30/06/2022** di NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LE PROCEDURE DI CONTRATTAZIONE E CONCERTAZIONE INERENTE IL PERSONALE DIRIGENTE;

Tutto ciò premesso, oggi 10 Giugno 2024, alle ore 11.30, presso la sede del Comune di Afragola, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Sono presenti per la parte pubblica:

- Presidente della delegazione Segretario Generale Avv. Mario Nunzio Anastasio
- Componente Dott.ssa Alessandra Iroso

Sono presenti per la parte sindacale:

- UIL FPL Dott. Marco Chiauzzi RSA
- DIREL dott. Bernardo Lanzante
- - CGIL FP Antonio Fascia

Documento di Consultazione

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, APPROVANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO ALLE MODALITÀ' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DIRIGENZA - **Anno 2024**

Preliminarmente il Dott. Chiauzzi evidenzia che il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2024, come costituito con determinazione n. 848/2024 del 22/05/2024 ammonta a complessivi **Euro 410.258,69**

**ART. 1 Ambito di applicazione**

Il contratto collettivo decentrato integrativo per il riparto del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, redatto ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 23.12.1999, si applica ai Dirigenti del Comune di Afragola assunti a tempo indeterminato e a tempo determinato si sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000. Il contratto collettivo decentrato integrativo, di tipo economico, è riferito al seguente periodo temporale:

- 1 gennaio - 31 dicembre 2024

Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o contrattuali incompatibili e/o in contrasto con il contenuto dello stesso.

Documento di Consultazione

**ART. 2 Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 56 e 57 CCNL 17/12/2020 e sono finanziate con oneri a carico dell'Amministrazione.

La costituzione del fondo complessivo viene adottato annualmente con Determina del Settore Personale, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa a "risorse variabili". Le risorse variabili non possono essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattualmente aventi carattere di certezza, stabilità e ripetibilità.

Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per welfare, retribuzione di posizione ed in quota per retribuzione di risultato, secondo i principi stabiliti dal CCNL del 17/12/2020 nonché dal CCDI parte normativa 2021-2023

Il Fondo salario accessorio per il personale dirigente per l'annualità 2024 risulta oggi alimentato da :

- risorse stabili aventi carattere di certezza stabilità e continuità ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 per un ammontare di € **325.258,69**
- risorse variabili € **85.000,00** per compensi avvocatura.

**ART. 3 Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.**

I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato sono quelli risultanti dalla metodologia approvata con atto di Giunta Comunale n. 114 del 01/08/2016 come modificata da successiva deliberazione n. 22/2021 del 03/12/2021, con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per l'applicazione.

Si specifica che è posto a carico del fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato ai seni dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 su posti in dotazione organica vacanti.

**Art. 4. Retribuzione di Risultato.**

Alla retribuzione di risultato è destinata, per l'annualità 2024 una percentuale di almeno il 15% del fondo.

Tale importo è corrisposto sulla base delle risultanze della valutazione delle prestazioni e dei risultati di gestione, proposta dal nucleo di valutazione.

La seduta si chiude alle ore

Presidente della delegazione Segretario Generale Avv. Mario Nunzio Anastasio ----------

- Componente Dott.ssa Alessandra Iroso----------

Sono presenti per la parte sindacale:

- UIL FPL Dott. Marco Chiauzzi RSA----------

- DIREL Dott. Bernardo Lanzante ----------

- CGIL FP Antonio Fascia ----------

Documento di Consultazione

**RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DIRIGENZA - Anno 2024**

| | |
|---|---|
| Costituzione Fondo anno 2024 | € 410.258,69 |
| Risorse Stabili | € 325.258,69 |
| Risorse variabili | € 85.000,00 |
| Ripartizione | |
| 2,5 % Welfare | € 8.131,47 |
| Indennità di Posizione | € 268.338,40 |
| Indennità di Risultato | € 48.788,80 |

Documento di Consultazione

Documento di Consultazione

Comune di Afragola
Smistamento: RISORSE UMANE
Prt.G. 0033190/2024 - I - 01/07/2024 12:58:39
PDF conforme al D.P.C.M. del 22 febbraio 2013

# COMUNE DI AFRAGOLA

*(Città Metropolitana di Napoli)*

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

## VERBALE N. 107 del 28.06.2024

**OGGETTO: PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI AI SENSI DELL'ART. 239 DEL D. LGS. N. 267/2000, DELL'ART. 40-BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 8, COMMA 7, DEL CCNL 16/11/2022 sui profili di compatibilità Economico-Finanziaria della ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l'Area della Dirigenza Anno 2024.**

Il giorno 28, del mese di giugno, dell'anno 2024, si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone del presidente avv. prof. Carmine Cossiga e dei componenti dott. Giuseppe Annese e dott. Gennaro Iervolino, per l'esame della **proposta n. 56**, **ricevuta in data odierna**, sui profili di compatibilità Economico-Finanziaria della ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) Parte Economica - Utilizzo Fondo Risorse Decentrate per l'Area della Dirigenza Anno 2024.

Documento di Consultazione

**Premesso**

- che, in data odierna, ha ricevuto via mail la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 56/2024 del 26/06/2024, riflettente l'oggetto, predisposta dal Dirigente al Personale D.ssa Alessandra Iroso;

- che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

- che l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti*";

- che l'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 prevede che "*A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1*";

- che i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

- che, come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di controllo ovverosia nel caso di specie, il collegio dei revisori dei conti,

deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "*norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto*";

- che detto controllo deve essere effettuato dall'Organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

**Ricordato**

- che il fondo della dirigenza accertato in sede di verifica ispettiva del 2007, benché non fosse stato possibile accertare l'effettiva contezza, è di euro 260.967,52;

- che i successivi incrementi contrattuali del 2010 sono:

| normativa | descrizione | Importo |
|---|---|---|
| | FONDO 2009 | 300.321,50 |
| Art. 16, c. 1 ccnl 22.02.2010 | Incr. €. 478,40 per n. 7 posizioni dirigenziali | 3.348,80 |
| Art. 16, c. 4, ccnl 22.02.2010 | Incr. di 1,78% del monte salari dirigenza 2005 €. 391.035,00 x 1,78% | 6.960,42 |
| Art. 4, c. 1, ccnl 03.08.2010 | Incr. di €. 611,00 per 7 posizioni dirigenziali | 4.277,00 |
| Art. 4, c. 4, ccnl 03.08.2010 | Incr. di 0,73% del monte salari dirigenza 2007 €. 585.430,00 x 0,73% | 4.273,64 |
| | **Totale fondo 2010** | **319.091,36** |

- che il CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020 contiene cambiamenti in materia di rapporti di lavoro e trattamento economico. Secondo detto contratto a decorrere dal 1° gennaio 2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono incrementate di una percentuale del 1,53% da calcolarsi su un monte salari dei dirigenti dell'anno 2015 e concorrono al finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, c. 4 per un importo annuo lordo comprensivo di 13° mensilità pari ad euro 409,50 e per la parte residua alla retribuzione di risultato;

- che l'art. 57 del nuovo CCNL detta le nuove regole di costituzione del fondo come segue:

  - unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis,c. 1, D. Lgs. 165/2001 destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

  - risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, c. 3, D. Lgs. 165/2001;

  - importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dell'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di 13° mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in regione d'anno; solo per l'anno successivo, nel fondo confluiscono anche i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13° mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg.;

  - le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della

Documento di Consultazione

retribuzione ai sensi dell'art. 60;

- risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio;

- la retribuzione di risultato è destinata non meno del 15% delle risorse del fondo. Eventuali risorse destinate a retribuzione di posizione non utilizzate nell'anno, vanno ad incrementare, una tantum, le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo;

**Esaminata** la Determinazione Dirigenziale n. 848/2024 a firma del dirigente del Servizio Affari Generali, Alessandra Iroso per la costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2024 – art. 57, CCNL 2016 – 2018, che riporta quanto segue:

| DESCRIZIONE | LEGGE | IMPORTO |
|---|---|---|
| - Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati degli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno | Art. 57 CCNL 2016 – 2018 | 319.091,36 |
| - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo al quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità | | 1.189,50 |
| **RISORSE STABILI DERIVANTI DA ANNUALITA' PREGRESSE** | | **320.280,86** |
| Incremento dell'1,53% sul monte salari anno 2015 | Art. 56-CCNL 2016-2018 | 4.977,83 |
| **TOTALE RISORSE STABILI** | | **325.258,69** |
| - Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, D. Lgs. N. 165/2001 | | - |
| - Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 | | - |
| - Risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili | | - |
| **RISORSE VARIABILI** | | Zero |
| Compensi avvocatura | | 85.000,00 |
| **TOTALE FONDO DIRIGENZA 2024** | | **410.258,69** |

Documento di Consultazione

**Dato atto** che, giusta quanto riportato nella Relazione tecnico finanziaria e attestato nello schema di deliberazione, la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato – Area dirigenza – anno 2024 è pari ad euro 410.258,69 (come stabilito con determinazione n. 848/2024 del 22 maggio 2024) distinto in risorse stabili di euro 325.258,69 e risorse variabili – avvocatura – di euro 85.000,00 che trovano copertura al capitolo 592/20 per un importo previsto di euro 325.358,69 e al capitolo 12/10 per un importo previsto di euro 85.000,00 del bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024;

**Dato atto** altresì, che la Delegazione Trattante con verbale sottoscritto in data 10 giugno 2024 ha stabilito la seguente ripartizione:

| RIPARTIZIONE | IMPORTO |
|---|---|
| 2,5% Welfare | 8.131,47 |
| Indennità di posizione | 268.338,42 |
| Indennità di risultato (non meno del 15% delle risorse del fondo) | 48.788,80 |

**Visti:**

- il bilancio di previsione 2024/2026;
- il D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto e il Regolamento di contabilità;
- il principio contabile applicato 4/2, punto 5.2 secondo il quale "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate" e "In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale";

**Osservato**:

- che le risorse destinate ai diversi istituti contrattuali vanno previsti, in base al loro utilizzo, anche provvisorio, sui diversi capitoli del PEG destinati agli altrettanti servizi dell'ente, nel rispetto del principio di specificazione di bilancio e dell'art. 147 del tuel;

**Rilevato**

- che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016, mentre è venuto meno il vincolo alla sua riduzione nel caso di diminuzione del personale dipendente in servizio, tenuto conto di quello assumibile;

- che il fondo delle risorse decentrate per il finanziamento del salario accessorio, annualità 2024, del personale dirigenziale dell'Ente, così come innanzi determinato, rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

**Preso atto**

Documento di Consultazione

- che il Comune di Afragola si trova nella condizione di dissesto finanziario e, pertanto, è sottoposto ai controlli in materia di spesa di personale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il ministero dell'Interno (COSFEL);

- che nell'esercizio 2024 l'Ente ha rispettato tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

- che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, comma 557, della legge del 27 dicembre 2006, n. 296;

- che le modalità di costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate dell'area Comparto per l'anno 2024 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;

- che la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;

**Vista** la **Relazione tecnico finanziaria illustrativa** circa il controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.C.D.I.) per l'Area della Dirigenza, prot. n. 29991/2024 del 12/06/2024 a firma del Responsabile del Servizio finanziario che attesta **la compatibilità dei costi** relativi all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'area Dirigenti per l'anno 2024, rispetto ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente, ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale ed ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16/11/2022,

**L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO**

**ESPRIME**

Un positivo **giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile sulla Proposta di deliberazione n. n. 56/2024 del 26/06/2024, avente ad oggetto** "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Presa d' atto della Ipotesi di CCDI parte economica e ripartizione del fondo per le risorse decentrate Anno 2024 - Autorizzazione alla sottoscrizione";

**ATTESTA**

la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l'Area della Dirigenza anno 2024 del 10/06/2024, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

***L'Organo di Revisione Economico Finanziaria***

avv. prof. Carmine Cossiga — CARMINE COSSIGA

dott. Giuseppe Annese — GIUSEPPE ANNESE

dott. Gennaro Iervolino — Gennaro Iervolino

Documento di Consultazione

# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza –Presa d' atto della Ipotesi di CCDI parte normativa e ripartizione del fondo per le risorse decentrate Anno 2024 Autorizzazione alla sottoscrizione

Il Dirigente del SERVIZIO AFFARI GENERALI a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Afragola, 26/06/2024

Documento di Consultazione

ALESSANDRA
IROSO
26.06.2024
12:25:01 UTC

# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza –Presa d' atto della Ipotesi di CCDI parte normativa e ripartizione del fondo per le risorse decentrate Anno 2024 Autorizzazione alla sottoscrizione

Il Dirigente del SETTORE FINANZIARIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Afragola, 28/06/2024

Documento di Consultazione

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
ANTONIO PANNONE

Vice Segretario
MARIA PEDALINO

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Afragola, 15/07/2024

---

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:
- E' divenuta esecutiva il giorno 12/07/2024, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

Documento di Consultazione

GIUSEPPINA
STENDARDO
15.07.2024
13:26:04 UTC