



N° PAP-04475-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 03/10/2025 al 18/10/2025

L'incaricato della pubblicazione
MASSIMO DI PALMA

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

AREA: SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE RCG N° 1832/2025 DEL 02/10/2025

N° DetSet 218/2025 del 02/10/2025

Dirigente: ALESSANDRA IROSO

**OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età - Raggiungimento del 67°
anno - dipendente Matricola 155 - decorrenza 01/05/2026**

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1832/2025,
composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

**Collocamento a riposo per limiti di età - Raggiungimento del 67° anno - dipendente
Matricola 155 - decorrenza 01/05/2026**

Premesso che:

Il dipendente **BALSAMO CIRO**, nato ad Afragola (NA) il 20/04/1959, **C.F. BLSCRI59D20A064L**, alle dipendenze di questa Amministrazione Comunale, sin dal 14/07/1988, attualmente con profilo professionale di "FUNZIONARIO DI VIGILANZA" con il grado di **TENENTE**, alla data del 20/04/2026 compirà il 67° anno d'età.

Constatato che in base al riscontro effettuato dagli atti d'ufficio, alla data dell'effettivo collocamento a riposo 01/05/2026 (ultimo giorno di servizio 30/04/2026), il dipendente in argomento maturerà i seguenti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza:

DESCRIZIONE	ANNI	MESI	GIORNI
Domanda di ricongiunzione Legge 29/79	2	3	12
Valutazione servizio di leva art. 20 L. 958/1986 e art. 1 L. 274/1991	1	0	3
Servizio prestato presso il Comune di Afragola dal 14/07/1988 al 30/04/2026 (ultimo giorno di servizio)	37	9	16
Aspettativa non retribuita dal 15/01/2024 al 20/04/2024 per incarico presso il comune di Casamiciola Terme		-3	-5
TOTALE	41	1	1

Rilevato che il dipendente **BALSAMO CIRO** alla data del 20/04/2026 compirà il 67° anno d'età per cui va collocato d'ufficio a far data dal 01/05/2026 (ultimo giorno di servizio 30/04/2026) così come previsto dall'attuale ordinamento per il conseguimento della pensione di vecchiaia art. 24 comma 20 D. Lgs n. 201 del 06/12/2011, convertito con modifiche nella Legge n. 214 del 22/12/ 2011.

Visti:

- la Legge 335/1995 e ss.mm.ii..
- la Legge n. 243/2004.
- il D.Lgs. n. 201 del 06/12/2011, art. 24 comma 20, conv. con modifiche nella Legge n. 214 del 22/12/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento

pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012

Vista la Circolare INPS n. 62 del 04/04/2018, secondo cui *"A decorrere dal 1° gennaio 2019, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 del 2011) è fissato al compimento del 67° anno di età."*

Dato atto che

il dipendente **BALSAMO CIRO** risulta in possesso dei requisiti a norma di legge.

Per tutto quanto esposto si

Determina

- di approvare la su estesa relazione istruttoria;
- di approvare il collocamento a riposo per raggiungimento del 67° anno (limite di età) del dipendente **BALSAMO CIRO, nato ad Afragola (NA) il 20/04/1959, C.F. BLSCRI59D20A064L** con decorrenza 01/05/2026, dando atto che lo stesso maturerà complessivamente **anni 41 Mesi 1 Giorni 1** di servizio utile a pensione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 comma 20 D.Lgs. n. 201 del 06/12/2011, convertito con modifiche nella Legge n. 214 del 22/12/2011;
- Di dare mandato all'Ufficio Previdenza di provvedere, tramite l'applicativo PassWeb dell'INPS, alla sistemazione e validazione della posizione assicurativa dell'interessato sulla base della documentazione acquisita agli atti;
- Di disporre la trasmissione della copia del presente provvedimento al dipendente interessato nonché all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici.

La presente non comporta alcun impegno di spesa.

Il Responsabile dell'Ufficio Pensioni

Dott.ssa Luisa Mulisso

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto

; Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

DETERMINA

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;
- dare atto che la presente determina:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;
 - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi;

Il Dirigente

Dott.ssa Alessandra Iroso

Documento di consultazione

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 218/2025 del 02/10/2025, avente oggetto:

Collocamento a riposo per limiti di età – Raggiungimento del 67° anno – dipendente Matricola 155 - decorrenza 01/05/2026

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	Tipo	N. Imp.	Anno Imp.	N°	Anno
	Collocamento a riposo	€ 1,00										sf	2025

Totale Importo: € 1,00

Parere Disimpegno: si attesta di aver proceduto alla variazione negativa dell'impegno precedentemente assunto riportato nel prospetto.