

OGGETTO: Integrazione determinazione RCG.n.103/2025. Liquidazione Indennità di Responsabilità. Personale dipendente Settore Culturale e Sociale – Periodo anno 2024

SETTORE CULTURALE E SOCIALE
Relazione Istruttoria

PREMESSO CHE

- con determinazione dirigenziale n. 703/2024 del 06/05/2024 integrata con successiva determinazione n. 1061/2024 del 25/06/2024 è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024
- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale con verbale del 03/06/2024 hanno raggiunto un accordo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- in data 12/06/2024 è stata redatta a firma del dirigente finanziario la relazione tecnico finanziaria relativa al fondo 2024 nota prot. n.30028/2024;
- la Giunta Comunale in data 12/07/2024 con deliberazione n. 48/2024 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2024/2026;

DATO ATTO che in data 22/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto Economico Decentrato Integrativo del Personale del Comune di Afragola valido per l'anno 2024;

- con determinazione dirigenziale n. 1697/2024 del 02/10/2024 , è stata approvata la presa d'atto de la Ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2024;
- con la stessa si procedeva ad impegnare sul cap.608 impegno n. 1951/2024 esercizio finanziario anno 2024– **L'indennità per Specifiche Responsabilità ex art. 84 del CCNL**, la quale va riconosciuta al personale di categoria C e D ed al personale con specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale che non risulti incaricato di posizione organizzativa, assegnando al Settore Culturale e Sociale e Segreteria Sindaco la somma di € **47.000,00** di cui € **42.500,00** per il Settore Culturale e Sociale e € **4.500,00** per la Segreteria Sindaco.
- con determinazione RCG 103 del 24/01/2025 è stata liquidata **L'indennità per Specifiche Responsabilità CCDI 2024/2026** al personale dipendente Settore Culturale e Sociale – Periodo anno 2024 per un totale di € **40.255,41**;
- si rende necessario rideterminare alcuni parametri di valutazione per alcuni dipendenti del Settore Culturale e Sociale;

RITENUTO opportuno integrare la determinazione n. RCG 103 del 24/01/2025 per le motivazioni innanzi espresse, dando atto che occorre procedere alla liquidazione delle indennità secondo il prospetto allegato l'importo complessivo di € **685,90** già decurtato dalle assenze per malattie;

CONSIDERATO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto le cui risultanze si fanno proprie, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO altresì, di dover procedere alla liquidazione dell'indennità di Responsabilità per l'anno 2024 nei termini di cui innanzi;

DARE ATTO che

- il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, secondo quanto previsto dall'art. 151 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

- ai sensi dell'art. 183, c. 8 D.Lgs 267/2000, come modificato dal D.Lgs 129/2014, che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno;

- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07/08/1990 n. 24, introdotto dall'art. 1, comma 41, L. 6.11.2012, n. 190, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento che adotta l'atto;

VISTO :

- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.
- l'art. 71 del D. Lgs 112/2008, tramutato in legge n. 133/08, che disciplina le assenze per malattia dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e calcolate le detrazioni di competenza;
- l'articolo 107 del T.U.EE.LL. comma 2, D.Lgs. 18.08.2000, n° 267;. Che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di Servizio;
- Il decreto sindacale n. 93 del 29/03/2022 – Conferimento della responsabilità del Settore Culturale e Sociale del Comune di Afragola alla dott.ssa Maria Pedalino.

Per tutto quanto sopra si

DETERMINA

APPROVARE la determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento di proposta si intende integralmente trascritta;

DI INTEGRARE la determinazione RCG. 103/2025 approvando il prospetto allegato relativo alla liquidazione delle indennità di Responsabilità.

DARE ATTO che la predetta indennità di Responsabilità è riconosciuta al personale tenuto conto dei parametri indicati all'art.17 e dell'art. 84 del Contratto Economico Decentrato Integrativo parte normativa 2019/2021;

LIQUIDARE ai dipendenti aventi diritto del Settore Culturale e Sociali, **l'indennità di Specifica Responsabilità** da riconoscere al personale, così come indicato nel prospetto allegato, per un importo complessivo di € **685,90** già decurtato dalle assenze, utilizzando il cap. 608 imp.1951/2024 esercizio finanziario anno 2024;

DI DARE ATTO che le somme sono state decurtate in ragione di 1/26 per ogni giorno di assenza per malattia ai sensi e per gli effetti dell'art.71c. 1 del DL. 25/06/2008 n. 11;

DI INTROITARE la somma € 1,60 quale economia per le detrazioni effettuate per i giorni di malattia con introito al capitolo di entrata n.170 “ Rimborsato da dipendenti comunali da enti e da privati” del Bilancio 2024

DARE ATTO CHE

- la liquidazione è stata effettuata in proporzione alle somme assegnate per tale indennità come da Deliberazione G.C n. 48/2024 del 12/07/2024 e determina dirigenziale RCG n. 1697/2024 del 02/10/2024;
- la liquidazione viene effettuata a fronte delle presenze rilevate dal sistema in uso nell'Ente;
- la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, come disposto dall'art.151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07/08/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento che adotta l'atto e per il Dirigente;

TRASMETTERE il presente provvedimento, con tutti i relativi documenti giustificativi ed i riferimenti contabili, al Responsabile del Settore Servizio Finanziario affinché provveda, effettuati i controlli sulla sussistenza dell'impegno e della liquidazione, alla sottoscrizione del mandato di pagamento della spesa di cui trattasi;

DARE ATTO

- che vengono osservate le disposizioni impartite dalla legge 69/2009 relative agli obblighi di pubblicità e dal D.lgs.14/03/2013, n.33 sulla Trasparenza della Pubblica Amministrazione e al decreto legislativo del 25 maggio 2016 n° 97, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza;
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi;
- il numero d'ordine progressivo e la data di registrazione coincidente con quella del Registro Generale vengono generati direttamente dal sistema di gestione degli atti amministrativi dell'ente.

L'indennità per Specifiche Responsabilità Art. 55 CCDI			
Settore Culturale e Sociale		Inizio Servizio	01/01/2024
		Fine Servizio	31/12/2024

TITOLO	IMPORTO	Capitolo	Impegno	Anno
Delibera G.C. 48/2024 del 12/07/2024	€ 685,90	608	1951	2024
Determina RCG 703/2024 del 03/05/2024 integrazione determinazione RCG 1061/2024 del 25/06/2024				
Determina di impegno RCG N.1697/2024. Determina di liquidazione RCG. 103/2025				

Il Dirigente
dott.ssa Maria Pedalino

