



CITTÀ DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE FINANZIARIO

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ESERCIZIO 2024

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale RCG n. 703 del 06/05/2024 è stata approvata la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024.
- con verbale di delegazione trattante del 03.06.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di riparto del Fondo Risorse decentrate per il 2024;

La costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2024, predisposta in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, vede il raffronto tra il Fondo dell'anno 2022, 2023 e 2024, e tiene conto degli incrementi derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL e delle decurtazioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Al Fondo 2024 sono applicati gli incrementi previsti dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 . Per tali fattispecie si è tenuto conto della pronuncia della Corte dei Conti, Sez. Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG, che ha enunciato il seguente principio:

"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Pertanto:

- il punto di partenza è rappresentato dall'importo unico di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018, che presenta il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2022, come certificate dal collegio dei revisori;

- le risorse stabili del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2024 ammontano ad € 778.765,05 di cui € 25.701,00 extra tetto;

Il totale delle risorse del Fondo di Parte Stabile nonché la parte non oggetto di contrattazione è riportato nella tabella successiva:

unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2022, certificate dai revisori dei conti (risorse fondo art. 67 commi 1 e 2)	745.952,14
INCREMENTI DEL FONDO DI CUI AL COMMA 2	
importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno cessati anno precedente	7.111,91
importo, su base annua, di euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 e a valere dall'anno 2021 (n. 184+33 dipendenti alla data del 31/12/2018)	18.336,50
importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	7.034,30
quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze d3-d1 e b3-b1	330,20
TOTALE FONDO 2024	778.765,05
SOMME NON CONTRATTABILI	
a) differenziale progressioni economiche a regime	29.355,52
b) progressioni economiche anni precedenti	110.356,05
c) indennità di comparto	70.000,00
d) indennità personale educativo asili nido	
e) altri istituti non ricompresi nei precedenti	2.584,78
TOTALE utilizzi vincolati	212.296,35

RIEPILOGO	
TOTALE RISORSE STABILI	778.765,05
di cui extra tetto	25.701,00
TOTALE RISORSE STABILI sottoposte a limite	753.064,05
DECURTAZIONE ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	7.111,91

TOTALE FONDO	745.952,14
--------------	------------

Sul punto si precisa che:

- le indennità di comparto sono calcolate sulle somme gravanti sul Fondo;
- le progressioni orizzontali storiche tengono conto del Personale effettivamente in servizio;
- le destinazioni inerenti il personale educativo asili nido sono state calcolate con riferimento al numero effettivo di educatrici; a decorrere dall'anno 2015 il servizio non è più in gestione comunale;
- la quota degli oneri di riclassificazione del personale (Vigili urbani) è stata determinata sulla base del personale effettivamente in servizio.

Le risorse variabili del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2024 sono evidenziate nella tabella che segue:

Art. 36 d.lgs. 36/2023 / Incentivi funzioni tecniche (c.d. nuovo Codice dei contratti pubblici)	€ 126.000,00
art. 9 d.l. 90/2014 conv. L. 114/2014 / compensi avvocatura interna	€ 30.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2022 eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/1999	€ 3.680,00
Art. 79 comma 2 lett. a) ccnl 2022: art. 67 comma 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (COMPENSO ANPR – Allineamento dati elettorali)	€ 10.000,00
Economie di parte stabile	€ 57.014,17

Per l'esercizio 2024 le previsioni di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1998 – 2001, essendo una facoltà dell'Ente legata alla capacità finanziaria dello stesso, e trovandosi il Comune di Afragola in stato di dissesto finanziario, non hanno trovato capienza nelle risorse disponibili e pertanto non sono state inserite.

Pertanto l'ipotesi di riparto sottoposta alla parte sindacale ed approvata all'unanimità dei presenti è così strutturata:

IPOTESI DI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	
Risorse Stabili	771.653,14
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento (a detrarre)</i>	212.296,35
QUOTA DISPONIBILE FONDO PARTE STABILE	559.356,79
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI IPOTESI RIPARTO	
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	60.000,00
TURNAZIONE art 14 CCDI	145.000,00
REPERIBILITA art 15 CCDI	35.000,00
Specifiche responsabilità art 70	150.000,00
Responsabilità cat b-c	5.000,00
Indennità di funzione PM	70.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO Art. 16 CCDI	15.000,00
SERVIZIO MESSI	1.000,00
indennità servizio esterno	45.000,00
MANEGGIO VALORI	1.000,00
Festivo infrasettimanale	30.000,00
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	557.000,00
QUOTA DISPONIBILE FONDO STRAORDINARIO 2023	3.680,00
ECONOMIE DI PARTE STABILE 2020	57.014,17
TOTALE FONDI DISPONIBILI PER PERFORMANCE Art. 22 CCDI	60.694,17
incentivi per funzioni tecniche art 113 d.lgs 50/16 art 26 ccdi	126.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	30.000,00
progetto obiettivo condono	25.000,00

Art. 15 comma 1 lett.) K CCNL 1999

1. Presso ciascun ente, a decorrere dal 1.1.1999, sono annualmente destinate alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del CCNL del 31.3.1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, le seguenti risorse:

k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

Le somme di cui all'Istituto in esame transitano nel fondo rimanendo, peraltro, fuori dai limiti dello stesso, così come indicato dalla Corte dei Conti, Sezioni Riunite, decisione n° 51/2011 ed ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K)

Afragola, 12.06.2024

IL DIRIGENTE FINANZIARIO
Dott. Marco Chiauzzi
(Firma omessa ai sensi dell'art. 3, D.Lgs. 39/93)