



# CITTÀ DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI  
SETTORE FINANZIARIO

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2024

Premesso che il Fondo di cui all'oggetto è stato costituito con determinazione n. 848 del 22/05/2024 avente ad oggetto "Area della Dirigenza - Costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024" ed integrata con determinazione n. 2235 del 09.12.2024 a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 16.07.2024;

Il Fondo di cui alla presente relazione è stato così costituito:

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA ANNO 2024		
DESCRIZIONE	LEGGE	IMPORTO
a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	Art. 57 CCNL 2016 - 2018	319.091,36
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità		1.189,50
<b>RISORSE STABILI DERIVANTI DA ANNUALITA' PREGRESSE</b>		<b>320.280,86</b>
incremento di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015	Art. 56 CCNL 2016 - 2018	4.977,83
Incremento del 2,01% del monte salari 2018	Art. 39, comma 1, CCNL 16.07.2024	6.413,74

Incremento fino allo 0,22% del monte salari 2018 (nell'anno 2024, risulta stanziabile una tantum anche l'importo relativo agli anni 2022 e 2023, oltre che la somma riferita alla competenza dello stesso esercizio 2024	Art. 39, comma 3, CCNL 16.07.2024	2.106,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>333.778,43</b>
b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001		-
d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60		-
e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili		-
<b>RISORSE VARIABILI</b>		-
Compensi Avvocatura		85.000,00
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA 2024</b>		<b>418.778,43</b>

Dalla costituzione emerge il totale finanziamento del fondo con risorse di parte stabile, infatti il Fondo non è stato incrementato per nessuno degli esercizi successivi alla dichiarazione dello stato di dissesto finanziario con risorse di parte variabile.

Il riparto tiene conto dell'importo minimo che grava sul fondo da destinare contrattualmente all'indennità di risultato, pari, al minimo, al 15%. L'indennità di risultato è dunque incrementabile di un importo pari alla differenza tra l'indennità di posizione stimata e quanto effettivamente erogato per tale finalità.

In data 16.12.2024 si è tenuto il tavolo di delegazione trattante nel quale è stato proposto e sottoscritto il seguente riparto:

RISORSE STABILI FONDO ANNO 2024	€	333.778,43
RIPARTIZIONE		
2.5% WELFARE	€	8.344,46
INDENNITA' DI POSIZIONE	€	275.367,21
INDENNITA' DI RISULTATO	€	50.066,76

Le somme relative a tali ripartizioni sono impegnate negli esercizi di riferimento nel rispetto del principio contabile 4/2 allegato al D.Lgs. 118/11 sul capitolo 592/20.

Afragola, 02/01/2025

IL DIRIGENTE FINANZIARIO  
Dott. Marco Chiauzzi  
(Firma omessa ai sensi dell'art. 3, D.Lgs. 39/93)