

Integrazione deliberazione di G.C. n. 24/2025 del 17/04/2025. Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027– ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 limitatamente alla sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”.

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 17/04/2025 veniva approvato, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, a cui si rinvia integralmente, comprensivo del:

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 1

Preso atto che con Decreto del MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE del 21 marzo 2025, pubblicato in G.U. serie generale n. 89 del 16 aprile 2025, sono stati disciplinati i criteri di attivazione delle risorse del Fondo istituito per il rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni, per assunzioni di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, da destinare alle strutture preposte al pagamento dei debiti commerciali;

- il Comune di Afragola veniva individuato, dal Decreto suindicato, quale Ente destinatario di tali risorse per un importo di € 71.467 per l’annualità 2025 ed € 71.467 per l’annualità 2026, previa presentazione di apposita istanza di assegnazione delle risorse al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

Vista la nota prot. n. 0024223/2025 del 22/04/2025, con cui l’Ente ha avanzato richiesta di € 142.935,00 complessivamente per il biennio 2025-2026, mediante ricorso al fondo di cui all'articolo 6-sexies del decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155, convertito dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189, a titolo di contributo per l'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, da destinare al rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento;

Considerato, inoltre, che in data 05/05/2025 il Consiglio Comunale ha approvato con deliberazione n. 32 il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2024 e suoi allegati;

Dato atto che, sulla base delle previsioni introdotte dal D.L. 113/2016 conv. in L. 160/2016, le assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate all'approvazione dei documenti contabili entro i termini previsti dal Legislatore, per cui si rende necessario aggiornare la spesa del personale sulla base dei dati rilevati dall'ultimo rendiconto di gestione approvato;

Richiamate

- la deliberazione di C.C. n. 49 del 01/08/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la delibera n. 60 del 14/10/2024 con cui è stata deliberata l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2023;
- la Deliberazione di C.C. n. 18 del 20/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025- 2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 05/05/2025 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 77/2023 del 19/07/2023 con cui è stata approvata la rideterminazione della Dotazione Organica ex art. 259 comma 6 D.lgs 267/2023 per l'anno 2023, tutt'ora valida;
- il verbale del 17/03/2025 con cui il Comitato Unico di Garanzia ha approvato il Piano azioni positive triennio 2025/2027, costituente parte integrante del PIAO 2025-2027;

Dato atto che l'Ente ha provveduto, ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009, in data 23/10/2024 all'invio alla BDAP del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2023, in data 21/03/2025, all'invio alla BDAP dei dati del Bilancio di previsione 2025-2027;

Preso atto della ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli Responsabili dell'Ente, conservate in atti, e che tale ricognizione ha dato esito negativo in riferimento alle eccedenze;

Preso atto, altresì, che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € **12.159.625,92** quale media della spesa di personale 2011 – 2013, come indicato nel Rendiconto della gestione 2017 approvato con deliberazione del CC n. 71 del 26.07.2018;

Dato atto che la spesa del personale complessiva registrata nell'ultimo rendiconto di gestione approvato è stata pari ad € 7.713.374,10 con un'incidenza percentuale del 21,19% sul valore delle entrate correnti medie (2022/2024) al netto FCDE pari ad € 36.395.989,51, rispetto al valore soglia del 27,60% (pari a € 10.045.293,10) di cui alla tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020 per i comuni della fascia demografica ente fascia G) popolazione tra 60.000 e 249.999 abitanti;

-la spesa media di personale sostenuta dall'ente nel triennio 2011/2013, intesa come spesa massima consentita per il prossimo triennio, calcolata ai sensi dell'art. 1, cc. 557-quater della Legge n. 296/2006, è pari ad € 12.159.625,92, risulta ben superiore a quella programmata;

-la spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato è pari, al 31.12.2024, a € 7.713.374,10. La spesa a regime per il triennio 2025-2027, al lordo delle assunzioni programmate e al netto delle cessazioni è pari a euro 6.761.505,61 per il 2025, euro 6.765.859,86 per il 2026 ed euro 6.786.734,00 per il 2027, inferiori alle previsioni di bilancio per il medesimo triennio 2025-2027;

-la spesa complessiva del personale, comprensiva delle assunzioni proposte per l'anno 2025 trova copertura sui competenti capitoli di spesa del personale, macroaggregato 101, del bilancio di previsione 2025/2027, per euro 7.693.525,00 per il 2025, a euro 7.308.625,00 per il 2026 e a euro 7.084.125,00 per il 2027;

Vista l'asseverazione del collegio dei Revisori, relativa al rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio resa ai sensi del DPCM 17 marzo 2020, unitamente al parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001 ed ivi allegata;

Ritenuto pertanto modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027- Annualità 2025” approvato con deliberazione di G.C. n. 24/2025 , secondo il prospetto allegato che tiene conto della spesa del personale, aggiornata, sulla base dei dati rilevati dall'ultimo rendiconto di gestione e che prevede, in aggiunta, ad invarianza di spesa, l'assunzione di quattro Istruttori Amministrativi/Contabili, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time al 50%, di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, da destinare alle strutture preposte al pagamento dei debiti commerciali.

Ritenuto necessario provvedere, altresì, ad una modifica degli obiettivi del Servizio Transizione al Digitale, del Settore PNRR e del Servizio Affari Generali;

Acquisiti i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

Si rimette alla competenza della Giunta Comunale di modificare “il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027, approvato con Deliberazione n. 24 del 17/04/2025 limitatamente alle sezioni 3. Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e sezione “Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 del PIAO 2025/2027 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Il Segretario Generale
D.ssa Elisabetta Ferrara

IL SINDACO

LETTA e fatta propria la relazione istruttoria che precede per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

Acquisiti in merito alla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 TUEL e smi;

Visto lo Statuto Comunale;

propone alla Giunta di

DELIBERARE

Di prendere atto del Decreto del MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE del 21 marzo 2025, pubblicato in G.U. serie generale n. 89 del 16 aprile 2025, con cui il Comune di Afragola è risultato destinatario delle risorse del Fondo istituito per il rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni, per assunzioni di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, da destinare alle strutture preposte al pagamento dei debiti commerciali;

di prendere atto che in data 05/05/2025 il Consiglio Comunale ha approvato con deliberazione n. 32 il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2024 e suoi allegati;

di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027- Annualità 2025” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24/2025 del 17.04.2025, secondo il prospetto allegato che tiene conto della spesa del personale aggiornata sulla base dei dati rilevati dall'ultimo rendiconto di gestione e che prevede, ad invarianza di spesa, l'assunzione di quattro Istruttori Amministrativi/Contabili, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time al 50%, di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, da destinare alle strutture preposte al pagamento dei debiti commerciali;

Di modificare “il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027, limitatamente alla seguente sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;

di modificare la sezione “Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 del PIAO 2025/2027;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA

Vista la relazione che precede;

Ritenuta la stesa meritevole di approvazione;

Acquisiti i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell’art. 49 del TUEL 267/2000;

con votazione unanime

DELIBERA

Di prendere atto del Decreto del MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE del 21 marzo 2025, pubblicato in G.U. serie generale n. 89 del 16 aprile 2025, con cui il Comune di Afragola è risultato destinatario delle risorse del Fondo istituito per il rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni, per assunzioni di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, da destinare alle strutture preposte al pagamento dei debiti commerciali;

di prendere atto che in data 05/05/2025 il Consiglio Comunale ha approvato con deliberazione n. 32 il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2024 e suoi allegati;

di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027- Annualità 2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 24/2025 , secondo il prospetto allegato che tiene conto della spesa del personale aggiornata sulla base dei dati rilevati dall’ultimo rendiconto di gestione approvato e che prevede, ad invarianza di spesa, l'assunzione di quattro Istruttori Amministrativi/Contabili, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time al 50%, di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, da destinare alle strutture preposte al pagamento dei debiti commerciali;

di modificare “il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027, limitatamente alla seguente sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;

di modificare la sezione “Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 del PIAO 2025/2027, per gli obiettivi del Servizio Transizione al Digitale, del Settore PNRR e del Servizio Affari Generali;

Dichiarare con votazione separata ed unanime, stante l’urgenza di provvedere, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.