

Selezione del personale interno per la progressione economica all'interno delle Aree - Anno 2024 - Approvazione Graduatoria finale

Premesso che con Determinazione Dirigenziale n. 1615/2024 DEL 24/09/2024 veniva approvato il Bando di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2024, destinato al personale dipendente del Comune di Afragola appartenente alle categorie giuridiche A B C D;

- in esecuzione della predetta determinazione dirigenziale n. 1615/2024, il relativo Bando di selezione, veniva pubblicato all'albo pretorio per giorni 15

- alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione, sono pervenute:

- per la categoria A n. 0 domande di partecipazione.

- per la categoria B n. 16 domande di partecipazione

- per la categoria C n. 65 domande di partecipazione

- per la categoria D n. 20 domande di partecipazione

Visto l'articolo 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'articolo 23, commi 1 e 2, del d.lgs. 150/2009, secondo cui: 1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.* 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 703/2024 del 06/05/2024 integrata con successiva determinazione n. 1061/2024 del 25/06/2024, è stata approvata la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024

Tenuto conto che:

- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in data 03/06/2024 hanno raggiunto un accordo, in relazione alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024, giusto verbale di pari data.

- in data 12/06/2024 è stata redatta a firma del dirigente finanziario la relazione tecnico-finanziaria relativa al fondo 2024 nota prot. n.30028/2024

- la Giunta Comunale in data 12/07/2024 con deliberazione n. 48/2024 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

—

Dato atto che in data 22/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto Economico Decentrato Integrativo del Personale del Comune di Afragola valido per l'anno 2024

Visto l'art. 12 del CCDI normativo 2024/2026 che disciplina le Progressioni economiche all'interno delle Aree

RICHIAMATO il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi del Comune di Afragola.

Esaminata la documentazione prodotta dai candidati, al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti richiesti, da cui si evince che:

- per la categoria B risultano ammessi n. 15 domande di partecipazione e non ammessi 1 domanda di partecipazione, per carenza dei requisiti previsti dal bando, di cui all'allegato elenco sub A).
- per la categoria C risultano ammessi n. 65 domande di partecipazione di cui all'allegato elenco sub B).
- per la categoria D risultano ammessi n. 18 domande di partecipazione e non ammessi 2 domande di partecipazione, di cui una per carenza dei requisiti previsti dal bando, e l'altra in quanto non prodotta entro il termine prescritto, di cui all'allegato elenco sub C).

Ritenuto quindi procedere all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, quale primo scatto differenziale stipendiale, ai sensi dell'articolo 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, come dettagliate nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante e sostanziale, del presente atto e di inquadrare, in esecuzione della vigente normativa, il personale dipendente riportato negli allegati prospetti con decorrenza 01.01.2024;

Ritenuto , altresì,

- di dover provvedere alla liquidazione delle competenze stipendiali, arretrate e spettanti, concernenti le progressioni economiche orizzontali relative al periodo 01.01.2024 – 31.12.2024, quantificate in € 39.650,00 con imputazione al capitolo 608 del Bilancio esercizio finanziario 2024 – impegno n. 1959/2024
- di liquidare il dovuto adeguamento contrattuale delle nuove posizioni economiche orizzontali attribuite a ciascuno avente diritto, di cui agli allegati elenchi, a decorrere dal 01/01/2025 a valere sui competenti capitoli del bilancio 2025 che ne presentano la relativa disponibilità;
- che le somme in argomento saranno poste in liquidazione con la prossima mensilità stipendiale;

Dato atto che per il dipendente matr. n. 821, beneficiario della progressione economica orizzontale di che trattasi, l'assegno mensile *ad personam* corrisposto, giusta Determinazione n. 1079/2019, è riassorbibile con l'applicazione del dovuto aumento contrattuale a seguito dell'applicazione del primo scatto differenziale stipendiale

Visto il D.Lgs n. 267/2000 con successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.lgs 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l' allegato Avviso Pubblico, che prevede i criteri e le modalità di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal

primo gennaio 2024, destinate al personale del Comune di Afragola a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

D E T E R M I N A

Di approvare la su estesa relazione istruttoria;

Di dare atto che con riferimento alla presente selezione sono state bandite un massimo di:

- n. 1 posizione economica a dipendenti inquadrati nella categoria A;
- n. 5 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria B;
- n. 35 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria C.
- n. 6 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria D.

Di Approvare la graduatoria finale ripartita per categorie professionali quivi allegate.

di inquadrare, in esecuzione della vigente normativa, il personale dipendente riportato negli allegati prospetti nelle nuove posizioni economiche delle rispettive categorie di appartenenza con decorrenza 01.01.2024;

di corrispondere al personale dipendente riportato negli allegati prospetti i compensi arretrati a fianco di ciascuno di essi indicati;

di dare atto che la somma complessiva pari ad € **39.650,00** , oltre oneri riflessi, concernente le progressioni economiche orizzontali relative al periodo 01.01.2024 – 31.12.2024, fa carico al cap. 608 del Bilancio di esercizio 2024 – impegno n. 1959/2024;

di liquidare il dovuto adeguamento contrattuale delle nuove posizioni economiche orizzontali attribuite a ciascuno avente diritto, di cui agli allegati elenchi, a decorrere dal 01/01/2025 a valere sui competenti capitoli del bilancio 2025 che ne presentano la relativa disponibilità;

di dare atto che le somme in argomento saranno poste in liquidazione con la prossima mensilità stipendiale;

di dare atto, altresì, che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali - anno 2024 sono state effettuate sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI di riferimento;

di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Paghe per gli adempimenti di competenza

Di pubblicare l'allegato avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche, per giorni 15, all'Albo Pretorio del Comune, sul sito Internet dell'Ente: www.comune.afragola.na.it e sulla rete intranet del Comune di Afragola e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

di dare atto, altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento

Il Funzionario D.ssa Rosa Cuccurese

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;**
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;**
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;**
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.**

DETERMINA

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;**
- dare atto che la presente determina:**
- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;**
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi**

II DIRIGENTE

Dott. ssa Alessandra Iroso