



COMUNE DI AFRAGOLA CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

AVVISO PUBBLICO

VISTO L'ARTICOLO 14, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 CHE DISCIPLINA L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA

RITENUTO di dover avviare, in esecuzione di quanto sopra, le procedure selettive per l'attribuzione delle Progressioni Economiche del personale dipendente a tempo indeterminato di categoria non dirigenziale del Comune di Afragola

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 2444/2025 DEL 22/12/2025

RENDE NOTO

che, al fine di effettuare le procedure per la progressione economica

E' INDETTO SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche, con decorrenza giuridica ed economica dal primo gennaio 2025 destinate al personale del Comune di Afragola appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022 disciplinata da quanto segue:

ARTICOLO 1 – POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per Aree.

Dato atto che in data 17/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto Economico Decentrato Integrativo del Personale del Comune di Afragola valido per l'anno 2025, il quale ha destinato la somma di 40.000 € per le progressioni economiche

Con riferimento alla presente selezione potranno quindi essere attribuite un massimo di:

- n. 3 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nell'Area degli operatori esperti ex cat. B;
- n. 27 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nell' Area degli Istruttori ex cat. C.
- n.11 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nell' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ex cat. D.

ARTICOLO 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al giorno 1 gennaio 2025. Alla selezione sono ammessi altresì i dipendenti che alla medesima data, avendo un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune

di Afragola, si trovavano in distacco e/o comando, in aspettativa retribuita o non retribuita, indipendentemente dalla circostanza che detta condizione permanga o meno alla data di pubblicazione del presente Avviso e/o alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze.

2. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi due anni (2023 - 2024) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
3. Nel calcolo della anzianità di servizio sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni del comparto e quelli prestati a tempo determinato presso lo stesso ente e/o presso altre amministrazioni del comparto.
4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni (2023 -2024), di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura

ARTICOLO 3 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato al presente avviso (Allegato A), datate e debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate al Dirigente del Settore Finanziario del Comune di Afragola Piazza Municipio n.1, e presentate al protocollo del Comune di Afragola **entro il termine perentorio delle ore 24:00 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, ovvero entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 12/01/2026.**
2. Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione.
3. Le domande di cui al comma precedente dovranno essere corredate, a pena di esclusione, di:
 - a. copia di un documento di identità in corso di validità del candidato
 - b. curriculum vitae
4. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dal bando o per violazione delle relative prescrizioni, può essere disposta in ogni momento con atto motivato dal responsabile del procedimento. La decisione sarà comunicata ai candidati.
5. Sono ammessi i dipendenti che hanno assicurato, nell'anno 2025, una presenza in servizio pari al meno a 4/5 dell'ordinario orario di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
 - ferie e riposo compensativo
 - assenza per infortuni per cause di servizio
 - permessi sindacali per attività riferite all'Ente, aspettative o distacchi sindacali
 - astensione obbligatoria per maternità
 - assenza per donazione di sangue
 - assenza per permessi retribuiti di cui alla legge104/92 ex art 33 comma 3

ARTICOLO 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

1. Nella domanda, redatta in conformità al modello di cui all'allegato A, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena di esclusione:
 - a. Cognome, Nome, data e luogo di nascita;
 - b. l'indirizzo email al quale si chiede che vengano indirizzate eventuali comunicazioni; resta inteso che, nel caso in cui detto indirizzo non sia fornito, eventuali comunicazioni saranno effettuate presso la sede di lavoro abituale, anche per il tramite del dirigente di Settore, ovvero presso il domicilio risultante dal fascicolo del dipendente;
 - c. l'Area e la precedente posizione economica posseduta;
 - d. il Settore del Comune di Afragola in cui si è attualmente assegnati;
 - e. di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni (2023 -2024). Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
2. Le dichiarazione rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., con le conseguenze di legge in caso di false dichiarazioni.

ARTICOLO 5 – PROCEDURE

La selezione avviene sulla base dei requisiti e dei criteri individuati nell'art. 12 del CCDI 2024-2026 e nei limiti dei punteggi di cui alla scheda di valutazione allegata al predetto CCDI, unica per tutte le categorie.

I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) Attività formativa, intesa quale attività programmata dall'Ente nel Piano Annuale di Formazione

Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiiale i criteri sono così ponderati:

- Criterio n.1 media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive peso non inferiore al 40%:

55% operatori e operatori esperti; 60% istruttori e Funzionari EQ.;

Fascia	Media Valutazione triennio precedente
1°	90-100% - punti 55/60
2°	80-89% - punti 45/50
3°	70-79% punti 40
4°	60-69% punti 0

- Criterio n.2 esperienza professionale. peso non superiore al 40%: .

40% operatori e Operatori esperti; 30% Istruttori e Funzionari EQ;

Punteggio Massimo attribuibile agli Operatori e agli Operatori Esperti nella misura massima di punti **40** è così suddiviso: 1 punto per ogni anno di servizio nella stessa categoria ; 0,50 per ogni anno di servizio nella categoria inferiore. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

Punteggio Massimo attribuibile agli Istruttori e Funzionari ed EQ nella misura massima di punti **30** è così suddiviso: 0,75 punto per ogni anno di servizio nella stessa categoria ; 0,30 per ogni anno di servizio nella categoria inferiore. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

Criterio n.3 Attività formativa

5% operatori e operatori esperti; 10% Istruttori e funzionari EQ:

Il punteggio relativo alla formazione si intende interamente attribuito ove l'Ente non abbia adottato il piano formativo per tutti i dipendenti.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% *del punteggio ottenuto*

I criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:

- minor numero di progressioni economiche effettuate
- maggioranza anzianità presso l'ente;
- maggioranza età

ARTICOLO 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'eventuale inquadramento nella nuova posizione economica.
- In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti discendenti dal D.lgs 196/2003 e ss.mm. in materia di protezione dei dati personali.

ARTICOLO 7 - NORME FINALI

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione medesima.
2. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale internet e sul sito istituzionale intranet del Comune di Afragola.
3. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni normativo, regolamentari e contrattuali pertinenti in materia.

IL DIRIGENTE
DOTT. MARCO CHIAUZZI