



N° PAP-03505-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 08/08/2025 al 23/08/2025

L'incaricato della pubblicazione
MARIA PEDALINO

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 55/2025 del 08/08/2025

OGGETTO: Integrazione deliberazione di G.C. n. 24/2025 del 17/04/2025, già integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025 Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027- ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 limitatamente alla sezione 3. "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"

Il giorno 08/08/2025 alle ore 13:30, in Afragola e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Prof. ANTONIO PANNONE
On.le Dott.ssa GIUSEPPINA CASTIELLO
Dott. PASQUALE DE STEFANO
Avv. PERLA FONTANELLA
Dott.ssa CHIARA NESPOLI
P.I. ANIELLO SILVESTRO

PRESENTI	ASSENTI
P	
	A
P	
P	
P	
	A

Presenti: 4 Assenti: 2

Assiste: MARIA PEDALINO - Vice Segretario

Presiede: ANTONIO PANNONE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO PANNONE - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata eseguibilità

Oggetto: Integrazione deliberazione di G.C. n. 24/2025 del 17/04/2025, già integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025 Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027– ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 limitatamente alla sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”

Premesso che con Deliberazione n. 24 del 17/04/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025 veniva approvato, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 , a cui si rinvia integralmente, comprensivo del:

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 1

Preso atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 54/2025 del 24/07/2025 veniva approvata, con decorrenza 01/10/2025, la nuova macro-struttura comunale, unitamente al nuovo assetto organizzativo dell’Ente che prevede nuove macro-funzioni istituzionali e nuove funzioni gestionali attribuite ai Settori.

Ritenuto disporre, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 54/2025 del 24/07/2025, l’integrazione del Fabbisogno di Personale annualità 2025, prevedendo l’assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo.

Dato atto che con Deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, di integrazione del Fabbisogno del Personale annualità 2025 l’Ente aveva previsto l’assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, da destinare al rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento, a valere su risorse ministeriali giusto Decreto del MINISTRO

DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE del 21 marzo 2025, pubblicato in G.U. serie generale n. 89 del 16 aprile 2025.

Considerato che rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione provvedere a modificare il Piano Assunzionale, per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto e, quindi, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico (cfr. Cons. Stato, sent. nn. 4554/2011, 3401/2005, 6508/2003, 582/2020).

Dato atto che la revoca del provvedimento amministrativo è connotata da un alto tasso di discrezionalità inerente alla verifica e (o) sussistenza dei requisiti previsti per legge, che, ai sensi dell'art. 21 quinquies, L. 7 agosto 1990 n. 241, possono alternativamente consistere in:

- sopravvenuti motivi di pubblico interesse, ovvero nel mutamento della situazione di fatto e di una nuova valutazione alla luce dell'interesse pubblico originario (...)

- per ragioni di merito, vale a dire di opportunità e convenienza”, per effetto di una rimeditazione dell'assetto di interessi fissato dal provvedimento oggetto di revoca, alla luce del mutamento della situazione di fatto o di diritto o della sopravvenienza di un interesse pubblico (cfr. ex multis Cons. di Stato, sent. n. 5026/2016, sent. n. 554/2013);

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 49 del 01/08/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027

- la delibera n. 60 del 14/10/2024 con cui è stata deliberata l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2023;

- la Deliberazione di C.C. n. 18 del 20/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025- 2027;

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 32 del 05/05/2025 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione 2024

Dato atto che l'Ente ha provveduto, ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009, in data 23/10/2024 all'invio alla BDAP del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2023, in data 21/03/2025, all'invio alla BDAP dei dati del Bilancio di previsione 2025-2027

Preso atto della ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli Responsabili dell'Ente, conservate in atti, e che tale ricognizione ha dato esito negativo in riferimento alle eccedenze;

Preso atto altresì che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € **12.159.625,92** quale media della spesa di personale 2011 – 2013, come indicato nel Rendiconto della gestione 2017 approvato con deliberazione del CC n. 71 del 26.07.2018

Dato atto che:

-la spesa del personale complessiva registrata nell'ultimo rendiconto di gestione approvato è stata pari ad € 7.713.374,10 con un'incidenza percentuale del 21,19% sul valore delle entrate correnti medie (2022/2024) al netto FCDE pari ad € 36.395.989,51, rispetto al valore soglia del 27,60% (pari a € 10.045.293,10) di cui alla tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020 per i comuni della fascia demografica ente fascia G) popolazione tra 60.000 e 249.999 abitanti;

- la spesa media di personale sostenuta dall'ente nel triennio 2011/2013, intesa come spesa massima consentita per il prossimo triennio, calcolata ai sensi dell'art. 1, cc. 557-quater della Legge n. 296/2006, è pari ad € 12.159.625,92, risulta ben superiore a quella programmata;

-la spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato è pari, al 31.12.2024, a € 7.713.374,10. La spesa a regime per il triennio 2025-2027, al lordo delle assunzioni programmate e al netto delle cessazioni è pari a euro 6.761.505,61 per il 2025, euro 6.765.859,86 per il 2026 ed euro 6.786.734,00 per il 2027, inferiori alle previsioni di bilancio per il medesimo triennio 2025-2027;

-la spesa complessiva del personale, comprensiva delle assunzioni proposte per l'anno 2025 trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale, macroaggregato 101, del bilancio di previsione 2025/2027, per euro 7.693.525,00 per il 2025, a euro 7.308.625,00 per il 2026 e a euro 7.084.125,00 per il 2027

Vista l'asseverazione del collegio dei Revisori del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio resa ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 unitamente al parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001 ed ivi allegata;

Ritenuto pertanto modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027- Annualità 2025” approvato con deliberazione di G.C. n. 24/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, secondo il prospetto allegato che prevede, in aggiunta, l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo e la revoca della procedura di assunzione di quattro Istruttori Amministrativi/Contabili, a tempo determinato e part-time al 50%, alla luce del mutamento della situazione di fatto o di diritto e della sopravvenienza di un nuovo interesse pubblico.

Acquisiti i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

Si rimette alla competenza della Giunta Comunale di modificare “ il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027, approvato con Deliberazione n. 24 del 17/04/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, limitatamente alle sezioni 3. Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e sezione “Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 del PIAO 2025/2027 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

Il Dirigente
D.ssa Alessandra Iroso

IL SINDACO

LETTA e fatta propria la relazione istruttoria che precede per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

Acquisiti in merito alla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 TUEL e smi;

Visto lo Statuto Comunale;

propone alla Giunta di

DELIBERARE

Di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027- Annualità 2025” approvato con deliberazione di G.C. n. 24/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, secondo il prospetto allegato che prevede, in aggiunta, l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo e la revoca della procedura di assunzione di quattro Istruttori Amministrativi/Contabili, a tempo determinato e part-time al 50%, alla luce del mutamento della situazione di fatto e di diritto e della sopravvenienza di un nuovo interesse pubblico.

Di modificare “ il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027, limitatamente alla seguente sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA

Vista la relazione che precede;

Ritenuta la stesa meritevole di approvazione;

Acquisiti i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

con votazione unanime

DELIBERA

Di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027- Annualità 2025” approvato con deliberazione di G.C. n. 24/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, secondo il prospetto allegato che prevede, in aggiunta, l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo e la revoca della procedura di assunzione di quattro Istruttori Amministrativi/Contabili, a tempo determinato e part-time al 50%, alla luce del mutamento della situazione di fatto e di diritto e della sopravvenienza di un nuovo interesse pubblico.

Di modificare “ il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027, limitatamente alla seguente sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Anno 2025					
Descrizione	Tip. Contrattuale	N.	Facoltà assunzionali	Spesa annua	Modalità assunzione
limite 2025			€ 7.129.433,13		
spesa del personale al 31/12/2024			€ 7.127.647,04		
Cessati 2024				€ 399.252,92	
Totale facoltà assunzionali			€ 1.786,09	€ 401.039,01	
Istruttore Amministrativo	T. Ind. part Time	7	€ 10.709,22	€ 74.964,51	Part-time dal 50 al 83,33% *
messi	T. Ind. part Time	2	€ 9.529,11	€ 19.058,22	Part-time dal 50 al 83,33% *
Funzionario Tecnico	T. Ind. Full Time	3	€ 34.867,34	€ 104.602,02	Stabilizzazione
Istruttore di Vigilanza	T. Ind. part Time	4	€ 16.065,43	€ 64.261,72	utilizzo di graduatorie/concorso pubblico *
Funzionario Tecnico	T. Ind. Full Time	1	€ 2.736,48	€ 2.736,48	progressione verticale
Funzionario di Vigilanza	T. Ind. Full Time	1	€ 2.736,48	€ 2.736,48	progressione verticale
Istruttore Amministrativo	T. Ind. Part- time	1	€ 16.065,43	€ 16.065,43	concorso pubblico
Dirigente Amministrativo	T. Ind. Full Time	1	€ 63.410,17	€ 63.410,17	utilizzo di graduatorie/concorso pubblico
Istruttore Amministrativo	T. Ind. Part- time	3	€ 16.065,43	€ 48.196,29	categorie protette
Istruttore Amministrativo	T. Ind. full- time	1	€ 32.130,86	€ 32.130,86	Mobilità volontaria/
Totale spesa (*)				€ 396.031,32	

Anno 2025 PNRR FINANZIATO DA FONDI MINISTERIALI					
Funzionario Tecnico	T. det. Full Time PNRR	5	€ 34.867,34	€ 174.336,70	concorso

Anno 2026					
Descrizione	Tip. Contrattuale	N.	Facoltà assunzionali	Spesa annua	Modalità assunzione
limite 2026			€ 7.129.433,13		
spesa del personale al 31/12/2025			€ 7.122.639,35		
Cessati 2025				€ 304.382,95	
Totale facoltà assunzionali			€ 6.793,78	€ 311.176,73	
Istruttore Amministrativo	T. Ind. part Time	7	€ 5.356,21	€ 37.493,50	Part-time dal 83,33% al 100%
Istruttore di Vigilanza	T. Ind. part Time	5	€ 16.065,43	€ 80.327,15	Mobilità volontaria/utilizzo di graduatorie/concorso pubblico
Funzionario Tecnico	T. Ind. Full Time	4	€ 34.867,34	€ 139.469,36	stabilizzazione
Funzionario Tecnico	T. Ind. Full Time	1	€ 2.736,48	€ 2.736,48	progressione verticale
Funzionario di Vigilanza	T. Ind. Full Time	1	€ 2.736,48	€ 2.736,48	progressione verticale
Istruttore Amministrativo	T. Ind. Part- time	3	€ 16.065,43	€ 48.196,29	Mobilità volontaria/concorso pubblico
Totale spesa (*)				€ 310.959,26	

Anno 2027					
Descrizione	Tip. Contrattuale	N.	Facoltà assunzionali	Spesa annua	Modalità assunzione
limite 2026			€ 7.129.433,13		
spesa del personale al 31/12/2025			€ 7.122.421,88		
Cessati 2026				€ 269.111,51	
Totale facoltà assunzionali			€ 7.011,25	€ 276.122,75	
Istruttore di Vigilanza	T. Ind. Part-time	11	€ 16.065,43	€ 176.719,73	Mobilità volontaria/utilizzo di graduatorie/concorso pubblico
Istruttore Amministrativo	T. Ind. Part- time	5	€ 16.065,43	€ 80.327,15	Mobilità volontaria/concorso pubblico
Totale spesa (*)				€ 257.046,88	



COMUNE DI AFRAGOLA

(Città Metropolitana di Napoli)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 150 del 6 agosto 2025

OGGETTO: Parere del collegio dei Revisori del comune di Afragola alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 69/2025 del 05/08/2025 ad oggetto **“Integrazione deliberazione di G.C. n. 24/2025 del 17/04/2025, già integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025 Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027- ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 limitatamente alla sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”**

Il giorno 15 del mese di luglio dell'anno 2025, si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Afragola, nelle persone dei signori:

- avv. prof. Carmine Cossiga, presidente;
- dott. Giuseppe Annese, componente.

Il componente, dott. Gennaro Iervolino, è assente giustificato.

Nella proposta di delibera n. 69/2025 di cui all’oggetto, sottoposta in data odierna al Collegio, è contenuto l’allegato C che prevede, per l’annualità 2025, l’assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo.

L’attuale dotazione organica, intesa come numero dei dipendenti in servizio, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 77/2023 del 19/07/2023 e autorizzata dalla Consel nella seduta del 25.07.2023, prevede n. 7 posizioni dirigenziali. Allo stato, risultano coperte n. 4 posizioni dirigenziali a tempo indeterminato e due a tempo determinato ex art. 110, c. 1 tuel.

L’ente intende procedere all’assunzione della settima figura dirigenziale.

Si premette che:

- Il comune di Afragola ha dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione di C.C. n. 62 del 14.06.2022 ed è pertanto soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale ai sensi del combinato disposto dei commi 1 e 7 dell’art. 243 e del comma 6 dell’art. 259 del TUEL;
- l’art. 19, c. 8, legge 448/2001 prevede che l’organo di revisione economico finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’art 39, L. n. 449/97 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. 296/2006 (legge finanziaria 2007);
- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e dei decreti attuativi (per i comuni il Decreto 17 marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione, adottato d'intesa con quelli dell'Economia e Finanze e dell'Interno) i comuni, le province, le città metropolitane e le regioni cd virtuose, dall'anno 2025, possono aumentare la propria spesa del personale a condizione che essa sia contenuta all'interno del valore soglia previsto dall'art. 4, tabella 1 di tale decreto dato dal rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2;
- nelle spese di personale, secondo le definizioni dell'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, rientrano tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del Tuel, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP;
- le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, sono date dalla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti e l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, che consente agli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della legge 296/2006, l'assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili con il solo limite del rispetto della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.

Nella proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 69/2025 del 05/08/2025 è dato atto che:

- la spesa del personale complessiva registrata nell'ultimo rendiconto di gestione approvato (2024) è stata pari ad € 7.713.374,10 con un'incidenza percentuale del 21,19% sul valore delle entrate correnti medie (2022/2024) al netto FCDE pari ad € 36.395.989,51, rispetto al valore soglia del 27,60% (pari a € 10.045.293,10) di cui alla tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020 per i comuni della fascia demografica ente fascia G) popolazione tra 60.000 e 249.999 abitanti;
- l'incremento percentuale possibile di cui all'art. 4 - tabella 1 del D.M. 17.03.2020, è pari al 27,60%;
- l'incremento assunzionale teorico è pari a € 2.128.891,25;
- Il limite di spesa che rientra nel valore soglia di cui alla tabella 1, è dato dalla somma della spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato a lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP con l'incremento assunzionale teorico, ed è pari a € 9.842.265,35;
- la spesa a regime per il triennio 2025-2027, al lordo delle assunzioni programmate e al netto delle cessazioni è pari a euro 6.761.505,61 per il 2025, euro 6.765.859,86 per il 2026 ed euro 6.786.734,00 per il 2027;
- la spesa complessiva del personale, comprensiva delle assunzioni proposte per l'anno 2025 trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale, macroaggregato 101, del bilancio di previsione 2025/2027, per euro 7.693.525,00 per il 2025, a euro 7.308.625,00 per il 2026 e a euro 7.084.125,00 per il 2027;
- la spesa media di personale sostenuta dall'ente nel triennio 2011/2013, intesa come spesa massima consentita per il prossimo triennio, calcolata ai sensi dell'art. 1, cc. 557-quater della Legge n. 296/2006, è pari ad € 12.159.625,92, ben superiore a quella programmata.

Si dà atto, altresì:

- che in data 20/03/2025, con deliberazione n. 18, il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025-2027, inviato alla BDAP il in data 21/03/2025;
- che con la deliberazione n. 24/2025, la G.C. ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;
- che con delibera di Consiglio Comunale n. 32 del 05/05/2025, è stato approvato il rendiconto di gestione 2024 e, in data 09/05/2025 l'Ente ha provveduto all'invio dei dati del rendiconto 2024 alla BDAP di cui all'art. 13, Legge 196/2009;
- che con deliberazione n.60 del 14/10/2024 il Consiglio Comunale ha proceduto all'approvazione del Bilancio Consolidato di cui all'art. 147 quater commi 4 e 5, e 233 bis D.lgs. 267/2000, artt. 11-bis/11 quinquies e allegato

4/4) D.lgs. n. 118/2011, così come integrato dal D.lgs. 126/2014, relativo all'esercizio 2023;

- che la piattaforma dei crediti commerciali è aggiornata e regolarmente alimentata;
- che non sono state rilevate situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.lgs. 165/2001, nel testo da ultimo modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011;

Tutto ciò premesso,

Visto

- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020 e, in particolare, gli artt. 2 e 4;
- l'art. 21-bis del D.L. n. 143/2023;

L'Organo di revisione economico finanziaria

ACCERTA

- che il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che al momento e anche dopo l'incremento di personale previsto col piano triennale in oggetto, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.lgs. 165/2001, nel testo da ultimo modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011;
- che, ai sensi dell'art. 1, cc. 557-quater della Legge n. 296/2006, il piano di assunzione non comporta il superamento della spesa di personale riferita al valore medio del triennio 2011 – 2013 e trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale relativi al bilancio pluriennale 2025-2027, approvato con deliberazione consiliare n. 18 del 20/03/2025;
- che il piano assunzionale per il triennio 2025-2027 è compatibile finanziariamente in quanto la spesa del personale, comprensiva delle assunzioni programmate, trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale del

bilancio di previsione 2025/2027, per € 7.693.525,00 per l'esercizio 2025, € 7.308.625,00 per l'esercizio 2026 ed € 7.084.125,00 per l'esercizio 2027;

ASSEVERA

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio per il triennio 2025-2027, in conseguenza degli atti di assunzione di una unità Dirigenziale a tempo indeterminato, previsto nel piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027.

Avv. Prof. Carmine Cossiga



CARMINE
COSSIGA

Dott. Giuseppe Annese



GIUSEPPE
ANNESE

Documento di Consultazione



Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Integrazione deliberazione di G.C. n. 24/2025 del 17/04/2025, già integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025 Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027- ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 limitatamente alla sezione 3. "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"

Il Dirigente del SERVIZIO AFFARI GENERALI a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Afragola, 05/08/2025



Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Integrazione deliberazione di G.C. n. 24/2025 del 17/04/2025, già integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025 Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027- ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 limitatamente alla sezione 3. "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"

Il Dirigente del SETTORE FINANZIARIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Afragola, 05/08/2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
ANTONIO PANNONE

Vice Segretario
MARIA PEDALINO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Afragola, 08/08/2025

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 08/08/2025, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).