

Approvazione della Relazione della Performance per l'anno 2024.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO che

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa ed a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici;
- tra queste, occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti;
- l'attuazione del ciclo della performance si basa su quattro elementi fondamentali:
 - il piano della performance;
 - il sistema di misurazione e valutazione a livello organizzativo;
 - il sistema di misurazione e valutazione a livello individuale;
 - la relazione della performance;
- il piano della performance è un documento programmatico triennale, "da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 51/2024 del 18/07/2024, di "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021".

DATO ATTO che

- ai sensi dell'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009, l'Organo Esecutivo, a conclusione del ciclo della performance, deve approvare la "Relazione annuale sulla Performance", strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri *stakeholders*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, e con cui, quindi, si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2024 ed i risultati ottenuti, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato.

- la validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV od organismo equivalente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

ESAMINATA la "Relazione sulla Performance anno 2024" (allegato "A"), sulla base della documentazione in atti, e ritenuto che sia meritevole di approvazione, in quanto idonea sotto il profilo tecnico e giuridico ad assolvere le finalità proprie, ovverosia di illustrare ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2024, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Rilevato che l'OIV con il verbale n. 10 del 08 novembre 2025, prot. n. 65156/2025 dell'11.11.2025, ha comunicato gli esiti del processo valutativo ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato ai sensi dell'art. 119, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, realizzati in base a quanto assegnato ai Dirigenti in materia di valutazione della performance dirigenziale per l'annualità 2024, integrati dalla valutazione del Sindaco, come di seguito indicati:

Struttura organizzativa	Punteggio obiettivi
Settore Finanziario	97,6
Settore Culturale e Sociale	92,93
Settore Lavori Pubblici	95,36
Settore Polizia Municipale	93,4
Settore Urbanistica	93,68
Servizio Transizione Digitale	96,2
Servizio Affari Generali	94,8

Dato atto che il Dirigente del Settore Finanziario Dott. Marco Chiauzzi, il Dirigente del Servizio Transizione al Digitale e Servizi Informatici Dott.ssa Alessandra Iroso ed il Dirigente del Settore LL.PP. Ing. Nunzio Boccia hanno conseguito per l'anno 2024 una valutazione in termini di performance superiore al 95,00% che, sulla scorta del Sistema di Misurazione e Valutazione applicabile,

consente l'accesso alla prima fascia con conseguente riconoscimento della percentuale del 100% dell'indennità di risultato.

Dato atto, altresì, che tutti gli altri Dirigenti dell'Ente hanno conseguito per l'anno 2024 una valutazione in termini di performance che, sulla scorta del sistema di Misurazione e Valutazione applicabile, consente l'accesso alla seconda fascia con conseguente riconoscimento della percentuale del 75% dell'indennità di risultato.

Considerato che la Relazione sulla Performance 2024, una volta approvata, verrà sottoposta per la validazione all'OIV, ai sensi dell'art. 7 e art. 14 lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e verrà successivamente pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 10 comma 8 lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

VISTI

l'art. 107 del D.Lgs 267/00;

l'art. 32 dello Statuto Comunale;

la Relazione sulla Performance anno 2024;

Considerato che tale atto rientra nella competenza della Giunta Comunale;

Per tutto fin qui esposto, si propone

AL COMMISSARIO PREFETTIZIO DI

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "Relazione sulla performance anno 2024", di cui all'allegato (A) del presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Di dare atto degli esiti del processo valutativo ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato ai sensi dell'art. 119, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, realizzati in base a quanto assegnato ai Dirigenti in materia di valutazione della performance dirigenziale per l'annualità 2024, integrati dalla valutazione del Sindaco, come di seguito indicati:

Struttura organizzativa	Punteggio obiettivi
Settore Finanziario	97,6
Settore Culturale e Sociale	92,93

Settore Lavori Pubblici	95,36
Settore Polizia Municipale	93,4
Settore Urbanistica	93,68
Servizio Transizione Digitale	96,2
Servizio Affari Generali	94,8

Di trasmettere la presente deliberazione, unitamente alla relazione, all'OIV per la relativa validazione, al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza e ai Dirigenti dell'Ente per opportuna conoscenza.

Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2024 sull'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Afragola nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013.

Di rendere, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., al fine di approvare gli atti necessari all'esecuzione delle attività e degli interventi interessati dalla deliberazione in parola.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Elisabetta Ferrara

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Vista la proposta di deliberazione a firma del Segretario Generale, Dott.ssa Elisabetta Ferrara.

Acquisiti

- il parere di regolarità tecnica e contabile del Dirigente del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.

Visti

- il verbale n. 10 del 08 novembre 2025, prot. n. 65156/2025 dell'11.11.2025;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/200;
- lo Statuto del Comune di Afragola;
- la Relazione sulla Performance anno 2024.

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la “Relazione sulla performance anno 2024”, di cui all'allegato (A) del presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Di dare atto degli esiti del processo valutativo ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato ai sensi dell'art. 119, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, realizzati in base a quanto assegnato ai Dirigenti in materia di valutazione della performance dirigenziale per l'annualità 2024, integrati dalla valutazione del Sindaco, come di seguito indicati:

Struttura organizzativa	Punteggio obiettivi
Settore Finanziario	97,6
Settore Culturale e Sociale	92,93
Settore Lavori Pubblici	95,36
Settore Polizia Municipale	93,4
Settore Urbanistica	93,68
Servizio Transizione Digitale	96,2
Servizio Affari Generali	94,8

Di trasmettere la presente deliberazione, unitamente alla relazione, all'OIV per la relativa validazione, al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza e ai Dirigenti dell'Ente per opportuna conoscenza.

Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2024 sull'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Afragola nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013.

Di dichiarare, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., al fine di approvare gli atti necessari all'esecuzione delle attività e degli interventi interessati dalla deliberazione in parola.