



N° PAP-05930-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 15/12/2025 al 30/12/2025

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

REPUBBLICA ITALIANA

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

AREA: SETTORE FINANZIARIO

DETERMINAZIONE RCG N° 2360/2025 DEL 15/12/2025

N° DetSet 124/2025 del 15/12/2025

Dirigente: MARCO CHIAUZZI

OGGETTO: Selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 "Istruttori direttivi tecnici PNRR a valere su specifiche risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza "- Presa d'atto esclusione dalla selezione e contestuale caducazione del contratto individuale di lavoro

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____

in qualità di _____
attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 2360/2025,
composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Oggetto: Selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 “Istruttori direttivi tecnici PNRR a valere su specifiche risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ”- Presa d'atto esclusione dalla selezione e contestuale caducazione del contratto individuale di lavoro

Premesso che:

- con determinazione n. 224/2022 del 10/03/2022 veniva approvato il bando relativo alla selezione pubblica per la copertura a tempo determinato di n. 10 “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, posizione economica 1, a valere su specifiche risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, ai sensi del [D.L. n. 152/2021](#) (Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) convertito in legge dalla [L. n.233/2021](#))
-in esecuzione della predetta determinazione dirigenziale, veniva pubblicato sulla G.U, 4° Serie Speciale, n. 29 del 12/04/2022, il relativo avviso di selezione, di cui sopra, il cui termine di scadenza era fissato per il giorno 12 Maggio 2022, quale 30° giorno successivo alla pubblicazione
- alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione, sono pervenute n. 104 domande di partecipazione
- con determinazione dirigenziale n. 669/2022 del 16/05/2022 si procedeva ad ammettere alla relativa procedura di selezione pubblica n. 103 candidati in possesso dei requisiti richiesti
- con medesima determinazione dirigenziale n. 669/2022 del 16/05/2022 si procedeva a nominare i componenti della Commissione Esaminatrice.
- con determinazione dirigenziale n. 1153/2022 del 02/08/2022 venivano approvati tutti i verbali trasmessi dalla commissione giudicatrice della procedura di concorso pubblico per l’assunzione a tempo determinato di n. 10 “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, posizione economica 1, in uno alla graduatoria finale di merito.
- con determinazione dirigenziale n.1653/2022 del 05/12/2022 si procedeva all’assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata triennale dei primi cinque vincitori della procedura di concorso pubblico per l’assunzione a tempo determinato di “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D;
- con determinazione dirigenziale n.336/2023 del 14/03/2023 si procedeva all’assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata triennale degli ulteriori cinque vincitori della procedura di concorso pubblico per l’assunzione a tempo determinato di “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, tra cui la dipendente matr. 922.

Dato atto che:

- Il bando di concorso prevedeva espressamente quale requisito di partecipazione, oltre alla laurea, fra l’altro, in pianificazione territoriale, urbanistica e paesaggistico ambientale (posseduta dalla dipendente matr. 922), l’abilitazione alla professione di architetto;
- Tale abilitazione, alla luce di quanto emerso a seguito dei riscontri richiesti all’Ordine degli Architetti PPC della Provincia di Napoli nonché all’Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, non è posseduta dalla suindicata dipendente, che risulta in possesso, invece, della diversa abilitazione di Pianificatori Paesaggisti Conservatori, avendo acquisito la iscrizione alla relativa Sezione dell’Albo degli Architetti, a far data dal 15 luglio 2019, come certificato dall’Ordine degli Architetti Pianificatori Paesaggisti e Conservatori di Napoli e Provincia, giusta nota 3617 del 17/09/2025, agli atti d’ufficio.

Preso atto che:

- con nota prot. n. 0065288/2025 del 11/11/2025, agli atti d'ufficio, veniva trasmessa, alla dipendente matr. 922, la "Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990 e ss.mm.ii. di avvio del procedimento finalizzato all'esclusione dalla selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 "Istruttori direttivi tecnici PNRR"
- con pec del 21/11/2025, acquisita al protocollo generale dell'ente n. 68090/2025, agli atti d'ufficio, la dipendente in parola, trasmetteva, a mezzo del suo legale rappresentante, le memorie difensive ex art. 10 legge 241/1990.
- con successiva comunicazione prot. n. 0071649/2025 del 10/12/2025, agli atti d'ufficio e a cui si rinvia integralmente, l'Amministrazione comunale ha ritenuto che le dette osservazioni non siano meritevoli di accoglimento alla stregua delle ragioni in essa indicate.

Considerato che:

- la chiara disposizione del bando di concorso non consentiva alla dipendente matr. 922 di partecipare e imponeva alla stessa, priva di un necessario titolo di partecipazione, di impugnare il bando di concorso nei termini di legge, a nulla valendo che il Comune, illegittimamente, l'abbia ammessa, valutata e dichiarata vincitrice;
- l'Amministrazione è obbligata a risolvere il rapporto di lavoro in quanto tale agire risponde a quanto previsto anche dal D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 5, comma 1, secondo il quale "*le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa*".
- ai sensi dell'articolo 2126 del C.C. "*la nullità o l'annullamento del contratto di lavoro non produce effetto per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione, salvo che la nullità derivi dall'illiceità dell'oggetto o della causa. Se il lavoro è stato prestato con violazione di norme poste a tutela del prestatore di lavoro, questi ha in ogni caso diritto alla retribuzione*" e quanto sopra anche e soprattutto in conformità ai principi sanciti dagli artt. 36 e 38 della Costituzione, per cui la nullità o l'annullamento del contratto di lavoro non può pregiudicare la posizione del "lavoratore", con la conseguenza che andrebbero riconosciute le prestazioni rese seppure in via di fatto;
- su tale ultimo assunto il contraente/assunto, sulla base del contratto poi annullato ex tunc, vanta il diritto soggettivo, attivabile dinanzi al Giudice ordinario del lavoro, alla corresponsione degli emolumenti spettanti per le stesse prestazioni a far data dalla presa di servizio (01.03.2023) e fino alla data di esecutività del presente provvedimento.

Accertato pertanto che si prende atto della decadenza del contratto stipulato, in data 27.02.2023, a far data dal 01.03.2023 e fino alla data di esecutività del presente provvedimento;

Evidenziato che l'amministrazione ha goduto di una prestazione lavorativa seppure in "via di fatto" per tutto il periodo sopra indicato e che, come tale, va comunque remunerata sulla base del principio privatistico espresso dall'art 2126 del codice civile, non trovandoci nel caso di contratto illecito;

Ritenuto:

- di prendere atto della decadenza del contratto stipulato con la dipendente matr. 922 in data 27.02.2023, a far data dal 01.03.2023;
- di riconoscere che la suindicata dipendente ha svolto prestazione lavorativa in via di fatto dalla data del 01.03.2023 e fino alla data di accertamento della nullità del contratto di cui alla presente determinazione.

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e ss.mm.ii.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

D E T E R M I N A

DI DARE ATTO che la carenza dei requisiti di partecipazione, in capo alla dipendente matr. 922 (nella specie, quello relativo alla abilitazione professionale come Architetto, possedendo la diversa abilitazione professionale di Pianificatore non prevista dalla *lex specialis*), richiesti dal bando di selezione approvato con determina n. 224/2022 del 10/03/2022, comporta la sua necessaria esclusione dalla procedura concorsuale di cui in oggetto e contestuale caducazione con effetti ex tunc di un contratto di lavoro nullo.

DI DARE ATTO, quindi, della decadenza del contratto stipulato con la dipendente matr. 922 in data 27.02.2023, a far data dal 01.03.2023.

DI RICONOSCERE che la dipendente matr. 922 ha svolto prestazione lavorativa in via di fatto dalla data del 01.03.2023 e fino alla data di accertamento della nullità del contratto di cui alla presente determinazione.

DI DARE ATTO CHE l'amministrazione ha goduto di una prestazione lavorativa seppure in "via di fatto" per tutto il periodo sopra indicato e che, come tale, va comunque remunerata sulla base del principio privatistico espresso dall'art 2126 del codice civile, non trovandoci nel caso di contratto illecito.

DI DARE ATTO altresì, ai sensi dell'art.6 – bis della L.241/90 e dell'art.1, comma 9 lett.e) della L.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;

DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni, sul sito internet del Comune di Afragola e nell'apposita sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 83/2013;

DI DARE ATTO che la presente determina:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;

- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi

Il Dirigente Settore Finanziario

Responsabile del procedimento

Dott. Marco Chiauzzi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 124/2025 del 15/12/2025, avente oggetto:

Selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 "Istruttori direttivi tecnici PNRR a valere su specifiche risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza "- Presa d'atto esclusione dalla selezione e contestuale caducazione del contratto individuale di lavoro

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	Tipo	N. Imp.	Anno Imp.	Nº	Anno
	cessazione contratto lavoro	€ 1,00										s.f.	2025

Totale Importo: € 1,00

Parere Disimpegno: si attesta di aver proceduto alla variazione negativa dell'impegno precedentemente assunto riportato nel prospetto.