



N° PAP-01349-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 22/04/2024 al 07/05/2024

L'incaricato della pubblicazione
EMILIA TRIVELLI

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

AREA: SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE RCG N° 641/2024 DEL 22/04/2024

N° DetSet 75/2024 del 26/03/2024

Dirigente: ALESSANDRA IROSO

OGGETTO: Liquidazione indennità di maneggio valori ai sensi dell'art. 70 bis del CCNL Funzioni locali 2016-2018 - Annualità 2023

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 641/2024, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.° Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

22.04.2024
08:15:31 UTC



OGGETTO: Liquidazione indennità di maneggio valori ai sensi dell'art. 70 bis del CCNL Funzioni locali 2016-2018 - Annualità 2023

Relazione istruttoria e proposta di Determinazione

Premesso che con con determinazione dirigenziale n. 229/2023 del 24/02/2023 rettificata da determinazione n. 1985/2023 del 28/12/2023 è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023

Vista la deliberazione di G.C. n. 133/2023 che ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI. per l' annualità economica 2023

Dato atto che :

- in data 09/01/2024 è stato sottoscritto il Contratto Economico Decentrato Integrativo del Personale del Comune di Afragola valido per l'anno 2023

- con determinazione dirigenziale n. **91/2024 del 24/01/2024** è stato preso atto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non Dirigente del Comune di Afragola per l'annualità 2023 e le risorse per l'erogazione di compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate rientrate nelle fattispecie indicate dall'art. 16 del CCDI 2019/2021, venivano regolarmente impegnate al cap. 608 del bilancio.

Visto l'art. 3 del Contratto Integrativo per l'anno 2023 il quale assegna € 1.000,00 per l'Indennità di Maneggio Valori di cui all'art. 70 bis del CCNL Funzioni locali 2016-2018, nella misura indicata dall'art. 16 CCDI 2019-2021:

- € 1,00 giornalieri per valori medi mensili tra € 1.000 ed € 10.000

- € 1,55 giornalieri per valori medi mensili superiori a € 10.000.

Vista la nota prot. n. 13540/2024 del 07/03/2024, acquisita agli atti del procedimento, con la quale l'Economo Comunale comunica che le somme incassate nell'anno 2023 sono € 76.044,98 che corrispondono ad una media mensile di € 6.337,08 (corrispondente ad € 1,00 giornalieri)

Visto il conteggio, effettuato sulla base della presenza in servizio dei dipendenti aventi diritto all'indennità in parola, in relazione alle giornate lavorative dell'anno 2023, così come di seguito indicato:

1) Fusco Francesco gg. 208 x € 1,00 = € 208,00

Ritenuto opportuno liquidare per l'annualità 2023 l'indennità di Maneggio Valori di cui all'art. 70 bis del CCNL Funzioni locali 2016-2018 al dipendente Fusco Francesco per un ammontare complessivo di € 208,00

Si propone di

Determinare

Di approvare la su estesa relazione istruttoria.

Di liquidare al dipendente Fusco Francesco l'indennità di maneggio valori per l'anno 2023 così come sotto è indicato e per un importo complessivo di € **208,00**

Fusco Francesco gg. 208 x € 1,00 = € 280,00

Di imputare la spesa sul capitolo 608 imp. 263/2024

Di trasmettere gli atti al servizio finanziario per i provvedimenti di competenza.

Il Funzionario

D.ssa Rosa Cuccurese

Documento di Consultazione

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

DETERMINA

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;
- dare atto che la presente determina:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;
 - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi;

IL DIRIGENTE

D.SSA ALESSANDRA IROSO



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 75/2024 del 26/03/2024, avente oggetto:
Liquidazione indennità di maneggio valori ai sensi dell'art. 70 bis del CCNL Funzioni locali 2016-2018 - Annualità 2023

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	N. Imp.	Anno	N. Liq.	Anno Liq.
	maneggio valori	€ 208,00					608		263	2024	1300	2024

Totale Importo: € 208,00

Parere Liquidazione: vista la determinazione in oggetto, si attesta di aver eseguito i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto ai sensi dell'art. 184 del TUEL 267/2000; e di aver verificato la disponibilità sull'impegno riportato nel prospetto.