

## PRESA D'ATTO PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI IN RELAZIONE ALLA NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.

### **Premesso che:**

- il CCNL Comparto Regioni – Enti Locali – Area della Dirigenza - prevede la necessità di definire i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini dell'assegnazione della Retribuzioni di posizione, con riferimento alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne di ciascun incarico dirigenziale;
- con delibera di Giunta Comunale n. 114 del 02/08/2016 sono stati approvati i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione da attribuire ai dirigenti, successivamente modificati con deliberazione di giunta comunale n. 26/2022 del 07/03/2022;
- Con delibera di giunta comunale n. 54/2025 del 24/07/2025, integrata da successiva deliberazione n. 71/2025 del 04/10/2025, è stata definita la nuova macrostruttura del Comune di Afragola con decorrenza dal 01/12/2025, costituita dai seguenti 7 settori e con le relative articolazioni in servizi la cui responsabilità è stata attribuita:
  - Avvocatura
  - Affari Generali
  - Affari Istituzionali e Servizi al Cittadino
  - Finanziario
  - Lavori pubblici
  - Urbanistica
  - Polizia Municipale

**Richiamato** il vigente C.C.N.L. per il Personale dell'area della Dirigenza del Comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" stipulato in data 24/07/2024;

**Richiamato**, in particolare, l'art. 37 co. 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024, che ridetermina in € 12.722,67 e in € 46.292,37 rispettivamente i valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 per le posizioni dirigenziali relative agli Enti dell'Area Funzioni Locali;

**Visto** il verbale n. 11/2025 trasmesso con nota prot. n. 73545/2025 del 18/12/2025 con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto alla definizione delle attività di pesatura dei settori dirigenziali del Comune di Afragola;

**Considerato** che la procedura di pesatura è stata definita tenuto conto dei parametri predeterminati dalla G.C. che di seguito sono elencati:

1. Importanza strategica oggettiva del settore
2. Complessità delle funzioni dell'attività del settore
3. Percentuale di incidenza del personale assegnato al settore rispetto al totale dei dipendenti in forza
4. Ammontare risorse gestite
5. Valenza esterna delle attività del settore

**Considerato** che le retribuzioni delle singole posizioni dirigenziali vengono graduate quindi in base al peso attribuito da ciascuno dei parametri sopraelencati così come indicati nel verbale allegato del Nucleo di Valutazione, il cui risultato in sintesi è riportato nelle seguenti tabelle;

<b>Settore</b>	<b>Parametro</b>	<b>1Parametro</b>	<b>2Parametro</b>	<b>3Parametro</b>	<b>4Parametro</b>	<b>5</b>
	<b>Importanza strategica</b>	<b>complessità</b>	<b>personale</b>	<b>risorse gestite</b>	<b>valenza esterna</b>	
Avvocatura	5	6	1	2	5	
Affari Generali	4	3	2	3	3	
Finanziario	5	5	1	6	5	
Lavori Pubblici	5	5	1	6	4	
Urbanistica	4	4	1	4	4	
Polizia Municipale	5	5	3	3	5	
Aff. Ist. /Serv. al Cittadino	5	3	2	6	4	

Pertanto l'OIV ha proceduto a determinare il valore economico da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale attraverso l'applicazione dei criteri di calcolo previsti dalla delibera di GM n. 114 del 2 Agosto 2016, come modificati con deliberazione di giunta comunale n. 26/2022 del 07/03/2022

<b>Settore</b>	<b>Valore economico della retribuzione di posizione</b>
Avvocatura	€ 37.002,56
Affari Generali	€ 31.749,92
Finanziario	€ 46.292,37
Lavori Pubblici	€ 43.568,36
Urbanistica	€ 38.315,72
Polizia Municipale	€ 39.628,88
Affari Istituzionali e Servizi al cittadino	€ 38.315,72

**Ritenuto** necessario prendere atto del verbale n. 11/2025 del 16/12/2025 dell'OIV e per l'effetto procedere alla determinazione delle indennità di posizione alle singole posizioni Dirigenziali dell'ente in relazione agli incarichi attribuiti secondo il nuovo assetto organizzativo, a decorrere dalla data di notifica dei decreti sindacali di conferimento incarico

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii e degli artt. 6 e 7 DPR 62/13 nonché del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Afragola, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente atto;

**Dare Atto**, altresì, che non sussistono condizioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi, neanche potenziale, come previsto anche dall'art. 42 D.Lgs n. 50/2016, dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione, di garanzia della trasparenza;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 267/2000, in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziali;

- il vigente Regolamento di Contabilità;

Per tutto quanto sopra indicato, si propone di

**DETERMINARE**

1) Approvare la relazione istruttoria e proposta di determinazione

2) Prendere atto del verbale n. 11/2025 trasmesso con nota prot. n. 73545/2025 del 18/12/2025, quivi allegato, con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto alla "Definizione dell'attività di pesatura dei settori dirigenziali del Comune di Afragola", e per l'effetto procedere alla determinazione delle indennità di posizione alle singole posizioni Dirigenziali dell'ente in relazione agli incarichi attribuiti secondo il nuovo assetto organizzativo.

3) Dare atto che il valore economico relativo ai diversi settori della nuova macrostruttura, come da verbale allegato, è il seguente:

<b>Settore</b>	<b>Valore economico della retribuzione di posizione</b>
Avvocatura	€ 37.002,56
Affari Generali	€ 31.749,92
Finanziario	€ 46.292,37
Lavori Pubblici	€ 43.568,36
Urbanistica	€ 38.315,72
Polizia Municipale	€ 39.628,88
Affari Istituzionali e Servizi al cittadino	€ 38.315,72

4) di stabilire che le nuove pesature rimarranno in vigore fino ad ulteriori eventuali modifiche organizzative e/o in caso di assegnazione di funzioni/servizi aggiuntivi che incidano in modo sostanziale sulle caratteristiche delle posizioni dirigenziali;

5) procedere per l'effetto all'adeguamento della retribuzione di posizione spettante ai Dirigenti dell'Ente nonché al Segretario Generale, e a riconoscere e a liquidare agli stessi quanto dovuto a titolo di conguaglio in relazione alla retribuzione di posizione fino ad oggi percepita, a decorrere dal 01/12/2025;

6) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013.

7) Dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm. e dell'art. 7 d.P.R. 16/04/2013, n. 62, dell'insussistenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale, del sottoscrittore del presente provvedimento con il procedimento in parola.

7) Dare atto infine che in applicazione del D.Lgs n. 118/11 in materia di contabilità degli Enti Locali e della Legge n. 190/2014

Titolo Giuridico	Verbale n. 11/2025
Scadenza	Esecutività della presente determinazione
Esercizio di Imputazione	Bilancio 2025

Il Funzionario

D.ssa Rosa Cuccurese

## **IL DIRIGENTE DI SETTORE**

**Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;**

**Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;**

**Visti :**

- **l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;**
- **Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;**

**L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;**

**L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.**

### **DETERMINA**

- **di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;**

**dare atto che la presente determina:**

**è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;**

**va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi.**

### **IL DIRIGENTE**

**Dott. Marco Chiauzzi**