



N° PAP-04517-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo  
Pretorio on-line  
dal 06/10/2025 al 21/10/2025

L'incaricato della pubblicazione  
MARIA LUGIA DE BELLIS

# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 67/2025 del 04/10/2025

**OGGETTO:** Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza - Presa d'atto della Ipotesi di CCDI parte economica Anno 2025 Autorizzazione alla sottoscrizione -

Il giorno 04/10/2025 alle ore 13:15, in Afragola e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Prof. ANTONIO PANNONE  
On.le Dott.ssa GIUSEPPINA CASTIELLO  
Dott. PASQUALE DE STEFANO  
Avv. PERLA FONTANELLA  
Dott.ssa CHIARA NESPOLI  
P.I. ANIELLO SILVESTRO

PRESENTI	ASSENTI
P	
	A
P	
P	
P	
P	

Presenti: 5 Assenti: 1

Assiste: ELISABETTA FERRARA - Segretario Generale

Presiede: ANTONIO PANNONE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO PANNONE - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

**Esito: Approvata con immediata eseguibilità**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza –Presa d'atto della Ipotesi di CCDI parte economica Anno 2025 - Autorizzazione alla sottoscrizione –**

**VISTO** il vigente CCNL relativo al personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16.07.2024.

**VISTO** altresì, il CCNL, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

**VISTO** l'art. 56 del CCNL del 17 dicembre 2020, secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020, detta la disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, pertanto;

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001; c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo,

dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

**PRESO ATTO** che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

**Dato atto che, con** determinazione n. 551/2025 del 28/03/2025 integrata da successiva determinazione n. 1518/2025 del 31/07/2025 è stato costituito il fondo delle risorse destinate alla retribuzione della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2025

**RICHIAMATI** gli artt. 56 e 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 17.12.2020 e l'art. 39, comma 1, del nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali 16.07.2024, e dato atto e fatto rilevare che:

- le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17.12.2020, relativo all'anno 2020 - comprensivo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato sino al 31.12.2020-, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, ammontano ad **€.320.280,86**;

- le risorse corrispondenti all'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza, quantificate a norma delle disposizioni di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020, ammontano ad **€. 4.977,83** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);

- le risorse corrispondenti al 2,01% del monte salari 2018 dei dirigenti, quantificate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, assommano ad **€. 6.413,74** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);

- le risorse previste da disposizioni di legge - ivi comprese quelle previste dall'art. 43 della Legge n. 449/1997 - di cui all'art. 24, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, per il corrente anno 2025 sono quantificabili nei termini di seguito indicati:

-di **€ 50.000,00** per il finanziamento incentivi tecnici al personale con qualifica dirigenziale

-di € **112.967,78**, quali compensi legali da corrispondere al Dirigente del Settore Avvocatura, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i.. (non soggetti al limite del salario accessorio 2016).

**Dato atto che** l'art. 40 bis comma 1 del D.lgs.165/2001 stabilisce“(…)Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 prot. 51535/2025 del 15/09/2025 a firma del Dirigente del Settore Finanziario dott. Marco Chiauzzi, che si allega sub. A).

**Considerato** che sulla presente proposta, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio è stato acquisito il prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti- allegato al presente atto sub B).

**Visto** il verbale della Delegazione trattante relativo alla preintesa (allegato C facente parte integrante e sostanziale del presente atto) del 08/09/2025 circa l'impiego delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Annualità 2025.

Preso atto che risultano rispettati tutti i vincoli di competenza e di carattere economico-finanziario stabiliti dalla legge

Si trasmette agli Organi Competenti per i successivi provvedimenti.

Il Dirigente Servizio Affari Generali

Dott.ssa Alessandra Iroso

## IL SINDACO

Vista la relazione istruttoria che precede e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto opportuno approvare l'ipotesi di CCDI parte economica 2025 circa l'impiego delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Annualità 2025 per il personale dirigente e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione definitiva

Visti:

il D.Lgs. 267/2000;

il D.Lgs. 165/01;

i vigenti CCNL – comparto Regioni ed Enti Locali;

Tanto premesso

PROPONE alla Giunta Comunale di

### DELIBERARE

- 1) di prendere atto della ipotesi di accordo economico circa l'impiego del Fondo delle Risorse Decentrate per la separata Area della Dirigenza Annualità 2025, siglata dalla parti in data 08/09/2025 , allegato C, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori, ed inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti la destinazione e ripartizione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza annualità 2025 del comune di Afragola allegato B facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di autorizzare conseguentemente il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in forma definitiva dell'ipotesi di accordo circa l'impiego del Fondo per le risorse decentrate Annualità 2025 per il personale dirigente siglato dalle parti in data 08/09/2025;
- 4) Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.
- 5) Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune - Amministrazione Trasparente e la sua trasmissione alle OO.SS. Territoriali

Il

Sindaco Prof. Antonio

Pannone

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso, e del Sindaco Prof. Antonio Pannone

Che la stessa risulta annotata al numero interno del Registro delle proposte della Giunta Comunale;

Visti i pareri favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso sullaproposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari dott. Marco Chiauzzi, in ordine alla regolarità contabile, come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi nelle forme di legge

### DELIBERA

- 1) di prendere atto della ipotesi di accordo economico circa l'impiego del Fondo delle Risorse Decentrate per la separata Area della Dirigenza Annualità 2025, siglata dalla parti in data 08/09/2025 , allegato C, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori, ed inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti la destinazione e ripartizione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza annualità 2025 del comune di Afragola allegato B facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di autorizzare conseguentemente il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in forma definitiva dell'ipotesi di accordo circa l'impiego del Fondo per le risorse decentrate Annualità 2025 per il personale dirigente siglato dalle parti in data 08/09/2025;
- 4) Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.
- 5) Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune - Amministrazione Trasparente e la sua trasmissione alle OO.SS. territoriali



# CITTÀ DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI  
SETTORE FINANZIARIO

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2025

Premesso che il Fondo di cui all'oggetto è stato costituito con la determinazione n. 551/2025 del 28/03/2025, integrata da successiva determinazione n. 1518/2025 del 31/07/2025 avente ad oggetto "Costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2025";

Il Fondo di cui alla presente relazione è stato così costituito:

<b>COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA ANNO 2025</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>LEGGE</b>	<b>IMPORTO</b>
a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	Art. 57 CCNL 2016 - 2018	319.091,36
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità		1.189,50
<b>RISORSE STABILI DERIVANTI DA ANNUALITA' PREGRESSE</b>		<b>320.280,86</b>
incremento di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015	Art. 56 CCNL 2016 - 2018	4.977,83

le risorse corrispondenti al 2,01 % del monte salari 2018 dei dirigenti	Art. 39, comma 1, CCNL 16.07.2024	6.413,74
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>331.672,43</b>
b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001		-
d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60		-
e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili		-
<b>RISORSE VARIABILI</b>		-
Compensi Avvocatura		112.967,78
finanziamento incentivi tecnici al personale con qualifica dirigenziale		50.000,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA 2025</b>		<b>494.640,21</b>

Dalla costituzione emerge il totale finanziamento del fondo con risorse di parte stabile, infatti il Fondo non è stato incrementato con risorse di parte variabile. Mentre nella parte variabile sono state inserite le voci corrispondenti ai Compensi Avvocatura che trovano copertura nel capitolo 00012.10 ed i compensi per incentivi tecnici al personale dirigenziale che, analogamente a quanto accade al comparto del personale non dirigente, la copertura è garantita dai quadri economici delle singole opere o servizi e pertanto diciamo che queste due voci "transitano" nel fondo non determinandone l'aumento.

Il riparto tiene conto dell'importo minimo che grava sul fondo da destinare contrattualmente all'indennità di risultato, pari, al minimo, al 15%. L'indennità di risultato è dunque incrementabile di un importo pari alla differenza tra l'indennità di posizione stimata e quanto effettivamente erogato per tale finalità.

In data 08.09.2025 si è tenuto il tavolo di delegazione trattante nel quale è stato proposto e sottoscritto il seguente riparto:

RISORSE STABILI FONDO ANNO 2023	€	331.672,43
RIPARTIZIONE		
2.5% WELFARE	€	8.291,81
INDENNITA' DI POSIZIONE	€	274.873,52
INDENNITA' DI RISULTATO	€	48.507,09

Le somme relative a tali ripartizioni sono impegnate negli esercizi di riferimento nel rispetto del principio contabile 4/2 allegato al D.Lgs. 118/11 sul capitolo 00592.20.

Afragola, 15/09/2025

IL DIRIGENTE FINANZIARIO  
Dott. Marco Chiauzzi  
(Firma omessa ai sensi dell'art. 3, D.Lgs. 39/93)

Documento di Consultazione



# COMUNE DI AFRAGOLA

## Città Metropolitana di Napoli

### Verbale Seduta Delegazione trattante del 08/09/2025

#### **Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle modalità di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della Dirigenza – Anno 2025**

**VISTO** il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

**VISTO** l'art. 56 del nuovo CCNL secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, pertanto;

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono Annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001; c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel

Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

**PRESO ATTO** che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

**RICHIAMATI** gli artt. 56 e 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 17.12.2020 e l'art. 39, comma 1, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 16.07.2024, e dato atto e fatto rilevare che:

- le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17.12.2020, relativo all'anno 2020 - comprensivo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato sino al 31.12.2020-, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, ammontano ad **€ 320.280,86**;

- le risorse corrispondenti all'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza, quantificate a norma delle disposizioni di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020, ammontano ad **€ 4.977,83** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);

- le risorse corrispondenti al 2,01% del monte salari 2018 dei dirigenti, quantificate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, assommano ad **€ 6.413,74** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);

- le risorse previste da disposizioni di legge - ivi comprese quelle previste dall'art. 43 della Legge n. 449/1997 - di cui all'art. 24, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, per il corrente anno 2025 sono quantificabili nei termini di seguito indicati:

- finanziamento incentivi tecnici al personale con qualifica dirigenziale: **€ 50.000,00**

- compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i.: **€ 112.967,78** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016).

**RICHIAMATI** in ultimo:

- l'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, che consente agli enti di stanziare autonomamente risorse ulteriori per incrementare il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali, nei limiti delle proprie capacità di bilancio e nel rispetto delle disposizioni rivenienti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

- l'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024, a tenore del quale "Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

VISTA:

-la determinazione n. 551/2025 del 28/03/2025 integrata da successiva determinazione n. 01518/2025 del 31/07/2025 avente ad oggetto "Costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2025

-La Deliberazione di G.C. n. **75/2022 del 30/06/2022** di NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LE PROCEDURE DI CONTRATTAZIONE E CONCERTAZIONE INERENTE IL PERSONALE DIRIGENTE;



Tutto ciò premesso, oggi 08/09/2025, alle ore 12.10, presso la sede del Comune di Afragola, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Sono presenti per la parte pubblica:

- Presidente della delegazione D.ssa Elisabetta Ferrara

Componente Dott. Marco Chiauzzi

Sono presenti per la parte sindacale:

- UIL FPL Antonio Fascia –

DIREL Dott. Bernardo Lanzante

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, APPROVANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO ALLE MODALITÀ' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DIRIGENZA - Anno 2025

Preliminarmente il Dott. Chiauzzi evidenzia che il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2025, come costituito con determinazione n. 551/2025 del 28/03/2025 integrata da successiva determinazione n. 01518/2025 del 31/07/2025 ammonta a complessivi Euro € 494.640,21

#### **ART. 1 Ambito di applicazione**

Il contratto collettivo decentrato integrativo per il riparto del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, redatto ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 23.12.1999, si applica ai Dirigenti del Comune di Afragola assunti a tempo indeterminato e a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000. Il contratto collettivo decentrato integrativo, di tipo economico, è riferito al seguente periodo temporale:

- 1 gennaio - 31 dicembre 2025

Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o contrattuali incompatibili e/o in contrasto con il contenuto dello stesso.

#### **ART. 2 Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 56 e 57 CCNL 17/12/2020 e sono finanziate con oneri a carico dell'Amministrazione.

La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con Determina del Settore Personale, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa a "risorse variabili". Le risorse variabili non possono essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattualmente aventi carattere di certezza, stabilità e ripetibilità.

Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per welfare, retribuzione di posizione ed in quota per retribuzione di risultato, secondo i principi stabiliti dal CCNL del 17/12/2020 nonché dal CCDI parte normativa 2024-2026

Il Fondo salario accessorio per il personale dirigente per l'annualità 2025 risulta oggi alimentato da :

- risorse stabili aventi carattere di certezza stabilità e continuità ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 per un ammontare di € **331.672,43**
- risorse variabili € **162.967,78** per compensi avvocatura pari ad € **112.967,78** e pe incentivi tecnici pari ad € **50.000,00**

**ART. 3 Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.**

I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato sono quelli risultanti dalla metodologia approvata con atto di Giunta Comunale n. 114 del 01/08/2016 come modificata da successiva deliberazione n. 22/2021 del 03/12/2021, con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per l'applicazione.

Si specifica che è posto a carico del fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 su posti in dotazione organica vacanti.

**Art. 4. Retribuzione di Risultato.**

Alla retribuzione di risultato è destinata, per l'annualità 2025 una percentuale di almeno il 15% del fondo.

Tale importo è corrisposto sulla base delle risultanze della valutazione delle prestazioni e dei risultati di gestione, proposta dal nucleo di valutazione

**RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DIRIGENZA - Anno 2025**

<b>Costituzione Fondo anno 2025</b>	<b>€ 494.640,21</b>
<b>Risorse Stabili</b>	<b>€ 331.672,43</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 162.967,78</b>
<b>Ripartizione</b>	
<b>2,5 % Welfare</b>	<b>€ 8.291,81</b>
<b>Indennità di Posizione</b>	<b>€ 274.873,52</b>
<b>Indennità di Risultato</b>	<b>€ 48.507,09</b>

La seduta si chiude alle ore 12:30

Presidente della delegazione Segretario Generale D.ssa Elisabetta Ferrara

- Componente Dott. Marco ChiauZZi

Sono presenti per la parte sindacale:

- UIL FPL Antonio Fascia

Dott. Bernardo Lanzante DIREL:

Documento di Consultazione



# COMUNE DI AFRAGOLA

(Città Metropolitana di Napoli)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

## Verbale n. 154/2025 del 24 settembre 2025

Il giorno 24 del mese di settembre dell'anno 2025, si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone dei signori:

- avv. prof. Carmine Cossiga, presidente;
- dott. Giuseppe Annese, componente;
- dott. Gennaro Iervolino, componente.

Il Collegio, in seguito all'ultima documentazione acquisita in data 22/09/2025 dai responsabili dei vari settori, già richiesta con e-mail del 09/09/2025, completa la relazione prevista dall'art. 265, comma 3, del T.U.E.L., per il monitoraggio trimestrale, previsto dall'art. 7 del decreto ministeriale n. 112584 del 28/07/2023- Approvazione ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2022/2024-, relativo al secondo trimestre 2025.

In allegato si trasmette il relativo documento.

Rilascia, in allegato, anche il parere sul bilancio consolidato 2024.

Infine, rilascia parere sulla proposta di G.C. n. 82/2025 del 18/09/2025 avente ad oggetto: *“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza – Presa d'atto della Ipotesi di CCDI parte economica Anno 2025 - Autorizzazione alla sottoscrizione”*.

La riunione termina, previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito raccoglitore ed inviato al protocollo generale del Comune per la sua assegnazione al Presidente del consiglio, al Sindaco, all'Assessore alle Finanze, al Segretario generale e al Dirigente del settore finanziario.

avv. prof. Carmine Cossiga

dott. Giuseppe Annese

dott. Gennaro Iervolino

**COMUNE DI AFRAGOLA**

Città Metropolitana di Napoli

Collegio dei Revisori dei Conti

**Allegato al Verbale n. 154 del 24 settembre 2024****Parere sulla proposta di delibera di Giunta comunale n. 82/2025 del 18/09/2025 avente ad oggetto: “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l’Area della Dirigenza – Presa d’atto della Ipotesi di CCDI parte economica Anno 2025 - Autorizzazione alla sottoscrizione”.**

I sottoscritti Revisori dei Conti del Comune di Afragola, prof. Avv. Carmine Cossiga, Dott. Giuseppe Annese e Dott. Gennaro Iervolino,

**Premesso**

- che l’articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione; il comma 3-sexsies dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria e una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Mef di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica; tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40-bis, comma 1;
- che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che il collegio dei revisori deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell’ipotesi di contratto;
- che il controllo va effettuato prima dell’autorizzazione dell’organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell’accordo;
- che l’articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che ai sensi dell’art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2016;

**Acquisita** la Determinazione Dirigenziale n. 1518/2025 del 31/07/2025 di rettifica di precedente

determina n. 551/2025, a firma del dirigente del Servizio Affari Generali, Alessandra Iroso per la costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2025 – art. 57, CCNL 2016 – 2018, come integrato da CCNL 16/07/2024 che riporta quanto segue:

DESCRIZIONE	LEGGE	IMPORTO
a) Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati degli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	Art. 57 CCNL 2016 – 2018	319.091,36
b) Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo al quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità		1.189,50
<b>RISORSE STABILI DERIVANTI DA ANNUALITA' PREGRESSE</b>		<b>€ 320.280,86</b>
c) Incremento dell'1,53% sul monte salari anno 2015	Art. 56-CCNL 2016-2018	€ 4.977,83
c) Incremento del 2,01% del monte salari 2018	Art. 39 comma 1 CCNL16/07/24	€ 6.413,74
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 331.672,43</b>
d) Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, D. Lgs. N. 165/2001		-
e) Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60		-
f) Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili		-
<b>RISORSE VARIABILI</b>		Zero
Compensi avvocatura		€ 112.967,78
Incentivi Tecnici al Personale con qualifica dirigenziale		€ 50.000,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA 2024</b>		<b>€ 494.640,21</b>

Assunto che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato – Area dirigenza – anno 2025 è pari ad euro **494.640,21** (come stabilito con determinazione n.1518/2025

del 31/07/2025) distinto in risorse stabili di euro 331.672,43 e risorse variabili di euro 162.967,78

**Dato atto** che la Delegazione Trattante, con verbale sottoscritto in data 08/09/2025, ha stabilito la seguente ripartizione:

RIPARTIZIONE	IMPORTO
2,5% Welfare	<b>€ 8.291,81</b>
Indennità di posizione	<b>€ 274.873,52</b>
Indennità di risultato (non meno del 15% delle risorse del fondo)	<b>€ 48.507,09</b>

**Ricordato che:**

- il fondo della dirigenza accertato in sede di verifica ispettiva del 2007, benché non fosse stato possibile accertare l'effettiva contezza, era di euro 260.967,52;

- i successivi incrementi contrattuali del 2010 sono:

normativa	descrizione	Importo
	FONDO 2009	300.321,50
Art. 16, c. 1 ccnl 22.02.2010	Incr. € 478,40 per n. 7 posizioni dirigenziali	3.348,80
Art. 16, c. 4, ccnl 22.02.2010	Incr. di 1,78% del monte salari dirigenza 2005 € 391.035,00 x 1,78%	6.960,42
Art. 4, c. 1, ccnl 03.08.2010	Incr. di € 611,00 per 7 posizioni dirigenziali	4.277,00
Art. 4, c. 4, ccnl 03.08.2010	Incr. di 0,73% del monte salari dirigenza 2007 € 585.430,00 x 0,73%	4.273,64
	<b>Totale fondo 2010</b>	<b>319.091,36</b>

- il CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono incrementate di una percentuale del 1,53% da calcolarsi su un monte salari dei dirigenti dell'anno 2015 e concorrono al finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, c. 4 per un importo annuo lordo comprensivo di 13° mensilità pari ad euro 409,50 e per la parte residua alla retribuzione di risultato.

- L'art. 57 del nuovo CCNL detta le nuove regole di costituzione del fondo come segue:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, c. 1, D. Lgs. 165/2001 destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, c. 3, D. Lgs. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dell'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di 13° mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in regione d'anno; solo per l'anno

successivo, nel fondo confluiscono anche i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13° mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg.;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio.

- non meno del 15% delle risorse del fondo è destinato alla retribuzione di risultato;
- eventuali risorse destinate a retribuzione di posizione non utilizzate nell'anno, vanno a incrementare, una tantum, le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo.
- Visto il bilancio di previsione 2025/2027;
- Visto il D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità;
- Visto il principio contabile applicato 4/2, punto 5.2 secondo il quale “Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo,, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate” e “In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale”;

**Dato atto che** nel bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025, sono stanziati euro 331.672,43 al capitolo 592/20 ed euro 112.967,78 al capitolo 12/10, mentre gli incentivi tecnici, compresi i relativi oneri contributivi ed erariali, pur dovendo transitare nel fondo per le risorse decentrate, sono assunti a carico degli stanziamenti di spesa riguardanti i medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono, nel titolo II della spesa ove si tratti di opere o nel titolo I, nel caso di servizi e forniture;

**Ricordato, altresì, che**

- l'impegno è registrato, con imputazione all'esercizio in corso di gestione, a seguito della formale destinazione al fondo delle risorse stanziare in bilancio, ed è tempestivamente emesso il relativo ordine di pagamento a favore del proprio bilancio, al Titolo terzo delle entrate, tipologia 500 “Rimborsi e altre entrate correnti”, categoria 3059900 “Altre entrate correnti n.a.c.”, voce del piano dei conti finanziario E.3.05.99.02.00 Fondi incentivanti il personale;
- la spesa riguardante gli incentivi tecnici è impegnata anche tra le spese di personale, negli stanziamenti riguardanti il fondo per la contrattazione integrativa, nel rispetto dei principi contabili previsti per il trattamento accessorio e premiale del personale;
- la copertura di tale spesa è costituita dall'accertamento di entrata sopra descritto, che svolge anche la funzione di rettificare il doppio impegno, evitando gli effetti della duplicazione della spesa;

- la parte variabile va corrisposta in base alla regolamentazione specifica sulla base della effettività delle prestazioni;

### **Verificato nel dettaglio**

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001 così come autocertificato dal Responsabile del settore finanziario;

- il rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 75/2017, in base alle quali il fondo non deve superare quello del 2016, mentre è venuto meno il vincolo alla sua riduzione nel caso di diminuzione del personale dipendente in servizio, tenuto conto di quello assumibile;

- il rispetto delle disposizioni del CCNL del 17 dicembre 2020 ed in particolare quelle dell'art. 57.

### **Certificano**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa, parte dirigenziale, così come espressi nella Determinazione dirigenziale n.1518/2025 del 31/07/2025, sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

### **ESPRIMONO**

Un positivo **giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile sulla Proposta di deliberazione n. 82/2025 del 18/09/2025 avente ad oggetto “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l’Area della Dirigenza –Presa d’ atto della Ipotesi di CCDI parte economica e ripartizione del fondo per le risorse decentrate Anno 2025 - Autorizzazione alla sottoscrizione”**

### **Il Collegio dei revisori dei conti**

prof. Avv. Carmine Cossiga

Dott. Giuseppe Annese

Dott. Gennaro Iervolino



# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza -Presenza d'atto della Ipotesi di CCDI parte economica Anno 2025 Autorizzazione alla sottoscrizione -

Il Dirigente del SERVIZIO AFFARI GENERALI a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Afragola, 26/09/2025



# Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza -Presenza d' atto della Ipotesi di CCDI parte economica Anno 2025 Autorizzazione alla sottoscrizione -

Il Dirigente del SETTORE FINANZIARIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Afragola, 26/09/2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco  
ANTONIO PANNONE

Segretario Generale  
ELISABETTA FERRARA

---

### **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Afragola, 06/10/2025

---

### **ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 04/10/2025, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).