



N° PAP-01356-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo  
Pretorio on-line  
dal 22/04/2024 al 07/05/2024

L'incarico della pubblicazione  
EMILIA TRIVELLI

# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## AREA: SETTORE CULTURALE E SOCIALE

**DETERMINAZIONE RCG N° 634/2024 DEL 22/04/2024**

N° DetSet 166/2024 del 09/04/2024

**Dirigente: MARIA PEDALINO**

**OGGETTO: Liquidazione Indennità di Responsabilità art. 18 CCDI. Personale dipendente Servizi Demo-grafici - Periodo anno 2023**

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 634/2024, composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N. P. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

22.04.2024  
08:20:02 UTC



**Oggetto: Liquidazione Indennità di Responsabilità art. 18 CCDI. Personale dipendente Servizi Demografici – Periodo anno 2023**

**SETTORE CULTURALE E SOCIALE  
Relazione Istruttoria e Proposta di Determinazione**

**PREMESSO CHE**

- con determinazione dirigenziale n. 229/2023 del 24/02/2023 rettificata da determinazione n. 1985/2023 del 28/12/2023 è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023
- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale con verbale del 29/12/2023 hanno raggiunto un accordo relativo all'ipotesi di riparto del fondo 2023;
- in data 29/12/2023 è stata redatta a firma del dirigente finanziario la relazione tecnico finanziaria relativa al fondo 2023 nota prot. n.058929/2023;
- la Giunta Comunale in data 29/12/2023 con deliberazione n. 133/2023 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

**DATO ATTO** che

- in data 09/01/2024 è stato sottoscritto il Contratto Economico Decentrato Integrativo del Personale del Comune di Afragola valido per l'anno 2023;
- con determinazione dirigenziale n. 91/2024 del 24/01/2024 , è stata approvata la presa d'atto de la Ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2023 ;
- con la stessa si procedeva ad impegnare sul cap.608 impegno n. 263/2024 esercizio finanziario anno 2024– **L'indennità per compiti per Specifiche Responsabilità Art. 18 CCDI** , , la quale va riconosciuta al personale di categoria categorie B - C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, assegnando la somma di € 5.000,00

**DATO ATTO** che la predetta indennità dovrà essere riconosciuta al personale dei Servizi Demografici tenendo conto dei parametri indicati all'art. 18 del Contratto Economico Decentrato Integrativo parte normativa 2022;

**RITENUTO** opportuno liquidare ai dipendenti dei Servizi Demografici di cui al prospetto di liquidazione allegato, agli atti dell'ufficio, **l'indennità di Specifiche Responsabilità Art. 18 CCDI 2023** per l'anno 2023 l'importo complessivo di **€ 1.691,68** il cui importo risulta essere rimodulato a seguito di decurtazioni salariali in ragione dei giorni malattia, così come a fianco di ciascuno è segnato.

**CONSIDERATO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto le cui risultanze si fanno proprie, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**RITENUTO** altresì, di dover procedere alla liquidazione dell'indennità di Responsabilità per l'anno 2023 nei termini di cui innanzi;

**DARE ATTO** che

- il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, secondo quanto previsto dall'art. 151 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- ai sensi dell'art. 183, c. 8 D.Lgs 267/2000, come modificato dal D.Lgs 129/2014, che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le

regole del patto di stabilità interno;

- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07/08/1990 n. 24, introdotto dall'art. 1, comma 41, L. 6.11.2012, n. 190, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento che adotta l'atto;

**Visto :**

- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.
- l'art. 71 del D. Lgs 112/2008, tramutato in legge n. 133/08, che disciplina le assenze per malattia dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e calcolate le detrazioni di competenza;
- l'articolo 107 del T.U.EE.LL. comma 2, D.Lgs. 18.08.2000, n° 267;. Che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di Servizio;
- Il decreto sindacale n. 93 del 29/03/2022 – Conferimento della responsabilità del Settore Culturale e Sociale del Comune di Afragola alla dott.ssa Maria Pedalino.

Per tutto quanto sopra si

**DETERMINA**

**APPROVARE** la determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento di proposta si intende integralmente trascritta;

**APPROVARE** il prospetto allegato alla presente;

**DARE ATTO** che la predetta indennità di Responsabilità è riconosciuta al personale tenuto conto dei parametri indicati all'art.18 del Contratto Economico Decentrato Integrativo parte normativa 2019/2021;

**LIQUIDARE** ai dipendenti aventi diritto del Settore Culturale e Sociale, Servizi Demografici, **L'indennità di Specifiche Responsabilità Art. 18 CCDI 2023** da riconoscere al personale di categoria B - C e D anno 2023, così come indicato nel prospetto allegato, per un importo complessivo di € **1.691,68** già decurtato dalle assenze, utilizzando il cap. 608 imp.263/2024 esercizio finanziario anno 2024;

**DI DARE ATTO** che le somme sono state decurtate in ragione di 1/26 per ogni giorno di assenza per malattia ai sensi e per gli effetti dell'art.71c. 1 del DL. 25/06/2008 n. 11;

**DARE ATTO CHE**

- la liquidazione è stata effettuata in proporzione alle somme assegnate per tale indennità come da Deliberazione G.C. n.133/2023 del 29/12/2023 e determina dirigenziale RCG n. 91/2023 del 24/01/2024;

- la liquidazione viene effettuata a fronte delle presenze rilevate dal sistema in uso nell'Ente;

- la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, come disposto dall'art.151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07/08/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono

motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento che adotta l'atto e per il Dirigente;

**TRASMETTERE** il presente provvedimento, con tutti i relativi documenti giustificativi ed i riferimenti contabili, al Responsabile del Settore Servizio Finanziario affinché provveda, effettuati i controlli sulla sussistenza dell'impegno e della liquidazione, alla sottoscrizione del mandato di pagamento della spesa di cui trattasi;

**INDIVIDUARE** nella persona il Dirigente Dott.ssa Maria Pedalino la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

**DARE ATTO**

- che vengono osservate le disposizioni impartite dalla legge 69/2009 relative agli obblighi di pubblicità e dal D.lgs.14/03/2013, n.33 sulla Trasparenza della Pubblica Amministrazione e al decreto legislativo del 25 maggio 2016 n° 97, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza;

L'indennità per Specifiche Responsabilità Art. 18 CCDI		
Settore Culturale e Sociale	Inizio Servizio	01/01/2023
I.D. Dott. Silvio Ambrosio	Fine Servizio	31/12/2023

TITOLO	IMPORTO	Capitolo	Impegno	Anno
<b>Delibera G.C. 133/2023 del 29/12/2023</b>	€ 1.691,68	608	263	2024
<b>Determina RCG 229/2023 del 24/02/2023 rettificata da determinazione RCG 1985/2023 del 28/12/2023</b>				
<b>Determina di impegno RCG N.1636/2023</b>				

**IL DIRIGENTE DI SETTORE**

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- di dare atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per Dirigente che adotta l'atto;
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

#### **DETERMINA**

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;
- dare atto che la presente determina:
- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi;
- il numero d'ordine progressivo e la data di registrazione coincidente con quella del Registro Generale vengono generati direttamente dal sistema di gestione degli atti amministrativi dell'ente.

**Il Dirigente**

dott.ssa Maria Pedalino



## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 166/2024 del 09/04/2024, avente oggetto:

Liquidazione Indennità di Responsabilità art. 18 CCDI. Personale dipendente Servizi Demo-grafici – Periodo anno 2023

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Mac ro	Cap	Art	N. Imp.	Anno	N. Liq.	Anno Liq.
	Liquidazione Indennità di Responsabilità art. 18 CCDI. Personale dipendente Servizi Demo-grafici – Periodo anno 2023	€ 1.691,68					608		263	2024	1300	2024

**Totale Importo: € 1.691,68**

*Parere Liquidazione: vista la determinazione in oggetto, si attesta di aver eseguito i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto ai sensi dell'art. 184 del TUEL 267/2000; e di aver verificato la disponibilità sull'impegno riportato nel prospetto.*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito Istituzionale per il periodo della pubblicazione.



MARCO CHIARIZZI  
22.04.2024  
06:55:12 UTC

**DSG N° 00634/2024 del 22/04/2024**