

## **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza**

### **– Presa d' atto della Ipotesi di CCDI parte normativa ed economica**

#### **Anno 2024 Autorizzazione alla sottoscrizione –**

**VISTO** il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

**VISTO** l'art. 56 del nuovo CCNL secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, pertanto;

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono Annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001; c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità

residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

**Dato atto che**, con deliberazione di G.C. n. 49/2024 si prendeva atto della ipotesi di accordo circa l'impiego del Fondo delle Risorse Decentrate per la separata Area della Dirigenza Annualità 2024, siglata dalla parti in data 10/06/2024, autorizzandone la sottoscrizione definitiva.

**Dato atto** altresì che la determinazione n. 848/2024 del 22/05/2024 avente ad oggetto "Costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione della posizione e del risultato della dirigenza per l'anno 2024, veniva integrata da successiva determinazione n. 2235/2024 che ha recepito le disposizioni del nuovo CCNL 16/07/2024

**RICHIAMATI** gli artt. 56 e 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 17.12.2020 e l'art. 39, comma 1, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 16.07.2024, e dato atto e fatto rilevare che:

- le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17.12.2020, relativo all'anno 2020 - comprensivo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato sino al 31.12.2020-, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, ammontano ad **€.320.280,86**;

- le risorse corrispondenti all'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza, quantificate a norma delle disposizioni di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020, ammontano ad **€. 4.977,83** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);

- le risorse corrispondenti al 2,01% del monte salari 2018 dei dirigenti, quantificate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, assommano ad **€. 6.413,74** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);

- le risorse previste da disposizioni di legge - ivi comprese quelle previste dall'art. 43 della Legge n. 449/1997 - di cui all'art. 24, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, per il corrente anno 2024 sono quantificabili nei termini di seguito indicati:

- compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i.: **€ 85.000,00** (non soggetti al limite del salario accessorio 2016).

**RICHIAMATI** in ultimo:

- l'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, che consente agli enti di stanziare autonomamente risorse ulteriori per incrementare il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali, nei limiti

delle proprie capacità di bilancio e nel rispetto delle disposizioni rivenienti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

- l'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024, a tenore del quale "Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

**ATTESO** che con propria deliberazione n. 77 del 15/11/2024, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha deliberato di stanziare l'importo di €. 702,00 ad incremento del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2019-2021. Con conseguente esclusione delle risorse in specie dal limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;

**Dato atto che** l'art. 40 bis comma 1 del D.lgs.165/2001 stabilisce"*(...)Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.*

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 prot. 0000175/2025 del 02/01/2025 a firma del Dirigente del Settore Finanziario dott. Marco Chiauzzi, che si allega sub. A).

**Considerato** che sulla presente proposta, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio è stato acquisito il prescritto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti- allegato al presente atto sub B).

**Visto** il verbale della Delegazione trattante relativo alla preintesa (allegato C facente parte integrante e sostanziale del presente atto) del 16/12/2024 circa l'impiego delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Annualità 204

Preso atto che risultano rispettati tutti i vincoli di competenza e di carattere economico-finanziario stabiliti dalla legge

Si trasmette agli Organi Competenti per i successivi provvedimenti.

IL DIRIGENTE

D.ssa Alessandra Iroso

## **IL SINDACO**

Vista la relazione istruttoria che precede e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto opportuno approvare l'ipotesi di CCDI parte normativa 2024/2026 e parte economica 2024 circa l'impiego delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Annualità 2024 per il personale dirigente e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione definitiva

Visti:

il D.Lgs. 267/2000;

il D.Lgs. 165/01;

i vigenti CCNL – comparto Regioni ed Enti Locali;

Tanto premesso

PROPONE alla Giunta Comunale di

### **DELIBERARE**

1) di prendere atto della ipotesi di accordo normativo 2024/2026 nonché economico circa l'impiego del Fondo delle Risorse Decentrate per la separata Area della Dirigenza Annualità 2024, siglata dalla parti in data 16/12/2024 , allegato C, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di prendere atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori, ed inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti la destinazione e ripartizione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza annualità 2024 del comune di Afragola allegato B facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3) da dare atto che il presente atto annulla e sostituisce la deliberazione di G.C. n. 49/2024

4) di autorizzare conseguentemente il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in forma definitiva dell'ipotesi di accordo circa l'impiego del Fondo per le risorse decentrate Annualità 2024 per il personale dirigente siglato dalle parti in data 16/12/2024;

5) Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.

6) Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune - Amministrazione Trasparente e la sua trasmissione alle OO.SS. Territoriali

Il Sindaco

Prof. Antonio Pannone

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso:

Che in merito all'oggetto, sono pervenute la relazione istruttoria e la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso, e del Sindaco Prof. Antonio Pannone

Che la stessa risulta annotata al numero interno del Registro delle proposte della Giunta Comunale;

Visti i pareri favorevoli, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali, dott. A.Iroso sullaproposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari dott. Marco Chiauzzi, in ordine alla regolarità contabile, come previsto dall'art.49 del vigente T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi ed espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) ddi prendere atto della ipotesi di accordo normativo 2024/2026 nonché economico circa l'impiego del Fondo delle Risorse Decentrate per la separata Area della Dirigenza Annualità 2024, siglata dalla parti in data 16/12/2024 , allegato C, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori, ed inerente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti la destinazione e ripartizione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza annualità 2024 del comune di Afragola allegato B facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) da dare atto che il presente atto annulla e sostituisce la deliberazione di G.C. n. 49/2024
- 4) Di demandare al Servizio Personale la trasmissione all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Regioni- Enti Locali del 11/01/2004.
- 5) Disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune - Amministrazione Trasparente e la sua trasmissione alle OO.SS. territoriali