

Procedura Comparativa riservata al personale di ruolo, tramite progressione tra le Aree, per la copertura di n. 1 posto vacante dell'Area dei Funzionari di Vigilanza – Presa d'atto Verbali Commissione esaminatrice e Reinquadramento nell'area dei Funzionari del candidato vincitore

Premesso che:

– con Deliberazione di Giunta Comunale n.51/2024 del 18/07/2024 si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, prevedendo per l'anno 2024 una progressione verticale, riservata al personale di ruolo, per n. 1 posto vacante dell'Area dei Funzionari di Vigilanza

- con Determinazione Dirigenziale n. 1490/2024 del 03/09/2024 veniva approvato l' avviso di selezione comparativa per la progressione tra le Aree, riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto vacante dell'Area dei Funzionari di Vigilanza

- in esecuzione della predetta determinazione dirigenziale n. 1490/2024, veniva pubblicato in data 03/09/2024 all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Afragola, il relativo Bando di selezione, di cui sopra, il cui termine di scadenza era fissato per il giorno 18/09/2024

- Alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione sono pervenute n. 16 domande di partecipazione

- Con determinazione dirigenziale n.01823/2024 del 17/10/2024 si procedeva a nominare i componenti della Commissione Esaminatrice.

Preso atto che il Presidente della Commissione Esaminatrice, concluse le operazioni di selezione, ha trasmesso al Rup i verbali dei propri lavori.

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al Bando di concorso ed al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi.

Ritenuto pertanto opportuno procedere con la progressione verticale nell'Area dei Funzionari ed E.Q. del candidato risultato vincitore della procedura comparativa.

Verificati i presupposti necessari per poter procedere alla progressione verticale del vincitore della procedura in parola ed alla relativa trasformazione del contratto di lavoro

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000.

VERIFICATO CHE:

- È stato dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;

- Sono state rispettate le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001

- è stato adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006);

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 9 del 30/01/2024 con la quale è stato aggiornato piano anticorruzione e trasparenza 2024, triennio 2024- 2026, costituente parte integrante del PIAO 2024-2026

- la deliberazione di C.C. n. 22 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e relativa nota di aggiornamento

- la Deliberazione di C.C. n. 23 del 16/04/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 27/05/2024 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione 2023 e la delibera n. 83 del 12/12/2023 con cui è stata deliberata l'approvazione del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022.

Visto il P.I.A.O. 2023/2025, approvato con Delibera G.C. n. 51/2024 del 18/07/2024

Vista la nota prot. n.0020025 del 24/07/2024, con la quale la COSFEL comunicava di aver approvato nella seduta del 24/07/2024, decisione n. 176, il fabbisogno di personale 2024, autorizzando per l'effetto le assunzioni di personale a tempo indeterminato ivi previste

Dato atto che l'Ente ha provveduto, ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009, in data 18/12/2023 all'invio alla BDAP del Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022, in data 23/04/2024, all'invio alla BDAP dei dati del Bilancio di previsione 2024-2026 e in data 30/05/2024 all'invio alla BDAP dei dati del rendiconto di gestione 2023.

Visti gli artt. 107 e 109 - comma 2 - del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267

D E T E R M I N A

1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) di approvare i verbali dei lavori trasmessi dalla commissione giudicatrice della selezione comparativa per la progressione tra le Aree, riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto vacante, dell'Area dei Funzionari di Vigilanza, che si allegano al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale

3) **di** procedere con la progressione verticale nell'Area dei Funzionari ed E.Q. del candidato risultato vincitore della procedura comparativa, a seguito della verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso al posto da ricoprire, e di procedere, inoltre, alla successiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con decorrenza 30/12/2024;

4. di dare atto che la spesa per la progressione verticale in parola è già prevista negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 16/04/2024

5) di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 gg. dalla data di pubblicazione, al TAR o, in alternativa, entro 120 gg. dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

6) di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online sul sito istituzionale del Comune di Afragola nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso – Selezioni interne.

7) di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000.

Allegati:

Verbali commissione giudicatrice da n. 1 a n. 3

Il Funzionario

D.ssa Rosa Cuccurese

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;**
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;**
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;**
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile.**

DETERMINA

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;**
- dare atto che la presente determina:**
- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;**
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi**

IL DIRIGENTE

Dott. ssa Alessandra Iroso