



Città di Afragola

Provincia di Napoli

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

2023

Ai sensi del D.Lgs n. 150/2009



Città di Afragola

Provincia di Napoli

1. **Premessa ed introduzione**

Il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, e successive modifiche e integrazioni, nel delineare la disciplina del ciclo della performance, ha previsto, all'art. 10, la redazione annuale, da parte delle amministrazioni pubbliche e, quindi, di una relazione sulla performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse impegnate.

In ottemperanza alle citate disposizioni, si è provveduto ad elaborare il presente documento con il quale si intende rappresentare un resoconto sui risultati organizzativi e individuali raggiunti per ciascun settore.

La presente relazione è redatta nel rispetto del comma 1, lettera b, art.10 del D.lg. 150/2009 e ss.mm.ii. il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche devono redigere annualmente “Un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”.

La Relazione annuale sulla performance persegue, pertanto, le seguenti finalità:

- è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.



Città di Afragola

Provincia di Napoli

La Relazione è predisposta dal Segretario Generale, successivamente approvata dalla Giunta Comunale con apposita delibera e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione viene poi pubblicata alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del comune.

La Relazione sulla Performance 2023 del Comune di Afragola è stata elaborata in conformità ai dettami normativi e regolamentari innanzi declinati, il tutto in ampia e puntuale applicazione di quei principi di trasparenza declamati nelle numerose disposizioni legislative susseguitesì in materia e, da ultimo, dal D. Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e s.m.i..

1.1. Quadro normativo e regolamentare di riferimento

La presente relazione sulla performance, conclude il ciclo di gestione della performance avviato con le delibere di seguito indicate:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 21/2023 del 07/04/2023, si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nel quale venivano assegnati gli obiettivi gestionali 2023, contenente le schede concernenti i macro e micro obiettivi specifici corredate dalle azioni operative, misurazione e pesatura delle stesse.

Il Piano della Performance del Comune di Afragola - per effetto dell'entrata in vigore dell'art. 6 del D.L. 09.06.2021, n. 80, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2021 n. 113 - è stato integrato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) redatto nel rispetto degli atti di regolazione generali adottati dall' ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di



Città di Afragola

Provincia di Napoli

riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il Piano ha, pertanto l’obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un’ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui è tenuta l’Amministrazione nell’intento di creare un piano unico di governance.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione graduale dall’attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Comune di Afragola, fornisce una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell’Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il Piano, in cui sono descritte le caratteristiche salienti dell’Istituzione, costituisce uno strumento organizzativo-gestionale che sistematizza missione, obiettivi strategici, obiettivi operativi ed attività dell’Ente in connessione con il bilancio di previsione.

Il documento è stato redatto coerentemente con i principi contenuti nel d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ed in conformità con le linee guida fornite dall’ANAC alle amministrazioni destinatarie del suddetto decreto.

Inoltre, in linea con la legge n. 190 del 6 dicembre 2012 e con il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 è stata data attuazione al principio secondo il quale le amministrazioni sono chiamate alla costruzione di un ciclo delle performance integrato, che comprenda gli ambiti relativi:

- alla performance
- agli standard di qualità dei servizi;
- alla trasparenza ed alla integrità;



Città di Afragola

Provincia di Napoli

➤ al piano di misure e in tema di contrasto alla corruzione.

È stato posto in essere, dunque, un coordinamento tra il P.T.P.C. e gli strumenti già vigenti per il controllo dell'amministrazione nonché quelli individuati dal d.lgs. n.150 del 2009, ossia:

- il Piano e la Relazione sulla performance (art.10 del d.lgs. n. 150 del 2009);
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance (art.7 del d.lgs. n. 150 del 2009);
- il P.T.P.C.T.

Il Comune di Afragola, alla luce della rilevanza strategica dell'attività di prevenzione e contrasto della corruzione, ha proceduto ad inserire negli strumenti del ciclo della performance, in qualità di obiettivi e di indicatori per la prevenzione del fenomeno della corruzione, i processi e le attività di programmazione previsti per l'attuazione del P.T.P.C.T.

Dell'esito del raggiungimento di questi specifici obiettivi in tema di contrasto del fenomeno della corruzione individuati nel P.T.P.C.T. (e dunque dell'esito della valutazione delle performance organizzativa ed individuale) si dà specificamente conto nell'ambito della presente Relazione della performance

2. Organizzazione - Struttura e Personale

La Macro Struttura dell'Ente nell'anno 2023 è stata organizzata per Settori, la cui Responsabilità è affidata ai Dirigenti.

La consistenza delle risorse umane a disposizione dei Settori dell'Ente al 31.12.2023 è la seguente: **156 dipendenti compresi i dirigenti.**

Le Risorse Umane sono organizzate ed assegnate ai Settori in funzione delle esigenze programmatiche.



Città di Afragola

Provincia di Napoli

2.1 I risultati raggiunti

Con la presente, questo Segretario, nel relazionare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, prende atto delle risultanze delle valutazioni dell'OIV e del Sindaco.

L' OIV ha valutato ciascun singolo obiettivo completando il quadro che permette la misurazione della performance gestionale e di struttura, come schematizzati nella tabella inserita nel verbale n. 4 del 12/07/2025, integrato con successivo verbale n. 5 del 05/08/2025, prot. n. 45352/2025, allegato.

La misurazione dei risultati ha tenuto conto del Piano della performance e della valutazione dei *reports* sullo stato di attuazione degli obiettivi al 31.12.2023.

La valorizzazione dei 'comportamenti organizzativi', è stata valutata come eccellente dal Sindaco per tutti i Dirigenti ed in sintonia col *Regolamento dei Servizi e degli Uffici del Comune di Afragola*, art. 109 commi 11,17,18 che, recepisce le schede valutative relative al 2023.

3. II CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Sistema di Programmazione integrata: Risorse Finanziarie e Performance

Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Afragola delinea il processo di *budgeting* e di formazione del Peg e descrive la metodologia che garantisce la coerenza fra la programmazione finanziaria ed il ciclo di gestione della performance.

Lo strumento di pianificazione e gestione è il **Piano esecutivo di Gestione**, contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21/2023 del 07/04/2023, nel quale venivano assegnati gli obiettivi gestionali 2023, contenente le schede concernenti i macro e micro obiettivi specifici corredate



Città di Afragola

Provincia di Napoli

dalle azioni operative, misurazione e pesatura delle stesse.

In ossequio al principio della coerenza interna del Bilancio, il Peg è redatto in conformità agli indirizzi del Documento Unico di Programmazione e del bilancio di previsione, con esso vengono approvati i piani operativi di conseguimento e di impiego delle risorse finanziarie, definiti gli obiettivi gestionali ed individuati i relativi parametri di misurazione.

4. Performance

Sulla scorta del sistema misurazione e valutazione previgente ed applicabile alle attività di valutazione per l'esercizio 2023 la performance individuale viene misurata e valutata mettendo a sistema i risultati ottenuti e le valutazioni conseguite nell'anno di riferimento.

Nello specifico il Sistema prevede che si debba tenere conto:

- a) dei risultati effettivi della performance di struttura, alla quale il dirigente è assegnato, la cui incidenza è stata individuata con un peso del 40%;
- b) della percentuale di raggiungimento degli obiettivi programmatici (di struttura, di gruppo o individuali) che sono stati assegnati, la cui incidenza assume un peso del 40%;
- e) della valutazione della sfera dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali e manageriali dimostrate, fattore che riveste un'incidenza pari al 20%.

Il risultato della valutazione dei comportamenti e delle competenze professionali e manageriali è determinato e riconosciuto sulla scorta delle schede.

Queste ultime sono appositamente predisposte per valutare, con la massima razionalità e trasparenza, il dirigente sulla base di elementi descrittivi rappresentativi degli ambiti presi in considerazione.



Città di Afragola

Provincia di Napoli

La scheda, relativa alla valutazione della sfera dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali e manageriali, individua 10 indicatori di valutazione.

Tali indicatori sono in linea con le disposizioni regolamentari e di legge vigenti, ed in sintonia con i sistemi di valutazione della performance dirigenziale del comparto enti locali.

4.1 La performance gestionale

La performance gestionale del Comune di Afragola è determinata dal grado di realizzazione degli obiettivi programmatici affidati ai dirigenti. Si tratta degli obiettivi di tipologia '*Sviluppo*' e degli obiettivi di tipo '*operativo/gestionale*'.

Gli obiettivi operativo/gestionali sono obiettivi programmatici assegnati sia ai settori di staff che di *line*.

Essi consentono di rilevare la realizzazione di esplicite attività gestionali e strategiche, individuate dall'amministrazione.

Si tratta di una metodologia consolidata che consente il monitoraggio trasparente dell'azione gestionale dell'ente.

La misurazione della performance gestionale è garantita attraverso la rilevazione della progressiva realizzazione delle fasi attuative e la definizione delle fasce percentuali.

Lo stato di attuazione delle fasi determina la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.

L'insieme degli obiettivi di tipo '*Sviluppo*' e di tipo '*operativo-gestionale*' costituisce l'albero della performance gestionale.



Città di Afragola

Provincia di Napoli

4.2 La performance gestionale programmata - rilevata - misurata

Gli obiettivi *operativo-gestionali* programmati per il 2023 sono coincisi con quelli contenuti nel PIAO 2023-2025.

Il processo di programmazione integrata garantisce coerenza alla declinazione della strategia in obiettivi *operativo/gestionali* ed alla pianificazione delle risorse necessarie per la realizzazione della gestione.

La rilevazione e la misurazione degli obiettivi programmatici *operativo/gestionali* è un'attività da svolgersi costantemente nel corso dell'esercizio, al fine di consentire il monitoraggio e assicurare la coerenza dell'azione gestionale da parte dei soggetti impegnati

Analisi del grado di raggiungimento degli indirizzi strategici dell'ente

Al fine di rendicontare lo stato d'avanzamento degli indirizzi strategici dell'amministrazione, si è provveduto a riclassificare gli obiettivi del Piano della Performance tra quelli che si riconducono direttamente agli obiettivi operativi del Documento Unico di Programmazione.

Segue la tabella riepilogativa del grado di conseguimento degli obiettivi assegnati nel 2023 ai dirigenti come elaborata dall'OIV, a cui va aggiunto la valutazione del Sindaco che riveste un'incidenza pari al 20%.

Struttura organizzativa	Punteggio obiettivi
Settore Avvocatura	75,73
Settore Finanziario	76,48
Settore Culturale e Sociale	71,07
Settore Lavori Pubblici	75,16
Settore Polizia Municipale	66,4
Settore Urbanistica	61,84
Servizio Transizione Digitale	66,24
Servizio Affari Generali	73,68



Città di Afragola

Provincia di Napoli

Si riporta una tabella riepilogativa degli incarichi dei dirigenti nel corso del 2023 anche a seguito del turn over:

Turn Over Dirigenti per settore

ANNO 2023

Con deliberazione della Giunta comunale, n. 19/2022 del 04/03/2022, è stata definita la nuova macrostruttura del Comune di Afragola, che prevede n. 6 Settori e n. 2 Servizi Autonomi, quali strutture permanenti di massima dimensione, ove per ciascun settore sono individuati i servizi ai sensi del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi

Dirigente Servizio Affari Generali: Dott.ssa Alessandra Iroso

Dirigente Servizio Transizione Digitale: Dott.ssa Alessandra Iroso

Dirigente Settore Culturale e Sociale: Dott.ssa Maria Pedalino

Dirigente Settore Avvocatura: Dott.ssa Alessandra Iroso

Dirigente Settore Lavori Pubblici: Ing. Nunzio Boccia

Dirigente Settore Finanziario: Dott. Marco Chaiuzzi

Dirigente ad interim Settore Urbanistica: Ing. Nunzio Boccia dal 06/05/2022 giusto Decreto Sindacale n.124/2022

Dirigente ad interim Polizia Municipale : Dott. ssa Maria Pedalino dal 11/07/2022 giusto Decreto Sindacale n. 181/2022.



Città di Afragola

Provincia di Napoli

5.Valutazione della performance correlata alla sfera dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali

5.1 Valutazione della performance

La "Scheda di Misurazione" dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali e manageriali all'uopo valorizzata dal Sindaco e sotto riportata, prevede 10 distinti fattori e per ciascuno di essi la seguente scala di valutazione corrispondente a un punteggio come appresso predeterminato:

- Eccellenza 20 punti
- Soddisfacente 10 punti
- Necessita di miglioramento 0 punti

<i>FATTORI</i>	<i>Valutazione</i>	<i>Punti</i>	<i>PERCENTUALE</i>	<i>Peso Percentuale complessiva</i>
1. Capacità di applicazione pratica ed operativa della preparazione professionale				
2. Apporto costruttivo all'analisi dei problemi e capacità di contribuire alla definizione delle politiche dell'Amministrazione				
3. Capacità di rispettare le scadenze operative indicate dai vertici dell'Ente				
4. Capacità di coordinarsi e correlarsi assertivamente e costruttivamente con gli altri responsabili di struttura				
5. Impegno e disponibilità ad adeguare il proprio tempo di lavoro alle esigenze dell'Amministrazione				
6. Capacità di pianificare e programmare l'attività dell'unità organizzativa				



Città di Afragola

Provincia di Napoli

affidata, compresa la capacità di controllare (assumendone direttamente la responsabilità) i risultati dei collaboratori sotto il profilo qualitativo e quantitativo				
7. Capacità ed orientamento all'innovazione, finalizzata al miglioramento della gestione dei servizi erogati				
8. Capacità di ottimizzare le relazioni con l'utenza interna/esterna				
9. Capacità di motivare e valorizzare le professionalità presenti nel settore/servizio, favorendo il miglioramento del clima organizzativo				
10. Capacità di trasmettere gli obiettivi e coinvolgere i dipendenti attorno ad essi, promuovendo il miglioramento della produttività				

La valorizzazione dei 'comportamenti organizzativi' di tutti i Dirigenti è stata valutata come eccellente dal Sindaco, in sintonia col *Regolamento dei Servizi e degli Uffici del Comune di Afragola*, art. 109 commi 11,17,18 che, recepisce le schede valutative relative al 2023.

La performance complessiva del Settore è rappresentata dal risultato della media ponderata della performance gestionale e della performance di struttura (escludendo la percentuale di performance attinente l'area dei comportamenti organizzativi e delle competenze manageriali) determinata sulla base degli obiettivi rilevati e misurati, come di seguito indicato:



Città di Afragola

Provincia di Napoli

Struttura organizzativa	Punteggio obiettivi OIV 80%	Valutazione Sindaco 20%	TOTALE
Settore Avvocatura	75,73	20	95,73
Settore Finanziario	76,48	20	96,48
Settore Culturale e Sociale	71,07	20	91,07
Settore Lavori Pubblici	75,16	20	95,16
Settore Polizia Municipale	66,4	20	86,4
Settore Urbanistica	61,84	20	81,84
Servizio Transizione Digitale	66,24	20	86,24
Servizio Affari Generali	73,68	20	93,68

L'attività del Segretario Generale, per l'annualità 2023, in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati, è stata valutata come eccellente dal Sindaco, giusto Decreto Sindacale n. 64/2024.

6. Risorse, efficienza ed economicità

Il ciclo della *performance* si è sviluppato in stretto raccordo con la programmazione economico finanziaria e di bilancio. Gli obiettivi pianificati, infatti, risultano conformi agli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale e risultano coerenti con gli altri documenti di programmazione. Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento ai prospetti relativi ai dati del preconsuntivo predisposto in occasione dell'invio, al Ministero dell'Interno e



Città di Afragola

Provincia di Napoli

alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali (COSFEL), degli atti necessari all'istruttoria del Bilancio Stabilmente Riequilibrato.

A tal fine i risultati gestionali sono quelli presenti nei prospetti sotto riportati:

Allegato n.10a al Rendiconto - Risultato di amministrazione

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE

		GESTIONE		
		RESIDUI	COMPETENZA	TOTALE
Fondo cassa al 1 Gennaio 2023				20.657.893,13
RISCOSSIONI	(+)	9.759.452,12	54.911.953,98	64.671.406,10
PAGAMENTI	(-)	16.265.699,94	45.686.098,96	61.951.798,90
SALDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE 2023	(=)			23.377.500,33
PAGAMENTI per azioni esecutive non regolarizzate al 31 dicembre 2023	(-)			0,00
FONDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE 2023	(=)			23.377.500,33
RESIDUI ATTIVI	(+)	16.303.222,08	23.864.114,63	40.167.336,71
di cui residui attivi incassati alla data del 31/12 in conti postali e bancari in attesa del riversamento nel conto di tesoreria principale				836.595,25
di cui derivanti da accertamenti di tributi effettuati sulla base della stima del dipartimento delle finanze		0,00	0,00	0,00
RESIDUI PASSIVI	(-)	3.381.479,18	16.893.310,98	20.274.790,16
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI (1)	(-)			1.251.081,34
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE (1)	(-)			6.382.671,06
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER INCREMENTO DI ATTIVITA' FINANZIARIE (1)	(-)			0,00
RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE AL 31 DICEMBRE 2023(A)	(=)			35.636.294,48
Composizione del risultato di amministrazione al 31 dicembre 2023				
Parte accantonata (3)				
Fondo crediti di dubbia esigibilità al 31/12/2023(4)				22.760.045,77
Fondo anticipazioni liquidità				0,00
Fondo perdite società partecipate				15.000,00
Fondo contenzioso				32.000,00
Altri accantonamenti				719.122,00
Totale parte accantonata (B)				23.526.167,77
Parte vincolata				
Vincoli derivanti da leggi e dai principi contabili				29.763,07
Vincoli derivanti da trasferimenti				7.331.804,80
Vincoli derivanti dalla contrazione di mutui				0,00
Vincoli formalmente attribuiti dall'ente				3.231.466,50
Altri vincoli				0,00
Totale parte vincolata (C)				10.593.034,37
Parte destinata agli investimenti				
Totale parte destinata agli investimenti (D)				0,00
E) Totale parte disponibile (E = A - B - C - D)				1.517.092,34
Se E è negativo, tale importo è iscritto tra le spese del bilancio di previsione dell'esercizio 2024 (6)				



Città di Afragola

Provincia di Napoli

ENTE: COMUNE DI AFRAGOLA
PROVINCIA DI NAPOLI

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO - 2023



Allegato n.10 - Rendiconto della gestione

ENTRATE	ACCERTAMENTI	INCASSI	SPESA	IMPEGNI	PAGAMENTI
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio		20.657.893,13			
Utilizzo avanzo di amministrazione	4.482.410,95		Disavanzo di amministrazione(3)	0,00	
- di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità"	0,00				
Fondo pluriennale vincolato di parte corrente (2)	431.503,52				
Fondo pluriennale vincolato in c/capitale (2)	1.592.889,75				
- di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito	0,00				
Fondo pluriennale vincolato per incremento di attività finanziarie (2)	0,00				
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	36.959.096,64	27.931.517,84	Titolo 1 - Spese correnti	36.451.753,84	38.418.700,29
			Fondo pluriennale vincolato di parte corrente (5)	1.251.081,34	
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	1.761.291,52	1.620.846,59			
Titolo 3 - Entrate extratributarie	8.228.030,56	7.542.312,71			
			Titolo 2 - Spese in conto capitale	9.937.819,98	7.346.588,86
Titolo 4 - Entrate in conto capitale	17.024.975,83	14.335.457,11	Fondo pluriennale vincolato in c/capitale (5)	6.382.671,06	
			di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito	1.257.922,00	
Titolo 5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	Titolo 3 - Spese per incremento di attività finanziarie	0,00	0,00
			Fondo pluriennale vincolato per attività finanziarie (5)	0,00	
Totale entrate finali	63.973.394,55	51.430.134,25	Totale spese finali	54.023.326,22	45.765.289,15
Titolo 6 - Accensione di prestiti	103.012,29	101.431,34	Titolo 4 - Rimborso di prestiti	1.490.174,35	1.490.174,35
			Fondo anticipazioni di liquidità (6)	0,00	
Titolo 7 - Anticipazione da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00			
			Titolo 5 - Chiusura Anticipazione da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00
Titolo 9 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	14.699.661,77	13.139.840,51	Titolo 7 - Spese per conto di terzi e partite di giro	14.699.661,77	14.696.335,40
Totale entrate dell'esercizio	78.776.068,61	64.671.406,10	Totale spese dell'esercizio	70.213.162,34	61.951.798,90
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	85.282.872,83	85.329.299,23	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	70.213.162,34	61.951.798,90
DISAVANZO DELL'ESERCIZIO	0,00		AVANZO DI COMPETENZA/FONDO DI CASSA	15.069.710,49	23.377.500,33
TOTALE A PAREGGIO	85.282.872,83	85.329.299,23	TOTALE A PAREGGIO	85.282.872,83	85.329.299,23



Città di Afragola

Provincia di Napoli

7. Considerazioni e conclusioni

Il Comune di Afragola ha adottato ed applicato un sistema di valutazione della performance coerente con la propria organizzazione, in grado di operare misurazioni oggettive e correttive in relazione a criticità emergenti.

La descrizione qui operata conferma che l'attività di questo Segretario si è concretizzata in una mera presa d'atto delle risultanze dell'organo tecnico (OIV) e di quello politico (Sindaco).

Tale valutazione ha evidenziato un soddisfacente livello di realizzazione degli obiettivi assegnati ai Dirigenti, nonché una discreta performance organizzativa dell'Ente, in termini di efficacia ed efficienza amministrativa.

Il Segretario Generale
D.ssa Elisabetta Ferrara