

PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALITA' 2023

Premesso che:

- con delibera di G.C. n.19/2022 del 04.03.2022, il Comune di Afragola approvava la nuova macrostruttura dell'Ente.
- con determinazione dirigenziale n. 1791/2022 DEL 15/12/2022 si prendeva atto del Verbale n. 28 del 04/11/2022 prot. n. 51746/2022 del 04/11/2022, con il quale il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla "Graduazione delle Posizioni Di Elevata Qualificazione con indicazione del valore economico assegnato ad ogni singola posizione.
- con medesima determinazione dirigenziale veniva approvato l'avviso pubblico per il conferimento di 14 Posizioni Di Elevata Qualificazione

Considerato quanto segue in merito al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione:

-il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022 ha previsto che il Fondo risorse decentrate in argomento sia costituito al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione.

-L'importo di tale risorse contribuisce al rispetto del vincolo di cui all'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 «*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*», in merito all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016

-Il citato CCNL 16 novembre 2022 prevede, all'articolo 17, che gli enti «*...definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento*».

-L'articolo 18, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022 prevede che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di Elevata Qualificazione sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente; la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui comma precedente.

-L'Aran, nel parere 4781/2019, precisa che le somme eventualmente non spese e avanzate a fine anno dallo stanziamento per gli incarichi di Elevate Qualificazioni, essendo a carico del bilancio, non possono confluire sul fondo delle risorse decentrate disciplinato dall'articolo 79 del contratto 16 novembre 2022, ma possono essere invece destinate a incrementare la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni.

Considerato infine che:

-la distribuzione dei premi di produttività di cui sopra viene effettuata sulla base delle valutazioni della struttura e del personale, ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

-in merito alla valutazione, il decreto legislativo 27 ottobre 2010, n. 150 s.m.i. «*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*» ha previsto e disciplinato sistemi di misurazione e valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche con l'obiettivo di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance;

- l'articolo 7 di tale decreto, così come modificato dall'articolo 5, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale sulla base di un «*Sistema di misurazione e valutazione della performance*» aggiornato annualmente;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 56/2025 del 08/08/2025 è stata approvata la Relazione sulla Performance – anno 2023, a cui integralmente si rinvia;

Visto il documento di Validazione della Relazione sulla Performance del Nucleo di Valutazione del 01/09/2025 verbale n. 6 prot. n. 48759/2025 , agli atti del procedimento

RITENUTO opportuno, sulla base del giudizio espresso, dei risultati raggiunti riferiti agli obiettivi fissati dalla P.A., provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura percentuale spettante.

PRESO ATTO che sono state trasmesse al Servizio Risorse Umane le schede individuale di valutazione dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione per l'annualità 2023 di cui all'allegato elenco

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa citate e qui ad ogni effetto riportate:

Riconoscere e conseguentemente liquidare a favore del personale dipendente con qualifica non dirigenziale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, a titolo di retribuzione di risultato di cui all'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, per l'anno 2023, gli importi a fianco di ciascuno indicati e come riportati nel prospetto riepilogativo che viene allegato a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale

Disporre la liquidazione delle somme dovute al personale di cui all'allegato elenco, pari a complessivi € € **19.413,46**, oltre oneri contributivi CPDEL ed IRAP a valere sul capitolo 608 imp. 3347/2025

Di dare atto che non sussistono, in capo allo scrivente Responsabile, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della legge 241/90 e succ. art. 1, comma 9, della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art.35 bis del D.Lgs.n.165/2001;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 - bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore;

Di pubblicare il presente atto sull'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune di Afragola nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile Risorse Umane
D.ssa Rosa Cuccurese

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- **l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;**
- **Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;**
- **L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;**
- **L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.**

DETERMINA

- **di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;**
- **dare atto che la presente determina:**
 - **è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;**
 - **va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi**

IL DIRIGENTE

D.SSA Alessandra Iroso