



N° PAP-00094-2026

Il presente atto viene affisso all'Albo  
Pretorio on-line  
dal 13/01/2026 al 28/01/2026

L'incaricato della pubblicazione  
MARIA LUIGIA DE BELLIS

REPUBBLICA ITALIANA

# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## AREA: SETTORE FINANZIARIO

### DETERMINAZIONE RCG N° 5/2026 DEL 13/01/2026

N° DetSet 6/2026 del 13/01/2026

**Dirigente: MARCO CHIAUZZI**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI IN RELAZIONE  
ALLA NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_

in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 5/2026,  
composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

PRESA D'ATTO PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI IN RELAZIONE ALLA NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.

**Premesso che:**

- il CCNL Comparto Regioni – Enti Locali – Area della Dirigenza - prevede la necessità di definire i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini dell'assegnazione della Retribuzioni di posizione, con riferimento alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne di ciascun incarico dirigenziale;
- con delibera di Giunta Comunale n. 114 del 02/08/2016 sono stati approvati i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione da attribuire ai dirigenti, successivamente modificati con deliberazione di giunta comunale n. 26/2022 del 07/03/2022;
- Con delibera di giunta comunale n. 54/2025 del 24/07/2025, integrata da successiva deliberazione n. 71/2025 del 04/10/2025, è stata definita la nuova macrostruttura del Comune di Afragola con decorrenza dal 01/12/2025, costituita dai seguenti 7 settori e con le relative articolazioni in servizi la cui responsabilità è stata attribuita:

- Avvocatura
- Affari Generali
- Affari Istituzionali e Servizi al Cittadino
- Finanziario
- Lavori pubblici
- Urbanistica
- Polizia Municipale

**Richiamato** il vigente C.C.N.L. per il Personale dell'area della Dirigenza del Comparto delle “Regioni – Autonomie Locali” stipulato in data 24/07/2024;

**Richiamato**, in particolare, l'art. 37 co. 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024, che ridetermina in € 12.722,67 e in € 46.292,37 rispettivamente i valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 per le posizioni dirigenziali relative agli Enti dell'Area Funzioni Locali;

**Visto** il verbale n. 11/2025 trasmesso con nota prot. n. 73545/2025 del 18/12/2025 con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto alla definizione delle attività di pesatura dei settori dirigenziali del Comune di Afragola;

**Considerato** che la procedura di pesatura è stata definita tenuto conto dei parametri predeterminati dalla G.C. che di seguito sono elencati:

1. Importanza strategica oggettiva del settore
2. Complessità delle funzioni dell'attività del settore
3. Percentuale di incidenza del personale assegnato al settore rispetto al totale dei dipendenti in forza
4. Ammontare risorse gestite
5. Valenza esterna delle attività del settore

**Considerato** che le retribuzioni delle singole posizioni dirigenziali vengono graduate quindi in base al peso attribuito da ciascuno dei parametri sopraelencati così come indicati nel verbale allegato del Nucleo di Valutazione, il cui risultato in sintesi è riportato nelle seguenti tabelle;

Settore	<b>Parametro Importanza strategica</b>	1Parametro	2Parametro	3Parametro	4Parametro	5 valenza esterna
		complessità	personale	risorse gestite		
Avvocatura	5	6	1	2		5
Affari Generali	4	3	2	3		3
Finanziario	5	5	1	6		5
Lavori Pubblici	5	5	1	6		4
Urbanistica	4	4	1	4		4
Polizia	5	5	3	3		5
Municipale						
Aff. Ist. /Serv.		3	2	6		4
5						
al Cittadino						

Pertanto l'OIV ha proceduto a determinare il valore economico da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale attraverso l'applicazione dei criteri di calcolo previsti dalla delibera di GM n. 114 del 2 Agosto 2016, come modificati con deliberazione di giunta comunale n. 26/2022 del 07/03/2022

<b>Settore</b>	<b>Valore economico della retribuzione di posizione</b>
Avvocatura	<b>€ 37.002,56</b>
Affari Generali	<b>€ 31.749,92</b>
Finanziario	<b>€ 46.292,37</b>
Lavori Pubblici	<b>€ 43.568,36</b>
Urbanistica	<b>€ 38.315,72</b>
Polizia Municipale	<b>€ 39.628,88</b>
Affari Istituzionali e Servizi al cittadino	<b>€ 38.315,72</b>

**Ritenuto** necessario prendere atto del verbale n. 11/2025 del 16/12/2025 dell'OIV e per l'effetto procedere alla determinazione delle indennità di posizione alle singole posizioni Dirigenziali dell'ente in relazione agli incarichi attribuiti secondo il nuovo assetto organizzativo, a decorrere dalla data di notifica dei decreti sindacali di conferimento incarico

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii e degli artt. 6 e 7 DPR 62/13 nonché del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Afragola, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente atto;

**Dare Atto**, altresì, che non sussistono condizioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi, neanche potenziale, come previsto anche dall'art. 42 D.Lgs n. 50/2016, dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione, di garanzia della trasparenza;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 267/2000, in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziali;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

Per tutto quanto sopra indicato, si propone di

#### **DETERMINARE**

- 1) Approvare la relazione istruttoria e proposta di determinazione
- 2) Prendere atto del verbale n. 11/2025 trasmesso con nota prot. n. 73545/2025 del 18/12/2025, quivi allegato, con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto alla "Definizione dell'attività di pesatura dei settori dirigenziali del Comune di Afragola", e per l'effetto procedere alla determinazione delle indennità di posizione alle singole posizioni Dirigenziali dell'ente in relazione agli incarichi attribuiti secondo il nuovo assetto organizzativo.
- 3) Dare atto che il valore economico relativo ai diversi settori della nuova macrostruttura, come da verbale allegato, è il seguente:

<b>Settore</b>	<b>Valore economico della retribuzione di posizione</b>
Avvocatura	<b>€ 37.002,56</b>
Affari Generali	<b>€ 31.749,92</b>
Finanziario	<b>€ 46.292,37</b>
Lavori Pubblici	<b>€ 43.568,36</b>
Urbanistica	<b>€ 38.315,72</b>
Polizia Municipale	<b>€ 39.628,88</b>
Affari Istituzionali e Servizi al cittadino	<b>€ 38.315,72</b>

- 4) di stabilire che le nuove pesature rimarranno in vigore fino ad ulteriori eventuali modifiche organizzative e/o in caso di assegnazione di funzioni/servizi aggiuntivi che incidano in modo sostanziale sulle caratteristiche delle posizioni dirigenziali;
- 5) procedere per l'effetto all'adeguamento della retribuzione di posizione spettante ai Dirigenti dell'Ente nonché al Segretario Generale, e a riconoscere e a liquidare agli stessi quanto dovuto a titolo di conguaglio in relazione alla retribuzione di posizione fino ad oggi percepita, a decorrere dal 01/12/2025;

- 6) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013.
- 7) Dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm. e dell'art. 7 d.P.R. 16/04/2013, n. 62, dell'insussistenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale, del sottoscrittore del presente provvedimento con il procedimento in parola.
- 7) Dare atto infine che in applicazione del D.Lgs n. 118/11 in materia di contabilità degli Enti Locali e della Legge n. 190/2014

Titolo Giuridico	Verbale n. 11/2025
Scadenza	Esecutività della presente determinazione
Esercizio di Imputazione	Bilancio 2025

Il Funzionario

D.ssa Rosa Cuccurese

## **IL DIRIGENTE DI SETTORE**

**Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;**

**Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;**

**Visti :**

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;

**L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;**

**L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.**

### **DETERMINA**

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;

**dare atto che la presente determina:**

**è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;**

**va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi.**

**Il DIRIGENTE**

**Dott. Marco Chiauzzi**



Verbale n. 11 del 16 dicembre 2025

L'anno 2025, il giorno 16 del mese di dicembre, alle ore 15,50, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.), nominato con Decreto del Sindaco n.188 del 06.06.2025.

Sono presenti:

- Dott. Graziano Serpico Presidente
- Dott. ssa. Vitale Genoveffa – Componente
- Avv. Zarrillo Michele – Componente

**Premesso che:**

- ✓ ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, è prevista la pesatura degli incarichi dirigenziali al fine di garantire l'equità valutativa, tenendo conto della complessità, del livello di responsabilità e del peso organizzativo di ciascun incarico;
- ✓ nel corso dell'anno 2025 è stata approvata la nuova macrostruttura comunale adottata con delibera n. 54/2025 e modificata successivamente con delibera n. 71 del 2025 del 04.10.2025, con conseguente modifica degli incarichi a far data dal 1 dicembre 2025 e costituita dai seguenti 7 settori e con le relative articolazioni in servizi la cui responsabilità è stata attribuita:

- Avvocatura
- Affari generali
- Affari Istituzionali e Servizi al cittadino
- Finanziario
- Lavori pubblici
- Urbanistica
- Polizia Municipale

**Visto**

La delibera della G.M. n. 114 del 02-08-2016 avente ad oggetto: "Approvazione criteri per la graduazione delle Funzioni Dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della Retribuzione di Posizione".

La graduazione delle posizioni dirigenziali viene effettuata dal Nucleo di Valutazione/OIV sulla scorta dell'attribuzione di uno specifico punteggio calcolato per ciascuna posizione dirigenziale. Detto punteggio, più in particolare, è calcolato facendo riferimento ai seguenti parametri predeterminati di cui alla delibera di G.C.:

- 1) Importanza strategica oggettiva del Settore: il parametro tiene conto del riflesso delle attività affidate sui processi di governance, di partecipazione della cittadinanza alla vita democratica ed istituzionale, nonché della presenza visibile, del ruolo di rappresentatività del Comune nei confronti dei cittadini e del controllo del territorio;
- 2) Complessità delle funzioni e delle attività del Settore: il parametro tiene conto della natura dei procedimenti affidati e della trasversalità degli stessi; più precisamente, sono distintamente pesati i procedimenti che si esauriscono all'interno di un singolo servizio, i procedimenti che coinvolgono più Servizi di uno stesso Settore ed i procedimenti che coinvolgono una pluralità di Settori;
- 3) Percentuale di incidenza del personale assegnato al settore rispetto al totale dei dipendenti in forza;
- 4) Ammontare risorse gestite (sia in entrata che in uscita, con eccezione delle somme registrate a partita di giro, delle somme relative all'eventuale attivazione dell'anticipazione di tesoreria e delle somme in entrata relative a trasferimenti e/o finanziamenti con specifica destinazione);

5) Valenza esterna delle attività del Settore: il parametro tiene conto delle attività destinate all'utenza esterna.

Il parametro 1 è valorizzato dai Sindaco con l'ausilio del Segretario Generale.

La retribuzione di posizione e di risultato non è collegata all'inquadramento giuridico del dipendente, ma è strettamente connessa all'incarico di posizione organizzativa conferito. Il valore economico dell'incarico è determinato sulla base di una pesatura, effettuata dall'OIV, secondo parametri e criteri definiti dall'Ente. Tali criteri considerano la complessità, la responsabilità, l'autonomia gestionale e la rilevanza strategica delle funzioni attribuite.

L'OIV ha proceduto, pertanto, alla definizione della nuova pesatura, sulla base degli elementi oggettivi e delle esigenze organizzative rilevate, formulando la seguente proposta da sottoporre all'Amministrazione per l'approvazione definitiva.

PESATURA DIRIGENTI										
PARAMETRI	1 - Importanza Strategica settore	2 - Complessità delle funzioni e delle attività di settore	3 - Percentuale incidenza personale			4 - Ammontare risorse gestite	5 - Valenza esterna delle attività del settore	TOTALI	Extra (incremento di 3 punti incarico Vice Segretario e di ulteriori 3 punti per funzione di Datore di Lavoro)	TOTALI
			Valore	Valore	Unità	%	Valore			
1	Avvocatura	5	6	4	2,55	1	1.016.311,14	2	5	19
2	Affari Generali	4	3	28	17,83	2	3.639.976,31	3	3	15
3	Lavori Pubblici	5	5	15	9,55	1	43.267.680,21	6	4	21
4	Finanziario	5	5	12	7,64	1	178.312.602,02	6	5	22
5	Urbanistica	4	4	14	8,92	1	7.427.721,75	4	4	17
6	Polizia Municipale	5	5	67	42,68	3	4.715.789,38	3	5	21
7	Affari Istituzionali e Servizi al cittadino	5	3	17	10,83	2	25.083.674,25	6	4	20
TOTALE DIRIGENTI				157	100,00				135	12
										147

CALCOLO VALORE ECONOMICO													
		Valore minimo Indennità posizione	Budget complessivo	% Budget complessivo indennità risultato	Quota Budget indennità posizione	Numeri posizioni dirigenziali	Quota parte Budget indennità minima	Quota parte Budget indennità posizione	Coefficiente NIV	Sommatoria Coefficiente NIV	VALORE ECONOMICO		
		pm	B	qir	Rf=B-(B*qir)	n	Rf=n*pm	RfV=Rf-Rf	P	(p1+p2+p3,...)	VE	ripr.	TOTALE
1	Avvocatura	11.942,67	331.672,43	15%	274.873,52	7	83.598,69	191.274,83	19	147	36.665,27	337,29	37.002,56
2	Affari Generali	11.942,67	331.672,43	15%	274.873,52	7	83.598,69	191.274,83	15	147	31.460,51	289,41	31.749,92
3	Lavori Pubblici	11.942,67	331.672,43	15%	274.873,52	7	83.598,69	191.274,83	24	147	43.171,21	397,14	43.568,36
4	Finanziario	11.942,67	331.672,43	15%	274.873,52	7	83.598,69	191.274,83	28	147	48.375,97		46.292,37

5	<i>Urbanistica</i>	11.942,67	331.672,43	15%	274.873,52	7	83.598,69	191.274,83	20	147	37.966,46	349,26	38.315,72
6	<i>Polizia Municipale</i>	11.942,67	331.672,43	15%	274.873,52	7	83.598,69	191.274,83	21	147	39.267,65	361,23	39.628,88
7	<i>Affari Istituzionali e Servizi al cittadino</i>	11.942,67	331.672,43	15%	274.873,52	7	83.598,69	191.274,83	20	147	37.966,46	349,26	38.315,72
<b>TOTALE DIRIGENTI</b>									147		274.873,52		274.873,52

Si richiede al Segretario Generale ed al Responsabile del Personale di procedere, prima della predisposizione della Delibera di Giunta Comunale per l'approvazione definitiva della pesatura delle Posizioni Organizzative, alla verifica che l'atto predisposto rispetti tutta la normativa vigente e gli attuali limiti di spesa ed, in particolare:

- la coerenza con il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 e con il CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020, in materia di attribuzione degli incarichi e determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato;
- il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (come modificato), in materia di tetto al trattamento accessorio del personale;
- la compatibilità con i vincoli di spesa previsti dall'art. 1, commi 557 e 562, della L. n. 296/2006 e dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (convertito in L. n. 58/2019);
- la coerenza con quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel PEG e nel bilancio dell'Ente;
- l'osservanza delle eventuali disposizioni contenute nello Statuto o nei Regolamenti comunali;
- di comunicare tempestivamente all'OIV ed agli altri organismi di controllo, qualsiasi criticità dovesse emergere in fase di approvazione e successiva attuazione della predetta proposta di pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Afragola.

La pesatura delle posizioni organizzative va costantemente rideterminata ogni qualvolta variano i parametri delle singole posizioni che hanno determinato la relativa graduazione.

L'Organismo termina la riunione alle ore 17:20, il presente verbale dopo essere stato letto e confermato, viene sottoscritto dai componenti OIV.

Una copia viene trasmessa al Commissario, al Segretario Generale e al Dirigente.

Graziano Serpico  
*[Signature]*

L'O.I.V.  
Genoveffa Vitale  
*[Signature]*

Michele Zarrillo  
*[Signature]*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 6/2026 del 13/01/2026, avente oggetto:

PRESA D'ATTO PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI IN RELAZIONE ALLA NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA  
DELL'ENTE

*Presa d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.*

Documento di consultazione