

OGGETTO: Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Annualità 2024 Personale Dipendente -Autorizzazione alla sottoscrizione.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che:

- l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;-

- i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa al contrattazione decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale.-

- l'art. 8 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 definisce i tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 06/11/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente.

Assunto che la delegazione trattante la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente.

L'art. 2, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, demanda la disciplina del rapporto di lavoro pubblico alle norme del codice civile sul lavoro subordinato nell'impresa ed alla contrattazione collettiva.

Il successivo art. 45, comma 1, prevede, in particolare, che *“Il trattamento economico fondamentale ed accessorio, fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi”*.

Per effetto delle disposizioni di legge di cui sopra, le regole definite dalla contrattazione collettiva, benché contenute in atti di natura negoziale, assumono in tale materia vigore normativo primario.

Visto :

L'art. 40, comma 3-*quinques*, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contiene, a tale proposito, una norma di chiusura nella parte in cui precisa che le clausole degli accordi decentrati in contrasto con le norme di legge o della contrattazione collettiva nazionale sono nulle e non possono essere applicate.

Di uguale contenuto è l'art. 4, comma 5, del C.c.n.l. del 1999.

Visti i C.C.N.L. del comparto Regioni- Enti Locali.

Richiamata la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di “trattamento accessorio” oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio.

Visto l’articolo 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n.208, il quale stabilisce che nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all’omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

Dato atto che lo stesso art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, al comma 2 conferma che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016, con conseguente abrogazione dell’ art. 1 comma 236 della legge 28.1.22015 n. 208 sopra citato e che il predetto allineamento per il Comune di Afragola e' stato riportato nella costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018.

Considerato che con determinazione dirigenziale n.703/2024 del 06/05/2024 è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2024

Vista la deliberazione di G.C. n. 40 del 07/06/2024 ad oggetto “*Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa decentrata parte economica annualità 2024 del personale del comparto Funzioni Locali*”

Tenuto conto che la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 03/06/2024 con Verbale di pari data, hanno raggiunto un accordo relativo all’ipotesi di riparto del fondo 2024 (Allegato A)

Vista la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024 prot. n. 30028/2024 del 12/06/2024 che si allega sub B).

Acquisito il prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, Verbale n.

Si trasmette agli Organi Competenti per i successivi provvedimenti.

Il Responsabile

Risorse Umane

D.ssa Rosa Cuccurese

Il Dirigente

D.ssa Alessandra Iroso

IL SINDACO

Vista la relazione istruttoria che precede e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerato che si rende necessario autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 22/01/2004, all'autorizzazione della stipula e sottoscrizione del CCDI parte economica 2024 come da prospetto di ripartizione che si allega sub. all. A).

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/01;
- i vigenti CCNL – comparto Regioni ed Enti Locali;

DELIBERA

Di prendere atto della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 come da riparto sottoscritto dalla Delegazione Trattante nella seduta del 10/06/2024 (Allegato D).

Autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2024 come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacale

Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria.

IL SINDACO

Prof. Antonio Pannone

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Servizio Affari Generali, e del Sindaco Prof. Antonio Pannone

Che la stessa risulta annotata al numero interno del Registro delle proposte della Giunta Comunale;

Visti i pareri favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di prendere atto della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 come da riparto sottoscritto dalla Delegazione Trattante nella seduta del 10/06/2024 (Allegato D).

2. Autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2024 come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacale

Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria.