

**OGGETTO: Trasferimento contestuale dipendenti per mobilità compensativa tra il Comune di Afragola (NA) ed il Comune di Torre del Greco – Cessione Contratto di Lavoro dipendente Annunziata Giuseppe e contestuale immissione in servizio dipendente Mario Trapani. - Decorrenza 30/12/2024 -**

Relazione Istruttoria e Proposta di Determinazione

**Premesso che** con nota prot. n. 36954/2024 del 22/07/2024 con la quale il dipendente Sig. Giuseppe Annunziata, Istruttore di Vigilanza, avanza richiesta di nulla osta per procedura di mobilità di interscambio ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 325 del 05 agosto 1988, con personale di pari profilo ed operante nel comune di Torre del Greco.

**Osservato che:**

- l'istituto in esame consente di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto concretandosi nella mera cessione del contratto di lavoro non genera incremento di spesa nel settore pubblico e, nel caso specifico, tale mobilità compensativa per interscambio non costituisce, né cessazione né assunzione, con ciò realizzandosi unicamente una contestuale reciproca sostituzione di dipendenti che ricoprono un determinato ruolo, sostanzialmente neutra per le amministrazioni coinvolte, in quanto non copre fabbisogni evidenziati nel piano occupazionale, né genera nuovi bisogni o maggiori oneri;
- dunque, nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio di due dipendenti, ovvero quella attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni in cui gli enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa neutrale, che non lascia margini alle aspettative di altri soggetti;
- la mobilità compensativa per interscambio deve avvenire tra dipendenti aventi medesimi profili professionali e pari categoria di inquadramento;
- in ogni caso, la mobilità compensativa non modifica il rapporto tra spesa corrente e spesa del personale, in quanto non genera alcuna variazione della spesa a livello sia del singolo ente sia del complessivo sistema di finanza pubblica;

• anche secondo il Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. nota del 27 marzo 2015, al prot. 20506) è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione.

**Vista:**

- la nota prot. n. 60656/2024 del 29/11/2024, con la quale il Comune di Afragola rilasciava nulla osta al trasferimento per mobilità compensativa del dipendente Annunziata Giuseppe

- la nota prot. n. 61043/2024 del 02/12/2024, con la quale il Comune di Afragola chiedeva il rilascio di formale autorizzazione al Comune di Torre del Greco.

- la nota prot. n. 64861 del 19/12/2024, con la quale il Comune di Torre del Greco trasmetteva parere favorevole alla predetta mobilità compensativa con decorrenza il 30/12/2024

**Richiamato** altresì l'art.7 del DPCM n.325 del 05.08.1988 che in merito all'istituto della mobilità per scambio così dispone: *“E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art.3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione”*.

**Tenuto conto** che la mobilità reciproca è compatibile con le disposizioni dell'art.33 del D.L. 34/2019, convertito in legge n.58/2019 e relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020, posto che *“lo scambio di personale appartenente alla stessa categoria giuridica, posizione economica e profilo”* se avviene in termini contestuali, non comporta variazione della spesa complessiva del personale dipendente e, pertanto rispetta il valore soglia stabilito dal richiamato art.33 c.2 del D.L. 34/2019, purché l'operazione sia conclusa in modo contestuale o nell'anno di riferimento, in quanto non determina un accrescimento del contingente di personale impiegato, ma favorisce la razionale distribuzione ai sensi dell'art.6, co. 1, del D.Lgs. n.165/2001 senza incidere sui saldi di finanza pubblica (cfr. Corte dei Conti sez. regionale Umbria del. n. 117/2020 e n.110/2020)

**Rilevato** che

- la normativa di riferimento prevede, pertanto, la possibilità di uno scambio di dipendenti della P.A., purché esista l'accordo delle amministrazioni di appartenenza ed entrambi i dipendenti posseggano una corrispondente "categoria" (dal 1° aprile 2023 "Area" ai sensi del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022) "profilo professionale", ovvero svolgano "le medesime mansioni";
- ai fini della "mobilità reciproca", la stessa è quindi ammissibile se si tratti di personale dello stesso livello e profilo professionale. Se tali condizioni sono realizzate, allora l'amministrazione potrebbe avere interesse a favorire l'interscambio;
- la mobilità reciproca, fermo restando il rispetto dei principi di trasparenza e imparzialità non è soggetta ad alcuna restrizione, in quanto si realizza ad invarianza di spesa

**Considerato** che, per quanto sopra esposto, possono essere accolte le istanze sopra richiamate, relative ad una mobilità per interscambio tra i dipendenti di cui trattasi con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di corrispondente categoria e profilo professionale per quanto sopra espresso;

**Evidenziato** che si provvederà all'assunzione del Sig. Mario Trapani stipulando contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato a seguito di mobilità compensativa ai sensi della vigente normativa contrattuale, con decorrenza dal 30/12/2024

Visto il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali.

Visto l'art. 107 del TUEL n. 267/2000 e l'art. 3 c.2 del D.Lgs 165/2001, relativi alle attribuzioni dirigenziali.

Si propone di Determinare

Approvare la su estesa relazione istruttoria;

Disporre, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001, il trasferimento del dipendente Annunziata Giuseppe presso il Comune di Torre del Greco, dal 30/12/2024, mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, considerando come ultimo giorno lavorativo del dipendente, presso il Comune di Afragola, il giorno 29/12/2024

Disporre contestualmente l'immissione in servizio del dipendente Sig. Mario Trapani, in servizio presso il Comune di Torre del Greco, inquadrando la stessa nell'organico di questo Ente con decorrenza dal 30/12/2024 previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Dare atto che:

- il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente conservazione, da parte del dipendente stesso, sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento al momento del trasferimento;

- la cessione reciproca del contratto individuale di lavoro non implica maggiori oneri a carico del bilancio comunale né incide sulla capacità assunzionale dell'Ente

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

- la presente diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1 e art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 e smi e all'art. 1, comma 466, della legge 11 dicembre 2016, n. 232

Comunicare il contenuto del presente provvedimento agli interessati e al Comune di Torre del Greco,

Il Funzionario

D.ssa Rosa Cuccurese

## **IL DIRIGENTE DI SETTORE**

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti : l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;

- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;

### **DETERMINA**

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;
- dare atto che la presente determina:
  - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;
  - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi

**IL DIRIGENTE**

D.ssa Alessandra Iroso

