

Verbale n. 4 del 12 luglio 2025

L'anno 2025, il giorno 12 del mese di luglio, alle ore 8.50, si è riunito telematicamente l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.), nominato con Decreto del Sindaco n.188 del 06.06.2025

Sono presenti:

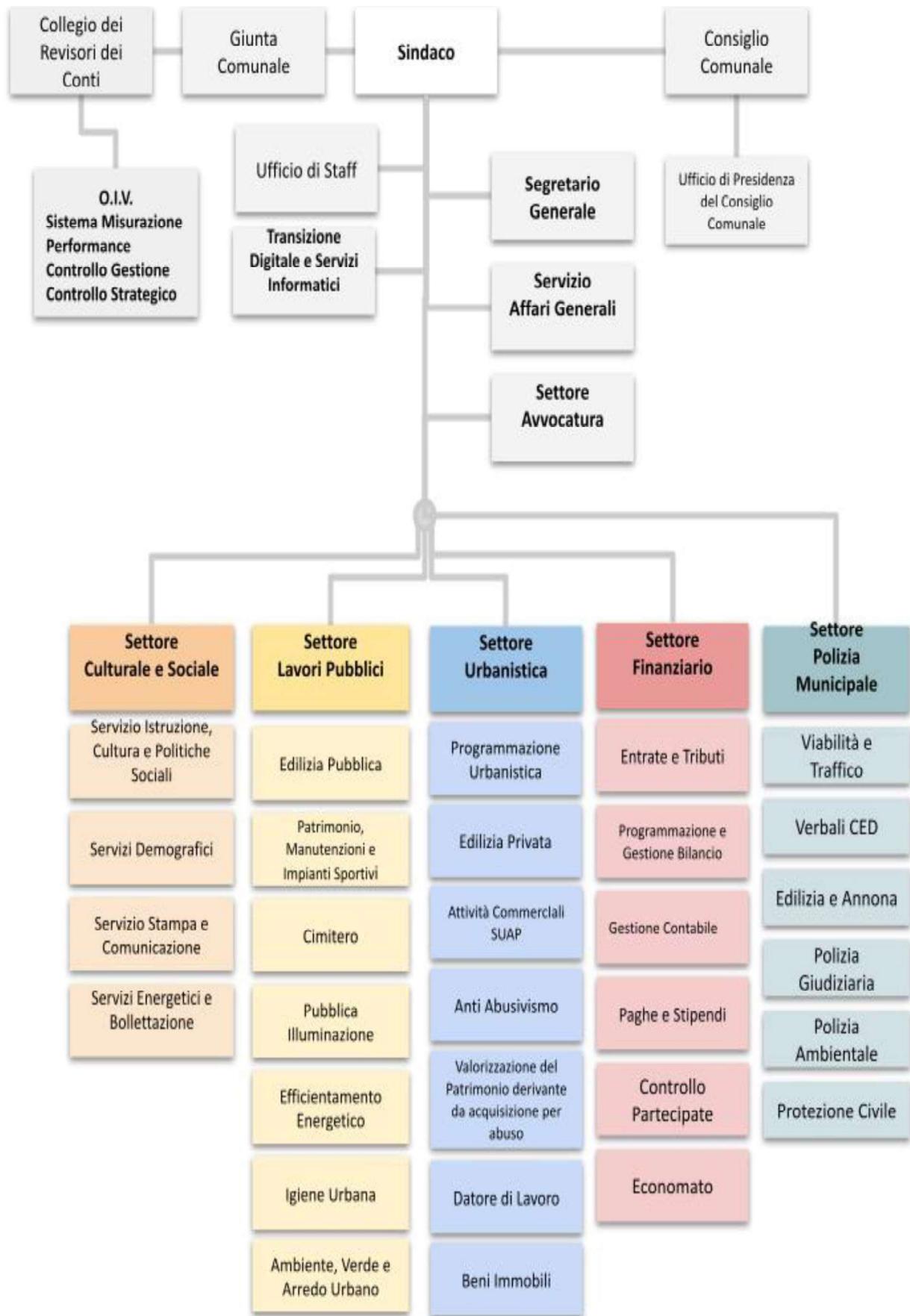
- Dott. Graziano Serpico Presidente
- Dott. ssa. Vitale Genoveffa – Componente
- Avv. Zarrillo Michele – Componente

Ordine del giorno:

1. Valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti e del Segretario Generale anno 2023;
2. Varie ed eventuali.

I componenti dell'Organismo iniziano la riunione confrontandosi sullo stato dei lavori finora posti in essere per la valutazione della performance individuale dei dirigenti anno 2023.

L'OIV dà atto che giusta delibera di G.M. n. 19/2022 del 04.03.2022 risulta definita la nuova macrostruttura dell'Ente.



Visti:

- o la delibera della giunta comunale n. 21/2023 del 07/04/2023 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021” con cui è stato deliberato tra l’altro anche di procedere al riconoscimento formale delle attività fin qui svolte fattualmente dagli Uffici Comunali, dai Dirigenti e dai Responsabili dei Servizi, a far data dall’inizio dell’esercizio in corso e nelle more dell’approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato, di cui all’art. 261 TUEL;
- o la delibera di Giunta Comunale n. 77/2023 del 19/07/2023 oggetto: rideterminazione dotazione organica ex art.259 comma 6 d.lgs. 267/2000 - integrazione deliberazione di G.C. n. 21/2023 ad oggetto “approvazione del PIAO 2023-2025”.

Con decreto sindacale n. 181 del 11-07-2022 risulta assegnato incarico ad interim settore Polizia Municipale alla Dott.ssa Maria Pedalino dal 11-7-2022 al 01-10-2024, con decreto sindacale n. 124 del 06-05-2022 risulta assegnato incarico ad interim settore Urbanistica all’Ing. Nunzio Boccia dal 06-05-2022 al 02-01-2024 e con decreto sindacale n. 182 del 23-10-23 risulta assegnato settore PNRR all’arch. Michele Punzo, nonché risultano assegnati ad interim all’avv. Iroso Alessandra il settore transizione digitale e affari generali.

I componenti dell’OIV decidono di valutare solo gli incarichi dirigenziali ricoperti per un periodo minimo di sei mesi; a tal proposito, l’OIV evidenzia che tre mesi risulta un periodo molto limitato per poter effettuare una valutazione circostanziata e basata su elementi oggettivi e, pertanto, per il futuro invita l’Amministrazione a prevedere un periodo minimo di almeno sei mesi per accedere alla valutazione della performance individuale.

Per quanto concerne la modalità di attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti, i componenti dell’Organismo danno atto che la stessa dovrà essere effettuata in base a quanto stabilito nel vigente contratto integrativo decentrato per la dirigenza. A tal proposito, per il futuro l’OIV invita l’Amministrazione a fornire gli opportuni indirizzi al fine di favorire una maggiore differenziazione nella distribuzione delle risorse. Nello specifico, i componenti dell’Organismo suggeriscono di ridurre l’ampiezza delle fasce di merito o in alternativa di prevedere una distribuzione del risultato direttamente proporzionale al punteggio della valutazione individuale, nonché di rapportare la retribuzione di risultato collegata alla valutazione della performance individuale al periodo di servizio effettivamente prestato nel corso dell’anno, con un periodo minimo pari a sei mesi. Infine, i componenti dell’OIV esortano l’Amministrazione ed i vertici amministrativi ad aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

La performance individuale viene misurata e valutata mettendo a sistema i risultati ottenuti e le valutazioni conseguite con riferimento:

- ai risultati effettivi della performance di struttura alla quale il soggetto è assegnato alle quali il soggetto è assegnato incidono con un peso del 40%;
- alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi programmatici (di struttura, di gruppo o individuali) che sono stati assegnati o ai quali il dirigente ha partecipato, che incidono con un peso del 40%;
- incidenza pari al 20%, alla valutazione della sfera dei comportamenti ed alla valutazione delle competenze professionali e manageriali dimostrate.

Con riferimento al ciclo della performance in corso, si evidenzia che, ai sensi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) adottato dall’Ente, la valutazione dei dirigenti si compone di due elementi:

- la valutazione degli obiettivi e risultati affidata all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- la valutazione dei comportamenti organizzativi di competenza del Sindaco.

Tale ripartizione risulta coerente con il quadro normativo e regolamentare vigente e consente una misurazione articolata della performance individuale, integrando sia il raggiungimento degli obiettivi gestionali sia le modalità di esercizio della funzione dirigenziale.

Le valutazioni dei comportamenti organizzativi, effettuate dal Sindaco, sono integrate ai fini del calcolo finale della performance individuale.

La compilazione delle graduatorie dei dirigenti (unica per tutto l'ente) avviene in ordine decrescente di collocazione sulla base dei risultati di performance conseguiti e il collocamento in fascia di premialità opera in funzione della graduatoria stessa e quindi in funzione del risultato di performance individuale riconosciuto.

In relazione alla graduatoria compilata si applicano le seguenti quattro fasce di premialità dall'alto verso il basso:

- prima fascia - si accede con una performance dal 100% al 95%;
- seconda fascia - si accede con una performance dal 94,99% al 75%;
- terza fascia - si accede con una performance dal 74,99 al 50%;
- quarta fascia - si accede con una performance al di sotto del 50%.

Il rapporto di correlazione merito - premio nei confronti dei dirigenti è dato dalla percentuale di accesso alla indennità di risultato possibile secondo la seguente tabella:

- prima fascia (100% dell'indennità di risultato);
- seconda fascia (75% dell'indennità di risultato);
- terza fascia (50% dell'indennità di risultato);
- quarta fascia (Zero indennità di risultato).

L'OIV rappresenta, con riferimento, ai micro obiettivi intersettoriali validi per tutti i settori in particolare quelli relativi all'attuazione delle misure in materia di trasparenza e anticorruzione, la pubblicazione dei dati dovrà avvenire in tempo reale e, comunque, entro un termine massimo di 15 giorni dalla loro adozione.

I controlli interni sulla regolarità amministrativa degli atti è disciplinata da apposito regolamento comunale vigente presso questo Ente. Gli esiti dei controlli saranno oggetto di reports a cura del Segretario Generale e trasmessi al Nucleo di valutazione, oltre che al Consiglio Comunale, al Sindaco e Giunta e di essi si terrà conto ai fini della erogazione della indennità di risultato.

Ulteriore premessa necessaria è la neutralizzazione convenzionale effettuata dall'OIV, mediante il ricalcolo proporzionale dei valori realizzati e la loro ricondizione all'unità di riferimento (valore 100), al fine di correggere l'errata attribuzione dei pesi agli indicatori di performance, la cui somma risultava inferiore al valore soglia. Tale intervento ha garantito l'allineamento metodologico ai principi di coerenza e comparabilità dei dati valutativi.

Per effetto di tanto dopo attenta disamina, si è proceduto all'attribuzione dei punteggi 2023 secondo le fasce di merito previste dal sistema di valutazione adottato.

I risultati delle valutazioni sono riepilogati:

| settore | dirigente | % raggiungimento intersettoriale | % raggiungimento | % raggiungimento su 100 | index | % performance | % finale |
|-----------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------|-------------------------|-------|---------------|----------|
| Finanziario | Dott. Marco Chiauzzi | 90 | 98 | 98,00 | 100% | 95,60 | 76,48 |
| Transizione Digitale | Interim Avv. Alessandra Iroso | 80 | 42 | 84,00 | 50% | 82,80 | 66,24 |
| Polizia Municipale | Interim Dott.ssa Maria Pedalino | 90 | 48 | 80,00 | 60% | 83,00 | 66,40 |
| Lavori Pubblici | Ing. Nunzio Boccia | 85 | 82 | 91,11 | 90% | 89,28 | 71,42 |
| Urbanistica | Interim Ing. Nunzio Boccia | 85 | 37 | 74,00 | 40% | 77,30 | 61,84 |
| Servizi Istituzionali | Dott.ssa Maria Pedalino | 90 | 53 | 88,33 | 60% | 88,83 | 71,07 |
| Affari Generali | Interim Avv. Alessandra Iroso | 90 | 93 | 93,00 | 100% | 92,10 | 73,68 |
| Avvocatura | Avv. Alessandra Iroso | 90 | 57 | 95,00 | 60% | 93,50 | 74,80 |

La valutazione è stata effettuata sulla base di criteri previamente definiti e resi noti, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa.

L'OIV evidenzia che, pur essendo formalmente possibile l'attribuzione di più incarichi dirigenziali (incluso il settore legale) ad un unico dirigente, la situazione si presenta organizzativamente inadeguata in assenza di una struttura di supporto proporzionata ai carichi di lavoro e alla complessità delle funzioni assegnate. Si ritiene, pertanto, necessario procedere ad una revisione dell'assetto

organizzativo, anche in sede di aggiornamento del Piano della Performance, al fine di garantire l'effettività dell'azione amministrativa e la coerenza tra obiettivi assegnati e risorse disponibili.

La Corte dei Conti, in vari pronunciamenti, ha richiamato l'attenzione degli enti pubblici sull'uso eccessivo degli incarichi ad interim. Alcuni punti chiave:

1. Funzione temporanea: gli interim devono essere limitati nel tempo e giustificati da esigenze straordinarie (vacanza di posto, assenze temporanee).

- Deliberazione Corte dei Conti, sez. reg. Lazio n. 14/2019: evidenziata la necessità di evitare un ricorso prolungato e non motivato agli interim.

2. Efficienza amministrativa: l'eccessivo cumulo può compromettere la qualità della gestione e violare il principio di buon andamento (art. 97 Cost.).

- Corte dei Conti, sez. Autonomie, deliberazione n. 10/SEZAUT/2021/INPR.

Eventuali rilievi e proposte di miglioramento sono stati evidenziati nelle rispettive schede individuali.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco e al Segretario Generale.

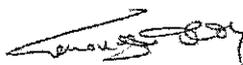
Letto, firmato e sottoscritto

Graziano Serpico



L'O.I.V.

Genoveffa Vitale



Michele Zarrilli

