

Oggetto: Stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Afragola reclutato per l'attuazione degli interventi del PNRR

VISTO l'articolo 50, comma 17-bis del Decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023 che di seguito si riporta:

“17-bis. Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;

CONSIDERATO:

- che con delibera di Giunta Comunale n. 4/2022 del 21/01/2022 si è provveduto ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022 / 2023 / 2024, prevedendo, in particolare, l'assunzione a tempo determinato di n. 10 “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, posizione economica 1, a valere su specifiche risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, ai sensi del D.L. n. 152/2021 (Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) convertito in legge dalla L. n. 233/2021
- che con determinazione n.224/2022 del 10/03/2022 il Comune di Afragola ha bandito relativa selezione pubblica per la copertura a tempo determinato di n. 10 “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, posizione economica 1, a valere su specifiche risorse afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, ai sensi del D.L. n. 152/2021
- che il Comune di Afragola con determinazione n. 1153/2022 del 02/08/2022 ha approvato i verbali trasmessi dalla commissione giudicatrice della procedura di concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 “Istruttori direttivi tecnici”, categoria D, posizione economica 1, in uno alla scheda di valutazione titoli e alla graduatoria finale
- con successiva determinazione n. 1653/2022 del 05/12/2022 si procedeva all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 12/12/2022, della durata triennale, dei primi cinque vincitori della procedura di

concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di "Istruttori direttivi tecnici", categoria D, posizione economica 1.

VERIFICATO CHE:

È stato dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;

- Sono state rispettate le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001
- è stato adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006)

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 9 del 30/01/2024 con la quale è stato aggiornato piano anticorruzione e trasparenza 2024, triennio 2024- 2026, costituente parte integrante del PIAO 2024-2026
- la deliberazione di C.C. n. 22 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e relativa nota di aggiornamento
- la Deliberazione di C.C. n. 23 del 16/04/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 27/05/2024 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione 2023 e la delibera n. 83 del 12/12/2023 con cui è stata deliberata l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022.

Visto il P.I.A.O. 2024/2026, approvato con Delibera G.C. n. 51/2024 del 18/07/2024

Vista la nota prot. n.0020025 del 24/07/2024, con la quale la COSFEL comunicava di aver approvato nella seduta del 24/07/2024, decisione n. 176, il fabbisogno di personale 2024, autorizzando per l'effetto le assunzioni di personale a tempo indeterminato ivi previste

Dato atto che l'Ente ha provveduto, ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009, in data 18/12/2023 all'invio alla BDAP del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022, in data 23/04/2024, all'invio alla BDAP dei dati del Bilancio di previsione 2024-2026 e in data 30/05/2024 all'invio alla BDAP dei dati del rendiconto di gestione 2023.

RITENUTO, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026, come modificato da deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 30.12.2024, di dover procedere alla stabilizzazione di n. 2 unità a tempo indeterminato e pieno del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato in servizio presso il Comune di Afragola da inquadrare nell'area funzionari e dell'elevata qualificazione profilo tecnico

CONSIDERATO opportuno precisare che l'avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative.

DETERMINA

- 1. DI INDIRE**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 50, comma 17 bis del D.L. 13/2023, convertito in L. 41/2023, la procedura di selezione volta alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale non dirigenziale, assunto a tempo determinato, in servizio presso il Comune di Afragola, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi del D.L. n. 152/2021 da inquadrare nell'area funzionari ed elevate qualificazioni;
- 2. DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. A);
- 3. DI DARE ATTO** che l'acquisizione delle candidature non comporterà alcun obbligo specifico da parte del Comune di Afragola, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto dei candidati in ordine all'eventuale assunzione.
- 5. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'Avviso di selezione, per un periodo di 15 giorni, sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio/Bandi Selezione, in Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso, precisando che la procedura di partecipazione alla selezione di cui all'oggetto, avverrà esclusivamente mediante l'invio telematico della domanda, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno di scadenza del bando (15 giorni dalla pubblicazione del presente bando) sul Portale Istituzionale, a pena di inammissibilità;
- 6. DI DARE ATTO** che resta, comunque, impregiudicata la facoltà per l'amministrazione di revocare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile e amministrativa in materia, ovvero in ragione del rispetto delle norme di finanza pubblica e di riduzione della spesa pubblica e di sostenibilità finanziaria del Bilancio dell'Ente.
- 7. DI DARE ATTO** che la spesa all'assunzione oggetto della procedura trova copertura sui relativi capitoli di spesa del personale, come previsto dal Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026.

Il Dirigente

D.ssa Alessandra Iroso