



N° PAP-01560-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 18/04/2025 al 03/05/2025

L'incaricato della pubblicazione
GIUSEPPINA STENDARDO

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

AREA: SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE RCG N° 749/2025 DEL 18/04/2025

N° DetSet 101/2025 del 17/04/2025

Dirigente: ALESSANDRA IROSO

**OGGETTO: Concessione congedo di maternità flessibile alla dipendente
matricola 937.**

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 749/2025,
composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Oggetto: Concessione congedo di maternità flessibile alla dipendente matricola 937.

Premesso che la dipendente matr. 937, dipendente a tempo indeterminato, chiede l'astensione obbligatoria dal lavoro per maternità avvalendosi della flessibilità di cui all'art. 12, comma 1 della legge 53/2000 e art. 20 comma 1 del D. Lgs. 151/2001, con astensione dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto (10/05/20025) e per i quattro mesi successivi al parto

VISTO il certificato rilasciato dallo specialista del S.S.N. in data 04/04/2025, con il quale attesta che la suddetta dipendente è in stato di gravidanza alla 31[^] settimana, concedendo la facoltà avvalersi della flessibilità del congedo di maternità fino alla 36[^] settimana (art. 20 d.lgs. n.151/2001);

VISTA la certificazione del 11/04/2025 con cui il Medico Competente dell'Ente, in relazione alla richiesta di flessibilità del congedo di maternità - art. 20 del D.L. 151/2001 - della dipendente in argomento, ha attestato l' assenza di pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro

VISTO

- l'art. 4 lettere a) e c) della legge n. 1204 del 30 dicembre 1971, che dispone l'obbligo alle lavoratrici di astenersi dal lavoro a partire da due mesi precedenti la data presunta del parto e nei tre mesi successivi al parto.

- l'art. 20, comma 1, del decreto legislativo n. 151/2001, che prevede la facoltà alle lavoratrici di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del servizio Sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.

DATO ATTO che nel prevedere la facoltà di astenersi dal lavoro fino ad un mese dalla data presunta del parto, la norma ha individuato in un mese il periodo minimo obbligatorio di astensione prima della predetta data presunta del parto, pertanto, il periodo di due mesi di cui alla lett. a) sopra indicata, può ridursi, a seguito della predetta flessibilità, da un minimo di un giorno ad un massimo di un mese.

CONSIDERATO che, conseguentemente, l'opzione in esame può essere esercitata ove ricorrano i seguenti presupposti:

- a. assenza di condizioni patologiche che configurino situazioni di rischio per la salute della lavoratrice e/o del nascituro al momento della richiesta;
- b. assenza di un provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro da parte della competente Direzione provinciale del lavoro;
- c. venire meno delle cause che abbiano in precedenza portato ad un provvedimento di interdizione anticipata nelle prime fasi della gravidanza;
- d. assenza di pregiudizio alla salute della lavoratrice e del nascituro derivante dalle mansioni svolte, dall'ambiente di lavoro e/o dall'articolazione dell'orario di lavoro previsto;
- e. assenza di controindicazioni allo stato di gestante riguardo alle modalità per il raggiungimento del posto di lavoro.

VISTO l'art. 11 della legge 53/2000, che dispone che, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni non goduti di scansione obbligatoria prima del parto vengono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto.

CONSIDERATO che la data presunta del parto è il 10/06/2025

ATTESO inoltre che la certificazione medica rilasciata in data 04/04/2025 attesta l'assenza di condizioni patologiche che configurino una situazione di rischio per la salute della lavoratrice e del nascituro derivante dalle mansioni svolte e che la stessa può lavorare sino al compimento dell'ottavo mese di gravidanza.

RITENUTO di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, il collocamento del congedo per maternità della dipendente matr. 937 dal 11/05/2025

VISTO

- l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 151/2001.
- l'art.12, comma 1 della Legge 53/2000.
- il D. Lgs. 267/2000.
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi

Per le motivazioni di cui in premessa, propone di

DETERMINARE

Concedere alla dipendente matr. 937, dipendente a tempo indeterminato la flessibilità del congedo di maternità così come previsto dall'art. 20 del D.L.gs 26.03.2001 n. 151.

DI PRENDERE atto che :

- il Medico competente dell'Ente, in relazione alla richiesta di flessibilità del congedo di maternità – art. 20 del D.L. 151/2001 - della dipendente di cui sopra, ha espresso parere favorevole a posticipare il congedo.

- lo specialista del S.S.N. in data 04/04/2025, ha attestato che la suddetta dipendente è in stato di gravidanza alla 31[^] settimana, concedendo la facoltà avvalersi della flessibilità del congedo di maternità fino alla 36[^] settimana (art. 20 d.lgs. n.151/2001);

Collocare la dipendente matr. 937, in congedo di maternità dal 11/05/2025 e per i quattro mesi successivi al parto, che decorreranno dalla data di nascita del figlio, o qualora il parto avvenga in data anticipata dalla data presunta, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti.

Dare atto, altresì, che il periodo di assenza dal servizio per maternità è computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio, compresi quelli relativi alle ferie ed alla 13[^] mensilità.

Comunicare la predetta determinazione alla dipendente interessata, la quale è tenuta a presentare, entro trenta

giorni, il certificato di nascita del figlio, ovvero la dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R.n.

445/2000.

Trasmettere gli atti al Settore Finanziario per gli adempimenti conseguenziali e al Servizio Risorse Umane per l'inserimento nel proprio fascicolo personale.

Il Funzionario

D.ssa Rosa Cuccurese

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;**
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;**
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;**

DETERMINA

di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;

dare atto che la presente determina:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;**
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi;**

Il Dirigente

Dott .ssa Alessandra Iroso

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 101/2025 del 17/04/2025, avente oggetto:

Concessione congedo di maternità flessibile alla dipendente matricola 937.

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento di Consultazione