

Oggetto: - Approvazione della Relazione della Performance per l'anno 2023

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO che:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa ed a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici;
- tra queste, occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti.
- L'attuazione del ciclo della performance si basa su quattro elementi fondamentali:
 - il piano della performance;
 - il sistema di misurazione e valutazione a livello organizzativo;
 - il sistema di misurazione e valutazione a livello individuale;
 - la relazione della performance;
- il piano della performance è un documento programmatico triennale, "da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 21/2023 del 07/04/2023 si procedeva ad approvare, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009, l'Organo Esecutivo, a conclusione del ciclo della performance, deve approvare la "RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE", strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri *stakeholders*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, e con cui, quindi, si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2023 ed i risultati ottenuti, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato;
- la validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV od organismo equivalente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del d.lgs. n. 150/2009;

ESAMINATA la "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023" (Allegato "A"), sulla base della documentazione in atti, e ritenuto che sia meritevole di approvazione, in quanto idonea sotto il profilo tecnico e giuridico ad assolvere alle finalità che le sono proprie, ovverosia di illustrare ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2023, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa;

VISTI:

- il d.lgs. nr. 267/2000;
- lo Statuto Comunale
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Rilevato che l'OIV con verbale n. 4 del 12/07/2025, integrato con successivo verbale n. 5 del 05/08/2025, prot. n. 45352/2025, ha comunicato gli esiti del processo valutativo ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato ai sensi dell'art. 119, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, realizzati in base a quanto assegnato ai Dirigenti in materia di valutazione della performance dirigenziale per l'annualità 2023, integrati dalla valutazione del Sindaco, come di seguito indicati:

| Struttura organizzativa | Punteggio obiettivi OIV 80% | Valutazione Sindaco 20% | TOTALE |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---------------|
| Settore Avvocatura | 75,73 | 20 | 95,73 |
| Settore Finanziario | 76,48 | 20 | 96,48 |
| Settore Culturale e Sociale | 71,07 | 20 | 91,07 |
| Settore Lavori Pubblici | 75,16 | 20 | 95,16 |
| Settore Polizia Municipale | 66,4 | 20 | 86,4 |
| Settore Urbanistica | 61,84 | 20 | 81,84 |
| Servizio Transizione Digitale | 66,24 | 20 | 86,24 |

| | | | |
|--------------------------|-------|----|-------|
| Servizio Affari Generali | 73,68 | 20 | 93,68 |
|--------------------------|-------|----|-------|

Dato atto che il Dirigente del Settore Finanziario dott. Marco Chiauzzi, il Dirigente del Settore Avvocatura d.ssa Alessandra Iroso e il Dirigente del Settore LL.PP. Ing. Nunzio Boccia hanno conseguito per l'anno 2023 una valutazione in termini di performance superiore al 95,00% che, sulla scorta del Sistema di Misurazione e Valutazione applicabile, consente l'accesso alla prima fascia con conseguente riconoscimento della percentuale del 100% dell'indennità di risultato;

Dato atto, altresì, che tutti gli altri Dirigenti hanno conseguito per l'anno 2023 una valutazione in termini di performance che, sulla scorta del sistema di Misurazione e Valutazione applicabile, consente l'accesso alla seconda fascia con conseguente riconoscimento della percentuale del 75% dell'indennità di risultato;

Considerato che la Relazione sulla Performance 2023, una volta approvata, verrà sottoposta per la validazione all'OIV, ai sensi dell'art. 7 e art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e verrà successivamente pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 10 comma 8 lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

VISTI

l'art. 107 del D.lgs 267/00 TUEL);

l'art. 32 dello Statuto Comunale;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2023;

Considerata la competenza della Giunta Comunale a deliberare in materia;

Per tutto fin qui esposto, si rimette alla Giunta Comunale per quanto di competenza.

Il Segretario Generale
D.ssa Elisabetta Ferrara

IL SINDACO

Vista la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Segretario Generale D.ssa Elisabetta Ferrara

VISTO il verbale n. 4 del 12/07/2025, integrato con successivo verbale n. 5 del 05/08/2025, prot. n. 45352/2025, allegati, con i quali l'OIV ha comunicato gli esiti del processo valutativo dei Dirigenti, riservandosi di procedere alla formale validazione della Relazione sulla performance 2023 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla Circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009.

Visti i pareri favorevoli, espresso dal Dirigente del Servizio Affari Generali e dal Dirigente del Settore Finanziario sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e contabile, come previsto dall'art. 49 del vigente T.U.EE.LL.

Propone alla Giunta Comunale di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "Relazione sulla performance anno 2023," di cui all'Allegato (A) del presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

Di dare atto degli esiti del processo valutativo ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato ai sensi dell'art. 119, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, realizzati in base a quanto assegnato ai Dirigenti in materia di valutazione della performance dirigenziale per l'annualità 2023, integrati dalla valutazione del Sindaco, come di seguito indicati:

| Struttura organizzativa | Punteggio obiettivi OIV 80% | Valutazione Sindaco 20% | TOTALE |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---------------|
| Settore Avvocatura | 75,73 | 20 | 95,73 |
| Settore Finanziario | 76,48 | 20 | 96,48 |
| Settore Culturale e Sociale | 71,07 | 20 | 91,07 |

| | | | |
|-------------------------------|-------|----|-------|
| Settore Lavori Pubblici | 75,16 | 20 | 95,16 |
| Settore Polizia Municipale | 66,4 | 20 | 86,4 |
| Settore Urbanistica | 61,84 | 20 | 81,84 |
| Servizio Transizione Digitale | 66,24 | 20 | 86,24 |
| Servizio Affari Generali | 73,68 | 20 | 93,68 |

Dare atto che il Dirigente del Settore Finanziario dott. Marco Chiauzzi, il Dirigente del Settore Avvocatura d.ssa Alessandra Iroso e il Dirigente del Settore LL.PP. Ing. Nunzio Boccia hanno conseguito per l'anno 2023 una valutazione in termini di performance superiore al 95,00% che, sulla scorta del Sistema di Misurazione e Valutazione applicabile, consente l'accesso alla prima fascia con conseguente riconoscimento della percentuale del 100% dell'indennità di risultato;

Dare atto, altresì, che tutti gli altri Dirigenti hanno conseguito per l'anno 2023 una valutazione in termini di performance che, sulla scorta del sistema di Misurazione e Valutazione applicabile, consente l'accesso alla seconda fascia con conseguente riconoscimento della percentuale del 75% dell'indennità di risultato;

DI TRASMETTERE la presente delibera, unitamente alla relazione, all'OIV del Comune, per la relativa validazione, ai Dirigenti Comunali per opportuna conoscenza e al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza;

DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2023 sull'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di AFRAGOLA nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett.b) del D. Lgs. n. 33/2013;

DI DICHIARARE, con separata votazione unanime palese, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4' comma, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., al fine di approvare gli atti necessari all'esecuzione delle attività e degli interventi interessati dalla deliberazione in parola.

IL SINDACO

Prof. Antonio Pannone

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Segretario Generale e del Sindaco

Visto i pareri favorevoli, espressi dai Dirigenti dei Settori sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica, e contabile come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi e forme di legge,

DELIBERA

1. **Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "Relazione sulla performance anno 2023,", di cui all'Allegato (A) del presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto degli esiti del processo valutativo ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato ai sensi dell'art. 119, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, realizzati in base a quanto assegnato ai Dirigenti in materia di valutazione della performance dirigenziale per l'annualità 2023;
3. DI TRASMETTERE la presente delibera, unitamente alla relazione, all'OIV del Comune, per la relativa validazione, ai Dirigenti Comunali per opportuna conoscenza e al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza;
4. DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2023 sull'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di AFRAGOLA nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett.b) del D. Lgs. n. 33/2013;
5. DI DICHIARARE, con separata votazione unanime palese, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4' comma, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., al fine di approvare gli atti necessari all'esecuzione delle attività e degli interventi interessati dalla deliberazione in parola.