

Oggetto: Integrazione deliberazione di G.C. n. 24/2025 del 17/04/2025, già integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025 *Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027– ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 limitatamente alla sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”*

Premesso che con Deliberazione n. 24 del 17/04/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025 veniva approvato, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 , a cui si rinvia integralmente, comprensivo del:

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 1

Preso atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 54/2025 del 24/07/2025 veniva approvata, con decorrenza 01/10/2025, la nuova macro-struttura comunale, unitamente al nuovo assetto organizzativo dell’Ente che prevede nuove macro-funzioni istituzionali e nuove funzioni gestionali attribuite ai Settori.

Ritenuto disporre, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 54/2025 del 24/07/2025, l’integrazione del Fabbisogno di Personale annualità 2025, prevedendo l’assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo.

Dato atto che con Deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, di integrazione del Fabbisogno del Personale annualità 2025 l’Ente aveva previsto l’assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, da destinare al rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento, a valere su risorse ministeriali giusto Decreto del MINISTRO

DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE del 21 marzo 2025, pubblicato in G.U. serie generale n. 89 del 16 aprile 2025.

Considerato che rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione provvedere a modificare il Piano Assunzionale, per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto e, quindi, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico (cfr. Cons. Stato, sent. nn. 4554/2011, 3401/2005, 6508/2003, 582/2020).

Dato atto che la revoca del provvedimento amministrativo è connotata da un alto tasso di discrezionalità inerente alla verifica e (o) sussistenza dei requisiti previsti per legge, che, ai sensi dell'art. 21 quinquies, L. 7 agosto 1990 n. 241, possono alternativamente consistere in:

- sopravvenuti motivi di pubblico interesse, ovvero nel mutamento della situazione di fatto e di una nuova valutazione alla luce dell'interesse pubblico originario (...)

- per ragioni di merito, vale a dire di opportunità e convenienza”, per effetto di una rimeditazione dell'assetto di interessi fissato dal provvedimento oggetto di revoca, alla luce del mutamento della situazione di fatto o di diritto o della sopravvenienza di un interesse pubblico (cfr. ex multis Cons. di Stato, sent. n. 5026/2016, sent. n. 554/2013);

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 49 del 01/08/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027

- la delibera n. 60 del 14/10/2024 con cui è stata deliberata l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2023;

- la Deliberazione di C.C. n. 18 del 20/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025- 2027;

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 32 del 05/05/2025 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione 2024

Dato atto che l'Ente ha provveduto, ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009, in data 23/10/2024 all'invio alla BDAP del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2023, in data 21/03/2025, all'invio alla BDAP dei dati del Bilancio di previsione 2025-2027

Preso atto della ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli Responsabili dell'Ente, conservate in atti, e che tale ricognizione ha dato esito negativo in riferimento alle eccedenze;

Preso atto altresì che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € **12.159.625,92** quale media della spesa di personale 2011 – 2013, come indicato nel Rendiconto della gestione 2017 approvato con deliberazione del CC n. 71 del 26.07.2018

Dato atto che:

-la spesa del personale complessiva registrata nell'ultimo rendiconto di gestione approvato è stata pari ad € 7.713.374,10 con un'incidenza percentuale del 21,19% sul valore delle entrate correnti medie (2022/2024) al netto FCDE pari ad € 36.395.989,51, rispetto al valore soglia del 27,60% (pari a € 10.045.293,10) di cui alla tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020 per i comuni della fascia demografica ente fascia G) popolazione tra 60.000 e 249.999 abitanti;

- la spesa media di personale sostenuta dall'ente nel triennio 2011/2013, intesa come spesa massima consentita per il prossimo triennio, calcolata ai sensi dell'art. 1, cc. 557-quater della Legge n. 296/2006, è pari ad € 12.159.625,92, risulta ben superiore a quella programmata;

-la spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato è pari, al 31.12.2024, a € 7.713.374,10. La spesa a regime per il triennio 2025-2027, al lordo delle assunzioni programmate e al netto delle cessazioni è pari a euro 6.761.505,61 per il 2025, euro 6.765.859,86 per il 2026 ed euro 6.786.734,00 per il 2027, inferiori alle previsioni di bilancio per il medesimo triennio 2025-2027;

-la spesa complessiva del personale, comprensiva delle assunzioni proposte per l'anno 2025 trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale, macroaggregato 101, del bilancio di previsione 2025/2027, per euro 7.693.525,00 per il 2025, a euro 7.308.625,00 per il 2026 e a euro 7.084.125,00 per il 2027

Vista l'asseverazione del collegio dei Revisori del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio resa ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 unitamente al parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001 ed ivi allegata;

Ritenuto pertanto modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027- Annualità 2025” approvato con deliberazione di G.C. n. 24/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, secondo il prospetto allegato che prevede, in aggiunta, l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo e la revoca della procedura di assunzione di quattro Istruttori Amministrativi/Contabili, a tempo determinato e part-time al 50%, alla luce del mutamento della situazione di fatto o di diritto e della sopravvenienza di un nuovo interesse pubblico.

Acquisiti i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

Si rimette alla competenza della Giunta Comunale di modificare “ il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027, approvato con Deliberazione n. 24 del 17/04/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, limitatamente alle sezioni 3. Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e sezione “Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 del PIAO 2025/2027 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

Il Dirigente
D.ssa Alessandra Iroso

IL SINDACO

LETTA e fatta propria la relazione istruttoria che precede per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

Acquisiti in merito alla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 TUEL e smi;

Visto lo Statuto Comunale;

propone alla Giunta di

DELIBERARE

Di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027- Annualità 2025” approvato con deliberazione di G.C. n. 24/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, secondo il prospetto allegato che prevede, in aggiunta, l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo e la revoca della procedura di assunzione di quattro Istruttori Amministrativi/Contabili, a tempo determinato e part-time al 50%, alla luce del mutamento della situazione di fatto e di diritto e della sopravvenienza di un nuovo interesse pubblico.

Di modificare “ il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027, limitatamente alla seguente sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA

Vista la relazione che precede;

Ritenuta la stesa meritevole di approvazione;

Acquisiti i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

con votazione unanime

DELIBERA

Di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027- Annualità 2025” approvato con deliberazione di G.C. n. 24/2025, integrata con deliberazione n. 27/2025 del 12/05/2025, secondo il prospetto allegato che prevede, in aggiunta, l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo e la revoca della procedura di assunzione di quattro Istruttori Amministrativi/Contabili, a tempo determinato e part-time al 50%, alla luce del mutamento della situazione di fatto e di diritto e della sopravvenienza di un nuovo interesse pubblico.

Di modificare “ il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027, limitatamente alla seguente sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.